



NUROL HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2021



İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3	NUROL TEKNOLOJİ HAKKINDA	39
YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI	4	NUROL TEKNOLOJİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	41
KURUMSAL PROFİLİMİZ	5	PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	41
KURUMSAL YAPI	7	ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	41
NUROL HOLDİNG EKONOMİK GÖRÜNÜM	9	NUROL TEKNOLOJİ VE ÇEVRE DUYARLILIĞI	42
NUROL İNŞAAT HAKKINDA	11	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ	44
NUROL İNŞAAT VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	15	DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ	44
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	16	NUROL TEKNOLOJİ RİSK YÖNETİMİ	44
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	16	TUMAD HAKKINDA	45
NUROL İNŞAAT VE ÇEVRE DUYARLILIĞI	17	TUMAD VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	48
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ	21	PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	48
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ	22	ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	49
NUROL İNŞAAT RİSK YÖNETİMİ	22	TUMAD VE ÇEVRE DUYARLILIĞI	49
NUROL MAKİNA HAKKINDA	23	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ	52
NUROL MAKİNA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	26	NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU KURUMSAL ÜYELİKLERİ	54
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	26	ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİ	56
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	26	SAHİP OLUNAN ÖDÜL VE SERTİFİKALAR	57
NUROL MAKİNA VE ÇEVRE DUYARLILIĞI	27	ETİK YÖNETİMİ	58
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ	28	NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI	59
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ	29	İNSAN KAYNAĞIMIZ	59
NUROL MAKİNA RİSK YÖNETİMİ	30	ÇALIŞMA HAYATI	59
FNSS HAKKINDA	31	ÇALIŞAN PROFİLİMİZ	59
FNSS VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	32	İLETİŞİM KURALLARI	60
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	32	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	61
ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	33	KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİMİZ	62
FNSS VE ÇEVRE DUYARLILIĞI	34	NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI	62
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ	36	NUROL SANAT GALERİSİ	63
DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ	38	PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ	64
		İLETİŞİM	



RAPOR HAKKINDA

Bu rapor ile Nurol Holding A.Ş., dördüncü Sürdürülebilirlik raporunu paydaşlarına sunmakta, 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 dönemini kapsayan verilerle oluşturulan sürdürülebilirlik performansını tüm paydaşları ile paylaşmaktadır. Raporumuz GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır.

RAPORUN SINIRLARI

Raporumuz, NUROL Holding ve NUROL Şirketler Topluluğu bünyesindeki NUROL İnşaat, NUROL Makina, NUROL Teknoloji, FNSS, TÜMAD şirketlerimizden alınan bilgiler derlenerek hazırlanmıştır. NUROL Holding ve yukarıda adı geçen beş şirket 'Rapor kapsamındaki şirketler', NUROL Şirketler Topluluğu bünyesindeki diğer şirketler ise 'raporlama dışı şirketler' ya da 'diğer şirketler' olarak anılabilir. Ayrıca kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin anlatımında 'NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı' ve 'NUROL Sanat Galerisi' faaliyetleri de aktarılmıştır.

Ekonomik veri ve finansal göstergelerimiz, konsolide tablolara dahil olan şirketlerimizi kapsamaktadır. Söz konusu şirketlerin listesine Kurumsal Profilimiz bölümünde ve dış denetim beyanı kapsamında NUROL Holding 2021 yılı Faaliyet Raporlarının yayınlandığı www.nurol.com.tr adresinden erişilebilir. Raporlamaya dahil olan ve olmayan tüm NUROL Topluluk Şirketlerinin isimlerine Kurumsal Profilimiz bölümünde yer verilmiştir. Rapor kapsamındaki 'NUROL Holding Şirketleri', 'Holding Şirketleri', 'NUROL Şirketler Topluluğu', 'Biz', 'Topluluk Şirketleri', 'Topluluk', 'Grup' ve 'Şirketlerimiz' ifadeleri adı geçecek bu şirketlere atıf yapmaktadır.

GERİBİLDİRİM

Sürdürülebilirlik raporumuz aynı zamanda paydaşlarımızla birlikte oluşturacağımız düzenli bir diyalog platformu olarak tasarlanmaktadır. Bu nedenle raporumuzu her yıl yayımlamayı ve içeriğini sürekli geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu alandaki katkılarınız ve sürdürülebilirlik konularına yönelik öneri, yorum ve sorularınız için bize e-posta yoluyla olmak üzere tüm iletişim kanallarımızdan ulaşabilirsiniz.

E-posta: info@nurol.com.tr

“Hızla değişmekte ve dönüşmekte olan dünyamızda gelecekte varlığını sürdürmek ve değer yaratmak isteyen her kurumun öncelikli gündem maddesi haline gelen bütün boyutları ile sürdürülebilirliği tüm şirketlerimizde stratejik olarak yaşama geçirmek için önemli adımlar attık.”



Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Kıymetli Çalışanlarımız;

Nurol Topluluğu olarak faaliyet gösterdiğimiz 6 sektörde 55 yılı aşan süredir büyüyerek ülke ve dünya ekonomisine katkı sağlamanın ve yarınları yönetebilmenin temelinde dönüşümün bir parçası olmanın ve yeniliklere uyum sağlayabilmenin yattığını görüyoruz.

Hepimizin bildiği gibi sürdürülebilirlik kolektif olarak tüm insanlığın gündemindeki en önemli konulardan biri. Hızla değişmekte ve dönüşmekte olan dünyamızda gelecekte varlığını sürdürmek ve değer yaratmak isteyen her kurumun öncelikli gündem maddesi haline gelen bütün boyutları

ile sürdürülebilirliği tüm şirketlerimizde stratejik olarak yaşama geçirmek için önemli adımlar attık. Önümüzdeki dönemde de tüm çalışanlarımızı, paydaşlarımızı ve ekosistemimizi kapsayan çalışmalar yapmaya devam edeceğiz.

İşimizin sürdürülebilir olmasının yaşadığımız çevre ve toplumun, dünyanın sürdürülebilir olması ile mümkün olacağına inanıyoruz.

Nurol Topluluğu olarak kurulduğu günden bu yana tüm şirketlerimizin öncelikli amacı, gerçekleştirdiği tüm işlerde ve yönetim yaklaşımında; çevresel etkiyi en aza indirmek, çalışanlarımızın, tüketici ve müşterilerimizin yaşam kalitesini artırmak, olası risklere yönelik güvence altına almaktır. Ne mutlu bize ki; geriye baktığımızda tamamladığımız tüm projelerle ekonomik anlamda değer yaratmanın yanında bastığımız topraklara sosyal ve çevresel anlamda da nice değerler sağlayabilmişiz.

Pandeminin etkilerini hissetmeye devam ettiğimiz 2021 yılında küresel ekonomide toparlanma dönemi yaşanırken Nurol olarak sahip olduğumuz yarım asrı aşan tecrübe, sağlam dijital ve kurumsal altyapımız, istikrarlı büyümemizi sürdürmemize imkân sağladı. Nurol Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Komitesi üyeleri ile çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik unsurları periyodik olarak değerlendirilerek tüm şirketlerimizde sürdürülebilir dönüşüm çalışmaları yürütmekteyiz. Dijital dönüşümü ve düşük karbon ekonomisine geçişi önceliklendirdiğimiz çalışmalarımız paydaşlarımızın ihtiyaçlarına hızla uyum sağlamamıza destek oldu.

Uluslararası pazarlarda ülkemizi temsil eden bir holding olarak, inşaat ve taahhüt sektörü başta olmak üzere savunma sanayi, madencilik, ileri teknoloji, gayrimenkul yatırım, finans, turizm, enerji, ticaret ve hizmet gibi birçok farklı sektörde yurt içi ve yurt dışındaki faaliyetlerimize; pazarın ve müşterinin ihtiyaçlarını anlayarak, yaratıcı ve inovatif çözümler geliştirerek devam ediyoruz. NUROL Holding'in 31 Aralık 2021 itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü 48,3 milyar TL aynı dönem itibarıyla grubun cirosu yaklaşık 12,3 milyar TL olarak gerçekleşmiş, 2022 yılı hedefi ise 21 milyar TL olarak planlanmıştır.

Ülke ekonomisine istihdam ve katma değer yaratarak sorumluluğumuzu yerine getirme bilinci ile kurca yakın iştirak, bağlı ortaklık, şube ve proje ortaklığı ve on beş bini aşan çalışanımızla birlikte kapasitemizi maksimum seviyede kullanmaya ve dengeli bir portföy ile risklerimizi iyi yönetmeye odaklanıyoruz.

Ülke değerlerini artırmaya yönelik faaliyetlerine aralıksız devam eden NUROL Şirketler Topluluğu, kurumsal politikaları gereğince, kuruluşundan bu güne çevre, çalışma standartları, insan hakları alanlarındaki, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirtilen gereklilikleri yerine getirerek bu alanlardaki uygulama seviyesini yükseltmeyi amaç edinmiştir. Sürekli iyileştirme prensibi ile gerçekleştirilen faaliyetlerin sadece Topluluk Şirketleri için değil, sağlam bir altyapı ile ülke ekonomisinin gelişimine de yaratacağı katkının bilinciyle değer zinciri

etkileşiminin sürekliliğine de önem vermektedir. Topluluk şirketlerimiz, ekonomik büyümenin yanı sıra sürdürülebilir iş modeli merkezinde çevresel etkileri azaltmayı hedeflerken, hayat boyu bakış açısı yaklaşımı ile bu bilinci yüksek etkileşimde buldukları tedarikçilerimiz ve müşterilerimize de aktarmaktadır. Risk temelli yönetim modelini benimseyen Nurol için kurum içi veri analizi ile elde edilen sonuçlar, uluslararası raporlardan elde edilen bilgiler ışığında değerlendirilmektedir. Dünya Ekonomik Forumu Küresel Riskler Raporu'nda yıllardır değişmeyen bir unsur olan iklim değişikliğine karşın sürdürülebilirlik aksiyon planı oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

Nurol Holding olarak grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik performanslarının yer aldığı entegre raporumuzu siz değerli paydaşlarımıza sunarken, başta çalışanlarımız olmak üzere bizlere değer katan tüm paydaşlarımıza teşekkürler ediyorum.

Saygılarımla,

Nurettin ÇARMIKLI
NUROL Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

NUROL Holding'in 31 Aralık 2021 itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü 48,3 milyar TL aynı dönem itibarıyla grubun cirosu yaklaşık 12,3 milyar TL olarak gerçekleşmiş, 2022 yılı hedefi ise 21 milyar TL olarak planlanmıştır.



KURUMSAL PROFİLİMİZ

1966 yılında Nurol İnşaat Kollektif Şirketi olarak ticari hayatına başlayan NUROL ilerleyen zamanda faaliyet gösterdiği sektörler ve coğrafyalarda gerçekleştirdiği atılımlar ile ticari varlığını büyütüştür. Çağın gerektirdiği en ileri teknolojiler ile imza projeler gerçekleştirerek küresel bir marka olan Nurol Topluluğu temel yönetim prensibi olarak çevreye ve insana verilen önem, topluma sağlanan katkı ve yaşatılan aile değerleri ile gelişimi benimsemiştir.

Başta inşaat olmak üzere, savunma sanayi, madencilik, gayrimenkul, finans, enerji, turizm, ticaret ve hizmet sektörlerinde yapılmış olan şirketleri aracılığı ile ekonomiye katma değer yaratan Nurol, dünyanın önceliği haline gelen sürdürülebilirlik kavramının bir yansıması olarak, değer zincirindeki paydaşlarını da kapsayacak şekilde sürekli iyileştirmeyi ön planda tutmaktadır. Kırka yakın iştirak, bağlı ortaklık, şube ve proje ortaklığı ve on beş bini aşan çalışanıyla birlikte kapasitesini maksimum seviyede kullanmak ve dengeli bir portföy ile risklerini iyi yöneterek ülke ekonomisine istihdam ve katma değer yaratmak amacıyla çalışmaya devam etmektedir.

1989 yılında Nurol Holding çatısı altında tekrar yapılandırılan Nurol, stratejik hedefleri doğrultusunda kısa, orta ve uzun vadeli planlarını değişimlere göre yenileyerek istikrarlı bir sürdürülebilir büyüme başarısı göstermiştir.

Yönetim Kurulu Başkan ve Yardımcılarına bağlı Koordinatörlüklerle birlikte, Genel Müdürler tarafından kurumsal yönetim prensipleri dahilinde yönetilmekte olan grup şirketlerinin kurumsal iletişim faaliyetleri ile denetimleri merkez birimler tarafından gerçekleştirilmektedir. Holding ile birlikte savunma sanayi grup şirketleri başta olmak üzere, madencilik, enerji, turizm, ticaret ve hizmet sektörüne ait şirketlerin merkezi yapılanması Ankara'da olup, Nurol İnşaat, Nurol GYO ve Nurol Bank şirketleri İstanbul merkezli olarak konumlanmıştır.

NUROL; kurulduğu günden bu yana sahip olduğu etik değerler doğrultusunda, ticari faaliyetlerinin yanı sıra toplumsal eksiklerin giderilmesine ve çağdaş yaşam standartlarının gelişmesine yönelik stratejiler belirlemekte ve çeşitli projelerde yer almaktadır.

Nurol Topluluk şirketleri tüm çalışanlarıyla birlikte benimsediği sürdürülebilirlik farkındalığıyla insana ve çevreye olan duyarlılığı ön planda tutarak en önemli paydaş olarak tanımladığı topluma hizmet etmeyi görev kabul etmektedir. Çarmıklı Ailesi tarafından kurulan Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı ise kurulduğu günden bugüne eğitim başta olmak üzere kültür ve sanatın gelişmesine katkıda bulunmuş olup, ülke değerlerini artırmaya yönelik faaliyetlerine devam etmektedir.



VİZYON

NUROL Ailesi olarak yüklendiğimiz sorumluluğun farkındayız. Hedefimiz; içinde yer aldığımız sektörlerde kalitemizle ön plana çıkarak en iyi olabilmek, ülkemiz için en yüksek toplumsal ve ekonomik değeri yaratabilmektir.

MİSYON

Yarım asrı aşan süredir ülkemizde ve dünyanın birçok yerinde edindiğimiz iş tecrübesinin doğruladığı ilkelerle oluşturduğumuz sağlam yapıyı, geleneklere bağlı, aynı zamanda yenilik ve gelişmelere açık olarak gelecek kuşaklara taşımak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle en iyi şekilde mal ve hizmet üretmektir.



KURUMSAL YAPI

Nurol Holding, faaliyet gösterdiği sektörlerdeki liderlik hedefine; kurumsal yapısında bulunan etik değerler, adil ve şeffaf yönetim anlayışıyla ulaşacağını bilincindedir. Ayrıca tüm paydaşlarıyla olan iletişimini hesap verilebilirlik ve sorumluluk prensibiyle gerçekleştirmekte ve yönetsel kültürünü de bu anlayış üzerine inşa etmektedir.

NUROL Holding, kanunlarda yazılı istisnalar dışında, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu; biri Başkan, biri Başkan Yardımcısı ve yedisi üye olmak üzere toplam dokuz kişiden oluşmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu eğitim ve iş tecrübesi açısından Holding'i yönetme yeterliliğine haizdir. Yönetim Kurulu'nun karar alabilmesi için salt çoğunluk yeterlidir, oylar eşit olduğu takdirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa öneri red edilmiş sayılır.

NUROL Holding Şirketleri; NUROL Holding Yönetim Kurulu Başkan ve Yardımcısına bağlı Koordinatörlükler ile birlikte Genel Müdürler tarafından yönetilmektedir. Şirketlerin denetim ve kurumsal iletişim faaliyetleri Holding tarafınca merkezden gerçekleştirilmektedir.

Organizasyon şemamızın detayları için www.nurol.com.tr/organizasyon-semasi adresini ziyaret edebilirsiniz.

ORTAKLIK YAPISI

NUROL Holding ödenmiş sermayesi 776 milyon TL olup sermayenin ortaklar arasındaki dağılım aşağıda sunulmuştur. Ortaklar arasında tüzel kişilik bulunmamaktadır.

Ortağın Adı Soyadı	Payı (%)
Nurettin ÇARMIKLI	33,31
Figen ÇARMIKLI	33,31
M. Oğuz ÇARMIKLI	33,31
ÇARMIKLI Aile Üyeleri	0,07

YÖNETİM KURULU VE KOORDİNATÖRLER

12 Kasım 2021 tarihli Olağan Genel Kurul kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki tabloda yer aldığı üzere 12 Kasım 2024 tarihine kadar görev yapmak üzere onaylanmıştır.

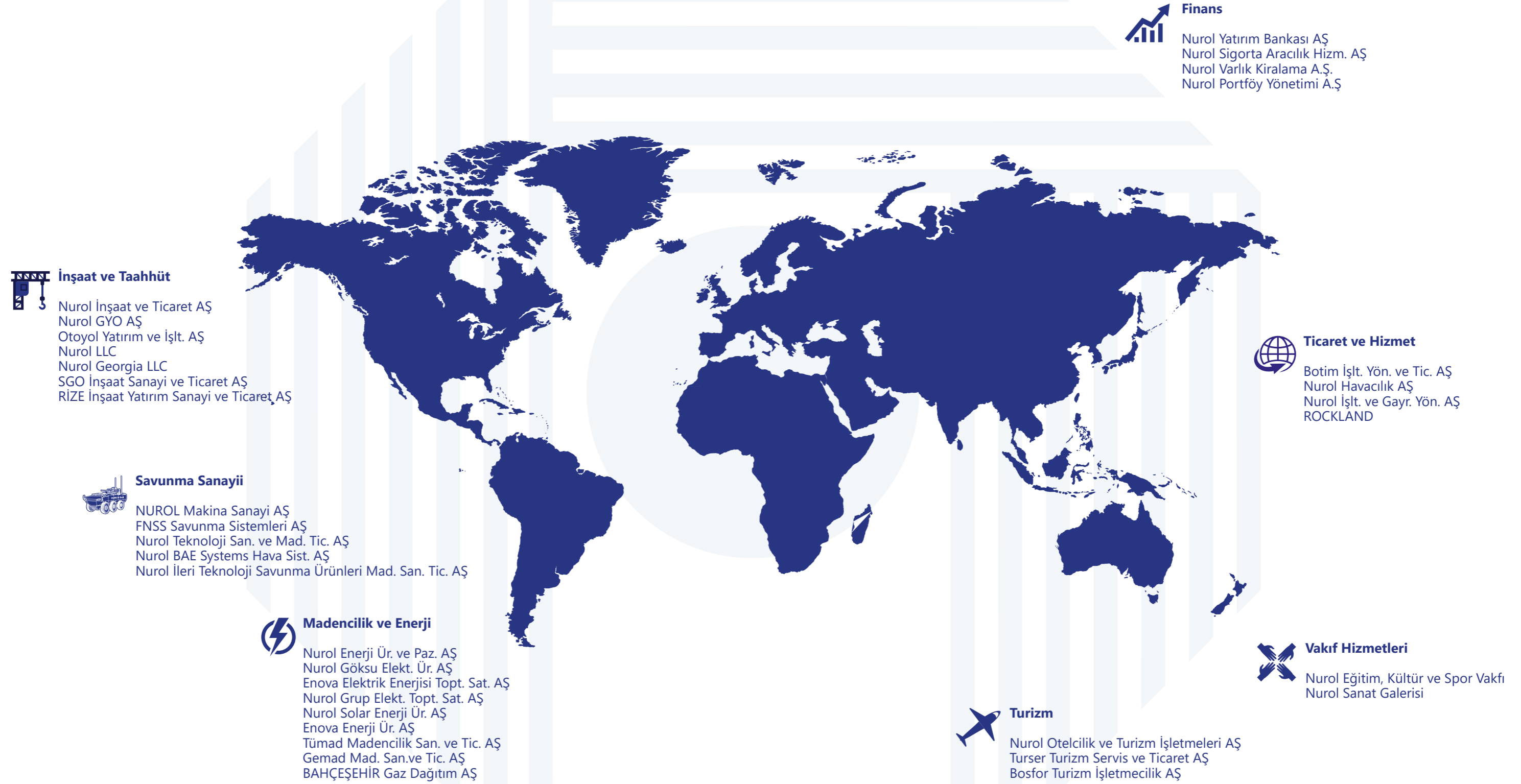
Görevi	Adı Soyadı
Yönetim Kurulu Başkanı	Nurettin ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	M. Oğuz ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi Ticaret Grubu Koordinatörü	Dr. Eyüp Sabri ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörü	Gürol ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Oğuzhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi Hukuk Başmüaviri	Av. Cumhur BOZKURT
Yönetim Kurulu Üyesi Finansman Grubu Koordinatörü (CFO)	Kerim KEMAHLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Murat SEZGİN
Turizm Grubu Koordinatörü	Gaye ÇARMIKLI
İş Geliştirme Koordinatörü	Ceyda ÇARMIKLI

Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterme ve seçim usulü Şirket Ana Sözleşmesi (Madde 13)'ne göre düzenlenmiştir.

Detaylı Bilgi: Yönetim Kurulu Üyelerimizin biyografileri için <https://e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11079>



NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU FAALİYET ALANLARI



12.000+
İSTİHDAM

56 YIL+
TECRÜBE

35+
ŞİRKET

40 MİLYAR \$
PROJE BÜYÜKLÜĞÜ



EKONOMİK GÖRÜNÜM

NUROL Şirketler Topluluğu ekonomik görünümünü yansıtabacak bazı finansal büyüklükleri inceleyecek olursak; 2021 yıl sonu itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü 2020 yılına göre %66.14, satışları %37, brüt karı %74.56 ve Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK) değerinde ise %45.06'lık artış oluşmuştur.

2021 yılı itibarıyla Topluluk cirosu içerisindeki en büyük paya %37.5 oranla inşaat ve gayrimenkul sektörü sahiptir ve onu %29.3 oranı ile madencilik sektörü takip etmektedir. 2021 yılı sonunda toplam aktif büyüklüğü 48 Milyar TL düzeyine erişmiştir.

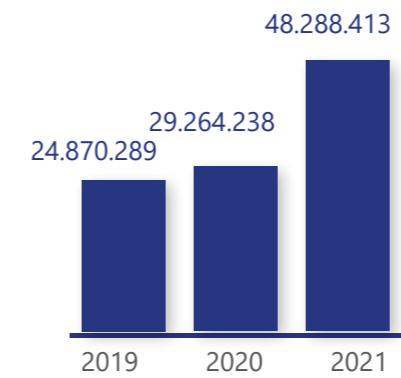
FİNANSAL GÖSTERGELER

Konsolide – UFRS (Bin TL)

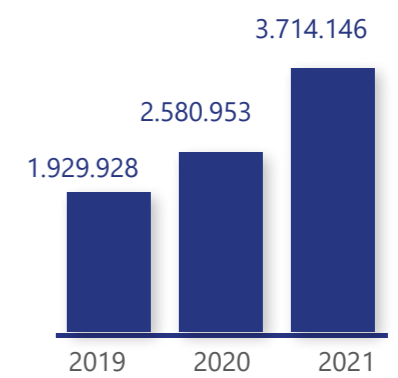
	2019	2020	2021
Toplam Aktifler	24.870.289	29.264.238	48.288.413
Toplam Özkaynaklar	3.613.685	3.712.752	8.150.077
Yatırımlar	881.819	490.410	2.416.049

Konsolide Özet Gelir Tablosu (Bin TL)

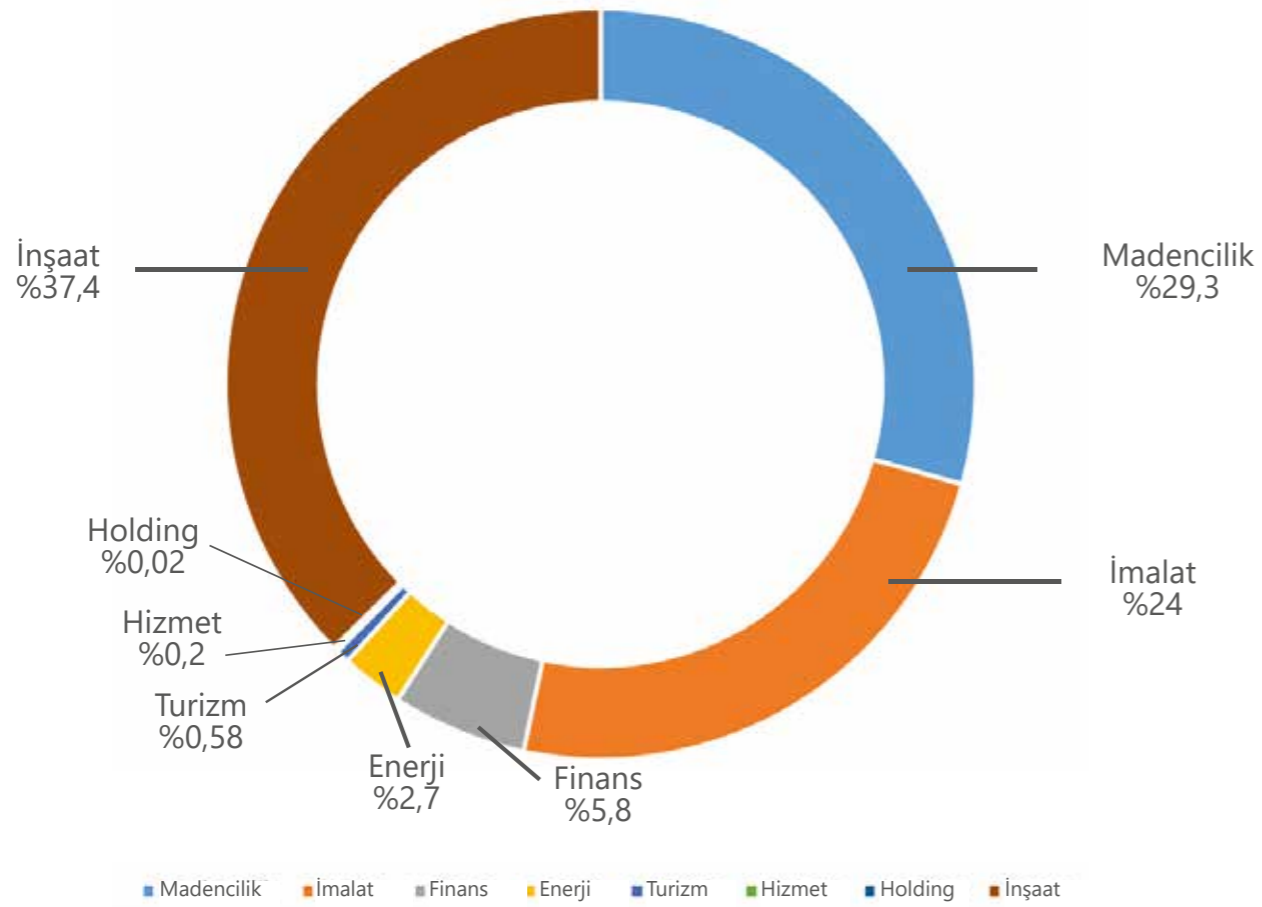
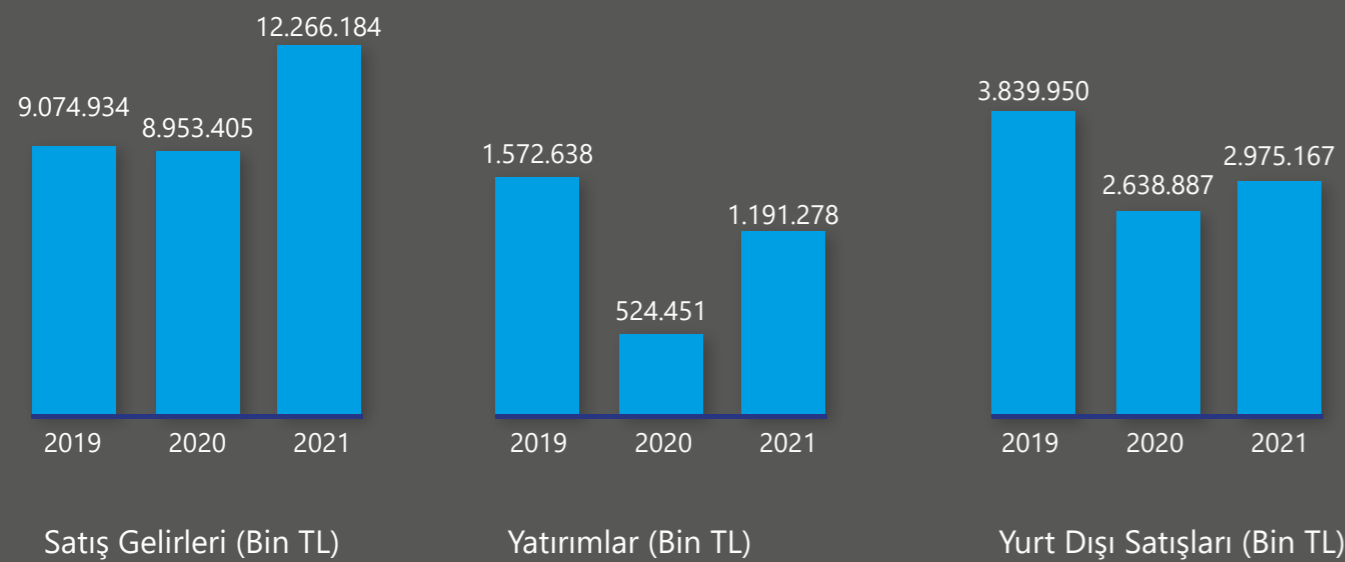
	2019	2020	2021
Satış Gelirleri	9.074.934	8.953.405	12.266.184
Brüt Kar/Zararı	2.118.937	2.432.005	4.247.267
FAVÖK	1.929.928	2.580.953	3.714.146



Toplam Aktifler (Bin TL)



FAVÖK (Bin TL)


Sektörel Bazda Satışlar


EKONOMİK ETKİ

1.Yaratılan Doğrudan Ekonomik Etki (Bin TL)

	2019	2020	2021
Net Satışlar	9.074.940	8.953.405	12.266.184
Öz kaynak ile yeniden değerlendirilen yatırımlardan elde edilen kar payı	603.577	1.390.722	5.514.162
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	148.833	75.041	231.298
Finansal Getiri	192.878	126.014	143.436
Gelirler	10.020.228	10.545.182	18.155.080

2.Dağıtılan Ekonomik Değer (Bin TL)

	2019	2020	2021
Satışların Maliyeti (Faaliyet Giderleri Dahil)	7.329.443	6.861.684	8.848.987
Çalışanlara Sağlanan ücret ve faydalar	232.364	331.861	863.807
Finansal Giderler	2.016.298	2.002.142	2.575.809
Vergi Giderleri (Devlete Yapılan Ödemeler)	26.853	44.652	155.701
Giderler	9.604.958	9.240.339	12.444.304

3.Sağlanan Ekonomik Değer (Bin TL)

	2019	2020	2021
Gelirler	10.020.228	10.545.182	18.155.080
Giderler	9.604.958	9.240.339	12.444.304
Sağlanan Ekonomik Değer	415.270	1.304.843	5.710.776

4.Tevhik Primleri, Sübvansiyonlar, Vergi İadeleri vb. Gelirler (Bin TL)

	2019	2020	2021
NUROL Makina	151	4.169	9.424
Nurol Teknoloji	437	577	3.605
Tümad	5.851	11.444	235.302
Toplam	6.439	16.190	248.331

#1 İYİ UYGULAMALAR

Nurol İnşaat 2019 yılından itibaren üyesi olduğu Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu (TDEP) çalışmaları kapsamında, Gölpazarı Belediyesi iş birliği ile hem atıl kalan malzemelerin değerlendirilmesi hem de ekoturizm faaliyetlerine destek olmak amacıyla Nurol İnşaat tesislerinden çıkan harman tuğla, takoz tuğla, barbekü tuğlası, pres tuğlası gibi yaklaşık 10 farklı çeşit tuğlayı planlanan **“Öğrenme Merkezi ve Sergi Alanı Projesi”** yapımında kullanılması için bağışladı. Nurol İnşaat ve Gölpazarı Belediyesi arasında gerçekleşen bu çalışma ile atıl durumdaki malzemeler mümkün olabilecek en verimli şekilde ekonomiye geri kazandırılarak kaynak tüketimi ve atık oluşumunun önüne geçilmiştir.



**Nurol İnşaat, projelerinden atıl kalan tuğlaları
Gölpazarı Belediyesi iş birliği ile Müze Projesi için
yeniden değerlendiriyor!**



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	99,9
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	0,1

Temel Göstergeler

	2019	2020	2021
Ortalama Çalışan Sayısı (Nurol İnşaat + Alt Yüklenici)	11.139	9.226	9.368
Toplam Aktifler (Bin TL)	9.130.078	11.203.303	19.441.631
Satış Gelirleri (Bin TL)	4.201.005	3.167.455	4.111.047
FAVÖK (Bin TL)	597.743	165.995	291.517

Global anlamda inşaat ve taahhüt sektörüne yaptığı büyük katkıları sonucu gurur verici referanslara sahip olan Nurol İnşaat (Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş.), köklü şirket kültürü ve tecrübeli kadrosu ile yol, köprü, viyadük, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üstyapı projelerini başarıyla gerçekleştirmiştir.

Şirket, Nurol Holding Şirketler Grubu'nun bir üyesidir. Şirket'in ana hissedarı "Nurol Holding A.Ş."dir. 1966 yılında Ankara'da kurulmuş olup, 2015 yılında Genel Merkezi'ni İstanbul'a taşımıştır. Kuruluş yıllarında sulama projeleri ile tarıma, anahtar teslim endüstriyel tesis inşaatlarıyla da ağır sanayiye katkı sağlamıştır. Projelerinde her zaman en etkin ve yenilikçi teknolojileri uygulayan Nurol İnşaat, 1976 yılında bir ilke imza atarak Ayaş Tüneli yapımında Yeni Avusturya Tünel Açma Teknolojisi'ni Türkiye'de ilk kez kullanan şirket olmuştur.

Türkiye'de ve dünyada kalitesi ve tasarımıyla göz dolduran uydu kent ve lüks konut projelerini tamamlayan Nurol İnşaat, her dönemde modern hayatın gerekliliklerine uygun mimari ve mühendislik çözümlerini projelerinde uygulamıştır. Ilisu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye'nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m³ rezervuar hacmi, 1.200 MW'lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye'nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunmaktadır.

Marmaray Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında teknolojinin tüm imkânlarını kullanarak İstanbul'un iki yakasını deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile birleştirmiştir. Son teknolojinin kullanımı, tasarıma yönelik mühendislik çözümleri ve yapım aşamasındaki yüzde yüz Türk iş gücüyle tüm Türkiye'nin göğsünü kabartacak nitelikte eserler kazandırılmıştır.

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu" sayesinde İstanbul-İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inmiştir. Projenin en önemli ayağı olan Osmangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dâhil 2.907 metre boyuyla dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü olmuştur.

Toplam çelik imalatı 33.000 ton olan Güney Yaklaşım Viyadüğü'nde, 22.500 ton ağırlığa (yaklaşık 20 ton/metre), 1.123 metre boya sahip olan tek parça çelik yapı itme sürme yöntemiyle tamamlanırken dünya rekoru, 2.600 tonluk son tabliye kaldırılırken de Türkiye rekoru kırılmıştır.

Kuzey Afrika'da Cezayir'de başlayan inşaat çalışmalarımız Fas'ı da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda baraj, köprü, otoyol gibi çeşitli altyapı projeleri yer almaktadır.

Doğu Avrupa'da ise yoğunlaştırdığımız iş geliştirme çabalarımız Romanya'da yüklenimimiz altına giren ilk otoyol projesi ile başarıya ulaşmıştır. Nurol Şirketler Topluluğu'nun yurt dışı inşaat faaliyetlerinde geçmişten günümüze Körfez ülkelerinin önemli payı olmuştur.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde, Dubai'deki uydu kentler çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m²'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır.

Diğer yandan Abu Dabi'deki projelerimiz arasında deniz köprü geçitleri ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile lüks otel ve rezidanslar yer almaktadır. NUROL İnşaat, ENR tarafından yayınlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası Müteahhidi" listesinde son on yedi yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe hizmet veren diğer firmaları arasında önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı, İstanbul (NUROL Park, NUROL Tower, NUROL Life) konut ve ofis projeleriyle hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın halka arzı 1999 yılında gerçekleştirilerek Borsa İstanbul'a kote olmuştur. Nurol İnşaat, tamamlanan ve devam eden işlerin toplamı 28 milyar ABD Doları mertebesinde.

Toplam Proje Tutarı	28,8 Milyar \$
Toplam İnşaat Alanı	3,6 milyon m ²
Toplam Yol İnşaatı	1.500 km+
Toplam HES Kapasitesi	1.900 MW+
Toplam Tünel İnşaatı	110 km+
Villa ve Konut	14.000 Adet+



ROMANYA

Nurol İnşaat Romanya ofisi kurulma çalışmaları, 2017 yılı içerisinde başlamış ve 2018 yılı başında tamamlanmıştır. Özellikle altyapı projelerine yönelik iş geliştirme çalışmaları 2020 yılında sözleşmesi imzalanan Nusfalau – Suplacu de Barcau Otoyolu Projesi ile ilk meyvesini vermiştir. 2021 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdaki gibidir:

- Nusfalau – Suplacu de Barcau 3B5 (km 66 + 500 – km 80 + 054.044) Otoyolu Tasarım ve Yapım İşi

CEZAYİR

2003 yılında kurulan Nurol İnşaat Cezayir bünyesinde, devam eden projeler 2021 yıl sonu itibarıyla aşağıdaki gibidir:

- Souk Tleta Barajı Projesi
- Boukhroufa Barajı Projesi
- PTO Tizi Ouzou Boura Bağlantı Otoyolu Projesi

FAS

Nurol İnşaat Fas ofisi, 2012 yılı başında, El Jadida - Safi Otoyolu Projesi'nin 3. ve 4. lotlarının inşası amacıyla kurulmuştur. 2017 yılında projenin kesin kabulü sonrasında da bölgede iş geliştirme faaliyetleri devam etmiştir.

TÜRKİYE

Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Projesi ve Balıkesir Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Projesi ve Balıkesir - Kırkağaç-Akhisar Kesimi Projesi yapım işleri için geçici kabul 2019 yılında yapılmış olup garanti süresi kapsamındaki imalatlar 2020 yılında tamamlanmıştır. Ilisu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi'nin inşaat işlerinin geçici kabulü ise 2020 yılında, Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi'nin inşaat işlerinin geçici kabulü 2021 yılında yapılmıştır.

1966 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz ülkemizde, 2021 yılı sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdaki gibidir.

- Ilisu Barajı ve Hidroelektrik Santrali Projesi
- Hasankeyf Grubu Köprüleri Projesi
- Ordu Çevre Yolu İkmal Projesi
- Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi
- Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi
- Silifke-Mut Yolu Projesi
- Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi
- Yeşilyaka Projesi
- İzmir Çiğli Tramvay Hattı Yapım İşi Projesi

GÜRCİSTAN

Nurol İnşaat Gürcistan, Nisan 2007 tarihinde Gürcistan, Batum'da inşaat sektöründe faaliyet göstermek amacı ile kurulmuştur. Nurol İnşaat Gürcistan, Tiflis İçişleri Bakanlığı Kompleksi Projesi, Batum'da Sheraton Otel ve Kongre Merkezi Projesi ve şirketin merkez binası projelerini tamamlamıştır. Nurol Gürcistan'ın işletmesini halen devam ettirdiği Batum Sheraton Otel 2010 yılı ilkbaharında tamamlanmıştır. Nurol İnşaat Gürcistan, Paravani Hidroelektrik Santrali Regülatör, Vana Odası, Santral Binasının Saati ve Hidromekanik Ekipman Temin İşleri Projesi'ni 2015 yılında tamamlamıştır.

BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ

Nurol B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir. 2020 yılı içerisinde başarıyla tamamlanarak teslim edilen GA09 Golf Manzaralı Apartmanlar Projesi, GA14 Golf Manzaralı Villalar Projesi ve Kordon Bina Projesi haricinde yıl sonu itibarıyla devam eden projelerimiz aşağıdadır.

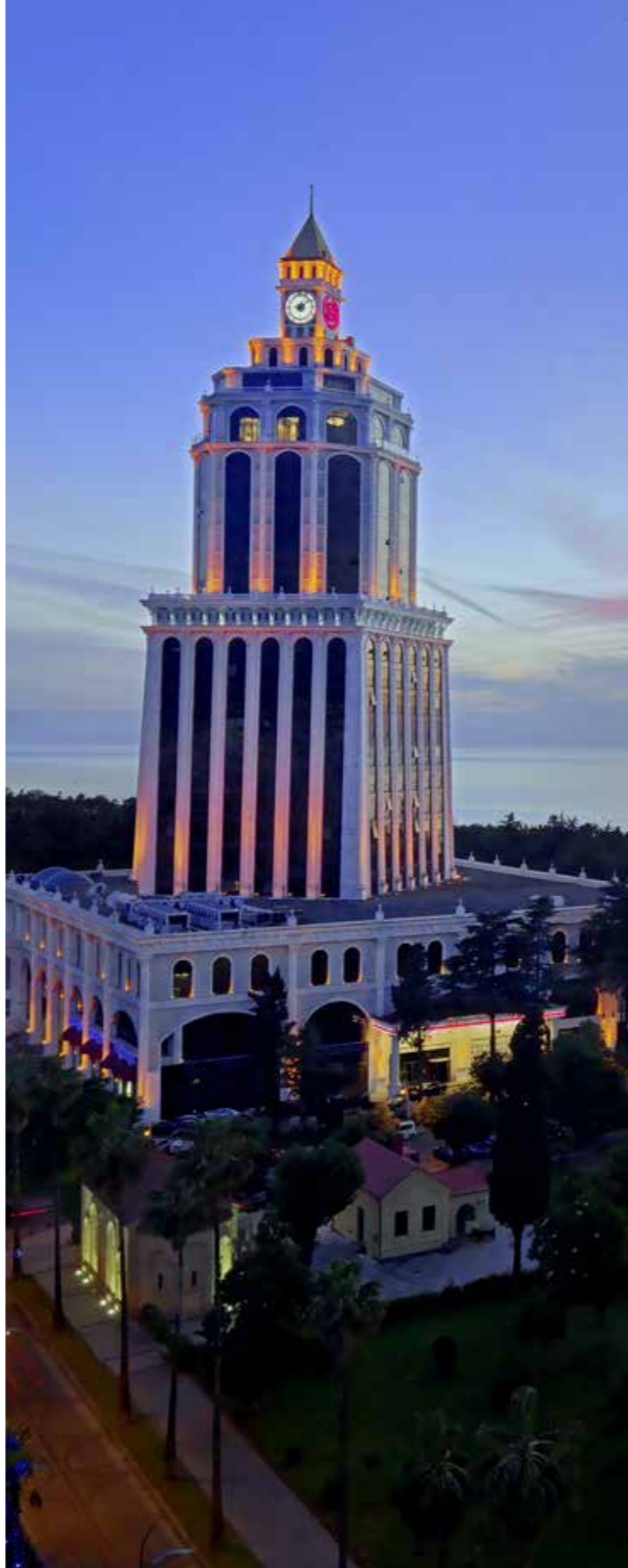
- Riyadh City Faz-4, Altyapı İşleri Projesi (Abu Dabi)
- P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi (Dubai)
- P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi (Dubai)
- Vista Plajı Kuleleri Projesi (Dubai)

IRAK

Nurol İnşaat, Irak'ın Süleymaniye şehri Peramagnum bölgesinde 80.000 ton kapasiteli silo kompleksi ve 12 adet ambar yapısından oluşmaktadır. Projenin kesin kabulü yapılmıştır.

DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMINDAKİ PROJELERİMİZ

2021 yılı raporlamamızda Nurol İnşaat'ın devam eden projelerinin arasında yer alan; Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi, Cezayir Souk Tleta Barajı Projesi, Cezayir Boukhroufa Barajı Projesi, ÜAG Metro Projesi, İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi ve Genel Merkezimiz yer almaktadır. 2021 yılında faaliyetlerine başlayan İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesimiz rapor kapsamına dahil edilmiştir. Bu projelerimize ait çevresel, sosyal ve ekonomi alanlarındaki performanslar Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik konularına yaklaşımını net biçimde yansıtmaktadır. Ortaklı projelerimize de bu alanlardaki bakış açımızı ve Nurol İnşaat'ın kültürünü her geçen gün daha fazla yansıtmaya çalışmaktayız.



KONYA EĞİSTE HADİMİ VİYADÜĞÜ PROJESİ

Konya Karaman Ayrımı Belören Hadim Devlet Yolu Eğiste Hadimi Viyadüğü Yapım İş, Karayolları Genel Müdürlüğü tarafından yapılan ihale sonucunda 2016 yılı sonunda yer teslimi yapılması ile başlamıştır. Proje kapsamında uzunluğu 1.372 m toplam genişliği ise 25 m olan dünyanın en yüksek dengeli konsol viyadük inşaatlarından biri yapılacaktır. Viyadükte 2 adet kenar ayak, yükseklikleri 31 m ile 155 m arasında değişen 8 adet orta ayak bulunmaktadır. Projenin Kasım 2022'de tamamlanması planlanmaktadır.



CEZAYİR SOUK TLETA BARAJI PROJESİ

Souk Tleta Barajı Cezayir'in Tizi Ouzou vilayetindeki Draa Ben Khedda şehrinin 8 km güneyinden geçen Bougdoura Deresi üzerinde, Tizi Ouzou ve Boumerdes bölgelerine 90 hm³ sulama ve içme suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 95 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 90.000.000 m³ depolama hacmine sahip olacaktır. Projenin Mart 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.



CEZAYİR BOUKHROUFA BARAJI PROJESİ

Boukhroufa Barajı; Cezayir'in El Tarf vilayetinde Bouteldja şehrinin 9 km güneyinden geçen Boukhroufa Deresi üzerinde, bölgedeki tarım arazilerine 125 hm³ sulama suyu temin etmek amacı ile Nurol İnşaat tarafından inşa edilmektedir. Baraj temelden 87 m yüksekliğinde kil çekirdekli toprak dolgu tipinde olup, tamamlandığında rezervuarında 86.000.000 m³ depolama hacmine sahip olacaktır. Projenin Ağustos 2023'de tamamlanması planlanmaktadır.

ÜMRANIYE - ATAŞEHİR - GÖZTEPE METRO PROJESİ

İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile 2017 yılında imzalanan sözleşme ile yüklenimimiz altına giren Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesimiz kapsamında 13 km uzunluğundaki çift tüp, tek hat TBM tüneli, 2 adet tren depolama tüneli (NATM) ve 1 adet bağlantı tüneli (NATM) yapılacaktır. Projede 5 adet ana şaft+tünel tipi, 4 adet aç-kapa tipi ve 2 adet tünel tipi olmak üzere toplam 11 adet istasyon bulunmaktadır. Sözleşme kapsamındaki metro güzergahının tamamlanması ile İstanbul Anadolu yakasındaki 3 ilçe birbirine bağlayacaktır. Projenin 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

İZMİR ÇİĞLİ TRAMVAY HATTI PROJESİ

İzmir Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem Dairesi Başkanlığı tarafından 5 Kasım 2020 tarihinde ihalesi yapılan projenin yer teslimi 21 Aralık 2020 tarihinde yapılmıştır. Yapım süresi 730 gün olan proje kapsamında yaklaşık 12 km uzunlukta 15 istasyonlu tramvay hattı, 5 yer üstü - 1 yer altı olmak üzere toplam 6 adet trafo binası, yaklaşık 500 metre uzunluğunda tramvay köprüsü, elektromekanik işler ve işletmede olan Konak tramvay duraklarının peron boylarının uzatılması işleri tamamlanacaktır. Proje finansmanı, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin sağlayacağı kredi ile temin edilecektir. Projenin Haziran 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.





DEVAM EDEN VE RAPOR KAPSAMI DIŞINDAKİ PROJELERİMİZ

PTO TİZİ OUZOU BOUIRA BAĞLANTI OTOYOLU - PTO PROJESİ

Cezayir'de Tizi Ouzou-Bouira arasındaki 48 km uzunluğundaki bağlantı otoyolu Özgün-Nurul Ortaklığı tarafından yürütülmekte olup, proje kapsamında 48 km otoyol, toplam 2 x 1.670 metre uzunluğunda çift tüp tünel, 21 adet viyadük, ve diğer sanat yapıları altyapı ve drenaj sistemi imalatı tamamlanacaktır. Projenin Km: 0+000-20+000 ve 4+500-10+000 arasındaki kesimi trafiğe açılmış olup kalan kısımlarda imalatlara devam edilmektedir. Projenin 2027 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

YUSUFELİ BARAJ KÖPRÜLERİ PROJESİ

Yusufeli Baraj Köprüleri Projesi 2017 yılında Nurul-Gülsan Ortaklığı yüklenimine girmiş olup proje kapsamında Yusufeli (Artvin-Erzurum) Ayrımı Devlet Yolu üzerinde 3 adet dengeli konsol ve 1 adet itme-sürme yapım metoduyla karayolu köprüsü yapılacaktır. Köprüler 530 m uzunluğundaki Şilenkar Viyadüğü, 644 m uzunluğundaki Tekkale (Hazuket) Viyadüğü, 695 m uzunluğundaki Yusufeli Viyadüğü ve 340 m uzunluğundaki Yusufeli Baraj Viyadüğü'nden oluşmaktadır. Projenin Ekim 2022'de tamamlanması planlanmıştır.



YEŞİLYAKA PROJESİ

Yeşilyaka, Büyükçekmece Sırtköy mevkiinde toplamda yaklaşık 1.008.732 m² büyüklüğündeki arazi üzerine yapılması planlanan villa, sosyal tesis, satış ofisi ve ticari alan inşaatını kapsayan projedir.

Yeşilyaka Projesi için Mesa-Nurul İş Ortaklığı kurulmuştur. Projenin 2024 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

ORDU ÇEVRE YOLU İKMAL PROJESİ

Nurul - Yüksel - YDA - Özka İş Ortaklığı yüklenimi altındaki ikmal projesi kapsamında Ordu Çevre Yolu Projesi'nde kalan imalatların tamamlanması hedeflenmiştir. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

SİLİFKE-MUT YOLU PROJESİ

Nurul İnşaat uhdesindeki Silifke-Mut Yolu Projesi kapsamında 14,2 km uzunluğunda 2x2 şeritli otoyolun tünel ve sanat yapıları ile birlikte yapımı gerçekleştirilecektir. Proje kapsamında toplam uzunluğu 6.870 m olan çift tüp karayolu tüneli ile eğik askılı ve dengeli konsol metodu ile inşa edilecek olan 410 metre uzunluğundaki II. Kılıç Arslan Köprüsü bulunmaktadır. Projenin 2023 yılında tamamlanması planlanmaktadır.



ILISU BARAJI VE HES PROJESİ VE HASANKEYF GRUBU KARAYOLU KÖPRÜLERİ PROJESİ

Ilisu Barajı ve Hidroelektrik Santrali inşaatı projesi için kurulan Nurul - Cengiz İş Ortaklığı yüklenimi altında devam eden Mardin'de Dicle Nehri üzerinde yer alan, tipi, beton bölümlü ve ön yüzü beton kaplamalı kaya dolgu baraj olan projede, barajın gövde hacmi 23,76 milyon m³, kurulu güç 1.200 MWh kapasiteli güç santralinin yıllık enerji üretimi 4.120 GWh'dır. Barajın temelden yüksekliği 131 m, maksimum su kotu 528,87 m'dir. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin kabul çalışmaları devam etmektedir. 2013 yılında Nurul - Cengiz İş Ortaklığının taahhüdü altına giren Batman ve Siirt illerinde Batman- Hasankeyf ve Batman-Siirt yolları üzerinde yer alan 465 metre uzunluğundaki Hasankeyf-1, 1.001 metre uzunluğundaki Hasankeyf-2 ve 169 metre uzunluğundaki Başur Köprüleri'nin yapım işidir. Projenin geçici kabulü yapılmış olup, kesin kabul çalışmaları devam etmektedir.

ROMANYA PROJELERİMİZ

Nusfalau - Suplacu De Barcau 3B5 (Km 66 + 500 - Km 80 + 054.044) Otoyolu Tasarım Ve Yapım İşi

Proje 5 adet köprü ve 7 adet üst geçit yapısıyla beraber 13,5 km'lik 2x2 otoyolun yapımı işidir. Ana iş kalemleri Dizayn, Toprak İşleri Sanat Yapıları, Altyapı Aktarmaları, Alt temel, Temel ve Bitümlü Sıcak Karışım ve Köprü ve Üst Geçit İmalatlarını kapsamaktadır. 6 ay tasarım 18 ay yapım olmak üzere toplam proje süresi 24 aydır. Proje imza tarihi 30 Eylül 2020 olup, dizayn işleri başlangıcı Şubat 2021 tarihindedir. Projenin Şubat 2023'te tamamlanması planlanmaktadır.



BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ PROJELERİ

Nurul B.A.E., Nisan 2003 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti olan Abu Dabi Emirliği'nde yerel firma statüsü ile kurulmuştur. 2004 yılında Dubai şubesi açılmıştır. Kuruluş amacı bölgede mevcut bulunan inşaat sektöründeki potansiyeli değerlendirerek büyük çaptaki projeleri gerçekleştirmektir. Nurul B.A.E.'nin, Abu Dabi ve Dubai'de devam eden projeleri 2021 yıl sonu itibarıyla yandaki gibidir:

Kordon Bina Projesi

Abu Dabi'de bulunan proje kapsamında toplam inşaat alanı 67.000 m² olan ticari, ofis ve rezidans bölümleri barındıran kule inşaatıdır. Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

P20 The Cove Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan proje kapsamında toplam inşaat alanı 76.000 m² olan 3 adet rezidans binası yapılmaktadır. Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

P32 Parseli Dubai Körfezi Bina Projesi

Dubai'de bulunan proje kapsamında 471 adet rezidans içeren ikiz kulelerin inşaatı tamamlanacaktır. Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

Vista Plajı Kuleleri Bina Projesi

Dubai limanında bulunan iki adet çok katlı konut kulesinin yapımından oluşan projedir. Proje fiziksel olarak tamamlanmıştır, geçici kabul çalışmaları yapılmaktadır.

Riyadh City South Faz-4

Proje Abu Dabi'de yer almaktadır. 3.199 villa için alt yapı işlerini kapsamaktadır. Projenin planlanan tamamlanma tarihi Şubat 2023'tür.

NUROL İNŞAAT ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Nurol İnşaat dünya çapında gerçekleştirdiği bütün altyapı ve üstyapı çalışmalarında değer zincirinde yer alan unsurları hayat boyu bakış açısıyla ele alır ve çevresel ayak izini en aza indirmeye yönelik adımları hayata geçirir.

Özellikle, yoğun doğal kaynak ve enerji kullanımının gerçekleştiği altyapı projelerinde sorumlu üretim ve tüketim yaklaşımıyla hareket ederek kaynak ve enerji verimliliğini ön plana çıkartırken gerçekleştirdiği projelerin en yüksek sosyal etki ve toplumsal faydaya yol açmasını gözetir. Entegre risk yönetim sistemimiz, sürdürülebilir iş modelinin başarılı bir şekilde uygulanması için en büyük kaldıraçlarımızdandır. Bu kapsamda projelerimizin çevresel ve sosyal risklerini detaylı bir şekilde ortaya koyarak, sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı çalışmayı, bir iş yapış şekline dönüştürüyoruz. Bu vizyon ve yaklaşımla, Ağustos 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık ve büyük bir motivasyonla yürüttüğümüz çalışmalara sözleşme kapsamındaki 10 temel ilkeyi de dahil ettik. Sürdürülebilir kalkınma amaçları arasında özel önem atfettiğimiz kadınların güçlenmesi hedefini gündemimize alarak "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)" nin 2020 yılında imzacısı olduk.

Faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal performanslarını daha detaylı olarak NUROL Sürdürülebilirlik Raporlarımız aracılığı ile paylaşıyoruz.

Nurol İnşaat Sürdürülebilirlik Raporlarına; <https://www.nurolinfaat.com.tr/surdurulebilirlik-raporlari> linkinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilir iş modelimizin bir parçası olarak yatırımlarımızı aynı zamanda bir etki yatırımı olarak görüyoruz ve değer yaratımına önem atfediyoruz. Bu değeri yaratırken, işimizin gerektirdiği mühendislik faaliyetlerinin yanında etkileşimimizin yüksek olduğu paydaşlarımızla iş birliği yapıyoruz. Bu sayede hem sürdürülebilirlik vizyonumuzu değer

zincirimizde yaygınlaştırarak aynı hedefe daha güçlü ilerliyoruz, hem de paydaşlarımızın beklentilerini dikkate alarak onların da gelişimine katkı sağlıyoruz. En önemli paydaşlarımız olan çalışanlarımızı bir aile olarak görüyor ve en iyi koşulları sunmaya çalışıyoruz.

Başarılı bir sürdürülebilirlik anlayışının hayata geçmesinin ancak bunun tüm kurum tarafından benimsenmesi ve kurum kültürünün bir parçası haline getirilmesiyle mümkün olabileceğine inanıyoruz. Bu noktada, sürdürülebilir iş modelinin kurumumuzun tüm kademelerinde anlaşılması gereğinin bilincine, sürdürülebilirlik temel prensip olarak tüm karar mekanizmalarımızda yer almaktadır. Kurumumuz kapsamında yürütülen strateji belirlenmesi ve uygulanması, başta bağlı olduğumuz Nurol Holding ve diğer tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımız, sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve performansımız şirketimizin en üst yönetim seviyesi olan Yönetim Kurulumuzun liderliğinde ve sorumluluğundadır.

Nurol İnşaat olarak, etkin ve iş modelimizin tamamına nüfuz eden bir sürdürülebilirlik yönetimi gerçekleştirmek için 2019 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk. Bu komitenin ana amacı iş stratejimiz ile sürdürülebilirlik stratejimizin uyum içerisinde olduğunu ve tüm faaliyetlerimizin bu stratejiler ile uyumlu olduğunu düzenli olarak takibini sağlamaktır. Komitenin temel girdileri, kurum içerisinde tanımlanan önemli risk ve fırsatlar, "Mega Trend" ler ve bunların sonuçları, şirketin sosyal, çevresel, yönetim ve etik konulardaki performanslarıdır. Komite görevli yönetim kurulu üyesi başkanlığında toplanır ve üyeleri Mali ve İdari İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Grup Müdürleri, Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü, Proje Kontrol Müdürü, İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü, Finans Müdürü ve İş Geliştirme Müdürü'dür. 2021 yılı raporlama döneminde, Nurol İnşaat'ın devam eden projeleri ve Genel Merkez'imizde hayata geçirilen sürdürülebilirlik çalışmaları ve iyi uygu-

lamalarımızın sonucunda ortaya çıkan çevresel, sosyal ve ekonomik performans Nurol İnşaat'ın sürdürülebilirlik konularına yaklaşımını net biçimde yansıtmaktadır. Raporlamamızda, proje seçimleri yapılırken öncelikli olarak yönetim kabiliyetlerimizi etkin biçimde gösterdiğimiz ortaklık yapısında olmayan projelerimiz tercih edilmekle beraber, son iki yıldır ortaklı projemiz olan ÜAG Metro Projesi raporlama dönemine dahil edilmektedir. Bu sayede, değer zincirinde yer aldığımız projelerin tümünü ele alarak, çevresel, sosyal ve ekonomik alanda yarattığımız etkiyi yıldan yıla daha detaylı bir şekilde ortaya koymayı hedeflemekteyiz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Farklı coğrafyalarda aynı kalite ve standartlarda operasyonlarımızı sürdürmek ve aynı şirket kurallarına bağlı olarak ilerleyebilmek için başlatmış olduğumuz dijitalleş-

me çalışmaları kapsamında; 2020 yılında M-Files yazılım sistemi kurulum çalışmalarına başlanarak 2021 yılında tüm lokasyonlarımızda canlıya geçiş yapılmıştır. M-Files yazılım sistemi içerisinde Gelen Giden Evrak, Entegre Yönetim Sistemleri Doküman Yönetimi, Düzeltici Faaliyet Sistematiği, Yasal Gereklilikler ve standart kütüphanesi, proje kontrol dönemsel raporlama, hakediş, malzeme takip raporu vb. uygulamaları aktif olarak kullanılmaktadır.

Dijitalleşme çalışmaları kapsamında tüm kazalarımızı QDMS Entegre Yazılım Sistemi'ne giriyor, kazalara karşı tekrarını önleyici nitelikte aksiyonların açılması için Merkez Entegre Yönetim Sistemleri aracılığı ile kontroller sağlıyoruz.

HEDEF ALANI	2022 YILINA YÖNELİK HEDEFLERİMİZ
Sürdürülebilirlik Yönetimi	Yılda en az 4 kez sürdürülebilirlik konu başlığında toplantı gerçekleştirilmesi.
Yönetim Sistemleri	ISO 39001:2012 Yol Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasının alınması. 2022 yılı içerisinde M-Files'ta kullanılan modül sayısının artırılması.
Paydaş Katılımı	Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonunun tüm projelerde yılda en az 4 kez düzenlenmesi. Alt yükleniciler ile çevre konularında 3 aylık aralıklarla toplantı gerçekleştirilmesi.
Çevre Yönetimi	Merkez ofis ve projelerde çevre konularında iyileştirmeler yapılarak iyileştirme rapor formatında yayınlanması. Merkez personelinin kişi başı eğitim oranının 135 dk / ay olması.
İSG-Ç Eğitimleri	Kişi başı yol trafik güvenliği eğitim oranının 2 saat/yıl olması. Projeler genelinde Nurol İnşaat personeline kişi başı 55 dk/ay eğitim verilmesi.
İSG Operasyonel Kontroller	Proje Yönetimi katılımıyla yılda 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi. Projede yılda en az 120 adet tehlike bildiri / ramak kala kartı bildirilmesi.
Kaza Performansı	Kaza Ağırlık Oranının 1,4 değerinin altında kalması. Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 10 ³ / Toplam Çalışma Saati Kaza Sıklık Oranının 14'in altında kalması. Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı / Toplam Çalışma Saati x 10 ⁶
Acil Durum Yönetimi	Yılda en az 4 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi (1 tanesi Çevre Tatbikatı, 1 tanesi Yol Güvenliği ve 1 tanesi Tahliye Tatbikatı).
Çalışan Bağlılığı	Çalışan personelin motivasyon ve şirket çalışma prensiplerine uyumunun artırılması için 3 aylık periyotlarla etkinlik düzenlenmesi.
Kurumsal İletişim	"Nurol İnşaat Gönüllüleri" adı altında gönüllülük projelerinde aktif görev almak isteyen kişilerden bir ekibin kurulması. Uzun döneme yayılacak bir kurumsal sosyal sorumluluk projesinin bütçesi dahil tüm taslağının hazırlanıp, projenin tamamının tasarlanması ve onay için üst yönetime sunulması.

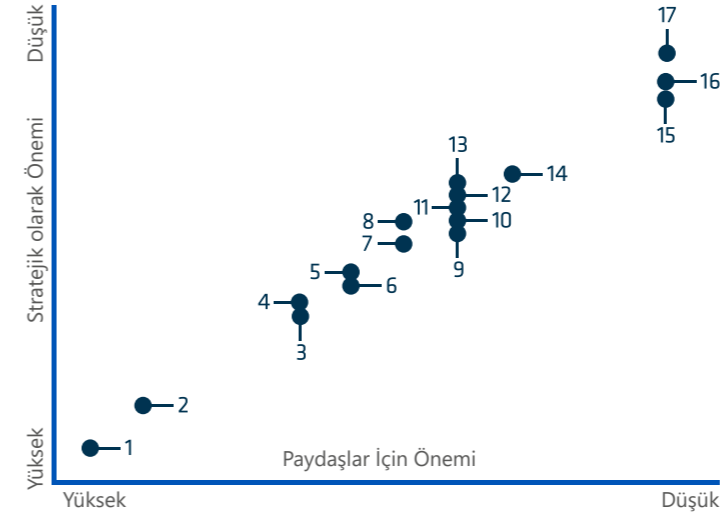
PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve önceliklerimizi şekillendirirken, gücümüzü paydaşlarımızla olan diyalog ve etkileşimden alıyoruz. Kapsayıcı ve çok yönlü bir aksiyon planı yaratmak için ise paydaşlarımızla etkileşim sıklığını ve kanallarını belirledik. Tanımladığımız temel paydaş gruplarımızın ihtiyaç ve beklentilerini uygun diyalog platformları kanalı ile takip etmekteyiz. Elde edilen geri bildirim, öneri ve fikirler sürekli iyileştirmenin kapılarını aralarken aynı zamanda uzun vadeli stratejilerimizin geliştirilmesi için bir temel oluşturmaktadır.

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı	Konu edilen başlıklar
İşveren – Yurt İçi	Ziyaretler, işveren ve kreditor denetimleri, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, hakedişler, izinler, proje onayları, çağrı merkezleri	Sürekli, günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje teknik görüşmeleri, günlük saha kontrolleri, iş programları ve teslimatları, proje çizim tutanak onayları, hakediş ödemeleri, imalat malzeme onayları, kalite kontrol ve İSG-Ç konuları, kamulaştırma konuları, Paydaşlardan gelen şikayet ve öneriler
İşveren – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite ve İSG-Ç konuları, hakedişler, proje teknik, finansal, idari ve sözleşme ile ilgili konular
Müşavir – Yurt İçi	Ziyaretler, diyaloglar, denetimler, yazışmalar, toplantılar, raporlamalar, iş istek ve kalite deney formları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İdare ve İşveren yazışmaları, iş ilerleme durumu, iş istek formları takibi, proje onayları, imalatlar hakkında teknik görüşmeler, kalite kontrol konuları
Müşavir – Yurt Dışı	Toplantılar, yazışmalar, raporlar, sunumlar, saha ziyaretleri	Haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, hakedişler, proje ile ilgili genel konular
Alt Yükleniciler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, raporlamalar, etik bildirim, çalışan bildirim kutuları	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	İş programları, çizim teslimleri, iş ilerleme ve planlama, İSG-Ç ve kalite konuları, hakediş ödemeleri, iş teslimatları
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, sipariş formları, etik bildirim	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Ödemeler, standartlar, kalite ve İSG-Ç konuları, sektörel gelişmeler, finansal konular, asayiş ve güvenlik konuları
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Kurum ziyaretleri, diyaloglar, yazışmalar, toplantılar, saha denetimleri, seminerler, izinler, sunumlar	Haftalık, aylık, yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata uyum konuları, yasal izinler, kamulaştırma, asayiş ve güvenlik konuları, nakiller, deplaseler, hat kabulleri
Ortaklar	Toplantılar, yazışmalar	Haftalık, Aylık, 6 aylık, gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG-Ç, karşılıklı etkileşimler, şantiye ile saha yönetimi ve sektörel konular ortaklık konuları
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, yazışmalar, toplantılar, duyuru panoları, intranet, sözleşmeler, Nurol İnşaat Aile Sohbetleri organizasyonları, kurumsal web sayfası, etik bildirim	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Çalışan görev tanımları, EYS bilgilendirmeleri, mevzuat konularında bilgilendirmeler, personel özlük hakları, Nurol Yönetişim Kuralları
Sendika	Toplantılar, yazışmalar	Aylık, yıllık, gerekli hallerde	İSG, çalışanların özlük hakları
Finansal Kuruluşlar	Proje Yönetimi ziyaretleri, seminerler, denetimler	Günlük, haftalık, aylık, gerekli hallerde	Proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, ödemeler, kalite, İSG-Ç, sosyal etki konuları
Toplum	Yazışmalar, STK'lar, medya, sosyal sorumluluk faaliyetleri, etik bildirim, web sitesi, proje tanıtım dokümanları, çağrı merkezleri	Aylık, gerekli hallerde	Proje ile alakalı talep ve şikayetler, çevresel konular, proje bilgilendirmeleri, kamulaştırma konuları
Hassas Alanlar / (Okul, hastane vb.)	Yazışmalar, medya, proje bilgilendirme sunumları, çağrı merkezleri	Günlük, Haftalık, Aylık, Gerekli Hallerde	Proje talep ve şikayetler, asayiş ve güvenlik konuları, çevresel konular, proje bilgilendirmesi, sosyal sorumluluk faaliyetleri
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, ziyaretler, proje tanıtım dosyası, web sitesi	Yıllık, gerekli hallerde	Proje haberleri, sosyal sorumluluk haberleri, proje tanıtımı, proje ilerlemesi
STK'lar	E-posta, yazışma, seminerler	Yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler, belgelendirme
Danışmanlar	Yazışma, şantiye ziyaretleri, toplantılar, workshoplar, rapor, düzeltici faaliyet formları	Aylık, gerekli hallerde	İşveren yazışmaları, iş ilerleme durumu, imalat teknik görüşmeleri, hakedişler, İSG-Ç, teknik, hukuki ve mali işler, sektörel konular, kalite kontrol konuları, dış müşteri konuları, proje risk yönetimi
Üniversiteler	Resmi yazışmalar, ziyaretler, diyaloglar	Gerektiğinde	Kişisel gelişim eğitimleri, deneyler, bilimsel ve akademik çalışmalar, stajlar
Akredite Kuruluşlar	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Haftalık, Aylık, Yıllık, Gerekli Hallerde	Eğitim, inceleme ve test çalışmaları, belgelendirme
Meslek Odaları	Teklifler, E-posta, Ziyaretler, Diyaloglar	Haftalık, Aylık, Yıllık, Gerekli Hallerde	Eğitim, inceleme ve test çalışmaları, belgelendirme

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

2019 yılında ilkinin gerçekleştirdiğimiz ve üç yılda bir kez yapmayı planladığımız paydaş katılım anketleri aracılığı ile öncelikli konuların belirlenmesi çalışmamız sonrasında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda bulunan "Öncelikli Konular Matrisi"nde yer almaktadır.



NUROL İNŞAAT ÖNCELİKLENDİRME TABLOSU

Nurol İnşaat ve Ticaret A.Ş. olarak, tüm projelerimizi gerçekleştirirken insan odaklı yaklaşımla ilerliyoruz; en başta çalışanlarımıza, faaliyet gösterdiğimiz yerlerdeki topluma ve çevreye saygılı bakış açısıyla hareket ediyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini öncelikli olarak değerlendiriyoruz. Çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sunuyor ve bu kapsamdaki her türlü ilgili mevzuata uyuyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini korumayı, iş kazalarını önleyici şekilde yapılanma ve çalışmayı önceliğimiz olarak görüyoruz. Faaliyetlerimiz ile ekonomik büyümenin yanı sıra proje bölgelerindeki yerel ekonomik unsurlara katkı amacıyla ilgili bölgelerdeki paydaşlarımıza da her türlü desteği veriyoruz.

Sürdürülebilirliği sadece doğal kaynakların kullanımından ele almıyor, tüm kaynak kullanımını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda insan kaynağının da önemini farkındayız. Bu anlamda, insan kaynaklarının sürdürülebilirliği ile uzun dönemde organizasyonun devamlılığına katkıda bulunan "çalışan insan" kaynaklı "uzun dönemli ve kalıcı" çıktılara vurgu yapmaya çalışıyoruz.

2020 yılında dünyayı adeta alarına geçiren koronavirüs salgınının ülkemizde görülmesinin ardından şirketler önlemlerini alırken İnsan Kaynakları olarak biz de çalışma hayatına dair bir takım revizyonlar ve değişiklikler yapmak zorunda kaldık. Bu süreçte önceliğimiz çalışanlarımızın sağlığını riske edecek her türlü tedbir ve önlemi almaktı. Bunun devamında çalışma hayatı ile ilgili, uzaktan çalışma,

dijital işgücü, mobilite, çalışan deneyimi ve motivasyonu, iş garantisi ve sürekliliği gibi konularda ciddi bir dönüşüme gitmiş bulunmaktayız. Bu süreçte hiç bir çalışanımızın mağdur olmaması adına personel çıkışları ve ücretsiz izin uygulamasına gidilmemiştir. Kısa vadede mücadelemizi verirken, uzun vade açısından da gerekli planlarımızı hazırladık. Çalışanlarımız bu süreçte uzaktan çalışmış olmalarına rağmen; maaşlarında herhangi bir eksiklik ve kesinti yapılmamış, yemek kartlarına aylık dolmaları yapılmıştır. 2021 yılında da etkisini sürdüren koronavirüs salgınının etkilerini en aza indirmek en büyük çabamız oldu.

Motivasyonlarını yüksek tutmak için, yılbaşında hediye kutularımız kendilerine ulaştırılmış, aynı zamanda sürekli iletişim halinde kalınarak onları önemsedığımız vurgusu yapılmıştır. 2021 yılında da İnsan Kaynakları'nın kendi süreçleri için genel tutumu; katılımçılık ve sahiplenme ilkesi ile hareket etmek yönünde olmuştur.

İnsan Kaynakları'nın 2021 yılı itibarıyla genel yaklaşımı, tüm personelin etkin ve verimli olarak yetkinliklerinin en üst düzeye ulaştırma yönündedir. Sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan kadınların güçlenmesi konusuna da odaklanarak "Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs)" nin 2020 yılında imzacısı olduk ve yönetim kadrolarında %30'un üzerinde yer alan kadın çalışanlarımızın varlığı ile 2020 yılında Genel Müdürümüz Nurettin Akdeniz'in temsiliyeti ile %30 Kulübü'ne dahil olduk.

NUROL İNŞAAT ve ÇEVRE DUYARLILIĞI



Biyolojik çeşitlilik ve iklim değişikliği ile mücadele başta olmak üzere, atık yönetimi, su yönetimi, çevreci ürün kullanımı, enerji yönetimi sürdürülebilirlik stratejimizi şekillendirirken temel unsurlar olmakla beraber sürekli takibini yaptığımız parametreler ışığında sürekli iyileştirmeyi hedeflediğimiz konulardır. Bütün paydaşlarının çevresel hassasiyetlerini ve beklentilerini karşılamak için azami özeni gösteren Nuro İnşaat, operasyonlarını en iyi kalite ile gerçekleştirirken projelerin etki alanında yer alan bölgelerin korunmasını ve en az çevresel ayak izi ortaya çıkmasını da amaç edinmiştir. **Politikaları aracılığı ile de, sürekli gelişim merkezinde, doğal kaynak tüketiminin azaltılması ve çevrenin korunmasını taahhüt etmektedir.**

Yasalara tam uyum şartı ile yürüttüğümüz faaliyetlerimiz sonucu, raporlama dönemimiz olan 2021 yılı içerisinde herhangi bir yaptırım ya da cezaya tâbi olunmamıştır. Projelerimiz de herhangi bir çevre kazası oluşmadığı gibi, yaptığımız tedarikçi denetimlerinde de çevreye önemli düzeyde olumsuz etkisi olan tedarikçimize rastlanmamıştır.

2021 yılı için gerçekleştirdiğimiz hedef programlarımız çerçevesine çevre iyileştirme raporu hazırlanması hedefini dahil ederek, tüm projelerimizde çevresel konularda iyileştirme çalışmalarını teşvik ediyoruz. 2021 yılı hedef programlarımızda yer alan bir diğer gündem ise proje ölçeğinde çevre eğitimleri, çevre saha turları, alt yükleniciler ile çevre konularında toplantıların organize edilmesi olmuştur. Çevresel performansımıza büyük etkisi olan alt yüklenici performanslarını da geliştirmek için çalışmış olduğumuz alt yükleniciler ve tedarikçilerimizin faaliyetlerinde çevre etkilerini gözlemlemelerini sağlamak için denetimler planlıyor, çevresel performanslarını gözden geçiriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz projelerde çevresel standart ve mevzuatlara uyum konusunu önemsiyor, alanında yetkin ve iyi uygulamaları şirketimize kazandırabilecek ekip arkadaşları yetiştirmeyi hedefliyoruz. Merkez ve projelerde yapmış olduğumuz eğitim ihtiyaç analizleri ile yıllık eğitim planları yapılmaktadır. Eğitim planlarına uygun olarak çevre eğitimleri organize edilmektedir. Çevre eğitimlerimizin en temel bölümü, işe giriş yapan personellerimize oryantasyon eğitimleri kapsamında verilen atık yönetimi ve çevre bilinçlendirme eğitimleridir. 2021 yılında sürdürülebilirlik alanında çevre ekiplerimizin yetkinliklerini arttırmak amacıyla Sürdürülebilirlik Mini MBA Programı'na katılım sağladık. 4 hafta boyunca süren programda sürdürülebilirliğin temelleri ve iklim değişikliği, kapsayıcılık ve çeşitlilik, döngüsel ekonomi, yeşil mutabakat, inovasyon ve girişimcilik, dijitalleşme, gönüllülük gibi birçok güncel konuya yer verilmiştir.

Çevre Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Çevre Eğitimleri	1.252,8	2.243,3	11.774,5	8,2	7,6	20,5
Genel Eğitimler	28.898,8	97.474,5	127.118,2	155,5	247,3	260,5

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ

Sıfır Atık Yönetmeliği'nin yayınlanması ile projelerimizde Sıfır Atık Yönetimi kurma çalışmalarını başlattık ve çalışanlarımızın Sıfır Atık konusunda donanım kazanmaları için eğitim organizasyonları yürütmeye devam etmekteyiz. Bu bağlamda, 2021 yılı içerisinde ÜAG Metro Projemiz'de 5.994 insan.saat sıfır atık eğitimi gerçekleştirdik. 2020 yılında yaşanan pandemi nedeni ile yurt dışı projelerimizde iş duruşları olmasına rağmen çevre konulu eğitimlerimizi vermeye devam ettik. Özellikle, 2021 yılında Boukhroufa Barajı Projemiz'de çevre eğitimlerinde geçen yıla oranla %50 artış görülmektedir. ÜAG Metro Projemiz geçen yıla oranla çevre eğitim miktarını arttırmış, 10.948 insan.saat çevre eğitimi ile çalışanlarla başarılı farkındalık çalışmaları yürütmüştür.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Artan toplum bilinci ve yatırımcı talepleri doğrultusunda daha da ciddiyet kazanan İklim Değişikliği ile Mücadele konusu şirket gündemimizde enerji ve emisyon yönetimi kapsamında ele alınmaktadır. Bu kapsamda tüm projelerimiz için uyguladığımız çevre boyutları risk değerlendirmesi kapsamında, doğrudan ve dolaylı emisyon kaynaklarımızı da tanımlıyor ve sera gazı emisyonlarımızı hesaplıyoruz. Geçmiş tecrübemizin getirdiği bilgi birikimi ile projeler arası bir kıyaslama ile azaltım için gerekli aksiyonları tanımlıyoruz.

Nuro İnşaat olarak kayıt altına aldığımız veriler arasında ısınma kaynaklı fosil yakıtlarımız, elektrik tüketimlerimiz ve şirket araçları için kullandığımız yakıtlar yer almaktadır. Kayıt altına aldığımız verilerden yola çıkarak, enerji

tüketimimizi azaltmaya yönelik çalışma alanlarımızı belirliyor, buna uygun azaltım projeleri geliştiriyoruz. Özellikle baraj projelerimizde en önemli enerji tüketim kalemlerinden birisini kazı-dolgu malzemelerinin nakliyesi oluşturmaktadır. Bu işlem sırasında harcanan enerjinin düşürülmesi için raporlama dönemi içerisinde minimum tüketim sağlayacak yol güzergâhları belirlenmiş ve bu sayede yakıt tüketiminde tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca tesislerimizin elektrik altyapısı jeneratörlerin sadece şehir şebekesindeki arıza oluşması durumunda devreye gireceği şekilde kurulmuştur. Böylece elektrik ihtiyaçlarının tamamı şehir şebekesi üzerinden karşılanmakta ve bu sayede gereksiz jeneratör kullanımının önüne geçilmiştir. Bunlara ek olarak, enerji tasarrufu ve doğal kaynak tüketimi konusunda çalışanlarımız düzenli olarak bilgilendirilmekte ve bilinçsiz tüketimin önüne geçilmeye çalışılmaktadır.

Isınma kaynaklı fosil yakıtlar, elektrik tüketimleri ve araçlar için kullandığımız yakıtlar enerji takibi açısından düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır. Projeler için veri setleri oluşturulduktan sonra bunlar olası azaltımların tanımlanması için çevre birimlerince değerlendirilmektedir. Cihazlardan kaynaklı enerji tüketimini azaltmak için, planlı ve düzenli bakım faaliyetleri yürütülmekte ve hatta satın alma noktasında enerji verimli ürünler tercih edilmektedir. Bu konuda yapılacak tüm bilinçlendirme çalışmalarına çok önem veriyoruz ve biliyoruz ki enerji verimliliğinin toplumdaki tüm bireyler tarafından içselleştirilmesi toplum refahı açısından çok önemlidir. Yerleşim alanları dışarısında konuşlanmış projelerimiz için en önemli enerji kalemini ise lojistikten kaynaklı emisyonlar oluşturmaktadır. Bu konuda iyileştirme çalışmalarını ise rota optimizasyonu çalışmaları ile sağlıyoruz.



ENERJİ TÜKETİMİMİZ

	Nurol İnşaat	2019	2020	2021	
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü	Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)				
	Yakıt				
	Dizel	914,95	1.973,62	1.813,80	
	CNG	2.412,04	2.431,05	2.638,45	
	LNG	-	-	-	
	Elektrik				
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)	-	-	-	
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	1.516,61	2.450,82	2.342,39	
	Toplam Enerji Tüketimi	4.843,60	6.855,49	6.794,64	
	Boukhroufa Barajı	Yakıt			
Dizel		115.778,36	105.791,44	93.885,36	
CNG		-	-	-	
LNG		-	-	-	
Elektrik					
Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)		-	-	-	
Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)		8.271,87	5.274,76	5.815,06	
Toplam Enerji Tüketimi		124.050,23	111.066,20	99.700,42	
Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Hattı		Yakıt			
		Dizel	-	44.843,00	63.057,66
	CNG	-	-	-	
	Doğalgaz	-	40.490,00	247.943,78	
	Elektrik				
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)	-	-	-	
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	-	21.902,87	74.071,80	
	Toplam Enerji Tüketimi	-	107.235,87	385.073,24	
	Souk Tleta Barajı	Yakıt			
		Dizel	16.739,23	9.053,99	9.136,25
CNG		-	-	-	
LNG		-	-	-	
Elektrik					
Yenilenebilir Elektrik Miktarı (HES)		-	-	-	
Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)		1.415,65	2.965,47	2.356,11	
Toplam Enerji Tüketimi		18.154,88	12.019,46	11.492,36	
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi		Yakıt			
		Dizel	-	-	2.527,34
	CNG	-	-	-	
	LNG	-	-	-	
	Elektrik				
	Yenilenebilir Elektrik Miktarı	-	-	-	
	Şebekeden Alınan Elektrik (Termik)	-	-	697,75	
	Toplam Enerji Tüketimi	-	-	3.225,09	
	TOPLAM*	147.048,71	237.177,02	506.285,75	

 ENERJİ TÜKETİMİ KAYNAKLI SERA GAZI EMİSYONLARIMIZ (tCO₂eq)

	Nurol İnşaat	2019	2020	2021
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	203,1	282,6	282,4
	Kapsam 2	195,9	316,6	302,6
	Toplam Emisyon Miktarı	399,0	599,2	585,0
Boukhroufa Barajı	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	8.579,2	7.839,2	6.956,9
	Kapsam 2	1.176,4	750,2	827,0
	Toplam Emisyon Miktarı	9.755,6	8.589,3	7.783,9
Souk Tleta Barajı	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	1.240,5	671,0	677,1
	Kapsam 2	201,3	421,8	335,1
	Toplam Emisyon Miktarı	1.441,9	1.092,7	1.012,2
Ümraniye Ateşhir Metro Hattı	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	-	5.595,0	18.583,0
	Kapsam 2	-	2.829,1	9.567,6
	Toplam Emisyon Miktarı	-	8.424,1	28.150,6
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	Sera Gazı Emisyonları			
	Kapsam 1	-	-	187,0
	Kapsam 2	-	-	90,1
	Toplam Emisyon Miktarı	-	-	277,1
		11.596,5	18.705,4	37.808,8

*Devam eden projelere ait son 3 yıllık verilerdir.

Not 1: Tablo verileri, sera gazı emisyonları hesaplama metodolojisinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 içeriğinde alınan enerji tüketimlerinden, bir başka ifadeyle Nurol İnşaat'a ait olan makina ve araçlardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarından oluşmaktadır.

Önceki raporlama dönemimize göre, ÜAG Metro Projemiz'de yapılan imalatlardaki artış, iş makinelerindeki yakıt tüketim miktarlarına yansımış, bu da emisyon değerlerinde artışa neden olmuştur. Aynı zamanda proses amaçlı doğalgaz kullanımı emisyon artışını etkilemiştir. ÜAG Metro Projemiz rapor kapsamı projeler içerisinde birden fazla lokasyonda kamp alanına ve çalışma sahalarına sahip olduğu için, emisyon değerleri en yüksek olan projemizdir.

Önceki raporlama dönemimizde, Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü ve Souk Tleta Barajı ve Boukhroufa Projelerimiz'de elektrik kullanımındaki tasarruf ve yakıt minimizasyonu için yapmış olduğumuz çalışmalar emisyon miktarımızın düşmesini sağlamıştır. 2021 yılının ikinci yarısından itibaren aktif çalışmalara başlayan İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'in diğer projelere oranla emisyon miktarı düşük seyretmektedir.



SU YÖNETİMİ

Dünyanın limitli kaynaklarından olan suyun sorumlu kullanımı konusunda Nuro İnşaat olarak tüm projelerimizde su tüketimini kirlletici yükümüzü en aza indirmek için büyük bir özen gösteriyoruz. Projelerimizde iç tüketimi azaltmaya odaklanırken, temiz su temini projelerini hayata geçiren bir kurum olarak toplumun temiz ve güvenilir suya erişimini de sağlıyoruz. İklim değişikliği etkilerinden biri olarak tanımlanan su kıtlığı konuya daha da hassas davranmamıza sebebiyet veriyor. Lokal bir kaynak olan suyun, proje bölgelerimizde yeterli miktarda bulunup bulunmadığı araştırıyoruz ve çalıştığımız bölgelerin şartlarına uygun çözümlerle suyumuzu yönetiyoruz.

Projelerimizde hem içme suyu hem kullanma suyunun bilinçli kullanılması için önlemler alıyoruz, su tüketiminin azaltılması için faaliyette bulunduğumuz lokasyonlardaki imkânlarla raporlama yılı içerisinde çeşitli uygulamaları hayata geçirdik.



Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesinde;

Beton santralinde mikser, pompa ve twinshaft geri yıkamaları için temiz su kaynaklarını sürekli kullanımını engellemek için çöktürme havuzlarında dinlendirilen su tekrar mikser yıkamada kullanılmaktadır. Bu uygulama sonucunda, 2021 yılı içerisinde tekrar kullanılan su miktarı 1.198 m³ değerine ulaşmıştır. Tesisimizde ortaya çıkan atık suların yönetimi konusunda tesis yakınında kanalizasyon olmaması nedeni ile atık sular fosseptikte toplanmakta, su kütlelerine herhangi bir deşarj yapılmamaktadır. Bölge belediyesi ile yapılan protokol uyarınca düzenli olarak vidanjör ile çekim yapılmaktadır.

Boukhroufa Barajı Projesinde;

Konkasör tesisinin su ihtiyacının karşılanması için dere yatağına sedde yapılmış olup, sedde önünde biriktirilen su konkasör tesisinde kullanıldıktan sonra memba batardosu önündeki havuzda dinlendirilerek, askıda malzemelerin çökmesi sağlanarak gövde dolgusu ile yolların sulanmasında ve enjeksiyon delgisinde tekrar kullanılmaktadır. Bu sayede Boukhroufa Deresi'nden çekilen yıllık 209.500 m³ suyun 190.750 m³'ünü yeniden kullanarak su tüketimi azaltılmıştır. Boukhroufa Barajı Projemiz'de çalışan sayısına bağlı olarak atık su yönetimi için paket biyolojik arıtma tesisi bulunmaktadır. Biyolojik arıtma için gerekli periyodik kontroller sağlanmakla birlikte herhangi bir arıza olması durumunda vidanjör ile atık suyun çekilerek bölgedeki arıtma tesisine taşınması planlanmıştır.

ÜAG Metro Projesinde;

Teker yıkama ünitelerinde kullanılan su, çöktürme havuzuna aktarılarak çamurdan ayrıldıktan sonra sistemin başına döndürülerek yıkama için yeniden kullanılmaktadır. 2021 yılı içerisinde bu sayede 1.460 m³ su yeniden kullanıma kazandırılmıştır. Ümraniye-Ataşehir- Göztepe Metro Projemiz'de tüm şantiyelerimiz ve kamp alanlarımızdan kaynaklı atık sular, İSKİ atık su hatlarına deşarj edilmektedir. Deşarj ettiğimiz atık suların tamamı İSKİ'ye ait atık su arıtma tesislerine ulaşmaktadır.

Souk Tleta Barajı Projesinde;

Suyun bilinçli kullanımı konusunda eğitimler aracılığıyla çalışanlarda farkındalık yaratıyoruz. Suyun gereksiz kullanımını önlemek amacıyla su kullanımının olduğu yerlerde uyarı levhaları bulundurmaktayız. Souk Tleta Barajı Projemiz'de evsel atık suyu lokal fosseptikler kullanılarak, şantiye alt bölgesinde yer alan kanalizasyon sistemine deşarj edilmektedir. Bu kanalizasyon sistemi Oued Smar bölgesindeki arıtma tesisine ulaşmaktadır.

İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesinde;

Suyun bilinçli kullanımı konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla su kullanımının yoğun olduğu alanlara uyarı tabelaları asılarak, personellerimiz su israfı konusunda bilinçlendirilmektedir. İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projemiz'de şebekeden temin edilen sular kullanıldıktan sonra alınan izinler doğrultusunda İZSU deşarj hatlarına verilmektedir. Şantiye kullanım sularının deşarj hatlarını kontrolleri düzenli olarak yapılmakta olup, hatta oluşacak kaçakların ve sızmaların önüne geçilmektedir.

	Nuro İnşaat	2019	2020	2021
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m ³)	-	-	-
	Yüzey Suyu (m ³)	1.057	1.257	1.748
	Şebeke Suyu (m ³)	-	-	-
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	1.057	1.257	1.748
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m ³)	-	-	-
	Atıksu Kanalı (m ³)	1.220	1.220	1.449
	Geri Kazanılan Su (m ³)	-	-	-
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	1.220	1.220	1.449
Boukhroufa Barajı	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m ³)	41.505	20.904	25.475
	Yüzey Suyu (m ³)	200.000	182.000	209.500
	Şebeke Suyu (m ³)	-	-	-
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	241.505	202.904	234.975
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı*			
	Alıcı Ortam (m ³)	59.985	41.903	43.393
	Atıksu Kanalı (m ³)	-	-	-
	Geri Kazanılan Su (m ³)	-	-	-
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	59.985	41.903	43.393
Souk Tleta Barajı	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m ³)	16.200	14.850	21.950
	Yüzey Suyu (m ³)	9.480	8.027	-
	Şebeke Suyu (m ³)	-	-	-
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	25.680	22.877	21.950
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m ³)	-	-	-
	Atıksu Kanalı (m ³)	16.200	14.850	21.950
	Geri Kazanılan Su (m ³)	-	-	-
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	16.200	14.850	21.950
Ümraniye Ataşehir Metrosu	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m ³)	-	-	-
	Yüzey Suyu (m ³)	-	1.047	1.289
	Şebeke Suyu (m ³)	-	108.727	179.961
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	-	109.774	181.250
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m ³)	-	-	-
	Atıksu Kanalı (m ³)	-	124.673	181.250
	Geri Kazanılan Su (m ³)	-	-	1.460
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	-	124.673	182.710
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	Kullanılan Su Miktarları			
	Kuyu Suyu (m ³)	-	-	-
	Yüzey Suyu (m ³)	-	-	-
	Şebeke Suyu (m ³)	-	-	4.788
	Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	-	-	4.788
	Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
	Alıcı Ortam (m ³)	-	-	-
	Atıksu Kanalı (m ³)	-	-	3.862
	Geri Kazanılan Su (m ³)	-	-	-
	Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	-	-	3.862

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetimi, hem projelerimiz de hem de merkez ofisimizde yasal gerekliliklere ve çevre yönetim sistemimize uyum için uzun yıllardır uygulanmaktadır. Birincil hedefimiz atık oluşumunu önlemek olup, bunu sağlayamadığımız durumlarda ise atık azaltımına odaklanıyoruz. Oluşan atıklar projelerimizde ve merkez ofisimizde ayrı toplanmakta ve uygun şekilde geri dönüşüme gönderilmektedir. Son yıllarda ise bu faaliyetlerimizin yanında, atık yönetiminde döngüsel ekonomi kavramını da faaliyetlerimize dahil ederek bu alanda gelişimi hedefliyoruz.

Aylık ortaya çıkan atık kaynaklarımızı tanımlayarak ve miktarlarını takip ederek aylık atık yönetim planımıza göre raporlamasını gerçekleştiriyoruz. Tabii olduğumuz yasal gerekliliklerin yanında yönetim sistemimiz gereği merkez ofisimizde ve tüm projelerimizde atıklarımızın ayrı toplanmasını ve atık cinsine göre uygun şekilde geri dönüşümünü veya bertaraf edilmesini sağlıyoruz. Geri dönüşüm için imkânı bulunan her şantiyede, atıkları ayrı toplayarak, geri dönüşüm ve bertaraf süreçleri için lisanslı firmalar ile iletişime geçiyoruz. Bulduğumuz proje bölgesine bağlı olarak, lisanslı kuruluşların olmadığı veya yasal düzenlemenin olmadığı durumlarda da çevresel açıdan en uygun bertaraf sürecini organize edecek kuruluşlar ile iletişime geçiyoruz. Tehlikeli atıklarımızın bertaraf sürecinde ise titiz bir çalışma yaparak yasal gereklilikler ile uyumlu biçimde bertarafını sağlıyoruz.

Atıklarımızı bertaraf tesislerine göndermeden önce bütün proje alanlarımızda bulunan atık depolama tesislerinde geçici olarak depoluyoruz. Bu alanların, alıcı ortamlar ile teması kesilmekte ve mevzuat gerekliliğine uygun şekilde inşa edilmektedir. Her bir atık, ayrı depolama bölgelerinde, atık isimlerinin belirlenmiş olduğu alanlarda depolanmaktadır ve herhangi bir sızıntı-döküntü olması durumunda müdahale için çevre kitleri tesiste yer

almaktadır. Acil durumlara için yangın söndürme cihazları bulunmaktadır. Bu alanın yönetimini yapan personellere ise atık konusunda eğitimler vererek sahanın uygun şekilde atık yönetimi yapmasını sağlıyoruz.

2021 yılı içerisinde atık yönetimi konusunda çalışanlarımızı işe giriş eğitimlerinde ve genel çevre eğitimlerinde bilgilendiriyoruz. Özellikle sahalarda, makine ikmal tesislerimizde çalışan personelimize, açığa çıkan tehlikeli atıklarımıza yönelik günlük, haftalık periyotlarda tool-box eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında, 2019 yılında üye olduğumuz Material Marketplace Platformu'nun hayata geçirmiş olduğu "Ön Değerlendirme Desteği Projesi" çerçevesinde Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi ile Merkez Makine İkmal Ambar Tesisleri'nde açığa çıkan atıkların ve atıl durumda olan malzemelerin değerlendirilmesi için alanında uzman bir akademisyen ve Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği uzmanları ile çalışmaya başlamıştık. 2021 yılında Ön Değerlendirme Desteği Raporu'nu tamamlayarak, malzemelerin döngüsel ekonomiye kazandırılması ile ilgili birçok projeyi değerlendirme fırsatı bulduk. Bu kapsamda atıkların geri kazanılması ya da geri dönüşümü için alternatif uygulamalar geliştirme sürecine devam etmekteyiz.

ÜAG Metro Projemizde atık yönetimi çalışmaları kapsamında atık piller ile ilgili kampanya gerçekleştirerek çalışanların iş gereği kullandıkları pillerin "Eski Pili Getir Yeni Pili Götür" kampanyası ile toplanmasını sağlayarak atık pilleri çevreye zarar vermeden yönettik. ÜAG Metro Projemizde çevre yönetiminde iyileştirme uygulamaları kapsamında mutfak ve yemekhaneden çıkan organik atıkların değerlendirilmesi için solucan gübresi üretimine başlamıştık. Merkez Şantiyemiz'de oluşan organik atıkların değerlendirilmesi için ürettiğimiz solucan gübresini kestane fidanı dikimi amacıyla kullandığımız projeye çalışanlarımız gönüllü olarak katkı vermiş ve yaklaşık 15.000 adet fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

Boukhroufa Barajı	Atık Türü	Atık Miktarı	Geçici Atık Alanında Bulunan Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	17	0	kg
	Yağ	19.200	19.200	lt
	Akü	121	121	adet
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	1.483	1.483	adet
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	68.380	0	kg
	Demir	50.000	50.000	kg

İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Bitkisel Atık Yağ	55	kg
	Tıbbi Atık	3	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	21.600	kg

Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Ambalaj Atığı	100	kg
	Beton Atığı	1.200.000	kg
	Metilen Mavis	55	lt
	Bitkisel atık yağ	50	lt
	Tıbbi atık	17	kg
	Ömrünü Tamamlamış Lastik	1.650	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Evsel Atık	8.700	kg
	Demir	206.500	kg

Souk Tleta Barajı	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Yağ	6.963	lt
	Evsel Atık	130.200	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Plastik Atık	3.130	kg
	Demir	14.150	kg

Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Hattı	Atık Türü	Atık Miktarı	Birim
Tehlikeli Atıklar	Diğer Hidrolik Yağlar	23.680	kg
	Diğer Motor, Şanzıman Ve Yağlama Yağları	3.767	kg
	Kontamine Ambalaj	36.935	kg
	Kontamine Filtre, Emiciler, Temizleme Bezleri, Koruyucu Giysiler	7.832	kg
	Yağ Filtreleri	978	kg
	Kontamine Olmuş Ahşap, Cam ve Plastik	1.015	kg
	Tıbbi Atık	8	kg
	Pil ve Akümülatörler	12,5	kg
	Karışık Ambalaj	2.195	kg
	Evsel Atık	705.000	kg
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Ömrünü Tamamlamış Lastikler	13.500	kg
	Yenilebilir Sıvı ve Katı Yağlar	1.505	kg

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

İş sağlığı ve güvenliği konusu, Nurol İnşaat'ı şirket kültürünün temel bileşenlerinden biridir. Nurol İnşaat kültürü ile bir aile olarak gördüğümüz çalışanlarımızın ve çalıştığımız paydaşlarımızın herhangi bir iş kazası yaşamadan evlerine sağlıklı bir şekilde dönebilmeleri bizim için büyük önem arz etmektedir. Tüm süreçlerimizde "Sıfır Kaza" amacıyla hareket ederiz ve yönetim kurulumuz başta olmak üzere, tüm üst yönetim tarafından bu anlayışın kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olduğu her fırsatta vurgulanır. Faaliyetlerimizi planlarken risk temelli bir bakış açısı ve sürekli iyileşme prensibine bağlı kalarak hareket ediyoruz.

Üst yönetimimizin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki taahhütlerini ve iş sağlığı ve güvenliğinin kurum kültürümüzdeki yerini "İSG Politikamız" açıkça ortaya koymaktadır. İş sağlığı ve güvenliği yönetiminde liderliğin önemini farkında olarak öncelikle liderlerimizin bu kurallara uygun çalışmalarını vurgulamaktayız. Çalışanlarımız ve paydaşlarımızın güvenli çalışma prensipleri ile çalışmaya bir iş yapış şekline dönüştürmeleri için her fırsatta farkındalıklarını artırıcı çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Birlikte çalıştığımız alt yüklenici ve tedarikçilerimizin İSG konusundaki kurum kültürümüze, taahhütlerimize ve yasal gereklere uygun hizmet sağladıklarından emin olmak için operasyonlarını düzenli olarak kontrol ediyoruz. İSG uygulamaları konusunda gerekli alanlarda iyileştirme yapmaları için onlara destek veriyoruz. Alt yüklenici sahalarını günlük ve haftalık olarak denetliyor, tespit etmiş olduğumuz uygunsuzlukları düzeltici faaliyet sistematiği ile takip ediyor ve raporluyoruz. Buna paralel olarak yılda bir kez yetkin denetçi ekipleri ile alt yüklenici ve tedarikçilerimize planlı denetimler gerçekleştiriyoruz. Yasa ve mevzuata uyum kontrolü ile iyileşmeye açık alanlarda mentörlük yapıyoruz.

Nurol İnşaat olarak, İSG-Ç Kurulu oluşturmanın yasal yükümlülük olmadığı durumlarda (farklı ülke, çalışan sayısı vb.) da Nurol İnşaat projelerinde İSG-Ç Kurulu oluşturur ve aylık toplantılar düzenleriz. Çalışanlarımızın görüşlerini aldığımız başka bir platform da "Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonları". Minimum 3 ayda bir yapılan organizasyonlarda çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konularındaki görüşlerini alıyor, değerlendiriyor ve aksiyonlarını takip ediyoruz.

Projelerimizde faaliyetlerimizdeki tehlikeler göz önünde bulundurularak işaretçi-sapancı, güvenli kaldırma operasyonları, yüksekte çalışma, iskele kurulumu, kimyasal malzeme kullanımı, kişisel koruyucu donanımları, elektrik işleri, el aletleri kullanımı konularında bir kısmı dış kaynaklı olmak üzere birçok eğitim verilmiştir. Özellikle Eğiste Hadimi Viyadüğü Projemiz'de dış kaynaklı yüksekte çalışma eğitim oranlarını her yıl arttırmaktayız. ÜAG Metro Projemiz'de her hafta çalışanlarımızla yüksekte çalışma ile yükleme/boşaltma çalışmaları ile ilgili eğitim çalışmalarını yapmaktayız. Yapmış olduğumuz eğitimlerin bir bölümüne alt yüklenici çalışanlarımızı da dahil etmeye çalışıyor, eğitimler konusunda onlara da destek sağlıyoruz. 2021 yılında rapor kapsamındaki lokasyonlarımız için toplamda 104.678,24 insan.saat İSG konulu eğitim verilmiştir.

2021 yılı içerisinde İnşaat Sektöründe Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına İlişkin İleri Düzey Eğitimi, NEBOSH, Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi, Yüksekte Yapılan Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği, Alt İşveren Taşeron İSG Yönetimi, İşyerlerinde İSG Bilinci gibi İSG profesyonellerimizin gelişmesini sağlayacak konulardaki eğitimlere ekiplerimizin katılmasını sağladık.



Covid-19 ile mücadele kapsamında Nurol İnşaat merkez ofisimizde 2020 yılında almış olduğumuz TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Belgesi'nin Ara Denetimi'ni 2021 yılında da başarıyla tamamlayarak sertifika geçerliliğini 2022 Aralık ayına kadar uzattık. Covid-19 pandemisi ile birlikte Acil Durum Planlamamızı hızlıca gözden geçirerek, tüm genelgeler ve alınması gereken diğer tedbirleri içeren 29 maddeden oluştuğumuz kontrol listemiz aracılığı ile tüm merkez ofis ve projelerimizdeki uygulamaları takip ettik, ekiplerimizi yönlendirdik.

2020 yılında projelerimizin kalite, İSG ve çevre uygulamalarının görünürlüğünü arttırmak ve uygulamalar hakkında diğer projelerimizin de bilgilendirilmesini sağlayarak kendi projelerine uyarlamaları için alan oluşturmak amacı ile yayınlamaya başladığımız "Aylık Entegre Yönetim Sistemleri Bülteni" mizi 2021 yılında uygulamaya devam ediyoruz. 2020 yılında yayınlamış olduğumuz "Baha Bışolmaz'ın Serüvenleri ile İSG-Ç El Kitabı" nı çalışma hayatına yeni başlayan personellerimize tebliğ edilmesi için proje ekiplerimize göndermeye devam etmekteyiz. ÜAG Metro Projemiz'de İSG-Ç El Kitabımız'la beraber özellikle mavi yaka personele dağıtmak üzere iş sağlığı ve güvenliği konusundaki çalışma talimatlarını içeren "GÜÇEK El Kitabı" hazırlanmıştır. Günlük olarak yapılan faaliyetlerde önce iş başı (Toolbox) eğitimleri yapıyor, tehlike ve kuralları çalışanlarımıza hatırlatıyoruz. Projelerimize destek olmak amacıyla Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından 30 konuluk "Nurol İnşaat Toolbox Konuşmaları" kitapçığı oluşturularak tüm projelerimize dağıtımı yapılmıştır.

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizde aktif olarak rol alması için çalışıyor, iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmeleri ve görüşlerinin alınması süreçlerini çok önemsiyoruz. Tüm projelerimizde aylık olarak organize ettiğimiz İSG-Ç Kurulları'nda çalışanlarımızın İSG-Ç konularındaki görüşleri, projelerimizde belirlenen çalışan temsilcileri ile alınmakta ve değerlendirilmektedir. Çalışan temsilcilerimizden, özellikle sahada faal olarak çalışan mavi yaka personelimize iletişim kurarak görüşlerini alması ve kurula iletilmesi beklenmektedir. Toplantı sonunda toplantı kararları kayıt altına alınır ve gerçekleştirilmek üzere ilgililere duyurulur. Kararlar, aynı zamanda ilan panolarında yayınlanır.

İş sağlığı ve güvenliği konuları aynı zamanda işçilerimizin önemli sosyal ve temel hakları çerçevesinde ele aldığımız konular arasındadır. İşçi sendikaları ile işbirliği halinde çalışanlarımıza en uygun çalışma koşullarını sağlarken yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü Projesi, Souk Tleta Barajı Projesi ve Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metro Projesi'nde herhangi bir sendika ile resmi ya da gayri resmi anlaşmamız bulunmamaktadır. Boukhroufa Barajı Projemiz'de ise çalışanlarımızın bir bölümü sendika üyesidir. Yapılan sözleşmede sağlık ve güvenliğe ilişkin çalışanların Sağlık, Güvenlik ve İş Sağlığı vb. Sahip Olduğu Temel Haklar, Çalışanların Yükümlülükleri, Çalışanların İş Organizasyonu İçerisindeki Dinlenme Hakları, Yasal Dinlenme, İzin ve İşe Gelmek, İş İlişkinin Değiştirilmesi, Askıya Alınması ve Bitmesi, İş İlişkinin Bitmesi İçin Gereken Şartlar ve Kurallar ve Maaş, Prim ve Tazminatlar konuları ele alınmıştır.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
İSG Eğitimleri	25.538,5	91.684,7	104.678,2	117,1	211,3	207,9
Genel Eğitimler	28.898,8	97.474,5	127.118,2	155,5	247,3	260,5

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Konya Eğiste Hadimi Viyadüğü	4	6	4	15	13	8	0	2	4	264.276	472.059	485.064
Boukhroufa Barajı Projesi	15	7	13	18	10	16	14	9	13	834.827	677.933	830.727
Souk Tleta Barajı Projesi	12	3	5	17	6	15	13	4	15	719.376	493.392	321.690
Ümraniye Ataşehir Metro Hattı	-	212	143	-	65	30	-	34	13	-	3.247.100	4.787.138
İzmir Çiğli Tramvay Hattı Projesi	-	-	25	-	-	66	-	-	26	-	-	381.575



Yapmış olduğumuz faaliyetler çok tehlikeli iş grubunda yer almaktadır. Bu nedenle özel risk taşıyan faaliyetlerimize uygun önlemler almaktayız.

- **Tüm personelin çalışmaya özel kişisel koruyucu donanım kullanması sağlanmaktadır.**
- **Çalışma alanındaki risklere göre sabit, kalıcı ya da geçici uyarı işaretleri bulundurulmaktadır.**
- **Yeraltı ve yerüstü çalışma alanlarında ve ulaşım noktalarına İSG ile ilgili güncel uyarıcı ve bilgilendirici afişler asılmaktadır.**
- **Yüksekte yapılan çalışmalarda düşme önleyici sistemler ve uygun kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır.**
- **İskele ve platformlar için kırmızı ve yeşil etiket prosedürü uygulanmakta, uygun olmayan iskele platformlar üzerine kırmızı etiketler bulundularak kullanımı engellenmektedir.**
- **Projede kullanılan tüm kaldırma ekipmanları ve basınçlı kaplar için periyodik muayeneler yaptırılmaktadır, muayenesi olmayan araçlar sahadan uzaklaştırılmaktadır.**
- **Kaldırma operasyonlarında kullanılacak olan kaldırma ekipmanlarının sertifikaları kontrol edilmekte ve gerekli belgelere sahip olmayan ekipmanların kullanımına izin verilmemektedir.**
- **İş makineleri sadece yetkili/belgeli operatörler tarafından kullanılmaktadır.**
- **Patlatma operasyonları için patlatma iş izin sistematigi uygulanmaktadır.**

Nurul İnşaat faaliyetlerimiz sonucu meydana gelen iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayların incelenmesi süreçlerini "Olay İnceleme Prosedürü"nde tanımlamış olup, projelerimizde yaşadığımız iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olayları bu prosedürümüz çerçevesinde değerlendirmekteyiz.

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

En önemli paydaş gruplarımızdan olan altyüklenicilerimizin sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda aldığımız aksiyonlarla uyumlu hareket etmeleri hedeflenmektedir. Nurul İnşaat olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekreteryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Grupları'na üyeyiz. Bu bağlamda; raporlama dönemi içerisinde, Tedarik Zinciri Çalışma Grubu bünyesinde yürütülen faaliyet kapsamında; alt yüklenicilerimiz ile edindiğimiz deneyimleri paylaşmayı, iyi uygulama örneklerini sektörde yaygınlaştırmayı ve beraberinde alt yüklenici yönetim süreçlerimizi de geliştirmeyi hedefledik. Raporlama yılında yapılan düzenlemelerle beraber, projelerimizde yapılan alt yüklenici sözleşmelerine ek olarak hazırladığımız "İSG-Ç Şartnamesi" ile alt yüklenicilerimiz faaliyetleri sırasında, İSG ve çevreyle ilgili tüm yasal gereklilikleri yerine getireceğini, ISO 45001 ve ISO 14001 standartlarına, sıfır kaza kültürüne, en iyi uygulamalara, şirketimizin güncel İSG ve çevre politikalarına, prosedürlerine ve planlarına uygun olarak sürdüreceğini kabul eder.

Bizler de alt yüklenicilerimizin bu standart ve politikalara uygunluğunu ve performanslarını yılda en az bir kez performans değerlendirme formları ile ölçümlmekteyiz. Yıl içerisinde iş bitimi gerçekleştiren alt yüklenicilerimizi de iş sonu değerlendirmesine tabi tutmaktayız. Yıl sonunda alt yükleniciler Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından sözleşme kapsamına göre kategorize edilerek performans değerlendirme sonuçları analiz edilerek, çalışma alanlarına göre performans değerlendirme sonuçları İş Geliştirme, İhale, Proje Kontrol Bölümleri ile paylaşılmakta ve tüm projelerimize iletilmektedir. Tedarikçilerimizi teknik ve ticari açıdan tanıyabilmek için merkez ofisimizde ve projelerimizde "Tedarikçi Veri Tabanı" oluşturuyor, birlikte çalışmamız sonrasında "Tedarikçi Performans Değerlendirme Formu" ile çalışma performansını değerlendiriyoruz.

Projelerimizde gerçekleştirdiğimiz eğitimlerimize, İSG-Ç Kurulları'na ve İSG-Ç koordinasyon toplantılarına alt yüklenicilerimizi ve tedarikçilerimizi de dahil ederek çevre ve İSG konularındaki farkındalıklarının artırılmasını

sağlıyor, yapmış olduğumuz uygulamalarımızı kendileriyle paylaşarak süreçlerine katkıda bulunuyoruz. Projelerimizde günlük, haftalık yapılan saha denetimlerinin yanı sıra, sene başında alt yüklenici ve tedarikçilerimiz için ikinci taraf denetimleri planlıyor, sene içinde iç denetçi ekiplerimiz ile birlikte bu paydaşlarımızı yasal gerekliliklere uyum başta olmak üzere, İSG ve çevre yönetim sistemleri kapsamında denetliyoruz. Denetim sonunda Denetim Raporu hazırlayarak alt yüklenici/ tedarikçi firma yetkilileri ile e-posta ve resmi yazı yolu ile denetim raporunu paylaşıyoruz. Ortaya çıkan bulguları düzeltici faaliyet sistematigimize uygun olarak takip ediyoruz. Tespit edilen bulgularla birlikte iyileştirmeye açık olan konularda da kendilerine destek olarak, mentorluk yapıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerinin ancak sürdürülebilirlik uygulamalarının tüm değer zinciri unsurları tarafından benimsenmesiyle mümkün olacağını bilinciyle kendi uygulamalarımızı paylaşıyor, alt yüklenicilerimizin ve tedarikçilerimizin gelişmelerine katkıda bulunuyoruz.

NUROL İNŞAAT RİSK YÖNETİMİ

2021 yılı özellikle pandemi sonrasında, tüm kurumlar için risk yönetimi anlayışının tekrar gözden geçirildiği bir yıl olmuştur. İnşaat sektöründe, yerli ve yabancı çok çeşitli projelerde faaliyet gösteren bir kuruluş olarak, değişkenimizin çok fazla olması sebebiyle riskimizin yüksek olduğu bilinciyle hareket ediyoruz. Nurul İnşaat olarak gücümüzü bu yüksek riski etkin olarak yönetebilme kabiliyetimizden alıyoruz. Uyguladığımız entegre risk yönetimi ile riski ve fırsatı tespit ve analiz ediyoruz. Paydaş katılımını teşvik eden, uluslararası standartları ve değişiklikleri takip edip hızlı aksiyon alan yaklaşımımız bu süreci başarıyla yürütmemizde büyük rol oynamıştır. Süreç değerlendirme çalışmaları, risklerin tespit edilmesi, belirlenen risklerin değerlendirilmesi,

risk azaltma veya önleme yöntemlerinin belirlenmesi ve izlenmesinin sağlanması aktiviteleri tüm süreçlerimiz için belirli bir metodoloji ve önem derecelendirmesi içerisinde gerçekleştirilmektedir. Takımlar aracılığı ile hazırlanan Risk ve Fırsat Yönetim Planları ile yönetilen süreçte "Risk Değerlendirme Takımları" için Merkez Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü tarafından Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürü hakkında eğitimler verilmekte ve detaylı şekilde bilgilendirilmektedir. Risk değerlendirme takımları üç aylık periyotlarla bir araya gelmekte ve Risk ve Fırsat Yönetim Planları'nı güncellemektedirler.

Kurum stratejimizin uygulanmasında önemli başlıklarından biri olan İş Geliştirme ve İhale süreçleri de detaylı bir risk analizi ışığında yürütülmektedir. Projeler için belirlenen risk ve fırsatlar, maliyet, süre, kapsam, operasyonel, çevresel ve sosyal etkiler de dikkate alınarak irdelenmektedir. İş Geliştirme süreci sırasında belirlenen risk ve fırsatlar ihale aşamasında tekrar ele alınmaktadır. İhale aşamasına gelen projeler için, hazırlanan risk ve fırsat değerlendirme İşveren ile sözleşmenin yapılması halinde ihale dosyası ile birlikte Proje Kontrol Bölümü'ne teslim edilmektedir. Proje Kontrol Bölümü tarafından projenin risk ve fırsatları incelenerek Risk ve Fırsat Yönetimi Planı hazırlanır ve süreci devam ettirmesi için atanan Proje Müdürü ile paylaşılır.

2021 yılında faaliyet gösteren tüm projelerimizde yılda en az bir kez gözden geçirilen İSG ve Çevre risk değerlendirme çalışmaları aktif olarak sürdürülmüş, güncelleme gereken durumlarda değerlendirme ekipleri bir araya gelerek güncellemeleri gerçekleştirmiştir. Bu süreçte, İş Geliştirme ve İhale aşamaları için belirlenen risk ve fırsatlar da maliyet, süre, kapsam, operasyonel, çevresel ve sosyal etkiler de dikkate alınarak irdelenmektedir.



#1 İYİ UYGULAMALAR

Sıfır atık yönetmeliği hükümlerince halihazırda atıkların ayrıştırılarak geri dönüşümlerine katkı sağlama işlemleri bakanlık nezdinde belgelendirilerek sıfır atık belgesi alınmıştır. 2021 yılında 79.980 kg atık geri dönüştürülmüştür.

Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	58,37
Nurol İnşaat	41,56
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	0,07

Temel Göstergeler

	2019	2020	2021
Ortalama Çalışan Sayısı	554	543	548
Toplam Aktifler (Bin TL)	2.614.922	2.351.373	3.785.213
Satış Gelirleri (Bin TL)	963.917	403.753	1.010.474

NUROL Makina 1976 yılında anahtar teslimi endüstriyel tesisler kurmak, çelik konstrüksiyon ve makina imalatı konularındaki ülkemizin ihtiyacını karşılama amacı ile kurulmuştur. Kurulduğu yıldan itibaren pek çok büyük ölçekli taahhüt işini üstlenmiş ve projelerini başarı ile teslim etmiştir. NUROL Makina, 1992 yılından itibaren savunma sanayine yönelik çalışmalara başlamış olup, Ankara'daki modern tesislerinde 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araç üretimine devam etmektedir.

Sincan'daki Birinci Organize Sanayi Bölgesi'nde 55.000 m²'lik alanda kurulmuş ve 17.000 m²'lik kapalı alana sahip NUROL Makina tesisi, tekerlekli zırhlı araç için, hendek ve engel aşma, yan ve dik meyil tırmanma, engebeli arazi ve derin sulardan geçiş performans testlerinin yapılabilmesini sağlayan bir araç test alanına da sahiptir. Global seviyede rekabet kapasitesini daha da artırmak amacı ile sürekli yeni yatırımlar ile gelişmekte olan üretim tesisimiz son büyüme ile toplamda 64.000 m²'lik bir alanda ve son teknoloji alt yapısı ile faaliyetlerine devam etmektedir. Sincan Birinci Organize Sanayi Bölgesi'nde açılan ikinci tesisimiz "Göktürk Şube" 5.000 m² açık, 4.000 m² kapalı alanıyla hizmetlerini sürdürmektedir.

Ürünlerinde özgün tasarım ve maliyet etkin üretime ağırlık veren NUROL Makina, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 5746 sayılı kanun kapsamında AR- GE Merkezi olmaya hak kazanmıştır. Bu belge, AR-GE yenilik faaliyetlerinin yeni süreç, sistem ve uygulamalar tasarlamak üzere sistematik olarak kullanıldığının göstergesidir. NUROL Makina, 1995 yılında zırhlı araç sınıfında ilk olarak RN-94 6x6 tasarımını, üretimini ve entegrasyonunu yapmış ve zırhlı araçlar alanında uzmanlaşma yönünde faaliyetlerine başlamıştır. 2002 yılında Toplumsal Olaylara Müdahale Araçlarının tasarım ve üretim faaliyetleri başlamış olup, değişik konfigürasyon ve tiplerdeki TOMA araçları Türkiye ve çeşitli ülkelerin güvenlik kuvvetleri tarafından kullanılmaktadır. Bu araçların tasarımında daha önceki projelerden farklı olarak bilgisayar sistemli operatör

kumanda sistemleri tasarlanmış ve tüm entegrasyon NUROL Makina tesislerinde yapılmıştır. Bu ürün ile elektronik donanım, tasarım ve entegrasyon tecrübesi artırılmıştır.

2000'li yıllarda Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyacı olan şelteser konusunda NUROL Makina'da tasarım çalışmaları başlatılmış ve kısa bir sürede tasarım ve imalat süreçleri başarıyla tamamlanmıştır. Bu ürün için panel imalat hattı tamamen kendi tasarımımız ve imalatımız olacak şekilde proje süresinde tamamlanmıştır. Çeşitli projeler için şelteser imalatı yapılmış olup bunlar arasında;

- NATO ACE III şelteserler,
- Aselsan Karkör imalatı ve entegrasyonu kapsamında özel şelteserler,
- Aselsan IRSM projesi kapsamında şelteser imalatı, elektroniklerinin entegrasyonu,
- Aselsan için çeşitli römork üstü jeneratör setleri ve sensörlerin entegrasyonları (askeri tip römork tasarım ve imalatı dâhil) olarak özetlenebilir.

2006 yılında Türk Silahlı Kuvvetlerinin mayına dayanıklı araçlara ihtiyacı olacağı fikrinden hareketle mayına dayanıklı yeni bir 6x6 zırhlı araç geliştirme projesine tamamen kendi kaynaklarıyla NUROL Makina bünyesinde başlatılmış ve bu kapsamda tasarım çalışmaları tamamlanıp mayın testleri yapılmış ve prototip araç her türlü arazi şartlarında kalifikasyon testlerini başarıyla tamamlamıştır.

Bu aracın tasarım ve entegrasyon süreçlerinde ülkemizde ilk defa yerli kaynaklarla CAN BUS tasarımı ve uygulaması yapılmış olup yeni bir teknoloji kazanılmıştır. CAN-BUS sistemi ile farklı sistemlerin (motor, şanzıman, fren, vites kolu, ABS, aks kilitleri, aydınlatma sistemi, gaz pedalı, kapılar vs.) entegrasyonunda merkezi komuta kontrol açısından büyük kolaylıklar oluşmuştur. Bu sistem sayesinde istenilen farklı akıllı senaryolar uygulanabilir hale gelmiş ve kullanıcı hatalarının sisteme zararları minimuma indirilmiştir. Ayrıca mayına dayanıklı araçlar için gerekli olan taban plakasının bükümü amaçlı pres yatırımı yapılmıştır. Bu tezgâh 4x4, 6x6, 8x8 vb. zırhlı araçların taban şekillendirilmesini soğuk olarak yapabilen ülkemizdeki ilk tezgâhtır.

NUROL Makina, zırh çeliği işlemek üzere kullandığı 5 eksenli lazer kesme cihazı, 7 eksenli robotik kaynak makinaları, hidrolik eksantrik presler, ısıl işlem, lazer tarama ölçüm sistemi ve boyama üniteleri gibi teknolojik alt yapısı ile yüksek üretim kapasitesine sahiptir.

NUROL Makina, başta Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü olmak üzere yurt içi ve yurt dışına yönelik, 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araç (Ejder YALÇIN, Yörük (NMS), Ilgaz, Ejder TOMA ve Ejder Kunter) üretimine devam etmektedir. NUROL Makina, dünyadaki en büyük gücün çalışanlarıyla kocaman bir aile olduğunu bilmekte, kurumsal değerlerine bağlı yenilikçi çalışmalarını, 40 yılı aşkın mühendislik deneyimi ile harmanlayarak savunma alanında faaliyetlerine devam etmektedir. Millî kalkınmayı, toplumsal faydayı ve çevreye saygıyı ilke edinen, gelişen Türkiye'nin lider üreticisi olarak tasarım ile teknolojiyi birleştiren NUROL Makina sektördeki yerini her gün daha da sağlamlaştırmaktadır.





EJDER YALÇIN 4X4 ZIRHLI MUHAREBE ARACI

Yüksek koruma ve yüksek hareket kabiliyetini bir araya getiren eşsiz, çok amaçlı bir platform olan EJDER YALÇIN 4x4, kırsal ve kentsel alanlarda askeri ve güvenlik güçlerinin operasyonel gereksinimlerini karşılamak için geliştirilmiştir. EJDER YALÇIN 4x4, Türkiye'de ve diğer uluslararası kullanıcılarda çok sayıda muharebe operasyonunda deneyimlediği üzere, "Muharebe Sahasında Kendini Kanıtlamış" bir platformdur.

EJDER YALÇIN 4x4; Sınır Gözetleme ve Güvenlik Aracı, Keşif Aracı, Taktik Füze Taşıma/Fırlatma Aracı, Komuta-Kontrol Aracı, Hava Savunma Aracı, Muharebe Aracı, Personel Taşıyıcı Araç, KBRN Keşif Aracı, Mayın/EYP İmha Aracı, Havan Aracı ve Zırhlı Ambulans gibi kullanıcının değişik harekât ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunmaktadır.

Yüksek taşıma kapasitesi, birçok faydalı yükün platforma entegre edilmesini sağlar. Güçlü dizel motoru, yüksek tork kapasitesi ve tamamen bağımsız süspansiyon sistemi sayesinde, EJDER YALÇIN mobilite performansından ödün vermeden, üstün arazi performansı sunar.

Üstün balistik ve mayın koruma özelliklerine ek olarak, aracın tasarımı, mürettebatının sahada daha verimli ve daha güvenli çalışması için ideal bir platform olarak kullanıcılarının operasyonel ve ergonomik gereksinimlerini de içeriyor.



YÖRÜK 4X4 ZIRHLI MUHAREBE ARACI

Özgün bir tasarıma sahip olan Yörük 4x4 aracı "V" şeklinde monokok bir gövdeye sahiptir. Gelişmiş aktarma organları, araca kırsal ve kentsel alanlarda hızlı ve yüksek manevra kabiliyeti sağlar. Düşük ağırlığı ve yüksek koruma özellikleri, en zorlayıcı ve asimetrik tehditler karşısında operasyonel üstünlük ve yüksek esneklik sağlar. Birden fazla göreve hazır olmayı ön planda tutan tasarım konsepti, savaş birliklerine silah sistemlerini taşımaktan keşif görevlerine kadar çeşitli özellikler sunar.

Yeni nesil bir araç olan Yörük 4x4, ölçeklenebilir kompozit malzeme zırhının mükemmel bir kombinasyonunu temsil ediyor. Yörük 4x4'ün modüler tasarımı, kullanıcıların muharebe operasyonları, birlik ve ekipmanların taşınması, hava savunma ve keşif gibi çok çeşitli özel operasyonlarını kapsamasını sağlar.

EJDER TOMA 4X4 TOPLUMSAL OLAYLARA MÜDAHALE ARACI

NUROL Makina'nın özgün tasarımlarından biri olan Ejder TOMA 4x4, yüksek arazi performansı ile kırsal ve kentsel alanlarda ve sınır bölgelerinde kamu düzenini ve güvenliğini korumak için geliştirilmiştir. Ejder TOMA 4x4'de kullanılan tüm araç, gereç, donanım elektroniği ve yazılımları NUROL Makina tarafından geliştirilmiştir. Böylece, hizmette olan araçlarda bile herhangi bir konfigürasyon değişikliği veya ek gereklilik minimum maliyet ve zamanda uygulanabilir.

4x4 hareket kabiliyetine, yerli-askeri şasiye ve tamamen bağımsız süspansiyon sistemine sahip Ejder TOMA, güvenlik güçlerinin hızlı ve etkili bir şekilde müdahale etmesi için üretilmiştir.

Ejder TOMA 4x4, sadece kentsel alanlarda değil, aynı zamanda kırsal arazide de üstün manevra kabiliyetine sahiptir. Su topu sistemi ayrıca boya, göz yaşartıcı gaz ve köpük ile karıştırılarak kullanılabilir.



EJDER KUNTER ÖZEL AMAÇLI PLATFORM

NUROL Makina tarafından özgün olarak tasarlanan EJDER KUNTER tam bağımsız süspansiyon sistemine ve 4x4, 6x4 ve 6x6 çekiş özelliklerine sahip bir platformdur. Üstün arazi performansı ile yalnızca meskûn mahallerde değil kırsal alanlarda da her türlü arazi şartlarında hizmet verebilen EJDER KUNTER, balistik korumaya sahip ergonomik ön kabiniyle de kullanıcının görevlerini güven ve yüksek performansla yerine getirmesine olanak sağlamaktadır.

NUROL Makina'nın özgün tasarımı olan EJDER KUNTER'in sistem tasarımı kullanıcı istekleri doğrultusunda konfigüre edilebilmekte, silah kulesi entegrasyonu ve özel platform çözümleri sunulabilmektedir. EJDER KUNTER askeri, iç güvenlik ve sivil kullanımlara uygun bir şekilde, müşteri ihtiyaçları doğrultusunda özelleştirilebilmektedir.



ILGAZ II İÇ GÜVENLİK ARACI

ILGAZ II, NUROL Makina tarafından, özel harekât birlikleri, askeri birlikler ile güvenlik güçlerinin meskûn mahal ve kırsal alanlarda kamu düzenini tesis etme, ani müdahale, yasadışı gösteri ve toplumsal olaylara müdahale etmek amacıyla tasarlanmış özgün bir platformdur. ILGAZ II'nin tasarımı ve geliştirilmesinde personelin koruma gereksinimleri dikkate alınmış ve güven içinde kullanım sağlayacak bir platform üretilmiştir.

ILGAZ II; Ambulans, Tank Savar Aracı, Muharebe Aracı, Komuta ve Kontrol Aracı, Keşif ve Gözetleme Aracı, Terörle Mücadele Aracı, İç Güvenlik Aracı ve Olay Yeri İnceleme Aracı gibi kullanıcının değişik ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunmaktadır. ILGAZ II kullanıcılarına, 4x4 ve 4x2 olmak üzere farklı sürüş modları sunmaktadır. Hızlı

NUROL MAKİNA ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

NUROL Makina olarak değer zincirimizde bulunan tüm paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerini dikkate alıyor ve bunun ışığında geliştirdiğimiz ürün ve çözümlerle ortak değer yaratma çabamızı sürdürüyoruz. Uluslararası kalite ve askeri standartlara uyumun tasarım aşamasından başladığını ve ürünün tüm geliştirilme aşamalarında devam ettiğinin bilincindeyiz Bütüncül bir bakış açısıyla, yenilikçi ürünler geliştirilirken, ürünlerde yerlilik oranının en üst düzeye çıkarılması NUROL Makina'nın öncelikli hedefleri arasındadır. Ayrıca, ürünün tasarımı safhasında başlayan ve ürün ömrünü boyunca devam eden lojistik destek konsepti de NUROL Makina tarafından önem verilen hususlardan birisidir. Kullanıcıdan gelen geri bildirimlere gösterilen hassas yaklaşım ve sistemlerin ömür devri boyunca sağlanan bakım ve onarım hizmetleri NUROL Makina ile kullanıcı arasındaki bağı sağlamlaştırarak, kullanıcı memnuniyetinin sağlanmasında belirleyicidir.

Sürdürülebilir büyümenin lokomotifi olarak başta AR-GE faaliyetlerini ve yüksek teknoloji ürünlerini görüyoruz, bu sayede gerçekleştirdiğimiz ihracat ile ülke ekonomimize katkıda bulunuyoruz. Odaklandığı AR-GE faaliyetleri ürünlerinde fark yaratmasını sağlamakla birlikte, teknoloji gelişimine destek olmakta ve geniş bir perspektiften değerlendirildiğinde ise yerli tedarikçilere sağladığı avantaj ile ülke kalkınmamıza fayda sağlamaktadır.

Sürekli iyileştirme ve yenilikçilik prensipleri ile Ar-Ge faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor ve yeni ürün geliştirme kapasitemizi arttırmak için yatırım faaliyetleri

gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde fizibilite analizi yapılan ya da hayata geçirilen Alt Parça Kaynak Robot Yatırımı, Rotatör yatırımı, Delikli Esnek Fikstürleme ve Spektrometre Yatırımı bazı örnek projelerimizdendir.

NUROL Makina sürdürülebilirlik yönetimi konusunda hedeflerini tayin ederken sürekli iyileştirme faaliyetlerine katılımın artırılması, kişi başına düşen doğal kaynak tüketiminin azaltılması ve üretilen araç başına düşen tehlikeli madde miktarının azaltılması konularını ön planda tutmaktadır. En önemli kaynağımız olduğunu düşündüğümüz insan kaynağına yatırım yapmak ve çalışan eğitim saatlerinin artırılması insan kaynağımızın sürdürülebilir gelişimi için temel yaklaşımımızı oluşturmaktadır.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Ülkemizde savunma sanayinde 25 yılı aşkın süredir faaliyet gösteren bir firma olarak, sürekliliğin yalnız değil paydaşlarımızla birlikte yakalanabilecek bir başarı olduğunu birçok kez deneyimledik. Geldiğimiz bu noktada paydaş iletişimi bizim için bir gereklilik olarak tanımlanmıştır. Buradan edindiğimiz bilgiler ile hem sürekli iyileştirmeye hem de strateji geliştirmemize girdi sağlamaktadır.

Bu kapsamda paydaşlarımız ve iletişim detaylarımız yandaki tabloda paylaşılmıştır;



Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı
Kanun Koyucu Ve Düzenleyici Kuruluşlar	Denetimler, Ziyaretler, Kongre ve Seminerler, (Bakanlıklar), E-Devlet Sistemi, Entegre Çevre Bilgi Sistemi, Tse	Gerekli Hallerde, Altı Ayda Bir, Zorunlu Hallerde
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Faaliyet Raporları	Üç Ayda Bir, Yıllık
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve Diyaloglar, Faaliyet Raporları	Yıllık, Gerekli Hallerde
Rakipler	Yurt İçi ve Yurt Dışı Sektörel Fuarlar, Sektörel Etkinlikler, Ssb'nın Düzenlediği Konferans, Kongre, Toplantı Vb. Organizasyonlar, Kurumsal Web Sayfası Nurol Holding Faaliyet Raporu,	Yıllık, Aylık, Gerekli Hallerde
Müşteriler	Kurumsal Web Sayfası, Reklamlar, Ziyaretler, Fuarlar	Sürekli
Çalışanlar	Eğitimler, Aylık ve Haftalık Bültenler, Şirket İçi Uygulamalar	Yıllık, Aylık, Haftalık
Toplum	Sosyal Medya, Kurumsal Web Sayfası, Ürün Web Sayfaları, Nurol Holding Faaliyet Raporu,	Sürekli
Medya	Sektörel Yayınlar, Basın Bültenleri, Kurumsal Web Sayfası, Sosyal Medya Platformları, Nurol Holding Faaliyet Raporu, Reklamlar, Nurol Dünyası Dergisi, Yurt İçi ve Yurt Dışı Devlet/Özel Televizyon Kanalları	Yıllık, Aylık, Gerekli Hallerde
Sektör Dernekleri	Dernek Toplantıları, Kongre ve Seminerler, Sektörel Çalışmalar	Yıllık, Gerekli Hallerde
Danışmanlar	Toplantı Ve Eğitimler, İsg Danışmanlığı, Çevre Danışmanlığı	Gerekli Hallerde, Zorunlu Hallerde
Tedarikçiler	Toplantılar, Teklifler, Sözleşmeler, Eğitimler	Gerekli Hallerde, Yıllık
STK'lar	Kurumsal Web Sayfası, Sosyal Medya, Nurol Dünyası Dergisi	Gerekli Hallerde

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilir iş yönetimi için etkin bir yol haritası belirlerken hem paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini hem de şirketimizin başta üst yönetimi olmak üzere çalışanlarımızın tanımladığı önemli konuları göz önüne alarak bir çalıştay gerçekleştirdik. Burada belirlenen öncelikli konularımız ekseninde de sürdürülebilirlik stratejimizi tekrar değerlendirdik.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



*Tedarik zinciri açısından da önemli konular yeşil renkte yazılmıştır.

İnsana verdiğimiz önem önceliklendirme matrisimizde de ortaya çıkmış olup, tüm tedarikçilerimiz ve çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak çalışma prensibimizin temelini oluşturmaktadır. Odaklandığımız Ar-Ge faaliyetleri, hem "insan odaklılık" başlığı altında, yetkin insan kaynağımızın bilgi ve tecrübesi ile durmadan gelişmektedir hem de "ürün güvenilirliği" kapsamında şirketimizin fark yaratmasını sağlamaktadır. Bunun sağladığı direkt ve dolaylı ekonomik etkiler de değer zincirimiz ile sürekli büyümemizin temelini oluşturmaktadır.

NUROL MAKİNA VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

Sektöründe fark ve katma değer yaratan şirketlerin, çevresel performansları ile de ayrıştığının bilincinde olan NUROL Makina, tüm değer zinciri içerisinde çevresel ayaklarının en düşük düzeyde olmasına özel önem göstermektedir. Döngüsel ekonomi kavramı çerçevesinde ekonomiye dahil olmuş tüm ürünlerin tekrar bir hammadde olarak sistemde kalması ile ekonomik fayda sağlarken, doğal kaynak tüketimini de azaltmaktadır. Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi çevre politikasına göre;

- **Yasal mevzuat ile ulusal ve uluslararası ilgili standartlara uymayı,**
- Tüm çevre tehlikelerimizi sürekli gözden geçirerek kontrol altına almayı ve olası tüm çevre risklerini en aza indirmeyi,
- **Her zaman yeniliklere açık olmayı temel felsefemiz olarak benimseyerek çevre performansını sürekli iyileştirmeyi ve yapılan iyileştirmeleri sürekli kılmayı,**
- Çevre bilincini tüm çalışanlarımızda yükseltmek için eğitimler, çalıştaylar, seminerler gibi çeşitli faaliyetler düzenleyerek kalıcı bir Şirket kültürü oluşturmayı,
- **Çalışanlarımız, alt yükleniciler, stajyerler ve ziyaretçilerin sağlıklı ve güvenli; çevreye duyarlı bir işyerinde bulunmasını sağlamak ve herkesin sağlığını korumak ve geliştirmek için gerekli faaliyetleri yürütmeyi,**
- Kaynakların verimli kullanımı ve etkin bir atık yönetimi ile çevre dostu bir yaklaşımı benimseyerek, çevreye verilen zararı en aza indirmeyi,
- **Çevresel etkilerin, yaşam döngüsü içerisinde istem dışı şekilde artmasını önleyecek bir yaklaşım kullanarak, kuruluşun mal ve hizmetlerinin; tasarım,**

imalat, dağıtım, tüketim ve elden çıkarmasının kontrol edilmesini düzenlemeyi,

- İnsana ve çevreye olan sorumluluklarımız konusunda tüm paydaşlarımızı bilinçlendirerek, katılımlarını sağlamayı bu amaç doğrultusunda eğitim ve çeşitli faaliyetler düzenlemeyi, taahhüt ederiz.

Çevre yönetim sistemimiz ile bağlayıcılığı bulunan standartlar ve mevzuatlara uyum konusunda özel hassasiyet gösterilmekte, ISO 14001:2015 aracılığı ile uygunluğumuz ve sistemimizin etkinliği bağımsız denetçi kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenmektedir.

Çevre yönetim sistemimizde tüm birimlerin çevresel etkilerini geniş bir perspektifte değerlendirmesini bekleriz. Bu değerlendirme sonucunda ele aldığımız çevresel riskler göz önünde bulundurularak risk analizi çalışması yürütürüz. Çevre risklerimizi yönetmek için oluşturduğumuz çevre performans kriterleri için havaya emisyonu, suya ve toprağa bırakılan kirleticileri, enerji kullanımı, enerji salımı (örneğin, ısı, gürültü, ışık vb.), atık, hammadde ve doğal kaynakların kullanımı, vb. parametreleri değerlendirmekteyiz. Çevresel odak noktalarımız sera gazı salımı ve doğal kaynak tüketimini azaltmak, geri dönüştürülen atık miktarını artırmak üzere yaptığımız çalışmalardır.

Bu kapsamda sıfır atık yönetmeliği hükümlerince halihazırda atıkların ayrıştırılarak geri dönüşümlerine katkı sağlama işlemleri bakanlık nezrinde de belgelendirilerek sıfır atık belgesi alınmıştır. 2021 yılında 79980 kg atık geri dönüştürülmüştür.

NMS olarak faaliyetlerimiz sonucunda oluşan sera gazı emisyonlarının ISO 14064-1 ile uyumlu olacak şekilde kurumsal karbon ayak izi yönetim uygulamalarına geçmeyi hedeflemekteyiz.

NMS	2019	2020	2021
Kapsam 1 (Yakıtların Yanması)	-	638,15	686,2
Kapsam 2 (Elektrik Tüketimi)	-	1503,39	1647,71

ÇEVRE KONULU EĞİTİM SAATLERİ

Özellikle sıfır atık konulu eğitimler ve etkinlikler ile çalışanlarımızın ve ailelerinin çevre koruma bilincini, farkındalığını artırma çalışmaları sürdürülmektedir. 2021 yılı içerisinde hem fabrikada oluşturulan elektronik atıklar hemde çalışanların evlerinde bulunan atıklar toplanarak Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) bağışlanmış bu bağışlar karşılığında ihtiyaç sahibi çocukların okul masrafları karşılanmıştır.

Çevre Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Çevre Eğitimleri	772	170	1040	2	2	2
Genel Eğitimler	21.836	6.911	19.613	40	12,72	36

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji tüketimini azaltma ve iyileştirme alanlarını planlamak için enerji tüketimi sonucu ortaya çıkan çevresel etkinin en aza indirilmesi planlanmaktadır. Bu kapsamda, 2021 yılı içerisinde kompresörlerin çalışmasıyla ortaya çıkan yüksek sıcaklık, fabrika kullanım suyu sisteminin ısıtılmasında kullanılmak üzere bir serpantinle ilişkilendirilmiştir.

Yeşil alan sulama esnasındaki su sarfiyatını azaltmak adına otomasyon sistemi kurulmuştur. Bu kapsamda sulama güneşin olmadığı zaman dilimlerinde yapılarak suyun buharlaşması engellenmiş, ayrıca gereğinden fazla su kullanımının önüne geçilerek bahçe sulama işçiliği zamanı azaltılmıştır.

Basınçlı hava hattına hava tankları eklenerek kompresörlerin dur-kalk şeklinde çalışmasından dolayı oluşan enerji sarfiyatı ortadan kaldırılmıştır.



NUROL Makina	2019	2020	2021
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Doğalgaz	11.847,11	11.810,65	12.701,92
Dizel(Araç)	141,75	-	-
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	9.049.854	9.299.321	10.191.999
Toplam Enerji Tüketimi	21.038,74	21.110	22.893

SU YÖNETİMİ

Yükselen sıcaklıklar ve çölleşme riskiyle paralel olarak artış gösteren su krizini yönetmek için suyun verimli kullanımına odaklanılmaktadır. Lokal bir kaynak olan su için yürüttüğümüz verimlilik çalışmaları ile bulunduğumuz havzaya olan etkilerimizi azaltmayı hedeflemekteyiz.

NUROL Makina	2019	2020	2021
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m ³)	-	-	-
Şebeke Suyu (m ³)	13.278	13.349	16.068
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m ³)	13.278	13.349	16.068
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
Alici Ortam (m ³)	0	0	0
Atıksu Kanalı (m³)	13.278	13.349	16.068
Geri Kazanılan Su (m³)	0	0	0
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	13.278	13.349	16.068

ATIK YÖNETİMİ

NUROL Makina olarak atık yönetimi konusunda döngüsel ekonomi uygulamalarını önemli bir fırsat olarak görüyor ve ortaya çıkan atıklarımızın önemli ölçüde tekrar kullanıma yönlendirilmesine odaklanıyoruz.

Yasal gerekliliklere uygun olarak, yetkili kuruluşlar tarafından atıklarımızın bertarafını sağlamıştır. Eysel nitelikli katı atıkların %12'sini ambalaj atıklarının oluşturdukları kabul edilmekle beraber diğer ambalaj atıkları tesis içerisinde oluşturulmuş geçici atık alanında depolanmakta ve lisanslı ambalaj atığı toplama firması tarafından alınarak çevre mevzuatına uygun şekilde geri kazanımları sağlanmaktadır.

NUROL Makina	2019	2020	2021
Tehlikeli Atık Miktarları (kg)			
Tehlikeli Atık	42.070	20.065	11.350
Tıbbi Atık	20	89	23
Kontamine Olmuş Ambalaj Miktarı	-	2.857	299
Kontamine Atık (Koruyucu Giysiler, Yağ filtresi, yağlı bez vb.)	-	2.610	1.674
Tehlikeli Parça ve Proses Atıkları	-	19.960	14.520
Sıvı ve Katı Yağlar	-	10.700	16.519
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	42.090	56.281	44.385
Tehlikesiz Atık Miktarları			
Hurda Atık	-	537.022	651.358
Eysel Atık	-	678,5	556,5
Demir ve Çelik	-	4.140	4.937
Ambalaj Atıkları (Kağıt - Karton)	42.940	40.000	86.660
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarları	42.940	581.841	742.955

Bu çalışmalar sonucunda, Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar kaynağında ayrı ayrı toplandıktan sonra Atık Geçi Depolama sahasında bir kez daha geri kazanım durumlarına göre değerlendirilmektedir. Böylece işletmemizde mümkün olduğu kadar hiçbir atık ekonomik ömrünü tam olarak doldurmadan atılmamış olmaktadır. Atık oluşumunun önüne geçmek adına, öncelikle tesis faaliyetleri sonucunda oluşan atıklar fabrika içerisinde farklı bir amaç ya da tekrar kullanım için değerlendirme yolları aranmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir çalışma ortamı sağlanması şirketimiz ve paydaşlarımız için en önde gelen konulardan birisidir. Şirketimiz bünyesinde, iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler alınmakta, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilmektedir.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
İSG Eğitimleri	6880	170	6480	12,28	2	12
Genel Eğitimler	21.836	6911	19,613	40	12,72	36

NUROL Makina sahasında gerçekleştirilen tüm faaliyetler Alt İş Veren İSG ve Çevre Prosedürü'ne uyumludur. İş sağlığı hizmetleri koruyucu hekimlik ilkesiyle yürütülmektedir. Gerçekleşen bütün kazalar, yaralanmanın büyüklüğüne bakılmaksızın kayıt altına alınır. En geç üç iş günü içerisinde SGK'ya bildirilir. Kaza istatistikleri aylık olarak üst yönetime e-posta yoluyla, diğer çalışanlara ise iş güvenliği panolarından duyurulur. Duyuruda kaza çeşitleri, yaralanma bölgeleri, kazanın gerçekleştiği alanlar istatistiklerle belirtilir.

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
NUROL Makina	12	13	19	7,72	8,21	11,78	0,015	0,017	0,011	125,02	126,88	129

İş kazası, ramak kala, güvensiz durumlar gibi olaylar farklı gözlerden incelenip ortak akılla kök nedenler ortaya konulmuş ve bu kök nedenler karşısında oluşturulacak faaliyet planlarını tüm fabrika geneline yayarak benzer olayların önüne geçmek amacıyla kaza araştırma ekibi oluşturulmuştur.

Ayrıca, çalışma arkadaşlarımızın İSG çalışmalarına katkısını artırmak ve muhtemel iş kazalarına karşı farkındalıklarına artırmak adına İSG öneri yarışmaları gerçekleştirilmiş, en çok sayıda önerisi kabul edilen çalışanlarımız ödüllendirilmiştir.

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Değer zincirimizde yer alan tedarikçilerimizi içinde bulunduğumuz İklim Krizi ile mücadelede en önemli yol arkadaşlarımız olarak görüyor ve bu noktada tedarikçilerimizin sürekli gelişimi için "Yardımcı Sanayi Yönetim Stratejisi" tanımlamış bulunuyoruz. Bu strateji, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarına ve ulusal savunma stratejimizin gereksinimleri de göz önüne alınarak belirlenmektedir.

Bu stratejinin hayata geçirilmesi noktasında yardımcı sanayi değerlendirme ve geliştirme faaliyetleri; Kalite Güvence Direktörlüğü koordinasyonunda, Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü, Planlama ve Tedarik Direktörlüğü ve Üretim Direktörlüğü katkıları ile gerçekleştirilmektedir. Amaç; sürekli yapılan kalite denetimleri ile NUROL Makina bünyesine yeni firma katılımını sağlamak ve mevcut tedarikçilerin sürekli gelişimini sağlamaktır.

Tedarikçi değerlendirme süreci içerisinde bulunduğumuz sektörün yüksek standartları sebebi ile tedarikçilerin saha kontrolleri ve değerlendirmeleri "Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme" ve "Kalite Güvence" bölümleri koordinasyonunda, uzman ekipler tarafından aşağıda belirtilen maddeler üzerinden yürütülür;

• Kalite Sistemleri

Kalite sistemleri değerlendirmelerinde ISO 9001 ve AQAP 2110 isterleri temel alınır.

• İSG ve Çevre Değerlendirmesi

İş güvenliği ve çevre değerlendirmelerinde TS ISO EN 14000 ve TS 45001 isterleri temel alınır.

• İnsan Kaynağı ;

İnsan kaynağı değerlendirmelerinde, firmada resmi olarak çalışan personel listesi, çalışanların SGK kayıtları, görev ve sorumluluk tanımları ve sorumlu oldukları operasyon adımları üzerinden yetkinlik doğrulamaları göz önünde bulundurulur.

• Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti değerlendirmelerinde ISO10002: Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi isterleri temel alınır.

• Üretim Değerlendirmesi

• Kaynaklı İmalat

Kaynaklı imalatta EN 1090-1 ve EN ISO 3834-2 standartları referans alınır.

- Talaşlı İmalat
- Kesim & Büküm
- Kaplama
- Boya
- Üretim Genel Değerlendirme
- Genel Değerlendirme

Genel değerlendirme sürecinde ise firmanın parça hareketi için altyapı uygunluğu, ara ürün/bitmiş ürün stok alanlarının uygunluğu, ölçüm ekipmanları, tahribatsız muayene, ısı işlem altyapıları, ürün sevkiyat tedbirleri ve firmanın bilgi teknolojileri altyapısı sorgulanır.

Bu süreçlere ek olarak, mevcut yardımcı sanayilere yeni proses yetkinliklerinin kazandırılması, bu sayede tedarikçi portföyünün geliştirilmesi ve genişletilmesi, yeni firmaların araştırılması ve ihtiyaçlar doğrultusunda yeni stratejik iş ortaklıklarının oluşturulması adına Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü faaliyetlerini sürdürmektedir.

Tüm bu süreçler dahilinde ana beklenti; firmaların üretim ve kalite faaliyetlerini kendi bünyesinde yönetebilen, kontrol ve raporlama yetkinlikleri artmış, ürün izlenebilirliği ve kayıtların saklanması için altyapıya sahip, uygun olmayan ürün yönetimi yetkinlikleri artmış ve anahtar teslim ürün sunabilir seviyede olmasıdır. Bu süreç üzerinden belirlenen iki binin üzerinde yardımcı sanayimiz hem yurt içinde hem yurt dışında konumlanmış durumdadır.

Bu süreç üzerinden belirlenen iki binin üzerinde yardımcı sanayimiz hem yurt içinde hem yurt dışında konumlanmış durumdadır.

Değer zincirimizde yer alan paydaşlarımızın tümüyle olduğu gibi tedarikçilerimizle kalıcı, sürekli iyileştirme odaklı ve etkileşimini ön plana çıkaran bir tedarik yönetimini benimsiyoruz. Stratejik Tedarik Zinciri Yönetimi ile yenilikçi ürün ve çözüm geliştirme kabiliyeti dâhilinde, talep ve tedarik süreçleri arasındaki etkileşim artırılarak, entegrasyonun sağlanması ve müşteri talebinin en düşük maliyetle, en etkin biçimde karşılanması hedeflenmektedir. NUROL Makina'nın tespit ve hedefleri doğrultusunda, **Tedarik Zinciri Yönetimi önceliklerimiz;**

- Siparişten, tasarıma ve tasarımdan, üretim ve teslimata kadar geçen sürenin optimize edilerek, temin sürelerine uyumluluğun sağlanması; sevkiyatın doğru, güvenli, hızlı ve en uygun maliyet ile gerçekleştirilmesi,
- Tedarik zinciri süreçlerinin etkinliğini artıracak alternatif üreticiler ve projelerinin devreye alınması ve proje performansının takip edilmesi,
- Planlama ve tedarik süreçlerinde iyileştirme çalışmaları yapılarak; zaman, efor ve verim kayıplarının elimine edilmesi, fire miktarının ve birim maliyetlerin azaltılması,

- Mevcut tedarikçilerden ve oluşturulan alternatif tedarikçilerden, hammadde ve yarı mamul satın alımlarında malzeme maliyetlerinin azaltılması ve miktar, zaman ve kaliteye ilişkin üretimi olumsuz etkileyecek risklerin önüne geçilmesi, stratejik tedarikçilerle işbirliklerinin artırılması,
- Hammadde ve yarı mamul stok seviyelerini kontrol altına alarak stok maliyetlerinin azaltılması,
- Lojistik faaliyetlerinin en uygun değer maliyette gerçekleştirilmesi,
- Stratejik risklerde tanımlı olan risk kalemleri için faaliyetlerin tanımlanması, kontrolü, takip edilmesi ve riskin minimize edilmesi çalışmalarınıdır.

Değer zincirinde kritik öneme sahip olan tedarik zinciri faaliyetlerinin, uzman ve bu iş için atanmış bir ekip tarafından organize olması amacıyla Planlama ve Tedarik Direktörlüğü bünyesinde, Planlama Müdürlüğü ve Tedarik Müdürlüğü yapılanmalarına gidilmiştir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Geleceğin şirketleri arasında yer almak aynı zamanda sürdürülebilirlik pratikleri geliştirmek adına teknolojinin ve dijital dönüşümün en büyük kaldıraçlarımız olduğunu düşünüyoruz. Dijital dönüşüm özellikle enerji, zaman ve kaynak tasarrufu ile sürdürülebilirlik hedeflerine önemli katkı sunmaktadır. Biz de hem süreçlerimizi iyileştirebileceğimiz hem de kaynak ve enerji tasarrufu gerçekleştirebileceğimiz projeleri ele alıyor ve hayata geçiriyoruz. Fabrikamızda gerçekleştirdiğimiz proseslerde teknolojik altyapının iyileştirilmesi, son teknolojilerden faydalanılması ve kendi ihtiyaçlarımızı karşılayabilecek teknolojilerin geliştirilmesi bu noktada büyük önem arz etmektedir.

Mevcut altyapımız ve birikimimizle kendi teknolojik ihtiyaçlarımıza, üretimde karşılaştığımız sorunlara çözüm arıyor ve bunu dijital dönüşüm için bir fırsat olarak görüyoruz. Bu kapsamda SAP üzerindeki verimliliği arttırmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir. Önümüzdeki dönemlerde SAP'nin farklı uygulamalarının hayata geçirilmesiyle verimliliğin en üst seviyeye taşınması hedeflenmektedir.

2021 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda üretimimizde darboğaz yaratabilecek alanlar tespit edilmiş ve bu ihtiyaçlara yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, teknoloji entegrasyonu için şirketimizde girdiğimiz arayış sonrasında fabrika içinde önceliklenen prosesin lazer kesim olduğu tespit edilerek çalışmalarımız bu konu üzerine yoğunlaştırılmıştır.



İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

Kurum kültürümüz hedef odaklı ve çağdaş yönetim anlayışını benimseyen, takım çalışması ve başarısına değer veren bir kültürdür. İnsan Kaynakları bölümü olarak amacımız; kurum kültürümüzü tüm çalışanlarımıza yaygınlaştırmak adına İnsan Kaynakları uygulamalarını kurum kültürümüzle harmanlayarak hayata geçirmektir.

Nitelikli insan gücünü oluşturmak, geliştirmek ve sürekliliğini sağlamak amacı ile İnsan Kaynakları Müdürlüğü olarak yetkinlik bazlı işe alım süreçleri, şirkete ve işe adaptasyonu hızlandırmak için işe alıştırma programı, performans ve yetkinliğe dayalı değerlendirme sistemleri, çalışanların yetenek, bilgi ve sorumluluklarına göre çalışan bazlı oluşturulan eğitim programları, teknik ve kişisel gelişim çerçevesinde yürütülen ve aynı zamanda kariyer planlamalarını destekleyecek projeler gibi birçok İnsan Kaynakları uygulamasını NUROL Makina bünyesinde gerçekleştirmekteyiz.

NUROL MAKİNA RİSK YÖNETİMİ

NUROL Makina olarak sürdürülebilir iş modelini sürdürülebilir büyümenin anahtarı olarak görüyor bunun da ancak kapsayıcı ve etkin bir risk yönetimi ile mümkün olabileceğini düşünüyoruz. Bu kapsamda proaktif bir yaklaşımın sergilenmesi ve fabrikadaki her ilgili paydaşın risk ve fırsatlardan haberdar olması öncelik kazanmıştır.

Bu vesileyle şirket içi yazılımın "Risk ve Fırsat Yönetimi Modülü" yeniden yapılandırılmıştır. Daha kullanıcı dostu bir hale getirilen modül aktif bir şekilde kullanılmaya başlanmış, daha önce bilgilendirmeye dayalı oluşturulan raporların yerini performansa dayalı raporlar almıştır. Risk Yönetimi alanında ise kurumsal riskler kapsamında şirket ortalama risk puanının düşürülmesi konusunda gereken analizler yapılmakta gereken aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda, Risk Yönetim Sistemi doğrultusunda;

- Sektörümüzün, paydaşlarımızın, faaliyetlerimizi sürdürdüğümüz coğrafyaların uzun vadeli ve konjonktürel ihtiyaçlarının, beklentilerinin ve durumlarının, bizleri de etkileyebilecek küresel seviyedeki tüm gelişmelerden kaynaklanan risk ve fırsatların tanımlanmasının,
- Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizde sapmalara sebep olabilecek risk ve fırsat unsurlarının erken tespit edilmesinin, sistematik olarak raporlanması ve etkin şekilde yönetilmesinin,
- Çıkar çelişkisi olan konuların etik kurul tarafından değerlendirilmesinin,
- Risk ve fırsatların yönetimi için gerekli alt yapı ve kaynakların sağlanmasının,
- Paydaşlarımızın sürekli ve sürdürülebilir iyileşmelerine katkıda bulunmanın,
- Yönetim Sistemi ihtiyaçları doğrultusunda gözden geçirmelerin sağlanmasının ve ilgili tarafların farkındalığını arttırmaya yönelik faaliyetlerin yapılmasının taahhüdü NUROL Makina Risk Politikası dahilinde tanımlanmıştır.

Bu taahhütlerin ışığında NUROL Makina Risk ve Fırsat Değerlendirme Yönetimi anlayışı; önceden edinilmiş tecrübeler ışığında riskleri önleyici ya da proaktif bir bakış açısıyla yönetebilmeyi esas almakta, standartlara uygun yöntemler ile doğru değerlendirme yapabilmeyi ve stratejik hedefler ile aynı doğrultuda karşı önlemler planlayabilmeyi hedeflemektedir.

Tüm seviye çalışanların özümsemesini ve sistemin sürekli geliştirilmesini amaçlayan bu yönetim süreci 5 ana başlık altında yönetilmektedir;

1. Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi

2019 yılında Stratejik Planlama ve Pazar Geliştirme Direktörlüğü liderliğinde yönetilmeye başlanmış olan kurumsal risk ve fırsat yönetimi şirket üst yönetimi tarafından periyodik olarak izlenmekte ve Stratejik Planlama ve Pazar Geliştirme Direktörlüğü tarafından Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

2. Süreçlerde Risk ve Fırsat Yönetimi

Süreçler dahilinde karşılaşılan risk ve fırsatlar, Süreçlerde Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü ışığında, olasılık ve

muhtemel şiddet kapsamında değerlendirilmektedir. Risk ölçüm ve değerlendirme parametrelerinin standartlaştırılması ve süreklilik yaklaşımı ile raporlanması amacıyla Şirket İçi Yazılım Paketi Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Modülü kullanılmaktadır. Risk değerlendirme ve takip kapsamı bu sayede; sağlık, güvenlik, çevre, iş sürekliliği, izlenebilirlik ve sürdürülebilirlik kavramlarını dikkate alacak şekilde yönetilmektedir.

Şirket İçi Yazılım Paketi Süreç Risk ve Fırsat Değerlendirme Modülü Kullanım Talimatı ile çalışanlar arasında standartlaştırılan bu modülün ve sürecin yönetimi Kalite Güvence Direktörlüğü bünyesinde Kalite Sistemleri Takım Liderliği tarafından koordine edilmektedir.

Değişen organizasyonel yapı ve faaliyette bulunulan alan göz önünde bulundurularak riskler; periyodik olarak gözden geçirilmekte, ilgili revizyonları yapılmakta, kontrol altında tutulmakta ve takip edilmektedir. Tüm yönetim organları ve ilgili bölümler; bu doğrultuda gerekli karşı önlem faaliyetlerini Şirket Hedefleri ile paralel şekilde planlamakta ve izlemektedir. Bu faaliyetler, fabrika içi Entegre Yönetim Sistemi denetimi ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) vb. yetki belgeli bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmektedir.

3. İş Güvenliği Risk Yönetimi

Süreç bazlı değerlendirmelere ek olarak; operasyonel süreçlerde karşılaşılabilecek iş güvenliği riskleri tüm iç paydaşları kapsayacak şekilde Şirket İçi Yazılım Paketi İSG Risk Değerlendirme Modülü üzerinden yönetilmektedir.

4. Çevresel Boyutlar ve Etkileri Risk Yönetimi

NUROL Makina aynı zamanda kendi faaliyetlerini ve etkileşimde olduğu dış faaliyetleri değerlendirmek ve kontrol altında tutmak adına Şirket İçi Yazılım Paketi Çevresel Boyutlar ve Etkileri Değerlendirme Modülünü kullanmaktadır. Tüm bu modüllerin yönetimi ile tanımlanan riskler üzerinden çalışanlar önleyici bir yaklaşım için bilgilendirilmekte, gerekli karşı önlem ve iyileştirme faaliyetleri planları oluşturulmaktadır.

İş güvenliği ve çevre risklerinin belirlenmesi ve takip edilmesi sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar; İSG ve Çevre Risk Analizi Prosedürü ile yazılı hale getirilmiştir.

5. Proje Risk Yönetimi

Proje bazlı risk yönetimi Programlar Direktörlüğü koordinasyonunda hayata geçirilmiş olup, Projelerde Risk Yönetimi Prosedürü dikkate alınarak yönetilmektedir. Projeler dahilinde öngörülen riskler Proje Risk Bildirim Formu ile Programlar Direktörlüğü yetkililerine iletilmektedir.

#1 İYİ UYGULAMALAR

1-5 Kasım 2021 tarihleri arasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün başkanlığında, ulusal düzeyde toplanan değerlendirme komisyonu tarafından kas-iskelet sistemi hastalıkları ile mücadele konusunda örnek bir yaklaşım ortaya koyacak ve geleceğe yönelik iş sağlığı ve güvenliği politikalarının geliştirilmesine yardımcı olacak iyi uygulamalar seçilmiş ve FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. "Yüksekte Ergonomik Çalışma" uygulaması ile çalışan sayısı yüzden fazla olan işyeri kategorisinde Türkiye'yi temsil etmeye hak kazanmıştır.



European Agency
for Safety and Health
at Work

Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	51
BAE Systems Land & ARMAMENTS L.P.	49

Temel Göstergeler

	2019	2020	2021
Ortalama Çalışan Sayısı	1040	968	962
Toplam Aktifler (Bin TL)	4.238.560	5.322.725	8.181.674
Satış Gelirleri (Bin TL)	2.129.988	1.827.056	1.716.663
FAVÖK	317.735	359.399	352.378

Nurol Holding A.Ş. (%51) ve BAE Systems (%49) ortak girişimi olan FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. (FNSS), ihtiyaca özel, etkin, güvenilir ve yenilikçi paletli ve tekerlekli zırhlı araçlar tasarlayan, üreten ve alanında dünya liderleri arasında kabul edilen bir kara savunma sistemleri firmasıdır. Ürünleri, farklı ülkelerdeki kullanıcılar tarafından tercih edilen FNSS, bugüne kadar, binlerce zırhlı muharebe aracını kullanıcılarına teslim etti. FNSS'nin yarattığı geniş ürün ailesi; 15 ton sınıfında paletli zırhlı araçlardan orta ağırlık sınıfı tanka; 4x4'ten 8x8 taktik tekerlekli zırhlı araçlara; seyyar yüzücü hücum köprüsünden amfibi zırhlı istihkâm iş makinesi ile insansız ve otonom zırhlı kara araçlarına kadar uzanıyor.

FNSS, yetkin ve dinamik kadrosu ile tasarımdan ürün desteğine kadar, tüm ürün yaşam döngüsü boyunca, yenilikçi çözümler sunuyor. Kendini durmaksızın yenileyen FNSS, 1990'da üretimine başladığı araçları, kullanıcı ihtiyaçları çerçevesinde sürekli güncel tutmayı başardığı gibi modern muharebe sahasının ihtiyaçlarını karşılayacak, yeni nesil insanlı ve insansız kule ve araç sistemlerini tasarlamayı ve üretmeyi de sürdürüyor. Dünya pazarlarına en yenilikçi, en modern ve en yüksek teknoloji çözümleri sunan FNSS'nin, paletli araçlarda KAPLAN, insansız ve otonom kara araçlarında GÖLGE SÜVARİ ve tekerlekli araçlarda ise PARS ürün ailesi, geleceğin kullanıcı beklentilerini şekillendiren yeni nesil sistemler olacak.

FNSS, kullanıcının her talebini, ayrı bir proje olarak ele alıyor. Kullanıcının özel ihtiyaçlarını dinliyor ve her kullanıcıya, ihtiyacını tam olarak karşılayan özel çözümler oluşturuyor. FNSS bunu sahip olduğu tasarım ve ürün bilgisi, esnek süreçleri, ve kendisi gibi esnek olan iş ortakları ve tedarik zinciri sayesinde başarıyor. FNSS mühendisliği, ortaya çıkardığı yenilikçi çözümleriyle çok özel ihtiyaçları adresleyen ürünlere hayat veriyor. Bu platformlar, FNSS'nin, kullanıcıyı anlayan ve hedef odaklı çözüm sunan iş yapış tarzının en güncel örnekleri arasında yer alıyor.



FNSS ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sektör dinamiklerine uygun ürün geliştirme kapasitesi ve yüksek AR-GE kabiliyeti ile Türkiye savunma sanayinin güçlü markalarından biri olan FNSS, Teknoloji Yol Haritası'nın kılavuzluğuyla ürünlerini geliştirmeye devam etmektedir. Yüksek ürün kalitesine odaklanmış olan kurum stratejisi son yıllarda sürdürülebilirlik bakış açısıyla güçlendirilmiş ve AR-GE faaliyetleri en önemli çalışma alanlarından biri olarak tanımlanmıştır. FNSS hem kurumun hem de hayat boyu bakış açısı ile ürünlerin malzeme seçiminden kullanım ve bertaraf fazları dahil olmak üzere çevresel ve sosyal performansında da sürekli iyileştirmeyi hedeflemektedir.

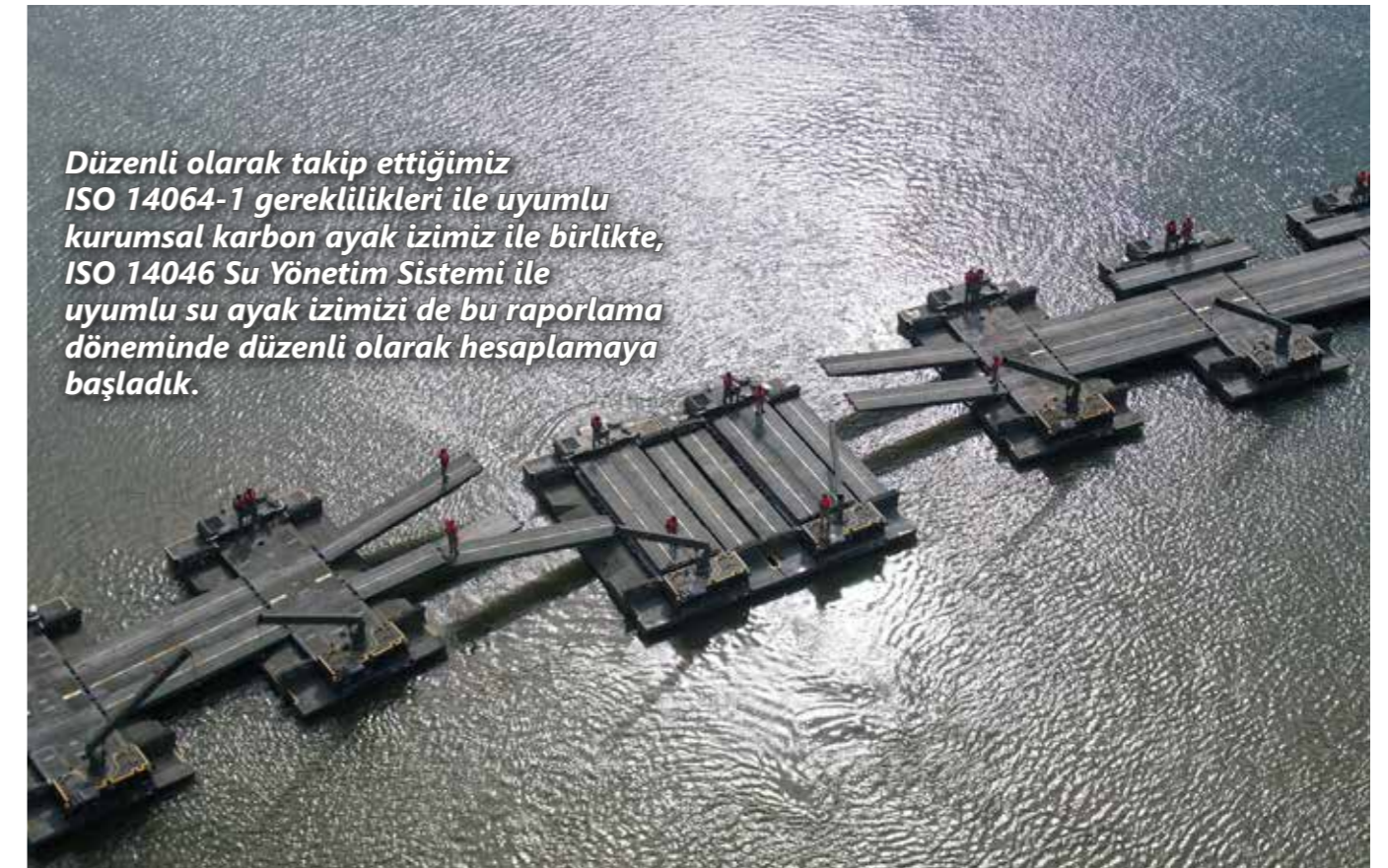
Hayat boyu bakış açısıyla ele aldığımız sürdürülebilirlik çalışmalarının odağında, özellikle ürünlerimizin kullanım fazında gerçekleşen çevresel etkilerinin azaltılması hedefi yer alırken, bu stratejiyi AR-GE faaliyetleri kapsamına dahil etmekteyiz.

Düzenli olarak takip ettiğimiz ISO 14064-1 gereklilikleri ile uyumlu kurumsal karbon ayak izimiz ile birlikte, ISO 14046 Su Yönetim Sistemi ile uyumlu su ayak izimizi de bu raporlama döneminde düzenli olarak hesaplamaya başladık. Elde ettiğimiz verilere istinaden iyileştirme hedeflerimizi belirleyerek, bu hedeflere ulaşmak için gerekli aksiyon planlarımızı tanımladık. Ayrıca, sürdürülebilirlik gelişiminin temelini oluşturan sürekli iyileştirme bakış açısı stratejisine uygun ilerleyebilmek için

tanımlanan bu aksiyon planlarının, ürünlerimizin çevresel etkilerinin değerlendirilmesi ile devam etmesi için gerekli alt yapı çalışmaları gerçekleştirilmeye başlanmıştır. 2021 yılı içerisinde FNSS bünyesinde sürdürülebilirlik bileşenleri konularında gerçekleştirilen bütün çalışmalar gözden geçirilmiş, bu çalışmaların Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantıları değerlendirilmiştir. Yapılan kapsamlı çalışma sonrası sürdürülebilirliğin 5 yıllık yeni Stratejik Planımızda ayrı bir başlık olarak ele alınmasına ve gerçekleştirilen bütün çalışmaların ilgili amaçlar kapsamında takip edilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasına karar vermiştir.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

"Kullanıcılarımızı ve tüm paydaşlarımızı korur, yaratıcı çözümlerle onlara değer katarız" misyonu ile hareket eden FNSS için paydaş iletişimi en önemli konulardan biridir. Değer zincirimiz içerisinde faaliyetlerimiz sebebi ile doğrudan veya dolaylı olarak etkileşimde olduğumuz tüm paydaşlarımızı tanımlıyor ve düzenli bir iletişim kanalı tanımlıyoruz. Bu paylaşımdan gelen geri bildirim ve öneriler ürün ve hizmet kalitemizin artırılması için kullanılmaktadır. FNSS olarak "Stratejik Plan Durum Analizi" çalışmalarımızın temelini de paydaş analizi oluşturur ve buradan çıkan sonuçlar ile iş ve sürdürülebilirlik stratejileri şekillendirilir.



Düzenli olarak takip ettiğimiz ISO 14064-1 gereklilikleri ile uyumlu kurumsal karbon ayak izimiz ile birlikte, ISO 14046 Su Yönetim Sistemi ile uyumlu su ayak izimizi de bu raporlama döneminde düzenli olarak hesaplamaya başladık.

PAYDAŞLAR	İletişim Sıklığı	İLETİŞİM KANALLARIMIZ
MÜŞTERİ (Tedarik Makamları + Son Kullanıcı) (İlgili ülke ordusu İlgili Ülkenin Savunma Bakanlığı Finans Bakanlıkları Ortadoğu ve Güneydoğu Asya'da faaliyet gösteriyoruz)	İhtiyaç halinde	İş geliştirme toplantıları ve ziyaretleri, projeler kapsamındaki tüm faaliyetler, testler, fuarlar, son kullanıcı eğitimleri, tatbikatlar, müşteri memnuniyeti anketleri
ORTAKLAR/ HİSSEDARLAR (Nurol Holding ve BAE Systems)	İhtiyaç halinde	Yönetim Kurulu Toplantıları, FNSS Faaliyet Raporu, projelerle ilgili düzenlenen organizasyonlar
ÇALIŞANLAR Çalışan bağlılığının yüksek olduğu bir şirket	Yılda 4 kere yönetim kurulu toplantıları	Aylık çalışan toplantısı, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları, Proje Gözden Geçirme Toplantıları, Tüm Çalışanlar Toplantısı (All Employee Meeting), FNSS Bizden Haberler Dergisi, sosyal faaliyetler, intranet ve web sitesi, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri, FNSS marka algısı anketleri, eğitimler, bilgilendirme e-postaları
TEDARİKÇİLER(TAŞERON)	Sürekli	Tedarikçi ziyaretleri ve denetimler, tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve EYDEP çalışmaları, tedarikçiler için düzenlenen organizasyonlar "Tedarikçi Günü" vb., projelerde tedarikçiler ile ortak geliştirme çalışmaları, tedarikçi portalı
YASAL OTORİTE/ KANUN KOYUCULAR	Sürekli	Projelerle ilgili raporlar ve teklifler, ziyaretler ve toplantılar, Savunma Sanayi Fuarları, kongreler, forum ve seminerler, SASAD, DEİK, IMMIB vb. üyelikler
DIĞER SAVUNMA ŞİRKETLERİ	İhtiyaç halinde	
RAKİPLER	İhtiyaç halinde	
ÜNİVERSİTELER	İhtiyaç halinde	SAYP vb. programlar, AR-GE projeleri, kariyer günleri, staj programları, bitirme projeleri, üniversite kulüpleri ile iş birlikleri ve öğrenci temsilcileri
MEDYA	İhtiyaç halinde	Basın toplantıları, dergi röportajları, sosyal medya ağları, fuarlar
STK	Sürekli	FNSS web sitesi, Mil-Design Yarışması, seminerlere katılım, STK üyelikleri, bağışlar ve sponsorluklar
YEREL HALK/ TOPLUM	Sürekli	FNSS web sitesi, Mil-Design Yarışması, seminerlere katılım, STK üyelikleri, bağışlar ve sponsorluklar

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilir iş yönetimi kapsamında doğru bir planlama ile hareket edebilmek için öncelikli konularımızı tanımladık. Belirlenen önemli konular ise paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda analiz edildi. Yan sayfada sunulan "Öncelikli Konular Matrisi"ne göre kurum olarak birinci öncelikli konularımız iş gücü/ yönetim ilişkileri, eğitim, güvenlik uygulamaları, müşteri bilgilerinin gizliliği, politik geçerlilik, gizlilik ilkesi ve iş stratejisi olarak belirlenmiştir.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



Önceliklendirme analizi sonuçlarına göre, FNSS konulara yaklaşım stratejisini ve yönetim modelini belirlemiştir. Bu noktada en çok efor sağladığımız konu, kurumsal stratejimiz ile sürdürülebilirlik amacımızın ve sektörümüz için vazgeçilmez olan teknoloji stratejimizin aynı hedefe koşacak şekilde birbirleri ile uyumlu geliştirilmesi olmuştur.

"Kurumun bir bütün olarak toplam değerini, parçalarının bütününden daha fazla artırmak" olarak belirlenen strateji güçlü teknoloji altyapısı, AR-GE ve ürün portföyü stratejisi ile desteklenmektedir.

Tüm çalışmalarda teknoloji yol haritası belirlenme süreci işletilir. Müşterinin talep ettiği ürünün uygun özellikler ile geliştirilmesi için teknoloji seçimi ve önceliklendirmesi yapılır. Bu çalışma içinde bulunduğumuz savunma sanayi gibi değişkenlerin çok olduğu, dinamik bir sektörde sürdürülebilir başarı için önemli bir araçtır.

FNSS için nitelikli çalışanları sayesinde kurum içerisinde gelişen bilgi ve bunların ürüne aktarılması önemli konulardan bir tanesidir. Bu kapsamda, teknoloji yol haritası belirleme çalışmalarında kurum içi çalıştaylar düzenlenir. Bu çalıştaylar pazar, ürün özellikleri, teknoloji kırılımları ve nihai yol haritası konuları için planlanır.

Kurumsal Şirket stratejisi, AR-GE stratejisi ve sürdürülebilirlik amaçları arasında bağlantı sağlanması, yeni teknolojilere hızlı adaptasyon ise çalıştay çıktıları olarak tanımlanabilir. Teknoloji yol haritası, AR-GE projelerinin tamamını şirket içi iş planındaki kontratlı projeler ve hedef projelerin kilometre taşlarına bağlar ve bu bağlantı neticesinde şirketin kurumsal stratejisi ile AR-GE hedefleri daha uyumlu hale gelir.

İhtiyaç duyulan teknoloji yatırımları, teknoloji önceliklendirmeleri, kısa ve orta dönem AR-GE stratejileri ve eylem planları, geliştirilecek iç yetkinliklerin belirlenmesi ve stratejik teknoloji geliştirme ortaklık kararları teknoloji yol haritası belirleme çalışmaları ile belirlenmiş olur.

Kurum olarak sürdürülebilirlik hedeflerimizden biri, dünyada gelişen eko-tasarım uygulamalarına geçebilmek ve hayat boyu değerlendirme yaklaşımı ile ürün geliştirme aşamasında çevresel etkilerin değerlendirilmesidir.

Bu noktada farklı tasarım alternatiflerini deneyebilmek, ürünün sağladığı kalite performansının yanında daha iyi bir çevre performansı ile üretim yapabilme çabası FNSS'in güçlü AR-GE altyapısının açık bir göstergesidir.

Gizlilik ilkesi FNSS'in her boyutu ile önem verdiği konulardan biridir. Şirket ve müşteri bilgilerinin gizliliğinin korunmasının yanısıra paydaşlarının (şirket çalışanları, temsilciler, danışmanlar, tedarikçiler, çözüm ortağı kişi ve kuruluşlar ve yönetim kurulu üyeleri de dahil olmak üzere) kişisel verilerinin gizliliğinin korunması için de önem ve dikkat göstermektedir.

Savunma sanayiine hizmet eden bir şirket olarak, müşteri, şirket ve paydaş bilgilerinin gizliliği konusunun önemini bilincindeyiz ve hedefleri gerçekleştirirken bu bilinçle hareket etmekteyiz. Sahip olduğumuz "NATO Tesis Güvenlik Belgesi" ve çalışanların "Kişi Güvenlik Belgesi" ile aşağıdaki konulara uyumumuzu 3. taraflar ile paylaşıyoruz.

- Paydaşlarla yapılan gizlilik sözleşmelerinde yürürlük süresi sona ermiş olsa dahi sözleşme hükümlerine uygun şekilde sınıflandırılan ve paylaşılan bilgilerin taraflarca korunması sağlanmaktadır.
- Yeni çalışanlarına verilen oryantasyon eğitimlerinde gizlilik konusuna önemli yer ayrılmaktadır. Ayrıca farkındalık eğitimleri e-egitim yöntemi ile her yıl yenilenmektedir.
- FNSS, 2 Aralık 2016 tarihinde ISO/IEC 27001:2013 sertifikası almaya hak kazanmıştır. Belgelendirmenin gerçekleştiği tarihten bu yana standardın gereklerine tam uyumun sağlanması amacıyla tüm idari ve teknik gereklilikleri yerine getirilmektedir.
- Paydaşlarla paylaşılacak belgeler kapsadıkları bilgilerin niteliği gereği belirlenen gizlilik sınıflarına göre işaretlenmekte, işaretlerin niteliğine göre saklanma, paylaşılma, imha ve yok etme usulleri belirlenmekte, bu usullere uygun işlem yürütülmesi amaçlanmaktadır.
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin devamlılığının sağlanması ve uygulamaların güncel tutulabilmesi amacıyla Şirket çalışanlarından oluşan bir "Bilgi Güvenliği Komitesi" bulunmaktadır. Bilgi güvenliğinin sağlanması amacıyla yürütülecek çalışmalar, alınacak önlemler ve ihlal durumlarının değerlendirilmesi işlemleri bu komite tarafından yürütülmektedir.
- Bilgiler, bilmesi gereken prensibine göre paylaşılmakta ve belirli süreler sonunda yok edilmesi sağlanmaktadır. Elektronik ortamdaki bilgiler için de gerekli önlemler alınmaktadır.
- FNSS, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyum süreci kapsamında danışmanlık hizmeti almakta, uygulamalarını bu yönde geliştirmeyi hedeflemektedir.



FNSS VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

FNSS, tüm faaliyetlerine çevre ve İSG yönetimi gözlüğüyle bakarak iyileştirmelerini gerçekleştirmekte ve bu iki alanı birbiriyle entegre şekilde yönetmektedir.

Çevresel ayak izinin azaltılmasına yönelik çalışmalara öncelikle kurum içi faaliyetleri kapsayacak şekilde başlanmıştır. Kuruluşun karbon ve su ayak izi konusundaki mevcut durumu detaylı bir şekilde düzenli olarak takip edilmektedir. Öte yandan hayat boyu bakış açısıyla hareket edilerek, yukarı (ham madde) ve aşağı (ürün) yönlü çevresel ayak izinin azaltılması için gerekli çalışmaların planlanmasına da başlanmıştır.

Yeni üretim süreçlerinin tasarlanması sırasında bu süreçlerle ilgili ilk olarak çevresel etki ve risk analizleri

gerçekleştirilmektedir. Bu analizler neticesinde potansiyel çevre risklerinin tespiti durumunda, bu risklerin engellenmesi veya minimum olasılık ve/veya etki seviyelerine indirgenmesi için aksiyon planları tanımlanmaktadır.

Bütün süreçlerimizde her zaman çevre politikamızda bulunan doğal kaynak tüketiminin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve çevre kirliliğinin önlenmesi taahhüdümüz doğrultusunda çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşımın sürekliliğinin sağlanması amacıyla şirket çalışanlarına her yıl düzenli periyotlarla çevre eğitimleri düzenlenmektedir.

Çevre Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Çevre Eğitimleri	701	450	600	1	0,7	0,60
Genel Eğitimler	56.952	18.712,5	28.289,92	54,34	19	32,63

*Covid-19 pandemisi sebebiyle eğitim saatlerinde azalma görülmüştür.

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Faaliyetlerini hayat boyu bakış açısıyla ele alan FNSS, faaliyetlerinin çevresel etkilerini alt kırımlarda da takip etmeye başlamıştır. Enerji ve sera gazı yönetimi sayesinde toplam çevresel etkilerinin büyük bir çoğunluğunu yöneten FNSS, değer zincir içerisinde de bu bilinci yaymayı hedeflemektedir. Kuruluş içerisinde enerji tüketimlerinin alt kırımlarla ölçülerek takip edilmesinin enerji yönetiminin etkinliği ve enerji yoğunluğunun düşürülmesine yönelik aksiyonların belirlenmesi açısından büyük önem arz ettiği kanaatindeyiz.

Bu amaçla enerji tüketimi takip ve izleme etkinliğinin artırılması için 2021 yılında PLC-SCADA sisteminin kapsamını genişlettik. İlgili raporlama ve izleme sayfalarının oluşturulması için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

Yenilenebilir enerji kullanım payının artırılması enerji ve emisyon yönetimi konusundaki en önemli kalemlerden birisini oluşturmaktadır. 2019 yılında kurulumu tamamlanan 60 kW'lık güneş enerjisi sistemine ilaveten 2020 yılında 60 kW'lık ek güneş enerjisi sisteminin kurulmasıyla güneş enerjisinden sağlanan elektrik enerjisi 2 katına çıkarılmıştır. Üretilen bu elektrik tesisin

iç tüketiminde kullanılmıştır. Yenilenebilir enerji payının genişletilmesi için toplamda mevcut 120 kW olan güneş enerjisi alt yapısının artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Enerji verimliliğini arttırmak ve enerji kaybını önlemek amacıyla, elektrikli yangın pompalarının daha verimli model ile değiştirilmesi, bazı binalarda havalandırma santrallerinin daha verimli model ile değiştirilmesi, muhtemel ihtiyaçların karşılanması için doğalgaz RMS istasyonunu kapasitesinin artırılması çalışmalarını gerçekleştirdik.

Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği gereğince 2 yılda bir yapılması gereken teyit emisyon ölçümleri 2021 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Analiz raporuna göre ilgili yönetmelik sınır değerlerini aşan herhangi bir parametre tespit edilmemiştir.

FNSS	2019	2020	2021
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Doğalgaz	32.291,35	33.638,11	41.881,01
Motorin	10.006,29	8.705,51	3.810,28
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	21.194,00	21.754,61	25.602,46
Güneş Enerjisinden Elektrik Tüketimi	135,75	339,07	650,89
Toplam Enerji Tüketimi	63.627,61	64.437,47	71.293,75

Emisyon yönetimi konusunda ise hedefimiz ISO 14064-1 ile uyumlu olacak şekilde kurumsal karbon ayak izi yönetim uygulamalarına geçmektir.

FNSS	2019	2020	2021
Sera Gazı Emisyonları (tCO₂eq / yıl)			
Kapsam 1	2.241	2.544	3.008
Kapsam 2	2.690	2.752	3.292
Toplam Emisyon Miktarı	4.931	5.296	6.300

SU YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile beraber temiz su kaynaklarının verimli kullanımı daha da önemli bir boyut kazanmıştır. FNSS, çevre yönetiminin bir parçası olarak su kaynaklarının tüketimiyle ilgili verilerini sürekli takip etmektedir. Yerleşkenin ilgili su havzasındaki etkilerinin değerlendirilmesi ve paydaşlara karşı olan sorumluluğun yerine getirilmesi amacıyla, **2020 yılında ilk defa tesisin su ayak izi hesaplanmış ve su tüketiminin tüm boyutlarıyla ele alınarak takip edilebildiği bir sistem alt yapısı kurulmuştur.** Fabrika içerisindeki bütün su tüketim lokasyonları belirlenerek detaylı tüketim takibi için bu noktalara sayaç kurulumları tamamlanmıştır.

Kullanılan suyun alıcı ortama deşarj edilebilir niteliğe gelmesi için tesis içerisinde iki adet biyolojik, bir adet kimyasal atıksu arıtma tesisi mevcuttur. Yeraltı ve yerüstü su kaynakları potansiyelinin korunması ve su kirliliğinin önlenmesi amacı ile çevre izni kapsamında atıksu arıtma tesislerinden belirlenen periyotlarda numuneler alınarak deşarj sularının Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygunluğu kontrol edilmektedir. Atıksu analiz değerleri regülasyonlarla tanımlanan deşarj kriterlerinden daha iyi seviyededir.

FNSS	2020	2021
Su Ayak İzi		
Mavi Su Ayakizi	89.284	91.380
Gri Su Ayakizi	6.983	7.142
Yeşil Su Ayakizi	0	0
Toplam (m³ / yıl)	96.267	98.522

FNSS	2019	2020	2021
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m ³)	71.400	89.212	91.380
Şebeke Suyu (m ³)	-	-	-
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	71.400	89.212	91.380
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m ³)	40.320	12.521	14.804
Atıksu Kanalı (m³)	0	0	0
Geri Kazanılan Su (m³)	0	0	0
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	40.320	12.521	14.804



ATIK YÖNETİMİ

Kurum içinde atık hiyerarşisi temel alınarak uygulanan atık yönetimi aksiyonlarına göre, fabrika sahasında oluşan tehlikeli atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği esasları göz önünde bulundurularak yerinde ayrıştırılır, geçici atık depolama alanında depolanır ve lisanslı tesislere geri kazanım/bertaraf prosesleri uygulanmak üzere gönderilir. Tehlikeli atıkların sevkıyatı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın çevrimiçi MoTAT uygulaması üzerinden yönetilir ve ADR yükümlülüklerine uygun şekilde yürütülür. Atık piller yetkilendirilmiş derneğe (TAP) gönderilirken, atık endüstriyel/bitkisel yağlar da belirlenen kategorileri kapsamında yetkili geri kazanım firmalarına gönderilmektedir.

Tehlikesiz atıklar, tehlikeli atıklardan ayrı toplanıp depolanarak geri dönüşüm firmalarına gönderilmektedir.

Atık hiyerarşisine göre öncelikle atık oluşumunun önlenmesi/azaltılması değerlendirilmekte, sonrasında tekrar kullanım ve geri dönüşüm alternatifleri düşünülmektedir. Bu noktada, atıkların sıfır atık sistemine uygun şekilde ayrıştırılmasına özen gösterilmektedir. Şirket çalışanları gerek iş başı eğitimleri gerekse yıl içerisinde düzenlenen çevre bilinçlendirme eğitimleriyle bilgilendirilmektedir.

İmalat süreçlerinde verimliliği sağlamak amacı ile bazı projeler geliştirilmiş, bu kapsamda örneğin üretimde kullanılan iş talimatlarının dijital ortama taşınması ile maliyet, iş yapış hızı ve kâğıt tüketim verilerinde verimlilik sağlanmıştır.



FNSS		2021
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)		749,5
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (ton)		210

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Sürdürülebilirliğin önemli bir parçası olan iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları, bütüncül bir yaklaşımla, iyilik halinin yükseltilmesi çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu doğrultuda sadece çalışanların değil tüm paydaşların iyilik halini koruyup geliştirerek daha sağlıklı bir topluma katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

Sürekli iyileştirme odaklı yapılan çalışmaların temel girdisi proaktif yaklaşım olup bu da risk ve fırsat yönetimi ile sağlanmaktadır. Tüm süreçlerde iş sağlığı ve güvenliği risk ve fırsatlarının belirlenmesi ile bu konuda farkındalığın yükseltilmesi temel faaliyetler arasında yerini almaktadır.

Farkındalık, bireysel İSG hedefleri, çeşitli ve güçlendirilmiş iletişim kanalları ile çalışan katılımının üst seviyelerde sağlanması ve her kademedeki liderlik fonksiyonu ile sürekli iyileştirme faaliyetleri kesintisiz olarak devam etmektedir.

Rutin olarak gerçekleştirilen İSG Kurul toplantılarının yanı sıra Covid-19 pandemisinin yönetiminde de çalışanların sesine kulak verilmesi amacıyla Corona Acil Durum ekibinde, yemek komitesinde, kişisel koruyucu donanım seçimlerinde çok sayıda çalışanın katılımı sağlanmıştır. Fonksiyon Durum Gözden Geçirme

Toplantıları ile İSG alanında da etkin ve görünür liderliğin gelişimi sağlanmıştır. Ayrıca her direktörlüğe tanımlanan İSG iyileştirme projeleri ile etkin liderlik gösterilmiştir.

Yasal gerekliliklerin ötesinde, çalışma ortamının güvenliğini en üst seviyeye çıkartmak amacıyla risk odaklı bir iş sağlığı güvenliği yaklaşımını benimseyen FNSS kuruluşundan itibaren üst yönetiminin liderliğinde ve tüm çalışanların katılımı ile bütüncül ve kapsamlı şekilde İSG konularını yönetmektedir.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının kök nedenlerinden olan güvensiz durum ve davranışların önlenmesi ve sebep olduğu risklerin azaltılması için Davranış Odaklı Risk Yönetimi, farklı seviyelerde gerçekleştirilen çalışma alanı denetimleri, güçlü iletişim faaliyetleri, sürekli iyileştirme bakış açısı ile tespit edilen güvensiz davranışların sistematik şekilde azaltılmasını ve 10 yıldan fazla sürekliliği olan bu uygulama ile kaza ve güvensiz durumların minimize edilmesini hedefliyoruz.

Tüm çalışanlar temel İSG Eğitimleri ile beraber Davranış Odaklı Risk Yönetimi Eğitimi de almakta ve gönüllü çalışanlardan oluşturulan ekipler güvensiz davranış gözlemleri ve anında geri bildirimler ile çalışma ortamında güvenli davranış pekiştirmeleri gerçekleştirmektedirler. Sık tespit edilen güvensiz davranışlar üst yönetime raporlanmakta ve geniş kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmektedir.

FNSS İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemini 2005 yılından itibaren OHSAS 18001 standardı doğrultusunda belgelendirmiş olup; yerine geçen ISO 45001:2018 standardına uyumu 2019 yılı içerisinde sağlamış ve savunma sanayii şirketleri arasında ilklerden olmuştur.

FNSS Sağlık Birimi mesleki risklerin önlenmesi konusundaki çalışmaların yanı sıra birinci basamak sağlık hizmetlerini sunmaya ve çalışan iyilik halini daha üst düzeylere çıkaracak faaliyetlerine devam etmektedir. Sağlıklı beslenme, spor alışkanlığının edinilmesi gibi

konularda çeşitli eğitimler ve kampanyalar düzenlenmekte, çalışanlara bu konularda danışma ve destek faaliyetlerini sürdürmektedir.

İyilik halinin arttırılmasına katkı sağlayan Avita - Çalışan Destek Programı ile çalışanların bir telefon ile her türlü bilgiye ulaşabilmeleri, sağlık konularında doğru biçimde yönlendirilmeleri desteklenmektedir.

Raporlama döneminde yönetsel ve operasyonel çok sayıda iyileştirme ve yenilik gerçekleştirilmiştir. Çalışma ortamlarında yapılan tertip düzen faaliyetleri, mühendislik önlemleri ile yeni koruyucu sistemlerin tasarlanarak risklerin kontrol altına alınması, dijitalleşme ile erişilebilirliğin ve izlenebilirliğin arttırılması, farkındalığın ve mesleki donanımın geliştirilmesine yönelik eğitimler düzenlenmesi, sosyal ve ruhsal iyilik halinin güçlendirilmesi için motivasyon faaliyetleri gibi çok yönlü iyileştirmeler yapılmıştır.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
İSG Eğitimleri	19.809	17.963,7	19.509	19,14	18,6	20,7
Genel Eğitimler	56.952	18.712,5	37.490	54,34	19	39,8

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
FNSS	17	34	23	1,75	3,88	2,44	17,69	38,8	20,1	1.944.367	1.747.448	1.858.250

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi:

FNSS olarak İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini ilgili standartlar ve mevzuat ışığında yönetmek temel prensibimizdir. Risk değerlendirmeler, gerçekleştirilen bütün faaliyetleri kapsar ve faaliyetlere göre üyeleri değişebilen risk değerlendirme ekipleriyle birlikte ilgili bütün paydaşların katılımı sağlanarak yapılır. Risk değerlendirilmesi sürecinde, faaliyetler öncesinde, sırasında ve/veya sonrasında mevcut veya ortaya çıkabilecek tehlike kaynaklarının belirlenmesi, bu tehlike kaynağı ile ilgili mevzuatların ve/veya standartların incelenmesi ve risklerin belirlenmesi adımları takip edilir.

Belirlenen risklerin matematiksel modellemesi için, Fine Kinney Metodu kullanılır. Olasılık (Zararın gerçekleşme olasılığı), Şiddet (İnsan üzerinde yaratacağı tahmini zarar), Frekans(Tehlikeye zaman içinde maruz kalma tekrarı) değerleri bir tablodan seçilerek toplam risk değeri adı geçen bileşenlerin değerleri çarpımı şeklinde hesaplanır ve risk derecesi bulunur. Ancak risk derecesine bakılmaksızın riskin insan üzerinde yaratacağı tahmini zarar olan şiddet değeri 40 ve üzerinde ise mutlaka önlem planlanır.

Risk değerlendirmeleri bütün ilgili faaliyetler için asgari olarak yılda bir kez gözden geçirilir. Ayrıca, risk değerlendirmeleri yaşanan bütün olaylardan sonra, teknolojik ve altyapı değişimlerini takiben, süreç geliştirmelerine istinaden, ölçüm sonuçları, mevzuat değişiklikleri sonrasında yeniden gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde güncellenir.

İŞ GÜVENLİĞİ İYİ UYGULAMALARIYLA ÜLKEMİZİ AVRUPA'DA FNSS TEMSİL EDECEK

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU OSHA) tarafından, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları çerçevesinde ve belirlenen **“Sağlıklı İşyerleri Yükü Hafifletir: Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları”** kampanyası kapsamında gerçekleştirilen, iyi uygulama ödülleri yarışmasına FNSS, insan odaklı yaklaşım bakış açısıyla ele aldığı yükseğe erişim ve yüksekte çalışma şartlarını daha ergonomik ve güvenli hale getirmek üzere, güçlü mühendislik önlemleri ile hazırladığı **“Yüksekte Ergonomik Çalışma”** uygulaması ile katılmıştır.

1-5 Kasım 2021 tarihleri arasında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün başkanlığında, ulusal düzeyde toplanan değerlendirme komisyonu tarafından kas-iskelet sistemi hastalıkları ile mücadele konusunda örnek bir yaklaşım ortaya koyacak ve geleceğe yönelik iş sağlığı ve güvenliği politikalarının geliştirilmesine yardımcı olacak iyi uygulamalar seçilmiş ve FNSS Savunma Sistemleri A.Ş. **“Yüksekte Ergonomik Çalışma”** uygulaması ile çalışan sayısı yüzden fazla olan işyeri kategorisinde Türkiye'yi temsil etmeye hak kazanmıştır.





FNSS VE DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı hayata geçirmek ve değer zincirimizi bunun bir parçası haline getirmek için etki alanımızın detaylı bir şekilde ortaya konması ve bağlantılı olduğumuz paydaş gruplarının ortaya çıkarılması atılan ilk adımlardan birisi olmuştur. Bu bağlamda iş stratejimiz ile direkt bağlantısı olduğu için tedarikçilerimiz ile olan etkileşimimiz ön plana çıkmaktadır. İş birliği içerisinde olduğumuz tedarikçilerimiz ile ortak hedefler tanımlamak bu hedefler çerçevesinde hareket etmek tüm süreçler için önem arz etmektedir. Tedarikçi yönetimini birkaç farklı başlık altında tanımlayarak, yönetiyoruz.

Mevcut Tedarik Zinciri Yönetimi:

Türk Silahlı Kuvvetleri ile müttefik ülke silahlı kuvvetleri için, paletli ve tekerlekli zırhlı araç aileleri ile silah sistemlerinin tasarım ve üretiminde önder bir kuruluş olarak FNSS değer zincirimizin ilk halkası ham madde, diğer hizmet ve malların tedariki ile başlar.

Değer zincirimizin tüm aşamalarında olduğu gibi tedarik zincirinde de güvenlik öncelik verdiğimiz konular arasında yer alır. Bunun yanı sıra çevresel, sosyal ve etik şartların karşılanması da kalite ile birlikte değerlendirilen konular arasında bulunur. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda sorumlu üretim ve tüketim uygulamalarının yaygınlaşmasında tedarik zinciri yönetimi önemli rol oynar. Tedarik zincirimizi şeffaf, hızlı ve doğru satın alma süreçleri sağlamak için kurduğumuz Tedarikçi Portali üzerinden yönetiyor, mevcut tedarikçilerimizi sürekli geliştirmeye ve tedarikçi portföyümüze de FNSS değerlerine uygun yeni firmalar katmayı hedefliyoruz.

Yeni Tedarikçi Seçim Süreci:

Tedarik Zinciri Direktörlüğü olarak FNSS ile çalışmak için bizlere başvuran ya da TZY tarafından ihtiyaç görülerek parça grubu bazlı yapılan firma araştırması neticesinde uygun gördüğümüz firmaları, Kalite Birimine iletmemiz ile yeni tedarikçi seçim sürecini başlatmış oluruz.

Yeni tedarikçiler için; Kalite Bölümü, firmadan gelen alt yüklenici ve yan sanayi firma bilgi formunu inceler. Ön değerlendirme sonucu olumlu ise; firmanın tedarikçi olabilmesi için bir sonraki aşama olan inceleme ve değerlendirme faaliyeti yapılmasına karar verir. Aksi halde yeni bir alternatif tedarikçi arayışına başlanır. Mevcut tedarikçiler için, alt yüklenici ve yan sanayi firma bilgi formuna gerek kalmadan doğrudan inceleme ve değerlendirme faaliyeti süreci başlatılır. Yapılan inceleme ve değerlendirme faaliyeti sonucu firma için Tetkik Puanı belirlenir. Tetkik Puanına göre tedarikçi sınıflandırması yapılır.

Tespit edilen bulgular var ise bunların kapatılması için firmaya düzeltici faaliyet raporu gönderilir. Aynı düzeltici faaliyet raporu tedarikçiye iki kez bildirilmesine rağmen tedarikçi tarafından uygunsuzluk giderilmiyorsa, firma ile ticari ilişkinin başlatılmaması ya da durdurulması konusu gündeme gelebilir. Ticari ilişki başlatılan ya da devam ettirilen firmalar için Teslimat Puanı takibi başlatılır veya devam ettirilir.

Nicel Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi: FNSS'de tedarikçinin kalite performansını etkileyen iki ana değişkeni vardır. Bunların biri tetkik puanı, diğeri ise teslimat puanıdır. Bu değişkenlerin ağırlığı belirlenir. Parçaların reddedilme nedenleri kategorize edilir ve standartlaştırılır. Tüm bu değişkenler; amacı genel tedarikçi

performans notu oluşturmak olan bir matematiksel formülde yer alır. Bu formül, Bilgi İşlem Bölümümüzün de desteği ile Endüstriyel Finans Sistemi'ne (Industrial Finance Systems-IFS) tamamen entegredir. Ortaya çıkan bu formül sayesinde, sürekli ve daha kapsamlı bir araç olarak tedarikçi performansını nicel olarak değerlendirir.

Tedarikçi Geliştirme / İyileştirme Çalışmaları:

Tedarik Zinciri Direktörlüğü tedarikçileri ile karşılıklı güven çerçevesinde ortak hedef anlayışına dayalı iş birliklerini hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda tedarikçilerin altyapılarını ve teknik yeterliliklerini iyileştirmelerine yönelik gerçekleştirdiği çalışmaları 2021 yılında da devam ettirmiş ve destek amaçlı birçok tedarikçi ziyareti yapılmıştır.

FNSS, tedarikçi eğitimlerini tedarikçi geliştirilmesinin en önemli unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda tedarikçilere birçok konuda bilgi verilmiştir. Bu genel bilgilendirmenin yanı sıra, dönem dönem firmalarımıza ihtiyaç dahilinde toplu eğitimler verdiğimiz gibi, firma ziyaretlerimizde de tasarım, üretim ve kalite bölümlerinden destek alıp çeşitli bilgilendirmeler yapmaktayız.

Firmalarla Ortak Toplantılar:

Tedarikçilerimizden aldığımız ürünlerin kalite süreci sonucunda reddedilen parçalarını takip edip firmalarla tek tek iletişime geçeri. Her yıl olduğu gibi bu yıl da Kalite Bölümümüz ile birlikte ret oranı yüksek firmalarımız ile çevrim içi toplantı düzenleyerek ret sebepleri hakkında konuşup iyileştirme önerilerimizi sunduk ve çok ciddi gelişmeler gördük.

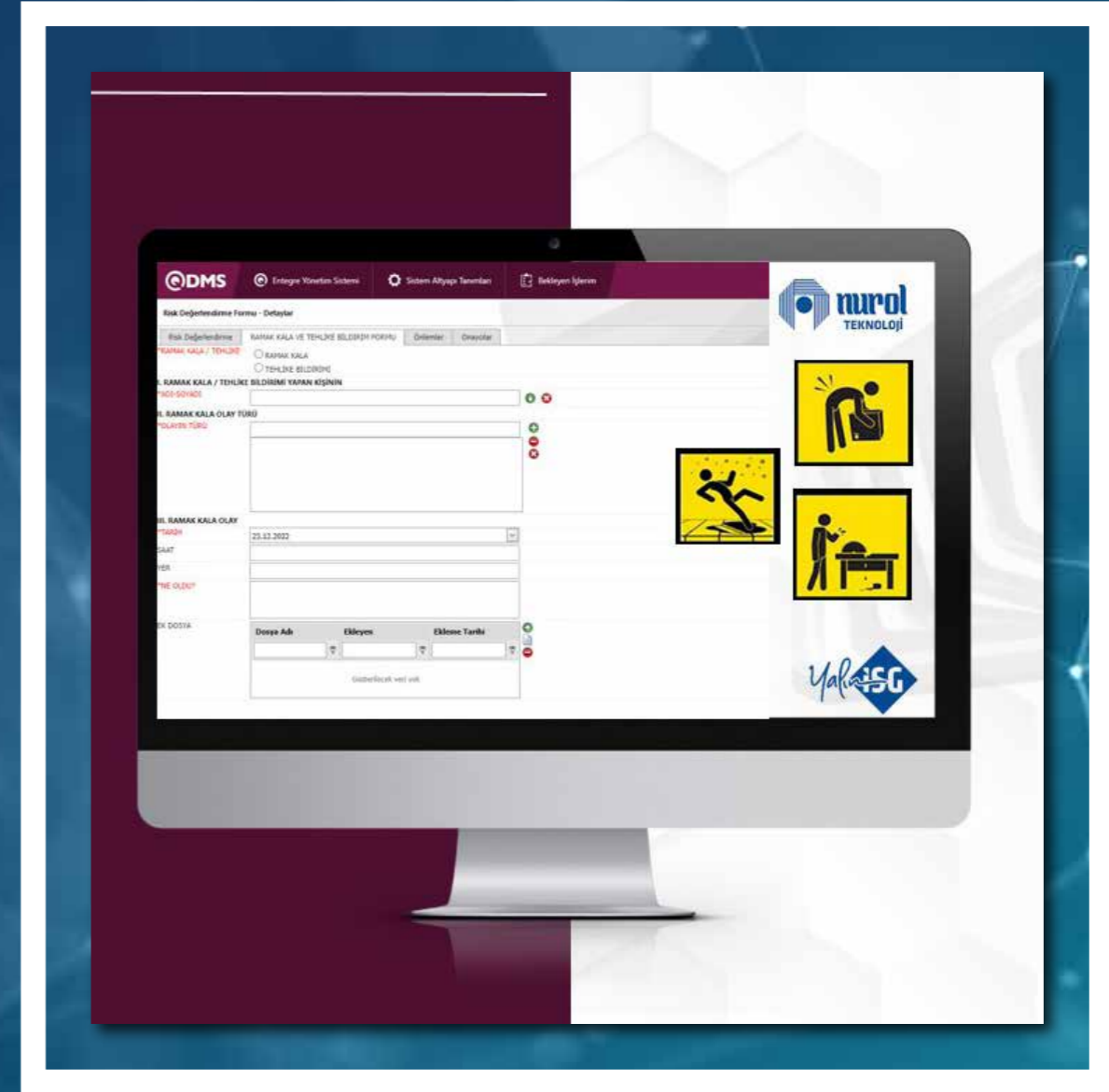
Tedarikçi Portalı:

Siparişlerin yayınlanmasından itibaren tedarikçiler ile ilgili işlemler FNSS Kurumsal Kaynak Planlama programı olan IFS aracılığıyla yürütülebilmektedir. Tedarikçiler için sevkiyat, kalite kontrol, fatura, ödeme sürecinin takip ve gerçekleştirilmesi için gerekli faaliyetleri bu portal üzerinden yürütmektedir. Bu sistem; tedarikçilerimizin siparişleri ile ilgili 'Teknik Dokümanlarda' talep edecekleri değişiklik isteklerini kontrollü bir ortamda FNSS'ye aktarabilmelerine de imkân sağlar. Bu durum tedarikçilerimizin 'Tasarım Geliştirme' faaliyetlerine katkıda bulunmalarına olanak sağlar.



#1 İYİ UYGULAMALAR

Ramak Kala ve Tehlike Bildirimlerimizi dijital ortama taşıyarak hızlı aksiyon alma ve yetkili kişilerin bilgilendirilmesi konusunda uygulama yapılmıştır. QDMS sistemine entegre edilen modül ile çalışanlarımız tüm yerleşkelerimizde karşılaştığı ramak kala ve tehlikeli durumlar hakkında farkındalıklarını arttırarak etkili bir süreç oluşturmuş olduk.



Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	99,83
Çarmıklı Ailesi Üyeleri	0,17

Temel Göstergeler

	2019	2020	2021
Ortalama Çalışan Sayısı	130	259	316
Toplam Aktifler (Bin TL)	610.864	980.115	1.194.458
Satış Gelirleri (Bin TL)	154.273	180.379	534.597
FAVÖK (Bin TL)	61.320	-1.775	246.209

Nurol Teknoloji, 2008 yılında tamamen yerli sermaye ile ileri teknik balistik seramikler üretmek için kurulmuş bir Nurol Holding şirkettir. Kurulduğumuz günden itibaren araştırma geliştirmeye öncelik vermiş, başta ülkemizin olmak üzere tüm dost ve müttefik ülkelerin ihtiyacı olan balistik koruyucu çözümler alanındaki önemli bir boşluğu doldurmak için faaliyet göstermektedir. İleri balistik zırh çözümlerini, hiçbir yabancı ortağı veya danışmanı olmadan, Türk mühendislerin bilgi ve tecrübesi ile tamamen yerli ve milli olanaklarla Ankara'da yerleşik üç modern üretim tesislerinde tasarlayıp, geliştirmekte ve üretmektedir.

Kuruluşumuzdan bu yana yaklaşık, yüz otuz milyon doların üzerinde yatırım yapan şirketimiz, dünyada sayılı ülkede üretilen balistik seramiklerden; Bor Karbür, Silisyum Karbür, Alümina, Titanyum Diborür, Tungsten Karbür gibi seramikleri hammadden son ürün olan zırh çözümüne kadar tüm işlemleri tek çatı altında gerçekleştirebilme kabiliyetine sahiptir. Ayrıca şirketimiz, bünyesinde ürettiği balistik kompozit çözümleri ile kendi tasarımı olan hibrit balistik çözüm alternatiflerini de müşteri ihtiyacına göre geliştirebilmekte ve sunabilmektedir.

Kendi geliştirdiği özel toz/proses reçeteleri ile ihtiyaç sahiplerinin taleplerine hızlı, güvenilir ve maliyet etkin uluslararası standartlarda kalifiye olmuş balistik koruma çözümleri sunan ve bunları tüm dünyaya ihraç eden Nurol Teknoloji, ülkemizde de güvenlik güçlerimizin ihtiyaç duyduğu balistik koruyucu plakalar, yelekler ve balistik koruyucu kalkanlar gibi kişisel koruma ürünlerini geliştirmiş, üretmiş ve teslim etmiştir. Güvenlik güçlerimizin faal olarak kullanımında olan ve muharebe sahalarında kendini kanıtlamış söz konusu ürünlerin yanı sıra Nurol Teknoloji, araç platformlarında sunduğu maliyet etkin ve ağırlık etkin çözüm opsiyonları ile yüksek değer vaadi taşıyan çözümleri uluslararası standartlara uygun en üst balistik koruma seviyelerine kadar üretimlerini gerçekleştirip, kendi bünyesinde bulunan akredite laboratuvarlarda

kalifiye edebilmektedir. Bunların dışında, yapısal zırhlama kapsamında; stratejik binalar, güvenlik kulüpleri, siperlik takımları, mobil konteyner, treyler gibi ürünleri de maliyet etkin ve ihtiyaca hızlı cevap verecek şekilde balistik koruyucu zırhlama faaliyetlerini yürütülmektedir. İleri Beka sistem çözümleri ile de yol kontrol noktalarında, üs bölgelerinde hızlı kurulum ile yüksek koruma sağlayan Modüler Korugan ürünlerini, İnsansız Hava Aracı Komuta Kontrol Shelter ürünlerini ve farklı sistem entegrasyonları ile de kullanıcı ihtiyacını en yüksek seviyelerde karşılayacak çok amaçlı zırhlı konteyner ürünlerimizi sunmakta ve geliştirmekteyiz.

Şirketimiz, savunma ürünlerinin yanı sıra, seramik aşınma plakaları, rotor kırıcı ürünleriyle de imalat ve madencilik sektörüne de hizmet etmektedir. Bu kapsamda, madencilik sektöründe kullanılan Rotor Kırıcı uçların ve yüksek aşınma direncine sahip seramiklerden üretilen aşınma plakalarının yurt içinde ve yurt dışında elde ettiği pazar payını her geçen yıl artırmaktadır.

Nurol Teknoloji, Yasal kanunlar kapsamında, T.C. Milli Savunma Bakanlığı'ndan 'MİLLİ GİZLİ' ve 'NATO GİZLİ' gizlilik dereceli tesis güvenlik, üretim izin belgelerine, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 sistem sertifikalarına sahiptir. Bünyemizdeki gelişmiş makine parkı, kalite altyapısı, 17025 TURKAK ve NIJ akreditasyonuna sahip akredite iki adet balistik laboratuvarlarımız bulunmaktadır. Bunlara ilaveten, sahip olduğu know-how sayesinde AR-GE'yi ve kaliteyi merkezinde tutan Nurol Teknoloji; 25.01.2021 tarihinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescil edilen Türkiye'deki 1245. Ar-Ge Merkezine de sahip bulunmaktadır.



**TÜRKİYE'NİN
İLK VE TEK**
*Dünyanın sayılı balistik
seramik üreticisi!*

NUROL TEKNOLOJİ ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol Teknoloji olarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizle maksimum ekonomik faydayı sağlarken en az çevresel etkiyle topluma ve değer zincirimizdeki bütün paydaşlarımıza katkı sunmayı hedefliyoruz. Üretim ve teknoloji geliştirme vizyonumuzun ötesinde, üretimini yapmış olduğumuz ürünler ve bu ürünlerin özellikleri nedeniyle hayat boyu bakış açısını benimsemiş ve ürün yönünde de sorumluluk bilinci ile hareket etmekteyiz.

Biliyoruz ki, üretici olarak Nurol Teknoloji'nin direkt olarak sorumlu olduğu balistik koruyucu ürünlerimiz, onları kullanan personeli, güvenlik güçlerini ve ailelerini kısaca toplumun güvenliğini hayati anlamda etkilemektedir.

Bu sebeple kabul kriterlerimizi belirlerken, değer zincirimiz içerisinde ki bu önemli paydaşların ihtiyaç ve beklentilerini dikkate alıyoruz. Savunma sanayi içerisinde hizmet veren bir firma olarak, ürettiğimiz her ürünün bir hayatın kurtarılması ve ülke toplumuna kattığı sosyal birlik, bütünlük mesajının yanında yüksek güvenlik sorumluluğunu da bilerek üretimimize yön veriyoruz.

Tüm projelerimizde de şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle işin üretim ve teknik anlatımı haricinde sosyal ve toplumsal etkileri de tüm paydaşlara en etkili şekilde aktarılmaktadır.

Tamamen yerli ve milli olarak üretimini gerçekleştirdiği koruyucu zırh çözümleri ve ileri teknolojik seramikler ile mevcutta kullanılan zırh sistemlerinin geliştirilmesi hedeflenmekte, zırh sistemlerinin personel koruma, araç koruma ve yapısal koruma platformlarına entegrasyonu sağlanmakta, düşük ağırlık ve yüksek koruma sağlanarak kullanıcıya değer sunan Balistik ürünler üretilmektedir.

Sürdürülebilir kalite sistemlerimiz denetiminde sağladığımız inovatif üretim kabiliyetlerimiz ile yerli kaynaklarımızın güvenlik güçlerimizin korunmasını sağlayarak Savunma Sanayii sektöründeki ekonomik ağı yüksek yerlilik oranımız ile katkı sunuyoruz.

Böylece ülke sermayesinin dış alımlar için kullanılmasının önüne geçiyor, doğru sistem ve ürünlerin alınması içinde bilgi desteği ve altyapı desteğinin ülkemizde gelişmesini sağlıyoruz.

Bu teknoloji geliştirme yolculuğunda, kendi bünyesindeki tüm gelişmeleri paydaşlarımızla da paylaşarak balistik ürünler üzerinde farkındalığın yaratılması, bilgi seviyesinin artırılması buna bağlı ülke ekonomisinin ve savunma sanayi sektörünün geliştirilmesine her zaman katkıda bulunmaya devam edeceğiz.



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Yerli ve milli zırh üreticisi olan Nurol Teknoloji, bulunduğu sektörde yapmış olduğu çalışmalarla, zırh teknolojileri ve üretimi anlamında sektörde öncü, hem ülkemizde hem de küresel pazarda lider bir şirket haline gelmiştir. Teknolojik gelişmelerin takip edilmesi, sürekli AR-GE çalışmaları, sürekli iyileştirme ve geliştirme faaliyetleriyle sektörün lider şirketi olmuştur. Tüm araştırma, geliştirme ve üretim faaliyetleri yapılrken geniş bir çerçevede etkileşimde olduğu paydaşlar tanımlanmıştır. Ürün ve faaliyetlerimizden direkt ve dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlarımız ile iletişim kanallarımızı ve iletişim sıklığımızı belirleyerek; birlikte sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken başta yüksek etkileşimde olduğumuz paydaşların ihtiyaç ve beklentileri dikkate alınmıştır.

Nurol Teknoloji hızla gelişen ve büyüyen dünya ekonomisi ve endüstrisinde teknoloji gelişmelere ayak uydurmak ve teknoloji üreten bir şirket olma vizyonu ile hareket etmektedir. Ürün yönünde, müşteri talep ve isteklerini öncelikli olarak değerlendirip, paydaşları için teknoloji geliştirme, yeni ürün ve reçete geliştirme, yeni zırh sistemleri ve çözümleri sunma konusunu kendisine görev edinmiştir. Bunu gerçekleştirirken, tedarik zinciri gelişimini de önemseyerek, kendi bünyesinde yaptığı geliştirmeleri yan sanayi ve diğer paydaşlarıyla da paylaşarak onların teknolojik ve ekonomik açıdan gelişmelerine yardımcı olmaktadır.

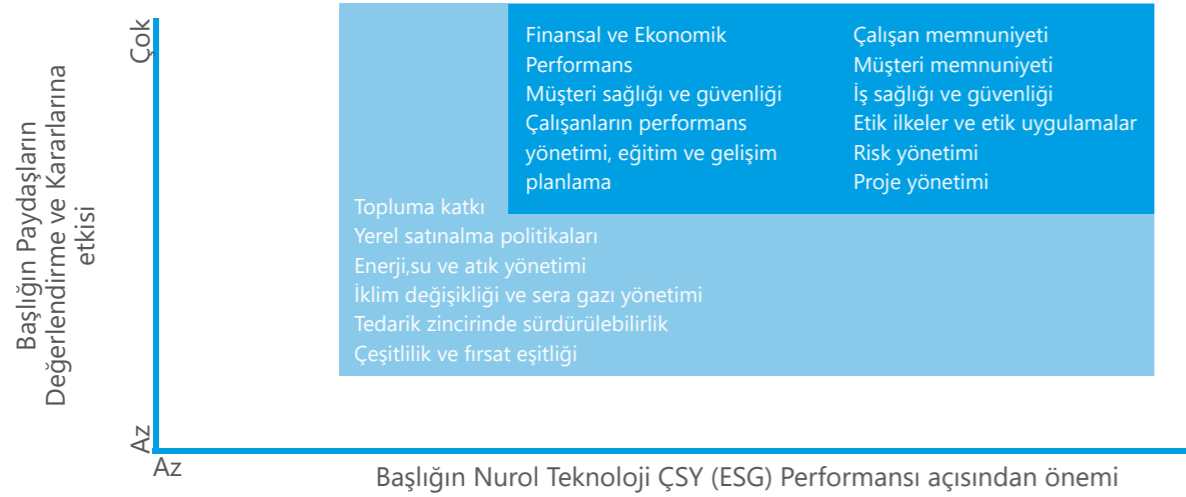
Paydaşlarımız ile olan iletişim aracılığı ile elde ettiğimiz geri bildirim, öneri ve tavsiyeleri bir gelişim fırsatı olarak değerlendiririz ve bu iletişimin sürekliliği için paydaşlarımız ile diyalog sıklığı ve hangi platformlar üzerinden iletişime geçileceği tanımlanmıştır.

Hedef Grup	Katılım Aracı/Metodu	İşletmeye alma ve işletme sırasındaki zamanlama/sıklık
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, kongre ve seminerler, geliştirilen ortak projeler	Gerekli hallerde
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Genel Kurul Toplantıları, Şirket Performans Toplantıları, Faaliyet Raporları	Yıllık, 3 ayda 1, gerekli hallerde
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Rakipler	Seminerler, fuarlar, kongreler, sektörlerdeki toplantıları, Faaliyet Raporu, kurumsal web sayfası	Yıllık, gerekli hallerde
Müşteriler	Toplantılar, kongre, seminerler fuarlar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu	Gerekli Hallerde
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, NUROL Dünyası Dergisi, Intranet, İç iletişim materyalleri, Kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde
Toplum	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar	Yıllık, aylık, gerekli hallerde
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, NUROL Dünyası Dergisi, reklamlar	Yıllık, aylık, gerekli hallerde
Grup Şirketleri	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu, NUROL Dünyası Dergisi, Nurol Holding aktiviteler	Gerekli hallerde
Alt Yükleniciler	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, faaliyet raporu, firma tesisleri	Gerekli hallerde
İş ortakları	Toplantılar, seminerler, eğitimler, fuarlar, kongreler	Gerekli hallerde
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler	Yıllık gerekli hallerde
Üniversite	Seminerler, eğitimler, fuarlar kongreler, kurumsal web sayfası, geliştirilen ortak projeler, kariyer günleri	Gerekli hallerde

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Önceliklendirme analizi ile etkin bir sürdürülebilirlik yol haritası belirlemeye odaklanan Nurol Teknoloji bu çalışmayı yürütürken, hem üst yönetim için önemli konuları tanımlamış hem de paydaşların ihtiyaç ve beklentilerine odaklanmıştır. Gerçekleştirdiğimiz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" çalışmaya göre öncelikli konularımız belirlenmiş ve aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ



Nuroloji ve paydaşları için elde edilmesi gereken en önemli başarı finansal ve ekonomik performans olarak tanımlanırken, şirket olarak bunun yapmakta olduğumuz Ar-Ge yatırımları, Ar-Ge Merkezi kurulumu ve dolayısıyla sağlayacağımız müşteri güven ve memnuniyeti olduğunun bilincindeyiz.

Bu yolda ilerlerken, en önemli varlıklarımızdan biri, çalışanlarımızın sahip olduğu entellektüel sermayedir. Bu nedenle; çalışanların performans yönetimi, eğitim ve gelişim planlamalarının etkin bir biçimde yapılması Nuroloji tarafından öncelikli konular arasında belirlenmiştir. Sosyal etkinliklerin düzenlenmesi, iletişimin güçlendirilmesi, çalışan memnuniyeti değerlendirmelerinin yapılması, ekip çalışmasının desteklenmesi, Şirket kültürüne uygun çalışma koşulları ve ortamının sağlanması, başarıların ödülleriyle teşvik edilmesi, memnuniyeti artırıcı uygulamaların yapılmasına önem verilmektedir. Çalışanlarımızın teknik ve sosyal birikimlerinin artırılması, inisiyatif alabilmelerinin sağlanması ve kişisel gelişim düzeylerinin yükseltilmesi; kendilerinin, Şirketimiz projelerinde en etkin çözümü bulabilmelerine yardımcı olacaktır. Şirketimiz kadrolarına yeni dahil olan her çalışanımız oryantasyon eğitimi almaktadır. Çalışanların performans yönetimi, mesleki eğitim ve gelişim planlamaları yöneticileri tarafından yapılmaktadır.

2020 yılı içerisinde söz konusu çalışmaların; İnsan Kaynakları Bölümü koordinasyonu ile çalışan verimliliği ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir. Devam eden süreçte; sürekli öğrenme ve performans değerlendirmesinin giderek daha etkin bir şekilde olması amaçlanmaktadır. Şirket politikası gereği kadın erkek eşitliğini her alanda kullanan ve bu kapsamda istihdam yaratan bir şirket olmuştur. Geliştirdiği ve ürettiği her üründe kendi personeliyle birlikte destek aldığı yan sanayi kuruluşlarına da destek vermiş, denetlemiş ve benimsemiş olduğu insan hakları ve eşitlik ilkesini çalışma yaptığı tüm kurumlara aşılamıştır.

NUROL kurumsal kimliği, çalışanların şirket kültürü

ve etik değerlerine bağlılığı ile perçinlenmektedir. Bu durumun desteklenmesi için NUROL Holding Genelge ve Yönetmeliklerini temel almaktayız. Değerlerimiz arasında doğruluk, saygı, çalışan hakları, İş sağlığı güvenliği, müşteri memnuniyeti, çevre bilinci, kaliteli ürün, eğitim, yolsuzlukla mücadele, milli kabiliyetler ve yerli üretim başta gelmektedir.

Nuroloji Balistik Zırh Çözümleri üretmekte olduğundan Müşteri Sağlığı ve Güvenliği konusu son derece önem taşımaktadır. Benzer şekilde, müşteri memnuniyetini de oluşturacak en önemli faktör müşteri sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, ürünlerimizin kalitesidir. Bu konu Nuroloji'de Hammadde Girdi Kalite Kontrol ve Tasarım Aşaması olarak iki temel başlık altında değerlendirilmektedir. Ürünlerimiz doğrudan son kullanıcıya yönelik olduğundan hatasız olarak ulaştırılması gerekmektedir.

Bu yüzden, tüm üretim aşamalarımız titizlikle gerçekleştirilmekte, ulusal ve uluslararası mevzuatlar takip edilmektedir. Buna ek olarak; üretim esnasında üretimi gerçekleştiren işçilerin sağlık ve güvenliği de değerlendirilmesi gereken bir konudur. Hammadde Girdi Kalite Kontrol süreçlerinde ulusal ve uluslararası insan sağlığı ve güvenliği mevzuatlarını takip ederek tedarikçilerimizin de ilgili mevzuatlara uyduklarının takibi gerçekleştirilmektedir.

Ürünlerimizin kullanım yer ve şartları farklılık gösterdiği ve hayati önem taşıdığından sürekli iyileştirme ve geliştirmeye açıktır. Dolayısıyla; AR-GE bölümü mevcut pazarı sürekli takip etmekte, yeni hammadde ve ürün seçeneklerini incelemekte, bu amaçla tedarikçilerle birlikte projeler gerçekleştirebilmektedir. Örneğin, Personel koruyucu ürünlerimiz kullanıcı tarafından giyilmekte veya taşınmaktadır. Ürünlerimizin vücut ergonomisine uygun ve hafif yapıda, çok farklı arazi koşullarında ve uzun süreli kullanımda olması gibi gereksinimler AR-GE bilgi ve birikim ihtiyacını arttırmaktadır.

NUROL TEKNOLOJİ VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

Sürdürülebilirlik çatısı altında üretim faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atık miktarlarımızı minimize ediyor, doğal kaynak tüketimini kontrol altına alarak çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz. Üretim aşamamızda gereksinim duyduğumuz enerji ve su kaynaklarımızın kullanımını takip ediyor, sıfır atık bilinci ile süreç boyunca oluşan atıkların azaltılması için iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz. Atıklarımızın geçici depolanması ve bertarafı için daha çevreci bir yaklaşımla yasal mevzuata uygun olarak çevresel etkilerini minimize ediyoruz.

Nuroloji olarak hava emisyon ölçümleri ile küresel ısınma ve iklim değişikliği hassasiyetiyle emisyon değerlerimizin yasal sınır değerlerin altında olmasını

sağlıyoruz ve devamlılığı için iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz. Doğal kaynak tüketimini asgari düzeyde tutarak gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizi ISO 14001:2015 çevre kalite yönetim sistemi ile takip etmekteyiz.

Eğitimler (insan x saat)	2019	2020	2021
Çevre Eğitimleri	0,2	2,5	2,5
Toplam Eğitimler	25,11	32,5	37,96

ENERJİ YÖNETİMİ

Ülkemizin savunma sanayisine gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin yanısıra güneş enerji sistemi kurulumu tecrübelerimiz ile alternatif enerji kaynaklarının yaygınlaşması konusunda katkı sunuyoruz. Ekipman tedariki ve üretim faaliyetlerinde yenilenebilir kaynakların kullanımı ve kapalı çevrim sistemler tercih etmekteyiz. Bu şekilde mümkün olduğunca kendine yeten ve düşük emisyon yoğunluğu olan kaynaklardan enerji elde edilmesiyle emisyon yönetimi konusunda önemli adımlar atılabileceğini düşünüyoruz. Aynı zaman enerji verimliliği artırılırken, enerji kayıplarının azaltılmasına yönelik çalışmaların enerji tasarrufu konusunda büyük bir kazanım olduğu bilinciyle faaliyetlerimizi ele alıyoruz.

Bu bağlamda, 2020 raporlama yılı içerisinde, yüksek sıcaklıklarda ve çalışma periyodu uzun olan cihazlarda verimlilik artırma çalışmaları yapılmak üzere CFT grupları kuruldu. Yapılan çalışmalar sonrasında incelenen makinelerin verimliliklerinde artış olurken, kalite firelerinde azalma meydana gelmiştir. Kalitesiz ürün sayısının azalması ile makina çalışma periodları azaltılmış, haftalık harcanan enerji miktarında düşüş yaşanmıştır.

Nuroloji, elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerini günlük olarak takip etmekte, 2021 yılında kurmuş olduğu Enerji Yönetim Ekibiyle birlikte tüm sarfiyatları dengelemek üzere iyileştirme çalışmaları yapmaya ve belirli periyotlarda Çevre İl Müdürlüğü'ne tüketim bilgileri paylaşmaktadır. Enerji tüketiminden kaynaklanan salımların kontrol edilmesi amacıyla belirli periyotlarda baca gazı emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Nuroloji'de, üretilen ürünlerin her birisi için enerji birim maliyeti/tüketimi hesap edilmekte, enerji tüketimi ve birim maliyetlerin azaltılması amacıyla detay planlar hazırlanmaktadır. Böylece ürünler bazında düşük karbon ekonomisine geçişe yönelik araştırmalar sürdürülmektedir. Enerji tüketimlerinin azaltılması amacıyla tasarruflu ve enerji verimliliği yüksek olan teknolojik ekipmanlar tercih edilmektedir. Enerji tüketiminin azaltılması konusunda bilgilendirmelerin yapıldığı şirket içi eğitimler de gerçekleştirilmiştir. Tüketimimizde yenilenebilir enerji kaynaklarına verdiğimiz ağırlık günden güne artarken, küresel boyutta ileri teknolojiye geçiş için "geçiş süreci" yakıtı olarak tanımlanan doğalgaz kullanımımız devam etmektedir. Emisyon kontrolü amacıyla gerekli filtrelemeler, fırın yakıcı sistemleri kullanılmaktadır.

NUROL TEKNOLOJİ	2019	2020	2021
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Doğalgaz	-	14.803,95	13.630
Motorin	-	2.114,30	-
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	-	27.728,32	25.416
Toplam Enerji Tüketimi	42.747,65	44.646,6	39.046

SU YÖNETİMİ

Hava sıcaklıklarındaki anomaliler, düzensiz yağış rejimi gibi küresel ısınmanın sebep olduğu olumsuzluklar tüm Dünya ülkelerinde olduğu gibi Ülkemiz su kaynaklarına da olumsuz etki etmektedir. Su kaynaklarımızı korumak için sürdürülebilir su kullanım yöntemlerini hayata geçirmeye çalışıyoruz. Su kullanımı olan çalışma alanlarında sürekli iyileştirme çalışmaları ile su ayak izimizi düşürmek en önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Su tüketim miktarlarımızı azaltmak için su kullanılan proseslerimizde olabilecek en az miktarda kullanım yapmak ve atık su oluşan proseslerimizin çevresel etkilerini azaltmak için çalışıyoruz. Bunun için, en güncel su kullanım uygulamaları ve sürekli iyileştirme çalışmaları ile en yeni teknolojileri tesislerimizde hayata geçirmeye önem addediyoruz. Yerleşkimizin yer aldığı bölgelere yakın doğal alanlar ve buralardaki habitatlar üzerinde oluşabilecek olumsuz etkilerin önüne geçebilmek adına çevresel risk analizleri yaparak, etkilerimizi düzenli olarak izliyoruz.

NUROL TEKNOLOJİ	2019	2020	2021
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m ³)	-	19.547	23.336
Şebeke Suyu (m ³)	-	12.000	16.500
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m ³)	-	31.547	39.836
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m ³)	-	0	0
Atıksu Kanalı (m ³)	-	25.376	31.470
Geri Kazanılan Su (m ³)	-	0	0
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	-	25.376	31.470



ATIK YÖNETİMİ

Üretim sürecimiz boyunca hammadeden son ürüne kadar ortaya çıkan atıklarımızı sistemli şekilde atık yönetimi politikası ile yönetiyoruz. Döngüsel ekonomi uygulamalarını şirketimiz ve şirketler arası bir çok pratiği gündeme getirirken, atıklarımızı azaltmada bir fırsat olarak görüyoruz. Bu bağlamda kaynak kullanımının doğru kullanımı için azalt, yeniden kullan, geri dönüştür yaklaşımını benimsiyoruz. Ürün çeşitlendirme ve geliştirme aşamalarımızda ilk önceliğimizin geri dönüşümlü malzeme olması hassasiyetiyle çevre boyut değerlendirme analizi yapıyoruz. Doğal kaynak tüketimini azaltma ve atıkların ileride hammadde olarak değerlendirilmesine yönelik bu çalışma ile ekonomiye kazandırılmış bir ürünün birden çok sefer döngü içerisinde kalmasını hedefliyoruz.

Tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklarımızı Atık Yönetimi mevzuatlarına uygun şekilde geçici depoluyor, yasal mevzuatlar gereği hazırlanan endüstriyel atık yönetim planı ile atık kullanımı/berarafı işlemlerini kayıt altına alıyoruz. Üretim alanı içerisinde iş başı konuşmaları yaparak doğru atık ayrıştırma yöntemlerimizi personellerimize aktarıyoruz. Çevre ve Sıfır Atık bilinci oluşması adına düzenli eğitimler veriyor, talimatlar hazırlıyoruz. Tesis içerisinde oluşabilecek dökülme, sızıntı, çevresel olaylara karşı müdahale yöntemleri geliştiriyor ve personellerimizi konu hakkında eğitimler vererek her daim sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.

NUROL TEKNOLOJİ	2021
Tehlikeli Atık (kg)	
Tehlikeli Atık	19.589
Tıbbi Atık	3
Bitkisel Atık	-
Kontamine Olmuş Ambalaj Miktarı	1.426
Koruyucu Giysiler	-
Yağ Filtreleri	-
Tehlikeli Parça ve Proses Atıkları	-
Enfeksiyona Sebep Olabilecek Atıklar	-
Sıvı ve Katı Yağlar	-
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	21.018
Tehlikesiz Atık (kg)	
Hurda Atık	-
Evsel Atık	207.870
Plastik Atık	6.180
Demir ve Çelik	-
Karışık Metaller	3.698
Ambalaj Atıkları (Kağıt - Karton)	55.390
Kablolar	-
Kompozit Ambalajlar	104.904
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarları	266.958

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Savunma sanayi sektöründe köklü bir geçmişe sahip olan Nurool Teknoloji, ileri seramik ve kompozit malzemelerden ürettiği yapısal, personel ve araç balistik koruma zırh sistemleri ile kolluk kuvvetlerini korumaktadır. Üretim faaliyetlerinde önce İNSAN anlayışıyla tüm çalışanlarına ve paydaşlarına aynı özveri ile sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmaktadır. Bu amaçla tüm iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarını şirket kurulumundan itibaren aynı hassasiyetle her seviyedeki personeli ile birlikte işbirliği ile yapmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızdaki hedeflerimiz ve çalışmalarda hassasiyetimiz faaliyet bölgemizin yanı sıra tüm paydaşlarımız için de geçerlidir. Şirketimiz bünyesinde yeralan tüm makina ve ekipmanların kullanım alanları, kullanım sıklığı, kullanan kişiler ve çevreye olabilecek etkileri değerlendirilerek risk analizi çalışmaları yapmaktayız. Aynı zamanda yasal olarak verilmesi gereken iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yanısıra tek nokta eğitimleri, iş başı konuşmaları ile çalışanlarımızın İSG kültürünün gelişmesinde gerekli çalışmalar özveriyle yapılmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmaları düzenli olarak üst düzey yöneticilerimizin takibinde olup, iş güvenliği kurulunun

aylık toplantıları ile yasal şartlar yerine getiriliyor, çalışan temsilcilerimizin etkin katılımlarıyla tüm çalışanlarımızın görüşlerine yer veriyoruz. Bu sebeple iş sağlığı ve güvenliği ekip işidir diyor ve çalışan katılımına önem veriyoruz. İş sağlığı ve güvenliği yasal mevzuatları kapsamı ile ISO 45001:2018 standardı yükümlülükleri yerine getirilerek çalışanlarımızın güvenliği için hem sahada hem de dokümantasyon alt yapısı ile sistematik olarak emin adımlarla çalışmalarımızı yürütüyoruz.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunma hedefi doğrultusunda Nurool teknoloji'de çalışanlarımıza düzenli olarak periyodik sağlık kontrolleri yapılır ve bu sayede meslek hastalıklarının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır. Çalışanlarımızın katılımıyla dijital ortamda takip ettiğimiz ramak kala sistemi ile ramak kala olaylarına sebep olan nedenlere hemen müdahale edilerek iş kazası ağırlık oranlarımızı azaltmaktayız.

Tüm faaliyet alanlarımızda çalışanlarımızın tehlike ve riskler karşısında nasıl davranmaları gerektiğinin bilincinin oluşması ve iş güvenliği kurallarına olan farkındalığın güçlenmesi için sürekli iyileştirme çalışmaları ile sürdürülebilir bir iş sağlığı ve güvenliği ortamı oluşturmak en önemli misyonumuzdur.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2021	2021
Nurool Teknoloji	2.210	5.180	5.688	17	20	18

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nurool Teknoloji	-	13	24	-	5,77	9,87	-	45,67	68,61	-	621.600	743.360

NUROL TEKNOLOJİ DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Nurool Teknoloji geliştirdiği ürünler ve yarattığı katma değer yanı sıra yarattığı istihdam alanıyla tüm değer zinciri etki alanında toplumsal katkı yaratmaktadır. Geliştirdiğimiz koruma sistemleri ve diğer savunma teknolojileri, kullanıcılarımızın hayatta kalmasını sağlayarak ailelerine sağ salim ulaşmalarına yardımcı olmaktadır. Böylece toplum üzerinde, yüksek miktarlarda yatırım yapan sponsorlarımıza ve paydaşlarımızda güven ve toplumsal emniyet duygusu oluşturmaktadır.

Geliştirdiğimiz teknolojiler ve sahip olduğumuz ürünler ile hem caydırıcılık gücünü artırıyor hem de savunma kabiliyetini yükseltirken, yaşadığımız dünyayı daha barışçıl bir yer olması adına katkı sunuyoruz. Çalışanlarımız da bu kadar değerli bir işe vesile olmalarının gururu içerisinde maksimum motivasyon ile çalışmalarını sürdürmektedir. Kalite odaklı yönetim yaklaşımımız neticesinde değer

zincirimizde yer alan bir paydaşımızın herhangi bir mağduriyeti ya da şikâyeti ile karşılaşmamıştır. Ürün geliştirmesiyle alakalı tavsiyeler ise birimlerimizce değerlendirilip, uygun görülenler iyileştirmeler adı altında ürünlerimize uygulanmaktadır.

Uzun süredir beraber çözümler ürettiğimiz ve satın alma faaliyetlerini sürdürdüğümüz tedarikçilerimiz, etkileşimimizin en yoğun olduğu paydaş gruplarımızdandır. Uzun soluklu ticari ilişkilerimiz olan tedarikçilerimiz de tüm dünyada olduğu gibi artık ticari kaygıların yerini çevresel ve sosyal kaygılara bırakmakta olduğu gerçeğine ayak uydurmaları ve faaliyetlerini sürdürülebilir temelli olarak kurgulamaları beklenmektedir. Ortaya çıkan bu gerçeklik sonucunda, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik en öncelikli konular arasında yer almaktadır. Çevresel, ekonomik ve sosyal konularda daha bilinçli olmak ve tedarikçilerimizde de bu bilinci oluşturmaya çalışmak istiyoruz.

Geliştirdiğimiz ürünler ve operasyonlarımızın tamamında

müşterilerimize ve topluma karşı hesap verilebilirlik ve toplumsal sorumluluk ilkeleriyle hareket ediyoruz. Aynı şeffaflık ve karşılıklı sorumluluk yaklaşımını tedarikçilerimizin de bize malzeme ve hizmet tedarikçilerinde göstermesini bekliyoruz. Bu ilkeler;

- Tüm mevzuat, kanun ve kurallara uymak
- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak
- Çevreye saygılı ve duyarlı olmak
- Etik ve dürüst davranmak
- Tedarikçilerimizden sürdürülebilir bir tedarik ve satın alma zinciri oluşturmak için taleplerimiz;
- Kaliteli mal ve hizmet
- Zamanında ve eksiksiz teslimat
- Mevzuata ve standartlara uyum
- Sürekli iyileştirme

Şirketimiz her yıl sonunda tedarikçi değerlendirme yapmakta, gerekli performansın altında kalan tedarikçi firmaları onaylı tedarikçi listesinde pasif hale getirmektedir. Halihazırda yer alan performans değerlendirme kriterlerinin yanı sıra özellikle insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele, vb kriterlere göre daha kapsamlı bir tedarikçi değerlendirmesi yapmayı planlıyoruz.

Değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımız ve özellikle çalışanlarımızla olan ilişkilerimizde şirket kültürü ve etik değerlere bağlı kalınarak çalışmanın şirketimiz ve çalışanlarımız için kurumsal kimlik oluşturacağı bilinciyle hareket etmekteyiz. Bu bilincin desteklenmesi için Nurool Holding Genelge ve Yönetmelikleri baz alınarak çalışmalarımıza yön vermekteyiz.

Değerlerimiz arasında doğruluk, saygı, çalışan hakları, iş sağlığı güvenliği, müşteri memnuniyeti, çevre bilinci, kaliteli ürün, eğitim, yolsuzlukla mücadele, milli kabiliyetler, yerli üretim başta gelmektedir. Nurool Teknoloji olarak üst yönetimimiz ve yöneticilerin katkıları ile Holding ve Yönetim Kurulu Başkanımızın bizlere sunmuş olduğu bu değerleri sürdürmek üzere büyük titizlik gösterilmektedir.

NUROL TEKNOLOJİ RİSK YÖNETİMİ

Nurool Teknoloji olarak yüksek kalitede ürün geliştirmeyi, müşteri memnuniyetini ve çalışanlarımızın iyi çalışma koşullarına sahip olmasını önemsiyoruz. Bu da bizler için etkin proje ve risk yönetimi disiplini vazgeçilmez kılacaktır. Gerek bu nedenler gerekse çevreye verilecek zararları sıfır noktasına indirme hedefiyle yıllık bazda risk değerlendirme raporları ve risk yönetimi çalışmaları hazırlamaktayız. Tüm proje ve iş süreçlerimizi iyi bir plan ile projelendirmekte ve takip etmekteyiz.

Risk Değerlendirme raporları ve risk yönetimi çalışmaları kapsamındaki hazırlık ve çalışmalara üst yönetimin katılımı da gerçekleşmiş, yüksek, orta, düşük risk gruplarındaki riskler belirlenmiştir. Yapılan bu ayırım sonucunda, insan ve çevreye zarar veren bu risklerin kaldırılmasına veya risk yönetimi kapsamında yapılan çalışmalar sonucunda risk derecesinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Fabrika aydınlatmalarının lümen değerleri ölçülerek İSG kurallarına uygun olacak şekilde ek aydınlatmalar yapılarak çalışanların daha güvenli ortamda çalışmaları hedeflenmiştir.

Ayrıca projelerimiz kapsamında yürüttüğümüz risk yönetimi çalışmaları ile varsa risklerimizi doğru zamanda önleyici planlar ile minimize ediyor ve proje teslimat süremizin ve ürün kalitemizin etkilenmemesi için elimizden geleni yapıyoruz.

2018 yılında açılan Gölbaşı fabrika yatırımımızda da bu risk yönetimi anlayışı baz alınarak, fabrikanın kurulduğu çevre başta olmak üzere, paydaşlarımızın memnuniyeti ön planda tutularak risk değerlendirme raporları hazırlanmıştır. 2021 yılında diğer yıllara göre daha güvenli çalışma şartları hayata geçirilmiş, daha sistemli yönetilen projeler devreye alınarak nihai müşterilerine başarı ile teslim edilmiş olup gelecek yıllarda bu çalışma prensiplerini şirket kültürü haline getirmek en önemli hedeflerimizdendir.



#1 İYİ UYGULAMALAR

TÜMAD Lapseki Altın ve Gümüş Madeni, Birleşmiş Milletler Çevre Komisyonu Uluslararası Siyanür Enstitüsü tarafından, siyanürün güvenli ve çevreye duyarlı bir şekilde kullanımına ilişkin belirlediği, 9 politika, 29 prosedür ve 200'e yakın maddeden oluşan Siyanür Kodunun (ICMC) gerekliliklerini 'sıfır hata' ile yerine getirerek sertifikalandırılan yerli ve milli ilk Türk Maden İşletmesi olmuştur.

Uluslararası Siyanür Kodu; altın ve gümüş üreten şirketlerin, standartlara uygun üretilen siyanürün tedariki, nakliyesi, depolanması, tesiste kullanımı ve paydaşlarla iletişimine kadar olan tüm süreci kapsayan, çok paydaşlı bir yönlendirme komitesi tarafından geliştirilen, madencilik sektöründeki en köklü sertifika programları arasındadır.

Tüm çalışanlar ile kalitesinden ödün vermeden, mevcut en iyi uygulanabilir teknolojilerle, sürdürülebilir madencilik kriterleri doğrultusunda, doğaya, insana ve çevreye saygılı bir şekilde faaliyetlerini sürdüren TÜMAD'ın, uluslararası siyanür koduna sahip olması ülkemiz adına da büyük bir kazançtır.

Ortaklık Yapısı

Kurum / Kişi	Sermaye Oranı (%)
Nurol Holding A.Ş.	100

Temel Göstergeler

	2019	2020	2021
Ortalama Çalışan Sayısı	798	894	914
Toplam Aktifler (Bin TL)	1.808.438	3.753.995	7.665.285
Satış Gelirleri (Bin TL)	697.096	2.411.703	3.605.263
FAVÖK (Bin TL)	443.288	1.524.084	2.342.321

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankasının gereklilikleri ve sürdürülebilir madencilik kriterleri doğrultusunda, ülkemizin yeraltı zenginliklerini işleyerek ülke ekonomisine kazandıran TÜMAD Madencilik, tasarım parametreleri, izleme yöntemleri, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü ile kaynak verimliliği açısından, sektörde dünyanın en iyi örnekleri arasında olan İvrindi ve Lapseki Altın ve Gümüş Madenlerinde yürüttüğü faaliyetler ile katma değer ve istihdam yaratarak dışa bağımlılığın azaltılmasının yanı sıra cari açığın kapatılmasında da önemli rol oynamaktadır. Her iki işletmenin devreye alınmasından 2021 yılı sonuna kadar yaklaşık 540 bin ons altın ve 1 milyon ons gümüş metali üretilerek ülke ekonomisine kazandırılmıştır.

Gerçekleştirilen arama ve rezerv genişletme çalışmaları ile İvrindi İşletmesi için mevcut rezerv 45 milyon tondan 90 milyon tona yükselmiş ve maden ömrü 2041 yılına kadar uzamıştır. Lapseki İşletmesi için ise mücavir Şahinli sahası satın alınmıştır. İlave aramalarla, halihazırda 7 milyon ton olan rezervin 16 milyon tona ulaşmasıyla Lapseki İşletmesi maden ömrü 2037 yılına kadar uzayacaktır. Ayrıca yurtiçi ve yurtdışındaki diğer sahalarda da arama faaliyetleri ile ekonomik olarak işletmenin mümkün olacağı büyük ölçekli maden projelerini hayata geçirmek için çalışmalar sürdürülmektedir.

Aramalardan rehabilitasyona kadar tüm süreçlerde Sürdürülebilir madencilik kriterlerini kendisine ilke edinen TÜMAD, dünyada mevcut en yüksek Çevre, İş Sağlığı Güvenliği ve Toplum İlişkileri bileşenlerinin yanı sıra başta Birleşmiş Milletler Ekvator prensipleri olmak üzere Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası tarafından belirlenmiş sürdürülebilirlik ilkelerini eksiksiz şekilde yerine getirerek uygulamayı ve sürekli iyileşmeyi gözetmektedir.

NI-43-101 Kanada standartlarıyla fizibilite hazırlanmış olan İvrindi ve Lapseki maden işletmelerinde tüm çalışmalar siyanür koduna uygun yürütülmektedir. TÜMAD Lapseki Altın ve Gümüş Madeni, Birleşmiş Milletler Çevre Komisyonu Uluslararası Siyanür Enstitüsü tarafından, madencilik sektöründeki en köklü sertifika programları arasında yer alan ve siyanürün güvenli olarak çevreye



duyarlı bir şekilde kullanımını gözetilen Uluslararası Siyanür Kodunun (ICMC) gerekliliklerini 'sıfır hata' ile yerine getirerek sertifikalandırılan ilk Türk Maden İşletmesidir. İvrindi İşletmesi için de Uluslararası Siyanür Kodu sertifika çalışmaları devam etmektedir.

Her iki işletmemizde Entegre Yönetim sistemlerinin tüm bileşenleri ile ulusal ve uluslararası standartları içermesi nedeniyle en iyi uygulanabilir teknolojileri barındırarak, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikalarına da sahiptir.

Faaliyetlerimizde, değerlere saygılı, açık ve şeffaf iletişimle, bölge halkının faaliyetlere desteğini sağlama amaçlı, sosyal onay, şikâyet ve geri bildirim, paydaş katılımı, yerel satın alma-yerel istihdam anlayışı ve yönetimiyle, çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamaktadır.

TÜMAD, her iki işletmesinde alt işverenlerle birlikte %70'i yöreden olmak üzere 2.000'i aşkın çalışanla bölge ve ülkenin ekonomik kalkınmasına hizmet ederken eğitim, sağlık ve altyapı yatırımlarıyla sosyal kalkınmaya da önemli ölçüde katkı sunmaktadır.

TÜMAD ve ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMLERİ TÜMAD ve İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Tüm bölümlerimizin çalışmalarını uyum içinde yürütebilmesi ve birbiriyle konuşurken ortak dil kullanabilen bir yapının oluşturulabilmesi ancak kuruluşa en uygun olan standartlar sisteminin tam anlamıyla uygulanmasıyla mümkündür.

Sürdürülebilir bir gelişimin tüm alanlardaki faaliyetlerin eş anlayışla yürütüleceği inancıyla hareket ederek, tüm birimlerimizin eşgüdüm içinde çalışmasına olanak sağlayacak bir iş ortamı yaratmaktayız. Değer zincirimize her seviyede katılan ve katkı sağlayan çalışanlarımızın faaliyetlerini sağlıklı ve sürdürülebilir bir şekilde gerçekleştirmesine olanak sağlayacak entegre yönetim sistemimizin temellerini de bu anlayış oluşturmaktadır.

TÜMAD'ın mevcut değerlerini korumak ve yeni değerler yaratmak amacıyla oluşturulan Kurumsal Risk Yönetimi süreci ve hedeflerimiz doğrultusunda şekillendirilmektedir. Bu doğrultuda Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarımız Hedef Bazlı ve Süreç Bazlı Risk Yönetimi Çalışmaları olarak iki başlık altında toplanmaktadır.

Süreç bazlı risk yönetim çalışmaları süreç akışları üzerinden yürütülürken, her bir akıştaki risk ve fırsatlar, bölüm çalışanları tarafından hazırlanan ve Genel Müdür onayından geçmiş olan Risk Değerlendirme Formları üzerinden yönetilir.

Hedef Bazlı Risk Yönetimi çalışmalarında ise işletmelerimizin ilgili yıla ait hedefleri üzerinden yürütülen çalışmalarda hedeflerin gerçekleşmesine yönelik riskler tespit edilir.

TÜMAD'ın en büyük kaynağının çalışanları olduğu bilinciyle; nitelikli iş gücünü sektörümüze kazandırmak, insan kaynağımıza sürekli gelişmeleri ve potansiyellerini gerçekleştirmeleri için yatırım yapmak önceliğimizdir.

- Faaliyetlerini etkin ve verimli bir şekilde yerine getirebilmesini sağlayacak yenilikçi, kişisel farkındalığı yüksek, gelişime açık, TÜMAD'ı geleceğe taşımaya uygun adayların istihdamını sağlamayı,
- Çalışanlarımızın gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla ihtiyaçlara göre eğitim ve gelişim programları hazırlamayı ve uygulamayı,
- Sürekli öğrenen organizasyon yapısına kavuşmayı,
- Çalışanlarımızın bağlılığını artıracak adil ve eşit bir insan kaynakları yönetim sistemini uygulamayı,
- Çalışanlarımızın sosyal ve kültürel yönden gelişmelerini desteklemeyi,
- Kurum kültürü ve bilincinin oluşmasını sağlamayı,
- Tüm çalışanlarımız için İş Sağlığı ve Güvenliği esaslarına uygun güvenli bir çalışma ortamı ve koşulları sağlamayı,
- Sağlıklı bir iş ortamının yanı sıra, güvenilirlik, güven ve etik değerlerin teşvik edildiği bir çalışma ortamı yaratmayı,
- Çalışanlarımızın memnuniyetini sürekli olarak artırmayı,
- Çalışanlarımız arasında ırk, din, dil ve cinsiyet ayrımı yapılmamasını ve çalışanların fiziksel, ruhsal ve duygusal kötü muamelelere karşı korunması için önlemler almayı ve çalışanlarımız için eşit fırsatlar yaratmayı hedefleyerek tüm çalışmalarımızı yürütmekteyiz.





İVRİNDİ PROJESİ

2019 yılının üçüncü çeyreğinde üretime geçen İvrindi İşletmesinde, 2021 yılında 113.103 ons altın ve 262.150 ons gümüş üretimi gerçekleştirilmiş olup proje başından itibaren 240.942 ons altın ve 731.347 ons gümüş metali üretilerek ekonomiye kazandırılmıştır.



LÂPSEKİ PROJESİ

Tasarım parametreleri, izleme yöntemleri, kirliliğin önlenmesi ve kontrolü ile kaynak verimliliği açısından, sektörde dünyanın en iyi örneği olan Lâpseki Altın ve Gümüş Madeni İşletmesinde açık ocak faaliyetleri; delme, patlama, kazıyükleme, nakliye ve cevherin boşaltılması olmak üzere beş temel işlemin yürütüldüğü Kestanelik, Karakovan, S ve SBX ocaklarından yapılmaktadır.

Yeraltı işletmesiyle cevher üretimine ise, 2019 yılının 4. çeyreğinde başlanılmıştır. 2021 yılı sonu itibarıyla; 7 aktif kat galerisinden 191.111 ton yüksek tenörlü altın gümüş cevheri üretilmiş ve toplam yeraltı açıklığı 8.386 metre uzunluğuna ulaşmıştır. Açık ve yeraltı ocağından üretilen yaklaşık 3.800.000 ton yüksek tenörlü cevher, Tank Liçi yönteminin uygulandığı zenginleştirme tesisinde %96 verimle işlenerek dore Altın ve Gümüş elde edilmiştir.

Kimyasal arıtma, susuzlaştırma ve katı atık depolama alanı ile mevcut en iyi uygulanabilir çevre teknolojisine sahip olan tesiste, 2021 yılında 107.274 ons altın ve 54.055ons gümüş üretimi ve proje ömrü boyunca 295.229 ons altın, 165.962 ons gümüş üretimi gerçekleştirilerek ülke ekonomisine kazandırılmıştır.

TÜMAD yapmış olduğu tüm bu çalışmalar ile yöre halkının ekonomik kalkınmasının yanı sıra, eğitim, sağlık, altyapı, yerel satınalma ve istihdamın geliştirilmesi için projeler üreterek, doğaya, çevreye, insana saygılı bir şekilde, ülkenin önemli altın üreticileri arasındaki yerini almıştır.

TÜMAD ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

TÜMAD yürüttüğü faaliyetlerde en yeni ve en az çevresel etkiye yol açan teknolojilerin kullanılmasına azami özen gösterirken, ulusal ve uluslararası standartlara tam uyumluluk sağlanmasına önem verir.

Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda çalışanlarımıza iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının sürekli iyileştirme ile devam ettirildiği bir çalışma ortamını sağlamayı, dış paydaşlarımızın bizden beklentilerine cevap vermeyi iş modelimizin bir parçası olarak görüyoruz.

Doğanın tahrip edildiği ve çevrenin kirletildiği bir dünyada toplumsal ve ekonomik kalkınmanın devamlılığı mümkün değildir. Bu nedenle, operasyonlarımız nedeniyle çevresel ayak izimizi takip etme ve en aza indirme noktasında adımlarımızı atıyoruz. Maden sahalarımızdan düzenli olarak alınan numunelerle su, toprak ve hava kalitesinin ölçümlerini gerçekleştirip, tüm aşamalarda etki azaltıcı önlemleri uyguluyoruz.

Çevre ve maden üretiminin, birbirinin paradoksu olmaktan çıkarılarak hakkaniyetli bir dengenin kurulması gerektiği inancıyla çevreye dost madenciliğin yapılabildiğini gösterir nitelikte örnek uygulamalarla faaliyetimizi gerçekleştiriyoruz.

Ülkemizin kalkınmasında lokomotif rolü üstlenebilecek madencilik sektörünün, eğitilmiş, kalifiye ara eleman ihtiyacının sektördeki en büyük eksiklik olduğunu farkederek bu eksikliğin gidermek için kamu ve özel sektör işbirliği ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Nuro Holding A. Ş. Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü imzaladık. 2018 yılında temelini attığımız Nurettin Çarmıklı Madencilik Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin inşaatını 8 ayda tamamlayarak, 2019 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na büyük bir gururla teslim ettik.

Kısa sürede büyük başarılar imza atan, ülkemizin 51. AR-GE Merkezi ilan edilen ve Avrupa'da madencilik alanında fonlanan ilk proje olan okulumuzda, Dijital ortama uyarlanmış ve sanal gerçeklik kurgusuyla tasarlanmış, eğitimlerle simülasyon ve VR teknolojileri kullanılarak öğrencilere madenlerde karşılaşacakları tehlikelerden kaçınma ve korunma konusunda eğitimler verilmektedir. Avrupa Birliği okulu seçilen ve yurt dışından da öğrenci kabul edecek olan okulumuzun, Türkiye'de bilimsel verilere dayalı madencilik kültürünün oluşmasına büyük katkı sunacağına inanıyoruz.

Bununla birlikte Çanakkale ili Lâpseki ilçesinde inşaatı devam eden Erol Çarmıklı Anadolu Lisesini tamamlayarak 2022-2023 eğitim öğretim yılında öğretime başlamak üzere Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim edeceğiz.

Ayrıca Lâpseki ilçesinde bulunan bir Meslek Lisesi'ne İvrindi Maden Lisesi'nde olduğu gibi tam donanımlı bir maden laboratuvarının kurulumu gerçekleştirerek, öğrencilerimizin kullanımına sunduk.

Balıkesir İli Havran İlçesinde Seyit Onbaşı Bilim ve Teknoloji Merkezi'ni 2021 yılında tamamlayarak, bilim ve teknolojiye meraklı çocuk ve gençlerimizin hizmetine açtık.

Toplumsal kalkınma çalışmalarımızın odağına kadınları ve gençleri alarak, meslek edindirme eğitimleri için olanak sunmak ve buna uygun istihdam alanları yaratarak toplumsal katma değer sağlamayı hedefledik.

Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında önem arz eden, cinsiyet eşitliği politikası çalışmalarına EBRD kılavuzu doğrultusunda tamamladık. Ayrıca eşit istihdam fırsatları, adil muamele politikaları gibi sosyal açıdan kabul edilebilir, şeffaf uygulamalar gibi sosyal yaşam dengesi ve diğer asgari standartları belirleyen Kurumsal Sosyal Sorumluluk SA8000 standardı sertifikasyon süreci 2022 yılının üçüncü çeyreğinde tamamlanarak Türkiye'nin SA8000 sertifikasyonuna sahip ilk maden şirketi olunması planlanmaktadır.

Değer zincirimiz içerisinde, mal ve hizmet sağlayan tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizi kreditor gereklilikleri doğrultusunda yerel paydaşlarımıza öncelik veren satınalma politika ve prosedürlerini benimseyerek gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizde belirlenen hedeflerin üzerinde olduğumuz görülmektedir.

Sürdürülebilirlik kriterlerimiz arasında yer alan şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkesi doğrultusunda, yürüttüğümüz faaliyetleri düzenli olarak yerel otoriteler, bağımsız akredite kuruluşlar ve üçüncü taraf bağımsız denetçiler yoluyla aylık, üç aylık ve altı aylık aralıklarla planlı ve plansız olarak denetletmekteyiz.

TÜMAD olarak çevre alanındaki en temel yaklaşımımız faaliyet sahalarımızın çevresel özelliklerini en iyi şekilde koruyarak, doğal kaynakların tüketimini ve proje ayak izini en aza indirmektir. Bu doğrultuda kirliliğin önlenmesi ve kontrolü ile kaynak verimliliği açısından atık oluşumunun azaltılması, atıkların kaynağında ayrılarak geri dönüşüme kazandırılması ve benzer şekilde sıfır deşarj prensibi ile çalışan tesislerde su ayak izinin de en aza indirilmesi sağlanmaktadır.

Faaliyeti tamamlanan alanların doğal habitatına uygun olarak ağaçlandırılması ve rehabilitasyon çalışmalarını gerçekleştiriyoruz. Ayrıca rehabilitasyon ve görsel etki çalışmalarımızda sulu tohumlama yöntemini kullanarak açık yüzeylerden erozyon ve toz oluşumunu önlemekteyiz.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

TÜMAD, bölge halkının faaliyetlerine desteğini sağlama amaçlı, sosyal onay, şikâyet ve geri bildirim, paydaş katılımı, yerel satın alma-yerel istihdam anlayışı ve yönetimiyle, çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınmayı sağlamaktadır. Faaliyetlerini sürdürürken yerel halkın istihdamını ve yerel satın almayı göz önünde bulunduran TÜMAD her iki işletmesinde % 70'in üzerinde yerel istihdam oranına sahip iken; hedeflediği yerel satın alma verilerine ulaşmıştır.

Paydaşlarla iletişim TÜMAD'ın öncelikli konularını yönetebilmek için belirlediği temel bir gerekliliktir. Bu kapsamda, "Paydaş Katılım Planı" hazırlanmış olup, en az yılda bir kez gözden geçirilmektedir. Bu çalışmanın amacı, Tümad'ın yerel toplulukların ve diğer ilgili paydaşların ihtiyaçlarını karşılayıp karşılamayacağını değerlendirmesi, yönetim için herhangi bir değişiklik veya güncellemenin gerekli olup olmadığının belirlenmesi ve varsa değişen proje tasarımı veya gerekliliklerini değerlendirmektir.

Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Hedef Grup	Katılım Aracı/Metodu	İşletmeye alma ve işletme sırasındaki zamanlama/sıklık
Yerel Halk	Bilgi broşürleri (politikalar ve stratejiler), Halk Toplantıları, Odak Grup Görüşmeleri, Bilgi Panoları, Toplum izleme ve danışma toplantıları	Gerekli görüldüğünde, talep edildiğinde ve planlarda tanımlanan sıklıklarda
Yerel Halk	Şikâyet kaydı, Mülakatlar, Öneri kutuları, e-mail ve telefonlar, Odak Grup Toplantıları, Günlük, Haftalık ve Aylık Ziyaretler, Şikâyet mekanizması, Toplum izleme ve danışma toplantıları	Planlarda tanımlanan sıklıkta
Topluluklar & yerel devlet kurumları ve ilgili otoriteler ve STK'lar	Çalıştaylar, Halk toplantıları, STK'lar ile toplantılar Posterler, Toplum izleme ve danışma toplantıları	Günlük, Haftalık, Aylık, Gerekli durumlarda
Topluluklar & STKlar, Yerel Devlet Kurumları ve ilgili otoriteler (özellikle acil durum servisleri bölüm yöneticileri, polis, itfaiye, sağlık ve jandarma)	Çalıştaylar, Tatbikat çalışmaları, Halk ve yerel kurumlarla toplantılar, Posterler	Ortak acil durum tatbikatları
Sivil toplum kuruluşları (STK'lar)	İlgili grup ve STK'larla odak grup toplantıları Sponsorluklar, Çalıştaylar, Araştırmalar Aylık halk toplantıları, Sivil toplum örgütleri ile toplantılar, Düzenli çevre sağlık ilerleme raporları website, Posterler, Medya aracılığıyla, Sektörel fuarlar konferanslar, Altın madencileri derneği faaliyetleri	Gerektiğinde/ talep edildiğinde, Sosyal faaliyetler içerisinde
Yerel ve ulusal devlet kurumları ve ilgili otoriteler	Devlet kurumlarıyla toplantılar	Gerektiğinde/ talep edildiğinde, Sosyal faaliyetler içerisinde
Acil durum hizmetleri, polis, itfaiye, sağlık ve jandarma	Devlet kurumlarıyla ve sivil toplum kuruluşlarıyla toplantılar, Posterler, Halk toplantıları	Gerektiğinde/ talep edildiğinde, Sosyal faaliyetler içerisinde
Sanayi Kuruluşları ve Altın Madencileri Derneği	Teknolojik bilgilendirme, Hava kalitesi uyumluluk sertifikası	Yıllık
Sendikalar	İzleme Toplantıları	Her 6 ayda bir
Medya	Basın toplantısı, Basın bültenleri, Medya takip	Gerektiğinde
TÜMAD çalışanları	Bülten, Yüz yüze mülakatlar, Bilgilendirme Panoları, ISG Kurul Toplantıları, Temsilciler Toplantıları, SPT Toplantıları, Çalışan Şikâyet Mekanizması	Günlük, Haftalık, Aylık, Gerektiğinde ve Talepler doğrultusunda
TÜMAD alt işveren çalışanları	Broşür, Kitapçık, Yüz yüze mülakatlar, ISG Kurul toplantıları, Alt İşveren İş gücü denetimleri, Tedarikçi Değerlendirmeleri	Aylık, Gerektiğinde

Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini; kitapçıklar, broşürler, filmler, basın toplantıları, bilimsel raporlar ve örneklerle odak grup toplantıları, Toplum izleme ve danışma toplantıları, düzenli paydaş ziyaretleri, ISG Kurul Toplantıları, Temsilciler Toplantıları ve maden turlarının yanında izleme ve ölçme sonuçlarının da yer aldığı ilan panoları ile karşılamaktayız. Kullanılan bilgilendirme materyalleri kapsamında; işletmelerimizin uygulanabilir en iyi teknolojileri, uluslararası siyanür koduna uyum gereklilikleri, politikalar, yönetim planları ve sahip olunan uluslararası standart sertifikasyonlarının yanı sıra kimyasal ve trafik yönetimi, gürültü, toz ve kümülatif etkiler gibi toplum sağlığı ve güvenliğini de içeren konular yer almaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

TUMAD'da sürdürülebilirlik aynı zamanda dış paydaş ve çalışanlara katma değer sağlayan, uzun vadeli, sorumlu davranışlar demektir. Bu sebeple Paydaş Katılım Yöntemlerimiz ile elde ettiğimiz önemli konularımız analiz edilerek öncelikli konular matrisimiz oluşturulmuş ve sürdürülebilirlik stratejimiz bu matrise dayanarak belirlenmiştir. Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi, SLTO (Sosyal Onay Mekanizması), Adil Muamele, Toplum Kalkınması, Yönetişim İlkeleri (Yolsuzlukla Mücadele), Altın Üretiminde Dışa Bağımlılığın Azaltılması, Uluslararası Standartlara Uyum, Risk Yönetimi, Su Yönetimi, Atık Yönetimi, Biyoçeşitlilik, İklim Değişikliği ile Mücadele, Yerel Satınalma, Yerel İstihdam, Tedarikçi Yönetimi, Paydaş ve Şikayet Yönetimi, Mevcut En İyi Teknolojilerin Tespiti ve Kullanımı, Marka Değeri Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti, Kurumsal Kültürün Yaygınlaştırılması, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Geçim Kaynakları İyileştirilmesi ve kaynakların verimli kullanılması öncelikli konularımız olarak tanımlanmıştır.



Öncelikli konularının başında gelen "Çevresel ve Sosyal Etki" kapsamında TUMAD, Toplumun sorumlu bir üyesi farkındalığı ile bulunduğu sosyal çevrede doğru anlaşılacak, mevcut çevresel ve sosyal koşullarla uyumlu çalışmak, yerel değerlere ve farklı kültürlerle saygılı olmak ve en nihayetinde "sosyal onay" çerçevesinde çalışmaya da aynı derecede önem verir.

Yürütülmekte olan her iki projede de sosyal etki değerlendirmeleri yapılmıştır. Bu kapsamda; yerel toplumların ihtiyaçlarını öğrenmeye odaklı, maden etrafındaki yöre halkı ve diğer paydaşlardan gelen görüş ve geri bildirimlerini değerlendirerek destek mekanizmalarını belirlemiştir. Sosyal etki değerlendirmelerinin bir diğer faydası da paydaş katılım ve toplum ilişkilerini geliştirmek ve şekillendirmek yönünde ipuçları taşımasıdır. Bu sayede; çalışanlara ideal bir çalışma ortamı ve tercih edilen bir maden işletmeciliği ve sahası yaratılmış olmaktadır.

Yerel istihdam, şirketin maden arama ve işletme faaliyetlerinden etkilenen bölge halkına doğrudan sağladığı faydalardandır. Proje bölgelerimizde yerel istihdam olanaklarını en yüksek düzeye çıkartmak ve iş imkanlarının etkilenen tüm yerleşim yerlerine daireler teoremi çerçevesinde öncelik yakın yerleşimlerden olacak şekilde dağıtılmasını ve sürecin şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak açısından yerel istihdam prensiplerinin iyi tanımlanması büyük önem taşımaktadır.

Yerel satın alma prensibini benimsemiş olan TUMAD da mal ve hizmetlerin kullanılması, ekipman kiralama, ulaşım hizmetlerinden yararlanma, madeni iş gücü için taşıma hizmetleri, yiyecek ya da yemek hizmetleri satınalma vb. ihtiyaçlar mevcut TUMAD Yerel Satınalma Yönetim Planı ile temin edilmektedir.



TUMAD VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

TUMAD olarak bilimsel temelli iş yapma anlayışımız ile ihtiyaç duyulan cevherin üretimi boyunca tüm değer zincirinde yer alan gereklilikleri sağlayacak bilgi birikim ile çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

TUMAD'da çevre konularının takibi işletmelerde Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümü altında faaliyet gösteren yaklaşık 40 kişilik bir ekiple Çevre Yönetim Birimi sertifikasyonu altında yürütülmektedir.

Çevre alanındaki en temel yaklaşımımız faaliyet sahalarımızın çevresel özelliklerini en iyi şekilde korumak ve operasyonlarımız sonucu oluşan çevresel etkiyi en aza indirmektir.

Bu doğrultuda maden sahalarımızda faaliyete başlamadan önceki hava, su, toprak kalitesi, bitki-hayvan türleri, kültürel ve sosyal varlıklarla ilgili veriler toplanmaktadır. Elde ettiğimiz veriler, arama, yatırım inşaat, üretim, kapanma ve rehabilitasyon aşamalarının tümünde dikkate alınarak çevresel ve sosyal yönetim sistemi çerçevesinde etki azaltıcı önlemler planlanıp hayata geçirilmektedir.

Tüm projelerimizde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı başta olmak üzere ilgili bakanlıklara ve kreditor yükümlülükleri de dahil olmak üzere tüm ulusal mevzuat ve gerekliliklere uyulmaktadır. Bu doğrultuda sera gazı ve toz emisyonları, su yönetimi, toprak koruma, biyoçeşitlilik, gürültü, titreşim yönetimine ilişkin süreçlerde ulusal ve uluslararası standartların tanımladığı limit değerlere ve en iyi uygulanabilir standartlarda uygulama ve limitlere tam uyumlu şekilde faaliyetlerimizi yürütmekteyiz.

Tam uyumun yanı sıra iyileştirme hedefleri de bulunan TUMAD'ın Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümü tarafından aşağıdaki parametrelerin ölçüm ve analizleri periyodik olarak izlenmektedir.

Tüm çevresel ve sosyal uyum uygulamalarımızı sistematik olarak takip edebilmek için uygulamakta olduğumuz "Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz" ile aşağıda sayılan yönetim planları uygulanmaktadır.

- Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi Planı
- Hava Kalitesi Yönetim Planı
- Çerçeve Biyoçeşitlilik Eylem Planı
- Toplum Sağlığı, Güvenliği ve Emniyet Yönetim Planı
- Toplum Kalkınma Planı
- Kültürel Miras Yönetim Planı
- Alt İşveren Yönetim Planı
- Siyanür Yönetim Planı
- Acil Durum Eylem Planı
- Patlayıcılar ve Tehlikeli Maddeler Yönetim Planı
- İK Eğitim Planı
- İş Gücü Yönetim Planı
- Kavramsal Maden Kapama Planı
- Gürültü ve Titreşim Yönetim Planı
- ISG Eğitim Planı
- Döküntü Temizleme Planı

- Paydaş Katılım Planı
- Yerel Tedarik Yönetim Planı
- Trafik Yönetim Planı
- Sağlık ve Güvenlik Yönetim Planı
- Atık Yönetim Planı

TUMAD olarak başarılı bir çevre yönetiminin değer zincirinin tümünün katılımıyla mümkün olacağını bilinciyle çevre yönetim uygulamalarımızın yansımaları, önemli paydaşlarımız olan tedarikçi ve alt işverenlerimize de aktarmaktayız.

Şirketimizde çevre bilinci ve performansımızın gelişmesi, enerji, su gibi kaynak tüketimlerimizin azalması, hava su-toprak izleme faaliyetleri, tehlikeli madde ve kimyasal yönetimi entegre atık yönetimi ve atık oluşumunun azaltılması için çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmektedir.

2021 yılında işletmelerdeki Çevre bilinci eğitimlerine ek olarak komşu köy okullarında okuyan öğrenciler için Çevre bilinci eğitimleri başlatılmıştır. Pandemi kuralları kapsamında okullarda hem görsel hem de uygulamalı Çevre bilinci eğitimleri düzenlenmiştir.

İzlenen Parametre	İzleme Sıklığı
Patlatma, gürültü ve titreşim	Anlık
HCN gazı	Günlük
H2S gazı	Günlük
SOx, NOx	6 aylık
Yeraltı suyu kalite ölçümü	Aylık
Yüzey suyu kalite ve debi ölçümü, akım gözlem istasyonlarının takibi	Anlık
Meteorolojik veriler	Anlık
Gözlem kuyularında su seviye ölçümü	Haftalık
Partikül toz (PM10) ölçümü	Saatlik, Aylık
Çöken toz ölçümü	Aylık
PM10, PM2,5, Ağır metal analizleri	6 Aylık
Su ve atık su numuneleri	Günlük, haftalık, aylık
Katı atık depolama alanı drenaj suyu fiziksel parametre ve metal analizleri	Günlük

Çevre Eğitimleri	2019 (Kişi)	2020 (Kişi)	2021 (Kişi)
İvrindi Altın Madeni	1459	1.257	501
Lapseki Altın Madeni	753	544	651

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği ile mücadele çalışmaları kapsamında Madencilik faaliyetlerinden kaynaklanan enerji tüketimleri ve emisyon oluşumları sürekli olarak izlenmektedir. Enerji yönetiminde en iyi uygulanabilir teknolojiler başta olmak üzere tasarruflu sistemlerin kullanılması, doğrudan veya dolaylı seragazı etkilerinin, tasarruflu sistemlerin kullanılması, doğrudan veya dolaylı seragazı etkilerinin iklim değişikliği risk değerlendirmeleri kapsamında azaltılması amaçlanmakta ve her yıl sonunda bir sonraki yıl için konulan hedefler ile takip edilerek sürekli iyileştirme gözlemlenmektedir.

İşletmelerimizde emisyon kontrolleri 7/24 ve 365 gün ölçüm yapan anlık ölçüm istasyonlarında ölçülerek değerlendirilmektedir. Ayrıca Çevre ve Sürdürülebilirlik Bölümleri aylık olarak hem kendileri hem de akredite laboratuvarlarla maden sahalarında ve çevrelerinde emisyon ölçümlerini gerçekleştirmekte ve sonuçları kontrol etmektedir.

Ölçümlerde, beklenmedik sonuçlar ile karşılaşılması durumunda ilgili parametreye yönelik aksiyonlar anında alınmaktadır. Madencilik faaliyetleri sonucunda yüzey örtüsü kaldırılmış alanlarda hydroseeding uygulaması ile meteorolojik koşullara bağlı olarak toprak erozyonu ve toz yayılımı azaltılır ve görsel etki iyileştirilmesi gerçekleştirilir. Bitkisel toprak depolama alanlarında sulu ve kuru tohumlama metodu ile bitkisel toprak depo alanı yüzeyi kaplanır. Böylece bitkisel toprak verimliliği bozulmadan depolama sağlanırken aynı zamanda erozyon ve toz kontrolü de sağlanmış olur.

Saha içerisindeki stabilize yollarda tozla mücadele amacıyla çevreye duyarlı organik bazlı toz bastırıcı yöntemler uygulanmaktadır.

Ocak üretimlerinde malzemenin gevşetilmesi işlemi milisaniye gecikmeli kapsüller ile gerçekleştirilir. Böylece hava şoku, gürültü ve titreşim etkileri azaltılmış olur. Toz salınımının azaltılması için toz oluşabilecek kırma ve eleme faaliyetlerinin yürütüldüğü binalar ve malzemelerin taşındığı bantlar atmosfere kapalı tasarlanmıştır. Kırma ve eleme işlemlerinin yürütüldüğü alanlarda ayrıca toz tutma sistemleri kurulmuştur. Toz tutma sistemleri ile tutulan toz, tesise geri beslenmektedir. Açık ocaklarda ise patlatılacak alan ıslatılarak toz oluşumu minimize edilir.

Çevre yönetiminde hedeflediğimiz doğal kaynakların tüketimini ve çevresel etkimizi azaltma noktasında takip ettiğimiz en önemli parametrelerden biri enerji kaynaklarımız ve enerji tüketim verilerimiz olmuştur. Bu kapsamda en son ve en iyi teknolojilere sahip tesislerimizde enerji verimliliği yüksek süreçleri geliştiriyor aynı zamanda enerji kayıplarını minimize etmekteyiz.

TÜMAD'ın karbon ayak izi her ne kadar ihmal edilebilir düzeyde olsada, büyük ölçüde tesisin kırma eleme faaliyetlerinde tükettiği elektrik enerjisi kaynaklıdır. Hedeflenen karbon emisyon değerlerine ulaşmak için tesiste kullanılan enerji ihtiyacının bir bölümü YEKG Belgesine sahip Göksu Hidroelektrik Santralinden temin edilmekte ve Kapsam 2 hesaplamalarında bu veriler kullanılmaktadır.

TÜMAD / İVRİNDİ	2019*	2020	2021
Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam 1	29.800,32	52.022,85	49.267,3004
Kapsam 2	2.303,65	7.842,16	6.234,53
Toplam Emisyon Miktarı	32.103,97	59.865,01	55.501,8304

*2019 verileri İvrindi İşletmesi için Temmuz ayında faaliyete başlamasından dolayı Temmuz-Aralık 2019 tarihlerini kapsamaktadır.

TÜMAD / LAPSEKİ	2019	2020	2021
Sera Gazı Emisyonları			
Kapsam 1	14.898,00	14.425,26	14.238,86
Kapsam 2	6.522,00	5.239,90	9.934,06
Toplam Emisyon Miktarı	21.420,00	19.665,16	24.172,93



TÜMAD / İVRİNDİ	2019	2020	2021
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
Motorin	330.253,25	597.177,81	714.422
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	48.224,00	291.361,57	274.773,17
Toplam Enerji Tüketimi	378.477,25	888.539,38	989.195,17

TÜMAD / LAPSEKİ	2019	2020	2021
Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)			
Yakıt			
LNG	783.415,17	1.308.557,79	1.441.683 sm ³
Motorin		160.462,25	115.623
Elektrik			
Şebekeden Alınan Elektrik	126.716,72	146.570,58	153.395,52
Toplam Enerji Tüketimi	910.131,89	1.615.590,62	322.706,52

SU YÖNETİMİ

Son yıllarda iklim değişikliği ile bağlantılı olarak en önemli iklimik faktörlerden olan sıcaklık ve yağmur rejiminde meydana gelen düzensizlikler dolayısıyla en kritik kaynağımızın su olduğu bilinci ile su havzalarının temiz tutularak olabildiğince suyun geri dönüşüm olarak kullanılması konusuna özen göstermekteyiz.

Üretimlerimizde kullanılan suyun mavi su , yeşil su ve gri su kavramları ile tanımlayarak faaliyetimizin su ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirmekteyiz.

Bunun için, en güncel uygulamaları ve en yeni teknolojileri uygulayarak işletmelerimizde “sıfır deşarj” prensibiyle faaliyet göstermekle beraber, suyun %80’i geri kazanılarak ham su tüketimi minimuma indirilmektedir. Su kaynaklarının korunması, miktar ve kalite yönünden izlenebilmesi amacıyla İvrindi İşletmesi’nde Madra ve Sıpacı Derelerine, Lapseki İşletmesi’nde ise Kovanlık Deresi’ne Akım Gözlem İstasyonları yerleştirilmiş olup düzenli olarak anlık veri takibi yapılmaktadır.

İvrindi İşletmesi’nde 12 adet gözlem kuyusu ve 8 Adet Yüzey suyu kaynağı ile Lapseki İşletmesi’nde 17 adet gözlem kuyusu ve 3 Adet Yüzey suyu kaynakları, aylık olarak fiziksel, 3 aylık dönemlerde ise biyolojik ve kimyasal parametreler yönünden takip edilmektedir. 2021 yılında yapılan ve su yönetiminde gerçekleşen yenilikler kapsamında Lapseki İşletmesi’nde filtre pres, KAD alt drenajı, yeraltı galerileri ve Pasa altından açığa çıkan sular çöktürme havuzlarında yeniden koşullandırılarak tesiste, maden sahası içinde, yol sulama ve toz önleme çalışmalarında tekrar kullanılmaktadır.

Ayrıca Toplum Kalkınma Planında tanımlandığı şekli ile tarım ve hayvancılık ile uğraşan civar yerleşimlere nitelikli tarımsal su yönetimi konusunda eğitim programları düzenlenerek, su farkındalığı artırılmaktadır.

2021 yılında işletmelerde su balansı çalışmaları yapılmaya başlanmış olup tüm proseslerde döngü halindeki su tasarımları yapılarak su fazlası ve eksikliği olma durumları tespit edilip iyileştirme ve sürdürülebilir bir su yönetimi uygulama çalışmaları başlatılmıştır.

TÜMAD / İVRİNDİ	2019	2020	2021
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m ³)	286.644	477.580	509.606
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	286.644	477.580	509.606
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m ³)	29.200	29.200	36.500
Atıksu Kanalı (m ³)			
Geri Kazanılan Su (m ³)			
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	29.200	29.200	36.500

TÜMAD / LAPSEKİ	2019	2020	2021
Kullanılan Su Miktarları			
Kuyu Suyu (m ³)	117.432	185.140	166.169
Toplam Kullanılan Su Miktarı (m³)	117.432	185.140	166.169
Deşarj Metoduna Göre Yıllık Atık Su Miktarı			
Alıcı Ortam (m ³)	14.600	14.600	21.900
Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)	14.600	14.600	21.900



ATIK YÖNETİMİ

Atık azaltma ve çıkan atıkların döngüsel ekonomi pratikleri ile ekonomi içerisinde tekrar kullanılabilmesini hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, madencilik faaliyetlerimizden dolayı oluşacak atıkların miktarlarını, fiziksel ve kimyasal özelliklerini ve tehlikelerini mümkün olan en alt kırıma kadar tanımlayarak bunların doğru şekilde değerlendirilmesi ve belgelendirilmesi için de Atık Yönetim Planı yaklaşımını uygulamaktayız.

Bu yaklaşım, TÜMAD atık envanterinin yönetilmesini ve envanterin çevre üzerindeki uzun vadeli fiziksel, kimyasal davranış ve etkilerini gösteren güncel bir kavramsal modeli barındırmaktadır. Bu model, testler ve izleme çalışmalarından elde edilen sonuçlarla doğrulanmaktadır. Ülkenin önde gelen üniversiteleri ile yapılan Pasa karakterizasyon testleri doğrultusunda ortaya çıkan algoritmalarla üretilecek Pasa malzemesinin yerinden kaldırılmadan niteliğinin bilinmesi, uygun şekilde ayrılması, taşınması, depolanması ve yönetimi ile ilgili olarak Pasa Yönetim Planları uygulanmaktadır.

2021 yılında Lapseki İşletmesi'nde evsel (yemekhane) ve organik atıkların toplanarak kompost üretilebilmesi için kompost makinesi tedariki yapılmış ve test-optimizasyon çalışmaları tamamlanmıştır. Kompost üretimi ve kalitesinin stabil hale gelmesi için çalışmalar yapılmakta olup ürün olarak kompostun analiz çalışmaları yürütülmesi planlanmaktadır. Buradan çıkan ürün halindeki kompostun yine bünyelerimizdeki sera ve bitki yetiştiriciliğinde kullanılması planlanmakta olup hem evsel ve organik atık miktarını azaltma hem de kompost üretimi sağlama yönünde yararları bulunmaktadır.

2021 yılında İvrindi ve Lapseki tesislerimizde toplam 282.640 kg tehlikeli madde ile kirlenmiş atığın yanı sıra; 1.277.610 kg tehlikesiz atık, 273.500 kg plastik, maddelerden atık oluşmuştur. Söz konusu maddeler, yetkili kuruluşlar aracılığıyla usulüne uygun bir biçimde taşınarak bertaraf ettirilmiş ya da geri kazanımı sağlanmıştır.

TÜMAD	2020	2021
Tehlikeli Atık (kg)		
Tıbbi Atık	253.450	110
Bitkisel Atık	220	400
Kontamine Olmuş Ambalaj Miktarı	2.000	131.600
Koruyucu Giysiler	126.290	105.800
Yağ Filtreleri	2.200	1.000
Tehlikeli Parça ve Proses Atıkları	600	8.800
Sıvı ve Katı Yağlar	12.070	22.870
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	407.080	270.580
Tehlikesiz Atık (kg)		
Hurda Atık	82.150	68.200
Evsel Atık	536.030	573.660
Plastik Atık	162.250	273.500
Demir ve Çelik	357.090	304.900
Karışık Metaller	9.110	30.500
Ambalaj Atıkları (Kağıt - Karton)	4.750	26.000
Kablolar	-	850
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarları	1.151.380	1.277.610

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

TÜMAD, İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığı ve uygulamalarına en kıymetli kaynağının çalışanları olduğu bilinciyle öncelik verir.

İş Sağlığı ve Güvenliği yürütmekte olduğumuz tüm faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak sürdürülebilirlik kültürümüzün de temelidir. Bu yaklaşımdan hareketle, tüm çalışanlarımızın, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki görüş, gözlem ve önerilerini dikkatle değerlendiriyoruz. Ulusal mevzuatın ötesinde, tüm çalışanlarımızın ruh ve beden sağlıklarının korunmasını sağlıyoruz.

İSG Politikamız ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planımız, tehlikelerin tespiti ve risklerin değerlendirilmesi, yasal ve diğer gerekliliklere uyum, İSG hedeflerine ulaşma, prosedür ve talimatlara uyum, eğitim ve farkındalık çalışmaları, iletişim, katılım, danışma, kontrol ve denetimler temel alınarak oluşturulmuştur.

TÜMAD olarak hedefimiz başta çalışanlarımız olmak üzere tüm bölge halkına İSG Farkındalığını ve Kültürünü kazandırmaktır.

İSG Yönetim Planımız ve hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden bazıları ise;

- İSG Eğitim ihtiyaçlarının görev bazlı olarak belirlenmesi ve gerekli eğitimlerin verilmesi
- Risk Değerlendirme çalışmaları ile tüm risklerin kabul edilebilir seviyelere çekilmesi
- Çalışma Alanı Denetimleri ve kontrolleri ile tehlikeli durum ve tehlikeli hareketlerin tespiti ve ortadan kaldırılması için gerekli aksiyonların alınması, aldırılması ve takibinin gerçekleştirilmesi,
- Haftalık Temsilciler Toplantıları ile çalışanların görüş, gözlem ve önerilerinin alınması ve geri bildirimlerin yapılması,
- Haftalık Kaza Değerlendirme Toplantıları ile meydana gelen kazaların kök sebeplerinin geniş katılımla belirlenerek alınan düzeltici faaliyetlerin takibinin yapılması,
- 7/24 sağlık hizmeti verilmesi ve Koruyucu hekimlik kapsamında sağlık gözetimleri, acil duruma hazırlık, denetimler ve risk değerlendirmelerinin yapılması.
- Olası acil ve olağanüstü durumlarda müdahale edilmesi ve dışarıya destek verilmesi amacıyla kurulan TAK (TÜMAD Arama Kurtarma) Ekibinin düzenli olarak eğitimlerinin tekrarlanması ve tatbikatların yapılması.
- İşletmelerimizde yıllık İSG projeleri hazırlanarak projelerin değerlendirilme sonrası hayata geçirilmesinin sağlanması.

İSG Konulu Eğitimler	Toplam Eğitim (insan.saat)			Çalışan Başına Eğitim (saat/insan)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
İVRİNDİ	5.143	10.376	13.627	11,42	20,39	25,42
LAPSEKİ	8.429	2.840	9.045	15,02	9,16	27,83



İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İşletmelerimizde meydana gelebilecek her türlü iş kazasını önlemek, oluşabilecek iş gücü kayıplarını en aza indirgeyerek iş verimini arttırmak adına yaptığımız düzeltici çalışmaların etkinliğini kontrol ettiğimiz ve kurumsal hedeflerimiz içerisinde takip edilen iş sağlığı güvenliği performans göstergeleri (Kaza Sıklık Oranı / Kaza Ağırlık Oranı) bize durumumuz hakkında bilgi verip, çalışmalarımızı planlarken yol göstermektedir.

Yürütmekte olduğumuz operasyonlarında Kaydedilebilir İşe Bağlı Kaza Sıklığı, etkin olarak yürütülmekte olan İSG faaliyetleri ile çalışanların İSG farkındalığının artması sonucu, faaliyetlerin devreye alınmasından bu yana önemli ölçüde azalmıştır.

Haftalık Kaza Değerlendirme Toplantıları ile meydana gelen kazaların kök sebeplerinin geniş katılımı ile belirlenerek alınan düzeltici faaliyetlerin takibinin yapılması sağlanmaktadır. Belirlenen düzeltici faaliyetler ışığında risk değerlendirme raporları da güncellenerek, benzer kazaların oluşması engellenir.

Toplam Kaza Sayı, Frekans ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı			Toplam Kaza Frekansı			Toplam Kaza Ağırlık Oranı			Toplam Çalışma Saati		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
İVRİNDİ	16	30	16	8,62	9,39	5,78	0,13	0,184	0,11	1.856.919	3.193.964	2.769.142
LAPSEKİ	3	6	1	2,36	3,63	0,48	0,01	0,02	0,04	1.263.625	1.651.220	2.103.150

*Kaza sayılarında sadece kayıp zamanlı kaza sayıları paylaşılmıştır.

**Toplam Kaza frekansı hesaplanırken 1.000.000 saat, Toplam Kaza Ağırlık Oranı hesaplanırken 1.000 saat üzerinden hesaplamalar yapılmıştır.

***Bugüne kadar her iki işletmede de siyanür ve diğer kimyasallarla ilgili herhangi bir kaza yaşanmamıştır.

Büyük Kaza Önleme Politikası doğrultusunda, her iki işletmemiz için güvenlik raporları hazırlanmış ve Çalışma Bakanlığı tarafından yapılan denetimlerde çalışmalarımızın geçerliliği tam uyumla onaylanmıştır.

AFET VE KRİZ YÖNETİMİ (TÜMAD ARAMA KURTARMA TAKIMI)

Yangın, patlama, deprem, sel, kimyasal madde yayılımı, terör ve sabotaj gibi tüm olağanüstü koşul ve afetlere karşı hayata geçirilecek uygulama ve planlar önceden belirlenmekte, ekip ve ekipman hazırlıkları bu doğrultuda yapılmaktadır. Acil durumlara ulusal ve uluslararası standartlar kapsamında uygun ekipman ve yetkin personelle müdahale edilmektedir. Ayrıca afet ve kriz yönetimi kapsamında, maden sahalarımıza yakın olan alanlarda veya paydaşlarımızın yaşadığı bölgelerde, ihtiyaç durumunda da destek sağlanmaktadır.

Acil durum ve kriz yönetimi sistemlerinin iyileştirilmesi ve görevli personellerin yetkinliğinin artırılması amacı ile eğitimler gerçekleştirilmektedir. Acil durumlarda ortaya çıkabilecek riskleri en aza indirebilmek, mevcut acil durum sistemlerini ve yöntemlerini test edilebilmesi ve çalışanlarımızın farkındalık düzeyini artırabilmek amacıyla hazırlanan senaryolar doğrultusunda tatbikatlar gerçekleştirilerek tatbikat sonrası performans değerlendirmesi ve bu doğrultuda düzeltici faaliyet planlamaları yapılmaktadır. Acil durum risklerine karşı alınan önlemler sürekli gözden geçirilmektedir.

ÇALIŞAN KATILIMI VE DANIŞMA UYGULAMALARI

TÜMAD, yönetim sistemlerinin geliştirilmesi, planlanması, uygulanması, performans değerlendirmesi ve iyileştirme faaliyetlerinde, "Çalışan Katılımı ve Danışma" uygulamaları kapsamında gerçekleştirilen, Haftalık Temsilciler Toplantıları, İSG Gözlem Formları, Şikayet ve Geri Bildirim Sistemi, İSG Kurul Toplantıları ve Kişisel Koruyucu Ekipman Değerlendirmeleri ile tüm çalışanların yönetim süreçlerinde söz sahibi olmaları sağlanmaktadır.

İSG VE RİSK YÖNETİMİ

TÜMAD, çalışanlarının iş kazalarından ve meslek hastalıklarından korunması amacıyla detaylı ve geniş katımlı risk değerlendirme çalışmaları yapmaktadır. Risk Yönetimi kapsamında, İSG risk değerlendirme ekibinde yer alan tüm çalışanların yetkinliklerinin artırılması na yönelik eğitimler tamamlanmıştır.

Risk Yönetimi kapsamında, prosedürü / talimatı olmayan işlerde ise "İş Emniyet Analizi" yapılarak, iş sırasında karşılaşılabilecek tehlikelere karşı görev bazlı tedbirlerin alınmasını sağlamaktadır. Alt işverenler tarafından hazırlanan Metot Beyanları ve Risk Değerlendirmeleri detaylı olarak incelenmektedir. Böylece alt işverenlerin de pro-aktif yaklaşım ilkeleri ile çalışma yapmaları sağlanmaktadır.

İSG'DE SÜREKLİ İYİLEŞTİRME UYGULAMALARI

12 Altın Kural

İşletme faaliyetleri sırasında çalışanların karşılaşılabileceği tehlike ve risklere dikkat çekmek ve alacakları önlemler konusunda farkındalık yaratmak için "Hayat Kurtaran 12 Altın Kural" afişleri hazırlanmış ve çalışma alanlarına asılmıştır.



Yol Güvenliği

İşletme içerisinde araç kullanacak çalışanlar için trafik yönetim prosedürleri uygulanmaktadır. Trafik yönetimi prosedürleri kapsamında işaretleme çalışmaları, hız limit çalışmaları, korna uygulamaları, radar uygulamaları vb. çalışmalar yürütülmektedir.

Siyanür Yönetiminde İSG Süreçleri /ICMC

Altın ve gümüş gibi değerli metallerin geri kazanım sürecinde kullanılan sodyum siyanürün; işletmeye nakli, işletme içerisinde nakli, depolanması, kullanılması ve bozundurulması süreçlerinde oluşabilecek tehlike ve riskler ve belirlenmiştir. Bu tehlike ve risklere yönelik aksiyonlar hazırlanan el kitabında tanımlanmıştır. Uluslararası Siyanür Yönetim Enstitüsü protokol maddeleri kapsamında İSG süreçlerine yönelik çalışmalar yapılmıştır.

SAĞLIK YÖNETİMİ

7/24 sağlık hizmeti verilmesi ve Koruyucu hekimlik kapsamında sağlık gözetimleri, acil duruma hazırlık, denetimler ve risk değerlendirmelerinin yapılması sağlanmaktadır.

İşletmelerimizde Sağlık Birimlerinde poliklinik hizmetleriyle tahlil ve görüntüleme faaliyetlerine devam edilmiştir. Gıda işlerinde çalışan personele yönelik periyodik portör tetkik ve muayeneleri düzenli olarak yaptırılmıştır. İş yerlerinde kullanılan içme ve kullanma suları ile yemekhanede sunulan gıdaların mikrobiyolojik ve bakteriyolojik analizleri düzenli olarak yaptırılmış, rapor sonuçlarının kabul edilebilir sınırlar içinde olduğu tespit edilmiştir.

İş Hijyeni Ölçümleri

Çalışanların, çalışma esnasında ya da uzun süre çeşitli tehlikelere maruziyeti söz konusu olması durumu göz önünde bulundurularak, ortamda ve kişi üzerinde fiziksel risk etmenleri ve kimyasal risk etmenleri konularında kişisel maruziyet ölçümlerini akredite kuruluşlara yaptırarak kayıt altına alınmaktadır. İş hijyen ölçümlerine ek olarak işletmelerin belirlediği periyotlarda, Tozla Mücadele Toplantıları yapılmaktadır. Ortam ölçümleri ve toplantı sonuçları değerlendirilerek, yasal sınırlar içerisinde yer almayan durumlarla karşılaşılmaları halinde gerekli tedbirlerin ivedilikle alınması sağlanmaktadır.

Kan Bağıışı

Her yıl düzenli olarak gerçekleştirilen toplu kan bağıışı kampanyası ile işletmelerimizde 2021 yılında 78 gönüllü personelimiz KIZILAY Kan Merkezine kan bağıışında bulunmuştur.





Nurol Holding ve Şirketlerimiz için tüm paydaşlarımızla olan diyaloglar son derece değerli ve önceliklidir.

NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU KURUMSAL ÜYELİKLERİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Katılımcısı ve imzacısı	Dünya Su Konseyi	Türk Amerikan İş Konseyi
Avrupa Uluslararası Mühendisler Birliği	Uluslararası Yol Federasyonu	Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği
TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
GİRİŞİMCİLİK VAKFI Türkiye Girişimcilik Vakfı	TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ	TÜRKİYE MÜTEAHHİTLER BİRLİĞİ
YOLLAR TÜRK MİLLİ KOMİTESİ TURKISH ROAD ASSOCIATION Yollar Türk Milli Komitesi	ALTIN MADENCİLERİ DERNEĞİ Altın Madencileri Derneği (Yönetim Kurulu Başkanlığı) *	Dış Ekonomik İlişkiler Derneği *
İSTANBUL TİCARET ODASI	İMMİB İstanbul Maden ve Metaller İhracatçıları Birliği	ANKARA TİCARET ODASI
AHİD Ankara Halkla İlişkiler Derneği	Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu	TSSKK ODTÜ Teknokent Savunma Sanayii Kümelenmesi
İKAMİD İnsan Kaynakları Meslek Derneği	ODTÜ MEZUNLARI DERNEĞİ ODTÜ Mezunları Derneği	UMREK Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu
Türkiye materials marketplace	SKD TÜRKİYE	

Amerikan Kalite Derneği	Türkiye'de İngiliz Ticaret Odası Derneği	Türkiye Asfalt Mühendisleri Derneği
TÜRKİYE İNŞAAT SANAYİCİLERİ İŞVEREN SENDİKASI	Türkiye Kalite Derneği	SAVUNMA VE HAVACILIK SANAYİ İHRACATÇILAR BİRLİĞİ *
TÜRKİYE TURİZM YATIRIMCILAR DERNEĞİ	tmmob mimarlar Odası	TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ Güney Marmara Şubesi
TÜRKİYE MADENCİLER DERNEĞİ	SA S A D Savunma Sanayi İmalatçılar Derneği (Yönetim Kurulu Üyeliği) *	OSİAD
BAE BAE Yürütme Kurulu Üyeliği *	DAİB ORTA ANADOLU İHRACATÇILAR BİRLİĞİ *	İNSAN KAYNAKLARI MESLEK DERNEĞİ
ANKARA SANAYİ ODASI	ANKARA GENÇ İŞ ADAMLARI DERNEĞİ	OSSA OSTİM DEFENSE AND AVIATION CLUSTER
International Coach Federation	SOCIETY FOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	TMMOB İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
LÖSEV Lösemili Çocuklar Vakfı	İSO İstanbul Sanayi Odası	T.M.M.B.B. İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI

* Yönetimde Üyeliğimiz bulunan, kurumsal üyeliklerimizdir.



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

NUROL HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Nurol Holding faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde sürdürülebilirlik stratejisi ile çevresel ve sosyal etkilerin yönetimi için sürekli gelişimi hedeflemektedir. Kurumsal kültürümüzde önemli bir yeri olan "Eşitlik, Adalet, Vefa" ve "Toplumsal Fayda" prensiplerimiz sürdürülebilirlik anlayışımızı şekillendirilmektedir. Bu anlayışımız bize, içinde bulunduğumuz pandemi sürecinde de hem kurumsal dayanıklılığımızı artırmamızda ve hem de ekonomik performansımızı verimli sürdürmemizde önemli yol göstericilerimiz olmuştur.

Nurol'da çalışanlarımız her şeyden önce gelir; çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliği bizim birinci önceliğimizdir. Çalışma koşullarımızı sürekli iyileştirir ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerekli önlemleri alarak büyük bir titizlikle uygularız. Nitelikli çalışanlarımız ve iş gücümüzden aldığımız güç ve sorumlu üretim anlayışımızla pandemi döneminde de gelişimini sürdüren ve ekonomik performansını artıran şirketler arasında yerimizi aldık. Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerimizde, çevresel ve toplumsal etkimizi artırırken yönetim anlayışımızın tamamına sürdürülebilirlik kültürümüzü entegre ettik.

NUROL olarak, faaliyetlerimiz ile ilgili olsun veya olmasın, doğanın ve kültürel dokunun zarar görmemesine özen gösterir ve koruruz. Sürdürülebilirlik politikalarımızı tüm yönetim ve üretim süreçlerinde etkin bir biçimde uygular, çevreye zarar vermeyen önleyici yaklaşımları destekleriz. Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için çaba gösteririz ve bu yöndeki çabalara destek veririz.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Mükemmellik kültürümüzü bütünsel bir kalite yaklaşımı ile inşa ediyoruz. Nurol Şirketler Topluluğu'nda, kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, bilgi güvenliği yönetimi, sera gazı yönetimi, enerji yönetim sistemi, savunma, havacılık ve uzay sistemlerinde kalite yönetimi gibi yönetim sistemlerinin uluslararası standart gerekliliklerine göre uygulanmasını ve kalıcı, sürekli iyileşen, sürdürülebilir yapılar olmasını hedefliyoruz.

Entegre yönetim sistemlerimizin sürekli iyileşen ve sürdürülebilir yapılar olması hedefine tüm çalışanlarımızın dahil olduğu bir süreç olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın ancak çalışma hayatlarında fark yaratarak çalıştıkları kurumların rekabet gücünün yükseltilebileceğine inanıyor, bunun için süreçlerimizdeki iyileştirmelerin, geliştirmelerin ve sonuçlarının, en iyi uygulamaların paylaşıldığı ve tartışıldığı toplantılar, eğitimler, çalıştaylar gibi çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Bu faaliyetleri iç paydaşlarla Nurol Holding "Nurol Kalite Portalı" ve tüm paydaşlarımızla da "Nurol Dünyası" dergisinde paylaşıyoruz.

Şirketler	Ödül ve Başarılar
	İSG-EU-OHSA Good Practise Award Turkey Representative, Savunma Sanayi Başkanlığı (SSB) ve Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI) - İhracat Ödülleri - "Kara araçları kategorisinde son 10 yılda en fazla ihracat yapan firma"
FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.	Savunma Sanayi Başkanlığı (SSB) ve Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği (SSI) - İhracat Ödülleri - "Savunma sektörü genelinde en fazla ihracat yapan üçüncü firma"
	Ege Kalkınma Derneği' - En İyi Savunma Sanayii Kara Araçları Üreticisi" ödülü
Nurol İnşaat	NUROL İnşaat, ENR dergisi tarafından yayınlanan "Dünyanın En Büyük 250 Uluslararası ve Global Müteahhitleri" listelerinde son on yedi yıldır gururla yer almaktadır.

Standart, Sertifika, Belge	Nurol İnşaat	Nurol Makina	FNSS	Nurol Teknoloji	TÜMAD
AQAP-2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklilikleri		✓	✓		
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
12047 Hizmet Yeterlilik Belgesi		✓			
EN ISO 3834-2 Kaynaklı İmalat Yeterlilik Belgesi		✓			
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
NATO GİZLİ Tesis Güvenlik Belgesi	✓	✓	✓	✓	
MİLLİ GİZLİ Tesis Güvenlik Belgesi	✓	✓	✓	✓	
ISO 17025 Balistik Test Laboratuvarı				✓	
TS EN ISO/IEC 17025 Test ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yetkinliği için Genel Gereklilikler			✓		
TS EN ISO/IEC 17025:2010 Deney Laboratuvarlarının Yetkinliği					✓
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi		✓	✓		✓
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası			✓		✓
Uluslararası Siyanür Kodu Sertifikası					✓
AKREDİTASYON					
TÜRKAK	✓	✓	✓	✓	✓
UKAS	✓				

ETİK YÖNETİM

YÖNETİŞİM

“Nurol Etik Politika ve Kuralları” yol göstericiliğinde etik değerlerimizi ve uymamız gereken prensiplerimizi düzenleriz. Yönetim Kurulu, şirket faaliyetlerinin yasal mevzuata, Nurol Etik Politika ve Kuralları’na uyumlu olarak yürütülmesinden birinci derecede sorumludur. Kurumsal değerlerimize uygun hareket edilmesini ve etik kurallarımıza uyumu tüm çalışanlarımızın sorumluluğu olarak tanımlarız. Bu kapsamda tüm çalışanlarımızla etik politikamız ve kurallarımızın iletişimi gerçekleştirilmiştir.

Politikalar ve Uygulama Esasları

Etik Kurallarımız ve şirket kültürümüz iş ilişkilerimiz ve operasyonlarımızda temel düşünce ve davranış kodlarımızı oluşturur. Bu kurallar aynı zamanda tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikaları açıklamaktadır.

NUROL Grubunun tümünü, bunlar adına hareket eden üçüncü kişileri ve çalışanlarını kapsayan, ortak çalışma prensiplerimiz ve ilkelerimizi oluşturan “NUROL Etik Kodu” tüm faaliyetler ile iş ve işlemlerimizde çalışanlara yol gösterici niteliktedir.

“**Nurol Etik Kodu**”, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin (UNGC) Yolsuzlukla Mücadele başlıklı 10. İlkesine temel etik değerleri arasında yer verir.

Bu kurallar, nerede olduğuna ya da unvanına bakılmaksızın her çalışanın uyması gereken etik çalışma ilkelerini ve esaslarını belirler ve NUROL’da çalışan herkes için geçerlidir.

Unvan ve konumundan bağımsız olarak bütün Nurol Holding çalışanları bütün paydaşlarımızla olan temaslarında ve ilişkilerinde etik kurallara uygun davranmalıdır. Etik kurallara uygun davranmak NUROL’un itibar ve başarısının korunmasında büyük ve özel önem taşır. Tüm faaliyetlerimizde etik kurallarımızı rehber edinir ve onları, içinde bulunduğumuz topluma olumlu örnek oluşturabilecek seviyede sahipleniriz. Bu anlayış doğrultusunda kurumsal kimliğimizi olumsuz etkileyecek bütün davranışlardan dikkatle kaçınılır. Etik kuralların ve çalışma ilkelerimiz beş temel ilkedен oluşmaktadır.



NUROL Etik Kodumuz aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır:

- İnsan kaynakları ve çalışan ilişkileri
- Müşteriler, tedarikçiler ve yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların emniyeti ve korunması
- NUROL’a ait bilgilerin korunması
- Sahtekârlığı önleme, doğru muhasebe tutma ve şirket kayıtlarının doğruluğu
- Çıkar çatışmaları
- Toplum ve medya ile dürüst iletişim
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çevreye duyarlılık
- Hukuka saygı ve yasalara uyum
- Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet
- Kolaylaştırma ödemeleri
- Hediyeler, temsil ve ağırlama
- Danışmanlar
- Ortaklarla çalışmak ve diğer iş düzenlemeleri
- Lobi faaliyeti, siyasi destek ve siyasi bağış
- Sponsorluk
- Afet yönetimi
- Risk yönetimi
- Operasyonel güvence beyanı
- Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük
- Yaptırımlar ve Ambargolara Uyum
- Hayırseverlik bağışları
- İhlallerin bildirilmesi

İhlallerin Bildirilmesi

Nurol Etik Politika ve Kuralları’nın ihlal edildiği durumlar için bildirim mekanizmamız mevcut olup, uygulanacak olan disiplin kuralları ve yaptırımlar tanımlanmıştır. Etik Politika ve Kuralları ile uyumsuzlukların ve ihlal vakalarının yaşanması durumunda, tüm çalışanlarımız NUROL’un kurumsal web sitesine (www.nurol.com.tr), etik.bildirim@nurol.com.tr e-posta adresine, Etik ve Disiplin Komitesi veya Etik Yetkilisine ve/veya ilgili Şirket Genel Müdürü’ne bildirim yapmakla yükümlüdür. Bildirimler isimsiz olarak yapılabilir ve telefon yoluyla da 0 312 455 10 05 nolu Etik Hattımız da kullanılabilir.

Mekanizmanın güvenliği açısından, bildirim yapan kişi gizliliği korunur ve süreç boyunca objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritiktir. Kasıtlı yanlış bildirim yapılmasının tespit edilmesi halinde ise bu durum da etik kural ihlali olarak yorumlanır.

NUROL Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği içerisinde etik kuralların ihlal edilmemesi için gerekli mekanizmalar oluşturmuştur. Tüm ihlal ve inceleme sonuçları sırasıyla “Etik ve Disiplin Komitesi” ve “Holding Yönetim Kurulu” ile paylaşılır. Raporlama dönemi içerisinde etik ilke ve kuralların ihlali ile ilgili bir vaka yaşanmamıştır.

Etik ve Disiplin Komitesi

Nurol Etik ve Disiplin Komitesi, etik kuralların benimsenmesi ve itibar yönetiminin sürekli iyileştirilerek başarılı bir şekilde uygulanmasına odaklanır. Üyelerini İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Başmüsaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümü’nden iki kişinin oluşturduğu komite “NUROL Holding Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği’ne göre hareket eder. Komitenin kurulmasıyla birlikte firma içerisinde etik kuralların sahiplenilmesi için bilinçlendirme çalışmaları artırılmıştır. Kuralların yürürlüğe girmesi NUROL Holding Yönetim Kurulu’nun sorumluluğunda olup, uygulanmasından NUROL Etik ve Disiplin Komitesi sorumludur. Holding Yönetim Kurulu ile EDK, politikaların geliştirilmesi amacıyla Etik Kurallarını yılda en az bir kez gözden geçirir. Gözden geçirme sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kurulu’na bildirir.



NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI

İNSAN KAYNAĞIMIZ

Topluluğumuz şirket geleneklerine bağlı aynı zamanda iş dünyasındaki gelişmeleri yakından takip eden ve ayak uyduran bir yapıya sahiptir. Çalışanlarımızı geleneklerimizin ve değerlerimizin taşıyıcısı, ailemizin birer ferdi olarak görürüz. Şirket başarılarımızın ardında nitelikli çalışanlarımızın gönülden sağladıkları özveri olduğunu biliyoruz. Biz de NUROL olarak insan kaynakları stratejimizin temelini; insan kaynağımızın yetkinliğini sürekli geliştirmek, eğitim olanakları sunarak bilgi ve başarıların ileriye taşınması ve toplumsal cinsiyet eşitliği olarak belirledik.

Çok farklı coğrafyalar ve sektörlerde ortak anlayış ve hizmet kalitesi ile faaliyet göstermek için çalışıyor, bunun için en önemli gücümüzü nitelikli insan kaynağımız olarak görüyoruz. Başarılı iş sonuçları için hedefimiz, ekip çalışmasına önem veren, takım ruhuna inanan, zamanı doğru kullanan, sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek, şirketine gönülden bağlı ve yüksek nitelikli insan kaynağı oluşturmaktır.

Kurumsal tecrübe ve bilginin şeffaf bir şekilde aktarılmasını önemsiyor, bu bilginin yeni ürünlerimize ve iş yapış anlayışımıza yansıtıyoruz. Bunu başarılı şekilde hayata geçirmek için periyodik toplantılar gerçekleştiriyor ve yazılı iletişim araçlarını kullanıyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızın insana yaptığımız yatırımla doğru orantılı olduğunu düşünüyoruz. Tüm çalışanlarımızda bu bilincin oluşması, sorumlulukları altındaki süreçlere bu bilinçle liderlik etmeleri şirketimizin başarı kıstaslarından biridir. Bu noktada çağdaş, huzurlu ve istikrarlı bir çalışma ortamı sunarak çalışan memnuniyeti yaratmak önceliğimizdir.

Adil ve çalışanlarına eşit fırsatlar sunan bir kariyer yönetimi için şirket stratejilerinin belirlenmesinde farklı bakış açılarından beslenmenin güç yaratacağını düşünüyoruz ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden "İnsana yakışır iş ve ekonomik büyüme" maddesi ile uyumlu olarak çalışanların strateji belirlemeye katılımını sağlıyoruz.

ÇALIŞMA HAYATI

Kariyer planlama süreçlerimizde, bireysel yetenek ve kariyer gelişimini ön planda tutan insan odaklı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Böylece çalışan memnuniyetini sağlıyor ve çalışan devir oranları yönetilir. Çok geniş bir alanda faaliyet gösteren Nurol şirketleri içerisinde şirket içerisinde yatay ve dikey geçiş olanakları bulunmakta ve bu imkanlar Nurol Holding tarafından desteklenmektedir. İş performansımıza etkisi yüksek olan görevler risk değerlendirmesi sonucu kritik pozisyonlar olarak tanımlanmıştır ve bu pozisyonlar için yapılacak atamalarda iş başarısı, performans düzeyi ve bulunduğu grup içinde yapılan yetkinlik bazlı seçmeye dayalı ölçütler esas alınır.

Performans değerlendirmelerimizde çalışanlarımızın kariyer gelişimine odaklanıyor ve gelecek yöneticiler olarak gereken yetkinlik ve donanımları kazanmaları için çalışıyoruz. Nurol Holding'in iş dışında eğitim, sanat ve vakıf çalışmalarına verdiği önem şirketimiz için başarının sadece iş sonuçlarından ibaret olmadığını gösteren en belirgin örnektir. Entelektüel ve yaratıcı kapasiteyi geliştirmenin önemine inanarak uzun vadeli hedefleri doğrultusunda çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerini destekleriz.

NUROL çatısı altındaki her çalışandan beklentilerimiz;

- İyi niyetli bir iletişim kurma çabasıyla birlikte, çalışma arkadaşlarının işine ve zamanına saygı duymasidir. Kendisinden bekleneni de zamanında, anlaşılır ve doğru olarak yerine getirmesidir.
- Farklılıklara saygı duyarak, yaş, cinsiyet, dil, din, ırk ve siyasi görüş sebebi ile ayrımcılık yapmaz. Bu anlayış, kurum içerisinde ve kurum dışında gerçekleştirilen tüm iletişimde benimsenmelidir.
- Gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde şeffaf, adil, sorumlu davranması ve hesap verebilir olması.
- Şirketin amaç ve stratejilerine uygun hareket ederek, takım ruhu olan bir ortam yaratır.

Tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımızın onurlu birer birey olarak değerlendirilmesi Nurol güvencesi ve kontrolü altındadır. İnsan onuruna aykırı davranışlar topluluk bünyesinde kabul edilemez. Yasal gereklilikler ile de uyumlu olarak ırk, din, yaş, fiziksel durum, cinsiyet ve cinsel yönelime bakılmaksızın çalışma verimi baz alınarak değerlendirilir. Çalışanlarımızın tümü aynı yan haklara sahiptir ve yasalara uyum prensibi ile verilen hakların yanında isteğe bağlı olarak tüm çalışanlara özel sağlık sigortası yapılmaktadır.

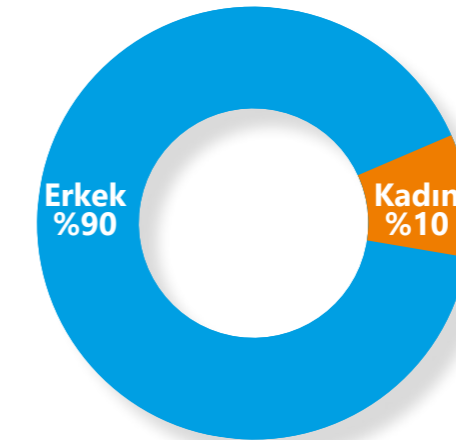
**Usta, Bütün Bildiğini
Çıraklarına Öğreten, Ertesi
Gün de Yeniden Öğretebilecek
Yeni Bilgiler Üretebilen İnsandır.**

Nurettin ÇARMIKLI

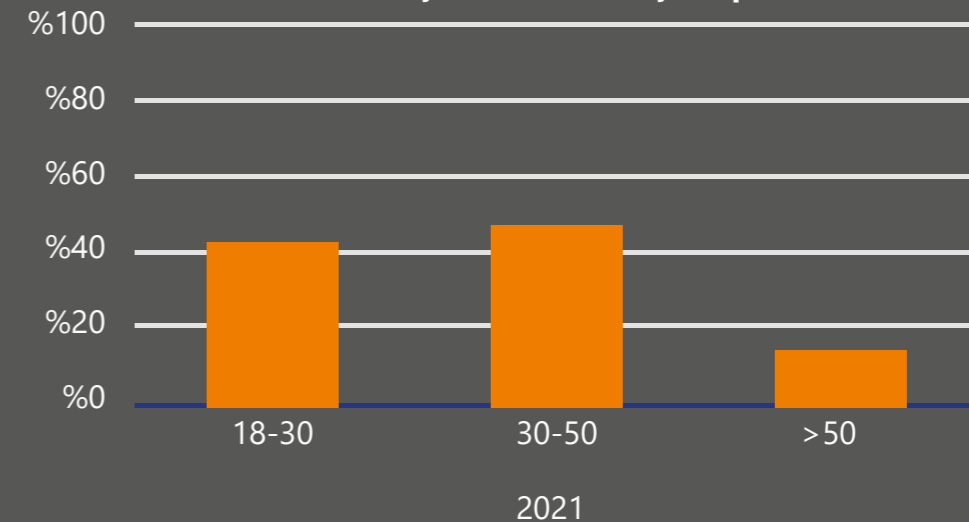
ÇALIŞAN PROFİLİMİZ

Raporlama dönemine ait ortalama veriler ile hazırlanan demografimiz ve insan kaynakları hedeflerimiz ile bilgileri aşağıdaki tablolar aracılığı ile paylaşıyoruz.

Cinsiyete göre yeni işe alımlar



Yeni İşe Alımlar ve Yaş Grupları



İLETİŞİM KURALLARIMIZ

Nurol Şirketler Topluluğu olarak, iç ve dış paydaşlarımız ile iletişim ve bilgi alışverişini belirli kurallar ve mevzuat çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Sürekli iyileştirmeyi hedeflediğimiz iletişim süreçlerinde; çalışanlar ve birimlerin birbirleriyle uyumlu ve koordineli çalışması, sorunların en kısa sürede çözülmesi, yaratıcı gücün ortaya çıkarılması ve tüm bunların sürdürülebilir olması amaçlanmaktadır. Çevre bilinci ve toplumsal fayda, iletişim politikalarının temel unsurlarıdır.

Üçüncü şahıs ve kurumların kişilik ve ticari haklarına riayet ediyor ve kişisel verilerin korunmasına özel bir önem gösteriyoruz, tüm çalışanlarımız bu konulardaki yasal düzenlemelere uymak ile yükümlüdürler.

İç Paydaşlarla İletişim Faaliyetleri ve Kuralları:

Vizyon ve misyonumuzun ortak bir anlayışla benimsenmesi, iş strateji ve hedeflerinin gerçekleşmesi, organizasyonel verimliliğin artırılmasını konusunda iç iletişim özel bir rol oynar. Zamanında, doğru, anlaşılır, düzenli ve hedeflenmiş bir iletişim bu alanlarda edinilecek başarının önemli bir parçasıdır.

İç paydaşlarla yapılan başlıca iletişim faaliyetleri aşağıdakileri kapsar:

- Dahili yayınlar, intranet üzerinden yapılan paylaşımlar ve duyurular
- Toplantılar ve toplantı tutanakları
- Elektronik postalar
- Sosyal sorumluluk aktiviteleri, iş dışı sosyal birliktelikler ve sosyal kulüp aktiviteleri
- Kutlamalar
- Taziyeler
- Şirkete katılma ve ayrılma bildirimleri

Sosyal aktiviteler Koordinatörlük onayı ile Halkla İlişkiler bölümü tarafından gerçekleştirilir ve bu aktiviteler ile ilgili tüm bildirimler NUROL intranette ve e-posta ile çalışanlara duyurulur.

Acil Durumlarda İletişim:

Acil Durum (kaza, yangın, sel, sabotaj, olaganüstü hâl, üretimdeki tehlikeli durumlar vb.) ile karşılaşıldığında kiminle, nasıl ve ne zaman iletişim kurulacağı, iç ve dış iletişim için gerekli süreçler Holding ve Topluluk Şirketlerinde belirlenmiştir. Bu tip durumlarda; vakit geçirmeksizin Koordinatörlük'e de bilgi verilir. Ayrıca, Topluluk Şirketleri tarafından periyodik olarak yapılan 'Acil Durum Analizleri ve Risk Değerlendirmeleri' Yönetim Kurulu toplantılarında sunulur.

Dış Paydaşlarla İletişim Kuralları:

NUROL'a olan güven ve itibarın şekillenmesinde doğru, anlaşılır, düzenli ve planlı bir dış iletişim önemli bir rol oynar. Dış paydaşlarla yapılan iletişim faaliyetlerinin başlıca olanları aşağıdakiler olmakla birlikte, tüm dış iletişim faaliyetlerini kapsar:

- Kamuoyu açıklamaları
- Reklam, sponsorluk, sosyal sorumluluk, bağış, ilan, broşür ve tanıtıcı diğer basılı malzemeler
- Faaliyet raporları
- Yazışmalar
- Sosyal medya
- Fuar, kongre, çalıştay vb. faaliyetler
- Asılsız haberlere karşı açıklama ve tekzipler

Basın bültenleri, basın toplantıları, basından NUROL'a yönelik bilgi ve röportaj talepleri doğrultusunda yapılacak kamuoyu açıklamaları, her türlü fikri mülkiyet hakları, marka ve patent hakları ve başvuruları ile ilgili açıklamalar, NUROL'un sermayedar, yönetim kurulu ve yöneticileri hakkındaki bilgilendirmeler ve duyurular, NUROL'un iş birlikleri, birleşme, devralma, satın alma, dış kaynak kullanımı, yeniden yapılanma hakkındaki bilgi ve duyurularını kapsar.

NUROL adına yapılan bu tür açıklamalar tam, doğru, anlaşılabilir, anında, zamanında ve gerçekçi olmalı; hatalı, yanlış yönlendirmeye, yanlış anlamaya yol açabilecek ifadeler içermemeli ve NUROL'un itibarı en üst düzeyde gözetilmelidir.

Reklam, sponsorluk, sosyal sorumluluk, bağış, ilan, broşür ve tanıtıcı diğer basılı malzemeler, NUROL Kurumsal Kimlik Kılavuzunda belirtildiği şekilde yürütülür. Bu faaliyetlerde, sosyal sorumluluk bilinci ile hareket edilir. Hissedarlara, yatırımcılara ve kamuya sunulan Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörlük'ü koordinasyonunda ve Holding Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde hazırlanır.

Tüm dış iletişim faaliyetlerinde Kurumsal Kimlik Kılavuzunda yer alan kurumsal renk örnekleri, marka ve logo standartları, sunum, bülten, yazışma örneklerinin kullanılması ve kullanılan tüm materyallerde marka ve telif hakları ile uyarılara yer verilmesi esastır. Web sitesi, sosyal medya ve iletişim araçları üzerinden veya yazılı basım olarak dağıtılan yayın, paylaşım, dergileri kapsayan sosyal medya faaliyetlerinin modern, etkin ve yaygın olarak yürütülmesi esas olup, sosyal medya ağlarının kullanılması ve içerik temini Koordinatörlük tarafından yapılır. NUROL çalışanları, sosyal medya ve iletişim sitelerine, şirket veya şahsi bloglarına, video ve fotoğraf paylaşım sitelerine, tartışma grup ve forumlarına veya çevrimiçi sözlük ve ansiklopedileri içeren tüm sosyal medya ağlarına katılım ve paylaşımlarında, NUROL faaliyetlerine, bilgilerine, çalışma koşullarına, marka ve logosuna yer veremez.

NUROL'un sahip olduğu ve yönettiği sosyal medya ağlarına katılırken çalışanlar yukarıda belirtilen esaslara uyarlar. NUROL, görsel ve yazılı medyada yer alan haberlere ilişkin herhangi bir duyuru ve açıklamada bulunmadığı gibi NUROL hakkında yapılan dedikodu ve söylenti mahiyetindeki haber ve açıklamalara karşı herhangi bir yorum ve karşılıklı bulunmaz. Ancak NUROL çıkarlarının korunması için gerekli görülürse, bu tür asılsız haberler için Koordinatörlük tarafından gerekli tekipler veya yasal talep ve takibat yapılır. Kurumsal İletişim Kuralları tüm NUROL çalışanlarını kapsamakta olup, bu kurallara aykırı davranışlar, işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin suçu oluşturur. İhlaller, disiplin cezalarına tabidir.





KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİMİZ

Kurumsal sosyal sorumluluk bilincimiz, sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirmemizi sağlayan ve sürdürülebilirlik yönetimimizi şekillendiren temel dinamiklerden birisidir. Bizi yakından tanıyan paydaşlarımız ile inşa ettiğimiz kalite ve güveni, değer zincirimiz içerisindeki diğer paydaşlarımıza da kurumsal sosyal sorumluluk projelerimiz ile aktarıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak geliştirdiğimiz projeler ile binlerce insanın hayatına dokunmaya devam ediyoruz. Tüm projelerimizi sürdürülebilirlik stratejimiz ile uyumlu olarak geliştirirken, sürdürülebilirlik stratejimizin de, iş stratejilerimiz ile uyumlu olmasına odaklanıyoruz. Yarattığımız bu harmoni ile tüm sosyal sorumluluk projelerimizin uzun soluklu ve kalıcı olmasını sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri arasında yer alan "Nitelikli Eğitim" alanında Nurol Holding olarak raporlama dönemi içerisinde sayısız öğrencinin eğitimine destek verdik. Bunu hem yeni açtığımız okullar hem

de öğrencilere verdiğimiz burslar ile sağladık. Küresel çapta başarıları ve büyüme hedefi olan bir şirket olarak kendi toplumumuzda yetişmiş nitelikli insan kaynağının, toplumun kökten gelişimi için önemli olduğunu biliyoruz. Bu kapsamda eğitim alanında yaptığımız yatırımlar ile bursiyerlerimize hayat boyu gelir elde edebilecekleri birer yetenek kazandırarak dokunabildiğimiz hayatların ekonomik refaha erişmesini de hedefliyoruz.

Paydaşlarımızla olan iletişim ve etkileşimi, sürekli gelişim ve sürdürülebilirlik yönetimi uygulamalarımız için bir yol gösterici olarak görüyoruz. Toplumsal yaşamın vazgeçilmez unsurlarından biri olan sanat da paydaşlarımızla olan etkileşimimizde etkili bir iletişim yöntemidir. Farklı olana gösterilen saygı ve verilen değer kültür gelişiminin vazgeçilmez bir unsurudur. Eğitim, çevrenin korunması ve toplumsal projelerin yanında Nurol Ailesi olarak sanata da destek vermeye tıpkı geçmişte olduğu gibi destek vermeye devam ediyoruz.



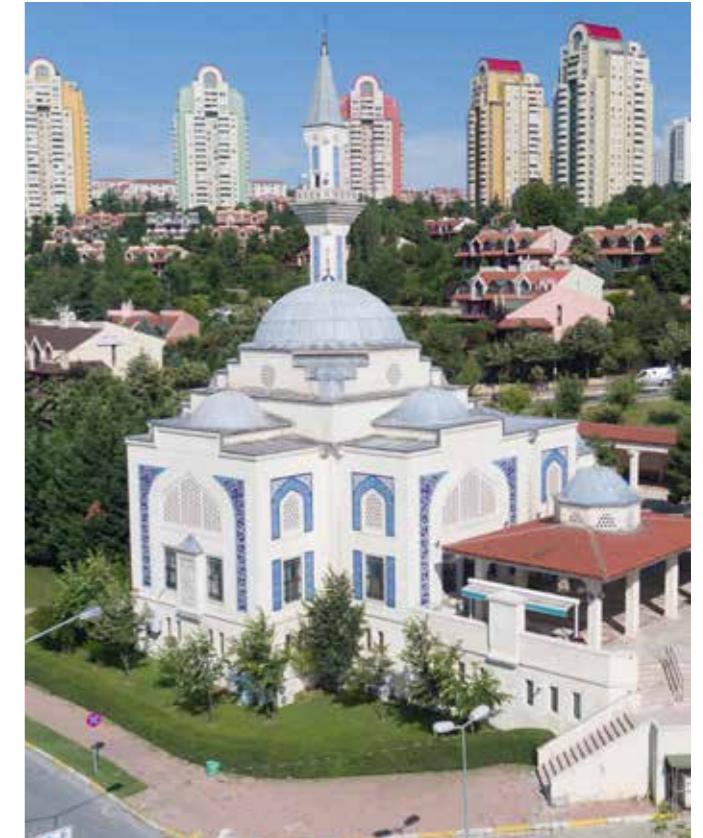
NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI

Ankara merkezli olarak faaliyet gösteren NUROL Eğitim Kültür ve Spor Vakfı, kurucuları Nurettin ÇARMIKLI, Erol ÇARMIKLI ve M. Oğuz ÇARMIKLI kardeşlerin aynı sermaye olarak verdikleri gayrimenkuller ve nakdi bağışlarla finansman ihtiyacını karşılamakta olup, ek olarak portföyündeki varlıkların getirileri ve Nurol Topluluk Şirketleri'nden her yıl yapılan aktarımlarla çalışmalarını yürütmektedir. Yarım asrı geçen şirket kültürünün ve sahip olduğu değerlerinin doğal bir parçası olarak toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere önem veren NUROL daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültüre ve sanata destek verme amacını sürdürmektedir.



NUROL Vakfı, sosyal sorumluluk bilinci içinde gençlerin eğitim ve kültürel gelişimine ağırlık vermek üzere yaptığı katkıların sürdürülebilir fayda sağlamasını önemsemektedir. Bu anlamda maddi olanakları yetersiz başarılı öğrencilere çeşitli eğitim kademelerinde burs olanağı tanınarak yardımda bulunmakta ve eğitim durumları yakından takip edilmektedir. Vakıf bünyesinde, Türkiye'nin dört bir yanında okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel binaların donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa edilerek Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanmış olup Türk Milletinin hizmetine sunulmaya bugün de devam edilmektedir.

1996 yılında ÇARMIKLI ailesi tarafından kurulmuş bulunan NUROL Eğitim Kültür Ve Spor Vakfı milli kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak gelişmesi ve ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşarak uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerine aralıksız devam etmektedir. Vakfın yönetimi, kuruluş sözleşmesinde yer alan amaçlar doğrultusunda Mütevelli Heyet üyeleri tarafından alınan kararların beş üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasıyla gerçekleştirilmektedir.





1992 yılında faaliyetlerine başlayan NUROL SANAT GALERİSİ, Ankaralı sanatseverlerle özgün sanatçıların eserlerinin sergilendiği ve ayrıca genç yeteneklerin keşfedilerek kendilerini tanıtmaya olanağı buldukları bir mekan olarak varlığını sürdürmektedir. Çağdaş sanatın ve sanat severlerin Ankara'daki buluşma noktalarından birisi olan Nurol Sanat galerisi, açılan sergiler yanında düzenlediği sanatsal atölye çalışmaları, söyleşiler, imza günleri ve panellerle de başkentin nitelikli ve tercih edilen kültür ve sanat ortamı haline gelmiştir.

NUROL Vakfı sağladığı finansman ile ayrıca birçok kitap ve belgeselin yayınlanmasına destek olduğu gibi hazırladığı sanatsal ve kültürel projeleriyle de bunların geniş kitlelere ulaşmasında da etkin rol üstlenmiştir. Vakıf tarafından desteklenmekte olan Osmanlı tarihi araştırmacısı, yazar ve müzikolog Emre Aracı, gerek kitap ve albümleri gerekse dünyanın dört bir yanında verdiği konferans ve konserleriyle ülkemizi müzik alanında başarıyla temsil etmektedir.



NUROL SANAT GALERİSİ

Geçmişten günümüze birçok değerli sanatçının konuk olduğu, Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı bünyesinde Nisan 2002 tarihinde açılan Nurol Sanat Galerisi yıllardan beri oldukça özenli ve titiz bir çalışma gerçekleştirerek sanatseverlerin beğenisini kazanmıştır. Galerimizin en önemli işlevlerinden biri de, Vakfın burs fonuna gelirleriyle katkıda bulunarak, başarılı gençlerimizin eğitimine destek olmasıdır. Pandemi sürecinde fiziksel olarak aynı ortamda bulunma ve sanatsal etkinlikleri gerçekleştirme imkânının olmamasından ötürü sanatçılarımızı ve sanatseverleri yalnız bırakmadık. Bu dönemde özellikle sanal platformlar üzerinden etkinliklerimizi sürdürmeye ve sanatçılarımızı desteklemeye devam ettik.

Büyük Usta Nuri İyem sergisiyle açılışı yapılan Galeride geride kalan 18 yıl içinde 150'ye yakın kişisel ve karma sergi düzenlenmiş bulunuyor. Bu süreçte, Bedri Rahmi Eyüboğlu, Ercüment Kalmık, Mehmet Gülyüz, Aydın Ayan, Mevlut Akyıldız, Mehmet Güler, Bedri Baykam, Turan Erol, Habip Aydoğdu, Christo Yotov, Duran Karaca, Adnan Turani, Hikmet Çetinkaya, Hayati Misman, Kuo Hsin-i ve daha bir çok önemli sanatçının eserlerine ev sahipliği yapılmıştır.

Türk Plastik Sanatları'nın güçlü temsilcileri olan usta isimlerinin yanı sıra genç kuşak sanatçıların eserlerine de yer verildiği galerimizde yılda en az sekiz sergi gerçekleştirilmektedir. Galerimiz, özgün sanat eserlerine yer vermeyi koşul sayarken üniversitelerin güzel sanatlar öğrencileriyle sergiler yaparak genç sanatçılara destek olmayı ve sosyal yardım projeleri kapsamında sergiler açmayı kendine misyon edinmiştir.



120 m² metrekare sergi alanına sahip bulunan Galeride sergiler yanında dinleti ve söyleşiler, kitap imza ve tanıtım günleri, konferans ve work shoplar düzenlenmekte olup gerçek bir sanat merkezi olma hedefi doğrultusunda gayret gösterilmektedir. Bu hedefe uygun olarak Nurolatölye çatısı altında resim çalışmaları da sürdürülmekte ve yeni yetenekler keşfedilmektedir. Sergilerini açtığımız sanatçılar için hazırlanan özellikle Mehmet Gülyüz ve Bihret Mavitan kitapları ve bunların yanı sıra çok sayıda sergi kataloğu yayınlanmış olup arşivlerimizde yer almaktadır.

Son yıllarda Nurol Sanat Galerisi olarak ulusal ve uluslararası sanat fuarlarına da katılım gerçekleştiriyor kendi galeri alanımız dışındaki etkinliklerin de bir parçası oluyoruz. Özellikle 15 ülkeden 100'ü aşkın galerinin stand açtığı yaklaşık 40 bin kişinin ziyaret ettiği Uluslararası Ankara Sanat Fuarı hem sanatçılarımız hem de galerimiz açısından çok verimli geçmektedir. Sanat etkinlikleri sürecinde yurt içinde yapılan çalışmalara uluslararası bir kimlik kazandırmak amacı ile yurt dışında da Dışişleri Bakanlığı ile işbirliği yaparak, New York'ta Adnan Turani, Taiwan'da Işıl Özışık sergileri düzenlenmiş Floransa Bienali'ne katılmış ve böylece Türk ressamların yurt dışı buluşmalarında aracı olma gururunu taşımıştır. Nurol Sanat Galerisi, kurulduğu günden bu yana Türk ve yabancı ressamın eserleri ile çok sayıda koleksiyoncuya katkıda bulunurken, Nurol olarak da değerli eserleri barındıran çok özel bir koleksiyona sahip olmuştur.



PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ



Uluslararası Standartlar ya da Yasal Gereksinimler Kapsamında Yapılan İSG Yönetimi

2021		Sayı	Toplama Oran
Nurol Holding	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	153	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	153	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	153	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	153	100%
Nurol İnşaat ve Ticaret	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	3166	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	3166	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	2763	82%
	Toplam Çalışan Sayısı	3166	100%
TÜMAD- İvrindi	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	1145	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	1145	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	1145	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	1145	100%
TÜMAD-Lapseki	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	685	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	685	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	685	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	685	100%
FNSS	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	1135	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	1135	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	1135	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	1135	100%
Nurol Makina Sanayii	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	544	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	544	100%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	544	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	544	100%
Nurol Teknoloji Sanayii ve Madencilik	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olanlar	120	0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum tarafından denetlenenlerin	120	0%
	Taşeron işçiler dahil olmak üzere böyle bir sisteme dahil olan ve Kurum dışından denetlenenlerin	120	0%
	Toplam Çalışan Sayısı	283	0%

		Nurol Holding	Nurol İnşaat	Nurol Makina	FNSS	Nurol Teknoloji	TÜMAD	Nurolbank
		2021						
Yıllık Toplam Çalışma Saati		0	4.890.484	7.251	1747448	17550	4.872.292	0
İş Kaynaklı Yaralanmalar	Çalışan (Tamsayı)	0	157	10	12	13	19	0
	Taşeron (Tamsayı)	0	71	0	1	0	6	0
	Toplam (Tamsayı)	0	228	10	13	13	25	0
	Toplamın Oranı	0	46,62	0,0013	7,44	740,7	5,13	0
Ciddi Yaralanmalar	Çalışan (Tamsayı)	0	84	3	22	0	12	0
	Taşeron (Tamsayı)	0	41	0	0	0	5	0
	Toplam (Tamsayı)	0	125	3	22	0	17	0
	Toplamın Oranı	0	25,56	0,00041	12,59	0	3,49	0
İş Nedenli Ölümler	Çalışan (Tamsayı)	0	0	0	0	0	0	0
	Taşeron (Tamsayı)	0	1	0	0	0	0	0
	Toplam (Tamsayı)	0	1	0	0	0	0	0
	Toplamın Oranı	0	0,20	0	0	0	0	0

Yönetim Kurulu Yaş Dağılımı	30 yaş altı			30-50			50 yaş üstü		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nurol Holding	-	0	0	-	%33	%33	-	%67	%67
Nurol İnşaat	--	0	%23	-	%50	%60	-	% 50	%17
Nurol Makina	-	0	0	-	0	0	-	0	0
FNSS	-	0	0	-	0	%33	-	0	%67
Nurol Teknoloji	-	0	%44	-	0	0	%47	0	%9
TÜMAD	-	0	0	-	0	0	-	0	0

Çalışan Sayısı	Beyaz Yaka						Mavi Yaka					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nurol Holding	91	96		58	57		-	-	-	-	-	-
Nurol İnşaat	161	200	231	24	41	58	654	1156	1275	37	21	22
Nurol Makina	201	208	224	52	54	58	301	286	262	0	0	0
FNSS	516	481	450	162	148	149	361	338	363	1	1	1
Nurol Teknoloji	63	81	67	22	28	33	43	143	182	2	7	14
TÜMAD	199	268	285	53	68	75	518	523	554	28	35	39

Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı						Yarı Zamanlı					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nurol Holding	88	93		57	56		3	3		1	1	
Nurol İnşaat	531	1355	1505	27	62	80	1	1	1	0	0	0
Nurol Makina	502	494	486	52	54	58	0	0	0	0	0	0
FNSS	870	816	810	162	417	148	7	338	3	1	1	2
Nurol Teknoloji	106	217	249	24	33	47	3	7	8	0	2	6
TÜMAD	717	791	839	81	103	114	0	0	0	0	0	0

Çalışan Sayısı	Türkiye						Yurtdışı					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nurol Holding		91	96		58	57	0	0	0	0	0	0
Nurol İnşaat	213	1021	1233	26	46	66	319	335	273	1	16	14
Nurol Makina	502	494	486	52	54	58	0	0	0	0	0	0
FNSS	877	819	813	163	149	150	0	0	0	0	0	0
Nurol Teknoloji	109	224	258	24	35	52	0	0	0	0	0	0
TÜMAD	717	791	839	81	103	114	0	0	0	0	0	0

Çalışan Sayısı	Belirli Süreli						Belirsiz Süreli					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Nurol Holding	-	91	96	-	58	57	-	0	0	0	0	0
Nurol İnşaat	0	287	294	0	16	14	532	46	66	27	1069	1212
Nurol Makina	0	0	0	0	0	0	502	494	486	52	54	58
FNSS	33	23	22	6	5	6	844	144	791	157	796	144
Nurol Teknoloji	3	54	0	0	12	0	106	23	258	24	170	52
TÜMAD	0	0	0	0	0	0	717	791	839	81	103	114

Çalışan Devir Hızı		Nurol Holding	Nurol İnşaat	Nurol Makina	FNSS	Nurol Teknoloji	TUMAD	
Erkek	30 Yaş Altı	2019 Sayı	0	67	10	11	37	28
		2019 Oran	0%	17%	1,80%	5,50%	27,82%	13,66%
	2020	Sayı	1	0,0481	8	7	56	35
		Oran	33%	4,81%	1,47	4%	25%	15,3
	2021	Sayı	0	225	24	15	9	14
		Oran	0%	14,2%	4,38%	21,4%	8%	5,5%
	30-50 Yaş Arası	2019 Sayı	0,0519	232	14	27	56	46
		2019 Oran	41%	53%	1,80%	4,60%	42,11%	10,11%
	2020	Sayı	4	0,0863	17	21	45	39
		Oran	7%	8,63%	3,12	3%	20%	7,8
	2021	Sayı	10	399	24	36	5	38
		Oran	17%	25,2%	4,38%	51,4%	4%	7,4%
50 Yaş Üstü	2019 Sayı	0,0307	95	1	5	13	9	
	2019 Oran	29%	32%	0,20%	6,30%	9,77%	15,79%	
2020	Sayı	1	0,0166	5	0	10	7	
	Oran	3%	1,66%	0,92	0%	4%	10,8	
2021	Sayı	4	85	1	2	0	7	
	Oran	13%	5,4%	0,18%	2,9%	0%	10%	
Kadın	30 Yaş Altı	2019 Sayı	0,0074	4	2	5	13	4
		2019 Oran	6%	2%	0,40%	7,20%	9,77%	11%
	2020	Sayı	1	0,0022	3	3	9	2
		Oran	33%	0,22%	0,55	5%	26%	4,3
	2021	Sayı	0	3	8	8	1	3
		Oran	0%	0,2%	1,46%	11,4%	4%	5,8%
	30-50 Yaş Arası	2019 Sayı	0,0148	6	0	4	10	3
		2019 Oran	12%	14%	0%	5%	7,52%	8%
	2020	Sayı	3	0,0004	1	5	8	3
		Oran	7%	0,04%	0,18	6%	23%	6,25
	2021	Sayı	5	12	3	9	3	5
		Oran	13%	0,8%	0,55%	12,9%	14%	9,6%
50 Yaş Üstü	2019 Sayı	0,0148	2%	0	1	1	0	
	2019 Oran	12%	1%	0%	11,10%	0,75%	0%	
2020	Sayı	2	0,0004	0	0	0	0	
	Oran	15%	0,04%	0	0%	0%	0	
2021	Sayı	3	0	0	0	0	1	
	Oran	21%	0,0%	0,00%	0%	0%	%3	



Arjantin Caddesi No: 7
Gaziosmanpaşa - Çankaya / ANKARA

MERSİS No: 0632004250100014
Ticaret Sicil: Ankara - 74588

T: 0 312 455 10 00

F: 0 312 455 10 60

www.nurool.com.tr

info@nurool.com.tr