

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2017



İÇİNDEKİLER

1. RAPOR HAKKINDA	6
1.1 BMKİS ve GRI Standartlarına uygunluk	
1.2 Raporun kapsamı	
1.3 Raporun sınırları	
1.4 Geribildirim	
2. YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZIN MESAJI	8
3. KURUMSAL PROFİLİMİZ	10
NUROL HOLDİNG HAKKINDA	12
3.1 Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler	14
3.2 Holding Sektör Grupları	18
3.3 Operasyon Haritası	30
3.4 NuroL Şirketler Topluluğu	32
EKONOMİK GÖRÜNÜM	36
3.5 Holding Yatırımları	
3.6 Ekonomik Etki	
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASINA DAHİL OLAN ŞİRKETLERİMİZ	42
4. YÖNETİŞİM	52
KURUMSAL YÖNETİM	54
4.1 Yönetim Kurulu ve Koordinatörler	55
4.2 Ortaklık Yapısı	55
4.3 Organizasyon Şeması	56
RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ	58
4.4 NUROL İnşaat Risk Yönetimi	60
4.5 NUROL Makina Risk Yönetimi	61
4.6 FNSS Risk Yönetimi	62
4.7 NUROL Teknoloji Risk Yönetimi	64
4.8 TUMAD Risk Yönetimi	65
ETİK YÖNETİMİ	68
4.9 Politikalar ve Uygulama Esasları	69
4.10 Etik Kodumuz	71
4.11 Etik ve Disiplin Komitesi	71
5. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI	72
5.1 Sürdürülebilirlik Vizyon ve Yaklaşımı	75
5.2 NUROL Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri	76
5.3 Sürdürülebilirlik Yönetimi	78



NUROL Holding AŞ ve Sürdürülebilirlik 80

5.4	Paydaş Diyalogu	81
5.5	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularımız	82
5.6	Çevre Duyarlılığımız	83
5.7	İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız	83
5.8	Değer Zincirimizde Sürdürülebilirlik	83

Kurumsal Üyeliklerimiz ve Dış Tanınırlık 84

5.9	NUROL Şirketler Topluluğu Kurumsal Üyelikleri	84
5.10	Entegre Yönetim Sistemlerimiz	85
5.12	Sahip Olunan Standart ve Sertifikalar	85
5.13	Başlıca Sürdürülebilirlik Haberlerimiz	86

NUROL İNŞAAT ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 89

5.9	Paydaşlarımızla Diyalog	90
5.10	Öncelikli Konularımız	92
5.11	NUROL İnşaat ve Çevre Duyarlılığı	94
5.12	İş Sağlığı ve Güvenliği İlkelerimiz	97
5.13	NUROL İnşaat Değer Zinciri Yönetimi	98

NUROL MAKİNA ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 100

5.14	Paydaşlarımızla Diyalog	101
5.15	Öncelikli Konularımız	103
5.16	NUROL Makine ve Çevre Duyarlılığı	105
5.17	İş Sağlığı ve Güvenliği İlkelerimiz	107
5.18	NUROL Makine Değer Zinciri Yönetimi	108

FNSS ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 110

5.14	Paydaşlarımızla Diyalog	111
5.15	Öncelikli Konularımız	113
5.16	FNSS ve Çevre Duyarlılığı	115
5.17	İş Sağlığı ve Güvenliği İlkelerimiz	117
5.18	FNSS ve Değer Zinciri Yönetimi	118

NUROL TEKNOLOJİ ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 120

5.19	Paydaşlarımızla Diyalog	121
5.20	Öncelikli Konularımız	123
5.21	NUROL Teknoloji ve Çevre Duyarlılığı	124
5.22	İş Sağlığı ve Güvenliği İlkelerimiz	126
5.23	NUROL Teknoloji Değer Zinciri Yönetimi	127

TÜMAD ve SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 128

5.19	Paydaşlarımızla Diyalog	129
5.20	Öncelikli Konularımız	130
5.21	TÜMAD ve Çevre Duyarlılığı	132
5.22	İş Sağlığı ve Güvenliği İlkelerimiz	134
5.23	TÜMAD Değer Zinciri Yönetimi	135

6. NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI 136

6.1	İnsan Kaynağımız	139
6.2	Çalışma Hayatı	140
6.3	Çalışan Profiliğimiz	141
6.4	İletişim Kurallarımız	142

7. KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK 144

7.1	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Bilincimiz	146
7.2	NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı	147
7.3	NUROL Sanat Galerisi	151

8. PERFORMANS DEĞERLEMELERİ 152

8.1	Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	154
8.2	Performans Göstergeleri Detaylarımız	160

9. GRI* İÇERİK İNDEKSİ 166

10. BMKİS** İÇERİK İNDEKSİ 172

* GRI (Global Reporting Initiative - Küresel Raporlama Girişimi)

** BMKİS (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

RAPOR HAKKINDA

The background of the page is a dark, textured surface, possibly wood or stone, with three large, clear water droplets. One droplet is at the top left, another is in the center left, and the largest one is at the top right. The droplets are highly reflective, showing highlights and shadows that emphasize their rounded shape. The overall color palette is dark and moody, with shades of blue and grey.

**NUROL
HOLDİNG** olarak
GRI ve **BMKİS** standartlarındaki
raporumuzu paydaşlarımıza
sunmanın mutluluğu içerisindeyiz.

Geleceği tüm paydaşlarımızla birlikte şekillendirmek istiyoruz.

Türkiye'nin en köklü kurumlarından NUROL Holding olarak, yüksek başarıyı hedefliyor, durmaksızın çalışarak ve hedeflerimizi her zaman ileriye taşıma ilkemizi 50 yılı aşkın varlığımızla sahiplenmeye devam ediyoruz. Bir taraftan hizmet verdiğimiz her sektörde çağdaş yöntemleri uygularken, diğer taraftan da gelecek için sürdürülebilir koşullar sağlamaya çalışıyoruz. Çalışanlarımız, ülkemiz ve dünya için daima daha iyiyi gerçekleştirmek adına adımlar atıyoruz. Söz konusu yaklaşımımızı uluslararası alanda da desteklemek amacıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (BMKİS) "Katılımcı" statüsünde imza attık. Yönetişim, eğitim, çevre, enerji, insan sermayemiz, çalışma koşulları, toplumsal eşitlik ve yenilikçilik konularında daha detaylı çalışmalar yaparak iyileştirme projeleri gerçekleştiriyoruz. **Geleceği, tüm paydaşlarımızla birlikte hareket ederek sağlamlaştırmak adına, bu çalışmalarımıza başta çalışanlarımız, müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla bir birlik içerisinde devam edeceğiz.**

Bahsettiğimiz doğrultuda yürütmekte olduğumuz faaliyetlerimizi, performansımızı ve hedeflerimizi uluslararası standartlara dayanan Sürdürülebilirlik Raporlarımız ile tüm paydaşlarımıza aktarmayı amaçladık. Bu rapor, Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Reporting Initiative - GRI) Standartları: Temel seçeneğine uygun bir şekilde hazırlanmıştır. Rapor, aynı zamanda, BMKİS İlerleme Bildirimi gerekliliklerini de taşımaktadır.

Raporumuzun oluşturulmasına yönelik faaliyetler Nuro Holding Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü koordinasyonunda gerçekleşmiş ve ESG Turkey Danışmanlık destek vermiştir.



BMKİS ve GRI Standartlarına uygunluk

Raporda yer alan konuların kapsamı ve derinliği raporlama süreci sırasında yürüttüğümüz önceliklendirme analizi değerlendirmelerinin bir yansımasıdır. Raporun içeriğini, paydaşlarımız ve NUROL Holding için önem ve öncelik taşıyan sürdürülebilirlik konularını içerecek şekilde geliştirdik. Küresel Raporlama Girişimi'nin Sürdürülebilirlik Raporlaması Kılavuzu'nun GRI Standartları: Temel seçeneği gerekliliklerine uygun hazırlanma süreçlerine Raporun "Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız" bölümünde ve gerekliliklere uygunluğu ise son bölümünde yer alan "GRI İçerik İndeksi"nde detaylı olarak açıklanmaktadır. Bu standarda ek olarak Rapor, BMKİS İlerleme Bildirimi niteliklerine uygundur ve BMKİS İndeksi yine Raporun son bölümünde yer almaktadır.

Raporun Kapsamı

Sürdürülebilirlik Raporumuz (Kısaca Rapor ya da Raporumuz); **1 Ocak – 31 Aralık 2017** tarihleri arasındaki **yönetişim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konularındaki uygulamalarımız ve performansımıza** dair rakamsal verilere dayanarak yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporudur. Rapor kapsamında raporlama dönemi olarak ifade edilen zaman aralığı -aksi belirtilmediği sürece- 1 Ocak 2017 ile 31 Aralık 2017 arasındaki dönemi ya da 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır.

Raporun Sınırları

Raporumuz kapsamındaki yönetim, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), etik ve sosyal konulardaki faaliyet ve veriler **NUROL Holding** ve Holding bünyesindeki **NUROL İnşaat, TÜMAD, FNSS, NUROL Teknoloji ve NUROL Makina** marka isimli şirketlerimizden derlenerek rapor

lanmıştır. NUROL Holding ve yukarıda adı geçen beş şirket 'Rapor kapsamındaki şirketler', NUROL Holding altındaki diğer şirketler ise 'raporlama dışı şirketler', 'diğer Holding şirketleri' ya da kısaca 'diğer şirketler' olarak anılabilir. Bunlara ek olarak; Kurumsal Sosyal Sorumluluk faaliyetlerimizin anlatımında '**NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı**' ve '**NUROL Sanat Galerisi**' faaliyetleri de aktarılmıştır.

Ekonomik veriler ve finansal göstergelerimiz, konsolide tablolara dahil olan şirketlerimizi kapsamaktadır, söz konusu şirketlerin listesine **Kurumsal Profilimiz** bölümünde ve **dış denetim beyanına** NUROL Holding 2017 yılı Faaliyet Raporu sayfa 13'den erişilebilir. ESG Turkey Danışmanlık, sürdürülebilirlik alanında Kurum dışından uzman danışmanlık hizmeti vermiş olup denetleyici bir rol oynamamıştır.

Raporlamaya dahil olan ve olmayan tüm NUROL Holding şirketlerinin isimlerine Kurumsal Profilimiz kısmında yer verilmiştir. Rapor kapsamındaki 'NUROL Holding Şirketleri', 'Holding Şirketleri', 'NUROL Şirketler Topluluğu', 'Biz', 'Topluluk Şirketleri', 'Topluluk', 'Grup' ve 'Şirketlerimiz' ifadeleri adı geçecek bu şirketlere atıf yapmaktadır.

Geribildirim

Sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızla düzenli bir diyalog platformu olarak da tasarladık. Bu nedenle her yıl düzenli olarak yayımlamayı ve içeriğini sürekli geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu alandaki katkılarınız ve **sürdürülebilirlik konularına yönelik öneri, yorum ve sorularınız için** bize başta e-posta yoluyla olmak üzere tüm iletişim kanallarımızdan ulaşabilirsiniz.

E-posta: info@nurol.com.tr

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

Değerli paydaşlarımız,

NUROL Şirketler Topluluğu olarak yarım asrı aşan geçmişimizle bugün inşaatın savunma sanayine, enerjiden madencilığa, turizm, finans, ticaret ve hizmet sektörlerinde 40'a yakın şirketimiz, sayıları on binin üzerinde çalışanımızla sadece Türkiye'de değil Asya, Avrupa, Afrika ve Ortadoğu'ya kadar uzanan geniş bir coğrafyada başarılarla anılmaktayız.

Kurulduğumuz günden bu yana, gerek yurt içinde gerekse yurt dışında yatırımlar yaparken, önceliğimiz hep insan odaklıydı. **Kalite ve güvenin sadece binalarda ya da yapılarda var olduğuna değil; insana yapılan yatırımla, doğaya uygun yaşamla ve tarihi değerlere sahip çıkmakla sürekli hale geleceğine inandık.**

Tecrübelerimizle pekiştirdiğimiz ilkelerimizi, çağdaş bakış açılarıyla harmanladık. Çağı yakalayan, çağın teknolojik gereksinimlerine cevap veren projeler ürettik. **En büyük zenginliğimizin vatanımız olduğu bilinciyle ülkemizin dört bir yanında karınca gibi çalışırken; iş yaptığımız coğrafyalarda bölge halkına ve ekosistemine katkıda bulunmayı ihmal etmedik.**

Yıllar önce nasıl başarılı bir iş adamı olduğum sorusunu yönelttiklerinde adil olmanın, dürüst olmanın, çalışkan olmanın, örnek olmanın, gelenekleri yeniliklerle birleştirmenin ve devletten aldığını mutlaka devlete geri vermenin öneminden bahsetmiştim. Bu özellikler aslında sürekli ilerleme amacıyla olan her bireyin sahip olması gereken erdemlerdir. İşte bu bilinçle, sosyal sorumluluk anlayışımızın gereği olarak, eğitim, kültür-sanat ve çevre alanlarında geniş bir çerçevede gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla ülkemizin ihtiyaç duyduğu birçok alanda önemli projelere imza attık.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni gelecek için sürdürülebilir koşulları yaratmak ve çalışanlarımız için, milletimiz için ve milyarlarca kişiyle birlikte nefes aldığımız dünya için yapabileceklerimizi ortak bir paydada gerçekleştirmek üzere imzaladık. 2018 itibarıyla katılımcısı olduğumuz sözleşmenin ve Küresel Raporlama Girişimi (GRI)'nin uluslararası standartlarına dayandırarak hazırladığımız NUROL Holding 2017 Sürdürülebilirlik Raporumuzla Holding ve Bağlı şirketlerimizin faaliyetlerini sizlerle paylaşıyoruz. Önümüzdeki yıllarda da bu inisiyatiflere desteğimiz devam edecektir.

Ne mutlu bize ki; geriye dönüp baktığımızda 55 yıldır tamamladığımız projelerle ekonomik anlamda ülkemizde değer yaratırken bir yandan da ayak bastığımız topraklara sosyal ve çevresel anlamda nice değerler sağladığımızı görebiliyoruz.

İşimizin sürdürülebilir olmasının yaşadığımız çevre ve toplumun sürdürülebilir oluşuna bağlı olduğuna inanıyoruz. Bu inançla; topluluğumuz içinde olduğu kadar paydaşlarımız ve çevremizle de Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin tüm dünyaya sunduğu ortak dil olan iş yapma kültürü ile sosyal sorumluluk bilincini oluşturmayı ve sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.

Küreselleşen dünyada şirketlerin, müşterilerin, tedarikçilerin, bireylerin ve sivil toplum kuruluşlarının birbirinden ayıramaz hale geldiği ve sosyal açıdan bir ortak durumunda olduğu da bu anlamda göz ardı edilemez. Her bireyin attığı bir adımın bile kilometrelerce ötedeki insanı etkileyebileceğini öngördüğümüz globalleşme sürecinde, görev aldığımız coğrafyalarda Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin uygulanması konusunda başta siz değerli çalışanlarımız olmak üzere, değerli paydaşlarımızla birlikte yol alıyor olmaktan kıvanç duymaktayım.



Önemli olan uzun yaşamak değil, yaşadığın hayatı arkada değerli eserler, kalıcı izler, saygı ve sevgiyle anılan güzel bir isim bırakarak yaşamaktır. Bu, insanlar için olduğu kadar, şirketler için de böyledir. Bugün dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlayıp, onların beklentilerini aşan kalitede ürün sağlayarak ve en yüksek müşteri memnuniyetini elde edecek şekilde çalışmak zorundayız. İşlerimizin kalitesini sürekli artırmalı, sürekli yenilikler peşinde koşmalıyız. Bu nedenle Ar-Ge çalışmalarına önem vermeliyiz. İş sağlığı ve güvenliğinden, çocuklarımıza bırakmak üzere bize emanet edilen doğayı korumayı hedefleyen çevre politikamızdan asla taviz vermemeliyiz. İş ortamlarında riski en aza indirerek en güvenli çalışma ortamını yaratmalıyız. Bunun için çalışanlarımıza gerekli eğitim ve ekipmanı sağlamalıyız. Her zaman, her çalışanımızın yararını tıpkı kendi yararımızı gözetir gibi gözetmeliyiz. Başarılı olacaksak, bütün bunları yaparak başarılı olmalıyız.

Bu çerçevede, **ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz;**

Bizden sonrakilerin, şirket değer ve ilkelerimizi dikkate alarak NUROL'u çok daha büyük başarılarla nice yıllara ulaştıracaklarına inancımı yineliyor, başta çalışanlarımız olmak üzere, yarım asrı aşan geçmişimize şahitlik ederek bizlere değer katan tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Nurettin ÇARMIKLI
NUROL Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

The background of the entire page is a close-up photograph of large, tropical leaves, possibly banana leaves, in a deep teal or cyan color. The leaves are layered, creating a sense of depth and texture. The veins of the leaves are clearly visible, running diagonally across the frame.

KURUMSAL PROFİLİMİZ

Sürdürülebilir büyüme **başarısını**

gösteren **NUROL**, sağlam temellere
dayanan varlığını **koruyarak**

yurt içi ve **yurt dışında yatırımlarına**
devam etmektedir.

KURUMSAL PROFİLİMİZ



Erol ÇARMIKLI

Nurettin ÇARMIKLI

M. Oğuz ÇARMIKLI

NUROL, ana faaliyet konusu olan inşaat ve taahhüt alanındaki yapılaşmasıyla başlayan ve değişik sektörlerde kurduğu şirketleriyle birlikte büyüyerek gelişen bir topluluktur. **ÇARMIKLI Ailesi;** yarım asrı aşan ticari geçmişiyile birlikte geleneklere olan bağlılığını koruyarak ve aile değerleriyle şirket değerlerinin uyumlu kılınmasına özen göstererek çağa uygun adımlarla ilerleyen Türkiye'nin önde gelen gruplarından birinin sahipleridir.

Stratejik hedefleri doğrultusunda kısa ve orta vadeli planlarını değişimlere göre yenileyerek **sürdürülebilir büyüme başarısını gösteren NUROL, sağlam temellere dayanan varlığını koruyarak yurt içi ve yurt dışında yatırımlarına devam etmektedir.**

NUROL Holding'in tarihçesine göz atacak olursak kısaca aşağıdaki şekilde özetleyebiliriz: Artvin Arhavi kökenli ÇARMIKLI Ailesi, yüzyıla yakın zamandır ticaretle uğraşan bir aile olup daha sonraları inşaat işlerine ağırlık vermeye ve taahhüt işlerine yoğunlaşmaya başlamıştır. Babaları Eyüp Sabri ÇARMIKLI Ardahan'da iş hayatını tüccar terzi, tuhafiyecilik ve müteahhitlik hizmetleri ile sürdürmüştür ve vefatından sonra çocukları, babalarının işlerine devam etmiş ve geliştirmiştir.

Topluluk şirketlerinin koordinasyonunu kurumsal yönetim prensipleri dahilinde sağlamak üzere **1966 yılında kurulmuş** bulunan NUROL Holding, **bugün yurt içi ve yurt dışında 40'a yakın** bağlı ortaklık, iştirak ve proje ortaklığı ile faaliyetlerine devam etmektedir. Holding, başta inşaat olmak üzere, gayrimenkul, savunma ve imalat sanayi, finans, madencilik, enerji, turizm ve hizmet sektörlerinde yapılmış olan şirketleriyle verimlilik ve kaliteyi ön planda tutarak ekonomiye katma değer yaratan faaliyetleriyle yatırımlarını sürdürmektedir.

NUROL, sahip olduğu etik değerler doğrultusunda, ticari faaliyetlerin yanı sıra toplumsal sorunların çözümüne ve çağdaş yaşam standardının gelişmesine yönelik çeşitli stratejiler belirlemekte ve projelerde yer almaktadır.

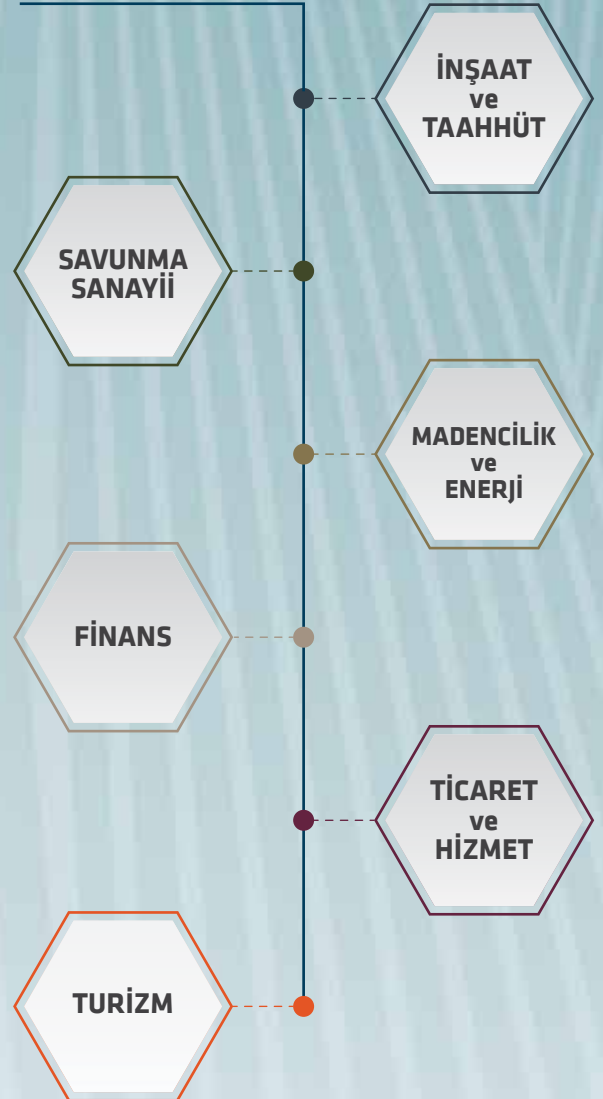
Biz Bir Aileyiz

Günümüz itibariyle NUROL Şirketler Topluluğu; yarım asrı geçen tecrübesiyle sadece Türkiye’de değil, dünyanın birçok ülkesinde de adından başarı ile söz ettirmektedir.

NUROL Şirketler Topluluğu’nun yurt dışı faaliyetleri Fas, Cezayir, Tunus, Kongo, Çek Cumhuriyeti, Polonya, Romanya, Libya, Gürcistan, Suudi Arabistan’dan Irak, Birleşik Arap Emirlikleri, Katar, Türkmenistan, Kazakistan, Özbekistan, Afganistan, Rusya, Filipinler ve Malezya’ya kadar geniş bir coğrafyaya yayılmış çok sayıda ülkeyi kapsamaktadır. NUROL İnşaat, kurulduğu günden bu yana Türkiye’de önemli altyapı projelerine imza atarken, yurt dışında da geniş bir coğrafyaya yayılan farklı ülkelerde tamamladığı ve devam etmekte olduğu **mega projeleriyle dünyanın en büyük uluslararası müteahhitlik firmaları arasında** yer almayı başarmıştır. Bu faaliyetleri ile Grubumuzun amiral gemisi halini almıştır. Sonuç olarak, Grubumuz faaliyetleri; başta inşaat ve taahhüt olmak üzere, savunma ve imalat sanayi, enerji, madencilik, turizm, finans, ticaret ve hizmet sektörlerinde sürdürülmektedir.

NUROL, sahip olduğu etik değerler doğrultusunda, ticari faaliyetlerinin yanı sıra **toplumsal sorunların çözümüne ve çağdaş yaşam standardının gelişmesine yönelik** çeşitli stratejiler belirlemekte ve projelerde yer almaktadır. Topluluk şirketleri tüm çalışanlarıyla birlikte kurumsal sosyal sorumluluk farkındalığıyla insana ve çevreye olan duyarlılığı ön planda tutarak topluma hizmet etmeyi bir görev kabul etmiştir. ÇARMIKLI Ailesi tarafından kurulan **NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı; ülke kalkınmasında önemli rolü olan eğitim başta olmak üzere kültür ve sanatın gelişmesine** katkıda bulunmaya önem verir.

SEKTÖRLER



Vizyonumuz

NUROL Ailesi olarak yüklendiğimiz sorumluluğun farkındayız.

Hedefimiz; içinde yer aldığımız sektörlerde kalitemizle ön plana çıkarak en iyi olabilmek, ülkemiz için en yüksek toplumsal ve ekonomik değeri yaratabilmektir.

Misyonumuz

Yarım asrı aşan süredir ülkemizde ve dünyanın birçok yerinde edindiğimiz iş tecrübesinin doğruladığı ilkelerle oluşturduğumuz sağlam yapıyı, geleneklere bağlı, aynı zamanda yenilik ve gelişmelere açık olarak gelecek kuşaklara taşımak, toplumdan ve çalışanlarımızdan aldığımız güçle en iyi şekilde mal ve hizmet üretmektir.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Kalite, Güven, İtibar

55

yıllık köklü geçmişimize ait itibarımız, kalite ve güven üzerine inşa edilmiştir. **Taahhüdümüz;** tüm projeleri hatasız ve zamanında teslim etmek, sağlam ve nitelikli iş çıkartmak, **en güvenilir mal ve hizmeti üretmektir.** Bunları gerçekleştirirken dürüstlükten, doğruluktan ve tutarlılıktan asla taviz verilmez. Hiç durmaksızın gücümüz yettiğince çalışmak, yüksek başarıyı hedeflemek ve **hep daha ileriye ulaşmak**, en vazgeçilmez ilkemizdir.

Geleneklere Bağlılık ve Yeniliklere Açıklık

Yarım asırlık bu sağlam çatı altında **gelenek yenilikle birleştirilir.** Köklü ve kalıcı değerlerimizden oluşan temel üzerine, çağdaş ve ilerici yaklaşımları özenle yerleştirerek yaratırız geleceğimizi. Sürekli öğrenen ve gelişen yapımızla çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve müşterilerimize görünür katkılar sağlamak için çalışırız.

Eşitlik, Adalet, Vefa

En küçük başarımız bile, bir tek insanın eseri olamayacak kadar büyüktür. İnsanların büyük işleri ancak birbirlerine güvenip dayanarak başarabildikleri gerçeğinden hareketle, yöneticilerimiz ve Topluluğumuz bünyesindeki tüm çalışanlarımız bir aile olarak birbirlerine kenetlenmişlerdir. NUROL Ailesinin tüm fertleri, yapı taşı sevgi – saygı – özveri olan güçlü bir ekip ruhuna sahiptirler.

Toplumsal Fayda

Toplumun bir parçası olduğumuzun farkındalığıyla, şirket hedefleri ile ülke ve toplum çıkarlarının uyum içinde olmasına özen gösteririz. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için, sosyal ve **toplumsal görev bilinci içinde üzerimize düşen yükümlülükleri araştırır** ve bunları **en faydalı olacak şekilde** yerine getiririz.

Çevreye Saygı

Şirket kültürümüzün en temel ilkelerinden biri; **tüm iş süreçlerimizde doğanın korunmasının ve ekolojik düzene fayda sağlanmasının, gelecek kuşakların yaşam kalitesinin artırılması** için **birincil öncelik** olduğunun bilinciyle hareket etmektir.

SEKTÖRLER

*İnşaat ve
Taahhüt*

*Madencilik
ve Enerji*

Finans

*Savunma
Sanayii*

Turizm

*Ticaret
ve Hizmet*



İNŞAAT VE TAAHHÜT

NUROL İNŞAAT
her dönemde modern
hayatın gerekliliklerine
uygun mimari ve
mühendislik çözümlerini
projelerinde
uygulamıştır.

Global anlamda inşaat ve taahhüt sektörüne yaptığı büyük katkıları sonucu gurur verici referanslara sahip olan NUROL İnşaat, köklü şirket kültürü ve tecrübeli kadrosu ile yol, köprü, viyadük, tünel ve baraj yapımına yönelik birçok büyük altyapı projelerini, endüstriyel tesis, otel, alışveriş merkezi, konut ve rezidans inşasına yönelik üstyapı projelerini başarıyla gerçekleştirmiştir. Kuruluş yıllarında sulama projeleriyle tarıma, anahtar teslim endüstriyel tesis inşaatlarıyla da ağır sanayiye katkı sağlamıştır. Projelerinde her zaman en etkin ve yenilikçi teknolojileri uygulayan NUROL İnşaat, 1976 yılında bir ilke imza atarak Ayaş Tüneli yapımında Yeni Avusturya Tünel Açma teknolojisini Türkiye’de ilk kez kullanan şirket olmuştur.

Türkiye’de ve dünyada kalitesi ve tasarımıyla göz dolduran uydu kent, lüks konut projelerini tamamlayan NUROL İnşaat, her dönemde modern hayatın gerekliliklerine uygun teknik ve mimari mühendislik çözümlerini projelerinde uygulamıştır.

Yapımı tamamlanma aşamasında olan Ilısu Barajı ve HES Projesi; dolgu hacmi ile Türkiye’nin en büyük ikinci barajı olup, 11 milyar m3 rezervuar hacmi, 1.200 MW’lık kurulu gücü ve yıllık 4,1 milyar kWh enerji üretim kapasitesi ile Türkiye’nin enerji açığının kapatılmasına katkıda bulunacaktır.

İstanbul’un iki yakasını teknolojinin tüm imkanlarını kullanarak deniz seviyesinin 60 metre altından demiryolu hattı ile MARMARAY Boğaz Tüp Geçiş Projesi kapsamında birleştirmiştir.



Son teknolojinin kullanımı, tasarıma yönelik mühendislik çözümleri ve yapım aşamasındaki yüzde yüz Türk iş gücüyle tüm Türkiye'nin göğsünü kabartacak nitelikte eserler kazandırılmıştır.

7,5 milyar ABD Doları değerindeki proje büyüklüğü ile yapıldığı dönemde Türkiye Cumhuriyeti tarihinin en büyük Yap-İşlet-Devret Projesi olarak tarihe geçen "Gebze - Orhangazi - İzmir Otoyolu" sayesinde İstanbul - İzmir arası karayolu ulaşımı 9 saatten 3,5 saate inecektir. Toplam çelik imalatı 33.000 ton olan Güney Yaklaşım Viyadüğünde, 22.500 ton çelik yapı 1.123 metrelik itme sürme yöntemiyle tamamlanırken **dünya rekoru**, 2.600 tonluk son tabliye kaldırılırken de **Türkiye rekoru** kırılmıştır. Projenin en önemli ayağı olan Osmangazi Köprüsü, 1.550 metre orta açıklığı ve bağlantı tabliyeleri dahil 2.907 metre boyuyla **dünyanın en büyük orta açıklıklı dördüncü, Avrupa'nın ise ikinci köprüsü** olmuştur.

NUROL Şirketler Topluluğu'nun **yurt dışı inşaat faaliyetlerinde Körfez ülkelerinin önemli bir payı** bulunmaktadır.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde devam eden projeler kapsamında, bölgenin önde gelen yatırımcılarının işverenliğinde **Dubai'deki uydu kentler** çerçevesinde inşa edilen konutların toplamı 500.000 m²'yi aşmış olup, kentsel altyapı ve teknolojik çelik imalat projeleri referanslar arasına katılmıştır.

Diğer yandan **Abu Dabi'deki** projelerimiz arasında **deniz köprü geçitleri** ve kanalları, çeşitli köprü ve tünel yapılarını içeren altyapı inşaatları ile **lüks otel ve rezidanslar** yer almaktadır.

Kuzey Afrika'da **Cezayir'de** başlayan inşaat çalışmalarımız **Fas'ı** da içine alarak genişlemiştir. Bu kapsamda **baraj, köprü, otoyol** gibi altyapı projeleri ile **kurumsal binalar** yer almaktadır.

NUROL İnşaat, **"ENR Dünya'nın En Büyük Müteahhitleri Listesi"**nde son on üç yıldır gururla yer almaktadır.

Şirketler Topluluğumuzun inşaat ve taahhüt sektöründe hizmet veren diğer firmaları arasında önemli yatırım harcamaları ile öne çıkan **NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı**, İstanbul (**NUROL Park, NUROL Tower, NUROL Life**) konut ve ofis projeleriyle hizmet vermeye devam etmekte ve arazi geliştirme, proje tasarımı, inşaat ve pazarlama alanlarındaki tecrübelerini sektöre aktarmaktadır.

NUROL Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı'nın halka arzı 1999 yılında gerçekleştirilerek Borsa İstanbul'a kote olmuştur.

SAVUNMA SANAYİİ

Savunma sanayi sektöründe yer alan **NUROL Makina, FNSS, NUROL Teknoloji ve BNA şirketlerimiz, NATO Kalite Standartlarında hizmet vermektedir.**

Savunma sanayi sektöründe Dünyanın ve Türkiye'nin önde gelen şirketleri arasında yer alan **NUROL Makina**; teknolojiye büyümeyi içeren yatırımları, **Ar-Ge çalışmaları** ve sürekli geliştirilen özgün tasarımları ile bu alandaki başarısını sergilemeye devam etmektedir. Yurt içi ve yurt dışında beğeniyle talep gören Ejder YALÇIN, Ejder TOMA ve Yörük araçlarının üretiminde yerli katkı payı maksimum seviyede olup, tamamı Türk mühendislik çözümleri ile üretilerek Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ve emniyet güçlerinin hizmetine sunulmaktadır.

NUROL Makina, Türk Savunma Sanayinin hizmetine vermiş olduğu katkıların yanı sıra yurt dışında Afrika'dan Avrupa'ya, Orta Doğu'dan Uzak Doğu'ya birçok ülkenin savunma sanayi envanterine ürün tedarikinde bulunmaktadır.

FNSS, başta zırhlı muharebe aracı olmak üzere farklı özelliklere sahip özel maksatlı araçların tasarım ve üretimini gerçekleştirmektedir. FNSS, **Türk mühendislerinin özgün tasarımlarıyla geliştirdiği** paletli araç ailesi **Kaplan**, 4X4, 6X6, 8X8 tekerlekli ürün ailesi **PARS** ve dünyada çok az örneği olan zırhlı istihkam araçları **Samur** ve **Kunduz** ile dünyanın güvendiği ve saygı duyduğu Türk Savunma şirketidir. Zırhlı kara aracı ihtiyacı kapsamında Türk Silahlı Kuvvetleri'nin en önemli tedarikçilerinden biri olan FNSS, kuruluşundan bugüne gerçekleştirdiği 2,5 Milyar



ABD Dolarının üzerindeki kara sistemleri ihracatıyla da kendi sektöründeki liderliğini sürdürmekte ve 30 yıllık bilgi birikimiyle tüm paydaşlarına yaratıcı çözümlerle değer katmaya devam etmektedir.

NUROL Teknoloji, NUROL Holding'in yaratıcı fikir ve yenilikçi yaklaşımlara yönelik sahip olduğu vizyon ile yalın yerleşim ve üretim metodolojisine göre yapılandığı modern üretim tesislerinde **dünyada sadece 4 ülkede üretilen ileri teknoloji nano malzemeler ve balistik seramikleri** taleplere göre özel olarak tasarlamak ve üretmek üzere kurulmuştur.

Ülkemiz için son derece kritik olan ve dünyada çok az ülkede teknolojisi bulunan balistik ürünleri, müşteri isteklerine göre reçetelendirerek öncelikle ülkemiz ihtiyaçlarını karşılamakta ve dünyaya ihraç etmektedir.

NUROL Teknoloji; Savunma Sanayi koruma alanında yer alan kara, hava ve deniz platformlarının gerçek ortamlarda kendini kanıtlamış ürünlerini kompozit katmanlar kullanarak, yurt içi ve yurt dışı güvenlik güçlerinin kullanımına en hızlı ve etkin bir biçimde sunmaktadır.

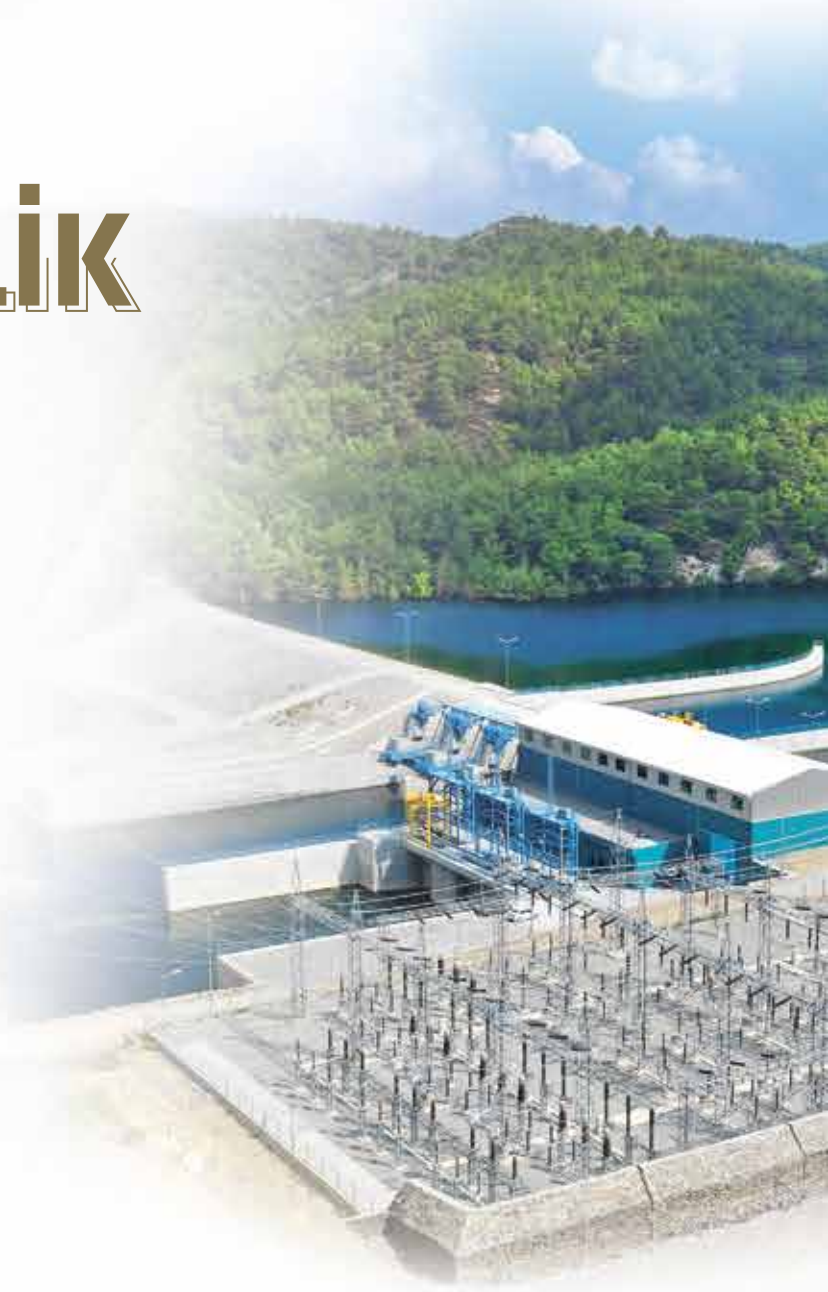
Nurol Holding ve BAE Systems ortaklığı ile kurulan **BNA**, havacılık ve savunma sanayiinde özgün kabiliyet kazanımı yaratma vizyonu ile kurulmuş bir şirkettir.

Nurol Holding'in varolan yerel konumu ve güçlü altyapısı, BAE Systems'in güçlü deneyim ve teknolojik birikimi ile varlığını sağlamlaştıran **BNA**, vizyonu ve faaliyet alanı kapsamında olan ve Türkiye'de geliştirdiği havacılık ürün ve hizmetlerinin Birincil Seviye Tedarikçisi olmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda **BNA**; araştırma ve geliştirme programları oluşturmayı, tasarım ve üretim iş paketi sorumluluğu yüklenmeyi, yerel endüstri ürün ve kabiliyetlerini, tamamlayıcı kabiliyetler geliştirerek sağlamayı hedefleyerek, alanında uluslararası bir marka olma yolunda sağlam adımlarla ilerlemektedir.

Savunma sanayi sektöründe yer alan NUROL Makina, NUROL Teknoloji, FNSS ve BNA şirketlerimiz, NATO kalite standartlarında hizmet vermektedir.

MADENCİLİK VE ENERJİ



Enerji ve madencilik alanında yerli kaynaklarımızı ekonomiye kazandırmada çağdaş teknolojileri kullanıyoruz.

Altın Madenciliği sektöründe faaliyet gösteren TMAD, alışma yaptığı yörelerde karşılıklı güvene dayalı, değerlere saygılı, açık ve şeffaf iletişimle, çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınma sağlamaktadır. **TMAD**, iş sağlığı ve güvenliği, evre ve toplum ilişkileri, kalite, tedarik zinciri, iş gücü ve entegre yönetim sistemlerinin **ulusal ve uluslararası standartlarının en iyi şekilde uygulandığı Çanakale Lâpseki işletmesini, yüzde yüz yerli sermayesi** ile faaliyete geçirmiştir.



Yapımı devam eden Balıkesir İvrindi Projesi'nde ise ilk altın dökümünün 2019 yılında yapılması planlanmaktadır. TÜMAD altın madenciliği sektöründe 300 milyon ABD Dolarını aşan yatırımla gerçekleştirmiş olduğu 2 projeden, 10 yıl içerisinde 1 milyon ons üretim, 6 milyar TL ekonomiye doğrudan katkı, 24 milyar TL katma değer sağlamayı hedeflemektedir.

Projelerin her aşamasını sürdürülebilir madencilik anlayışı ile gerçekleştiren TÜMAD, maden çalışmalarının yanı sıra rehabilitasyon süreçlerine de önem vererek paydaşları ile birlikte ağaçlandırma faaliyetleri gerçekleştirmektedir.

NUROL Holding; enerji sektöründeki faaliyetlerini sürdürerek **Ceyhan** ve **Göksu Santralleri** ile ülkemizin enerji ihtiyacına destek vermektedir. **Yenilenebilir enerji kaynaklarının gelişmesi ve ülkemizde kullanımının artırılması amacıyla** yürütülen çalışmaların neticesinde kurulan **NUROL Solar**, **son kullanıcılara anahtar teslim güneş enerjisi sistemleri sağlayan bir proje şirkettir.**

TURİZM

NUROL Turizm Grubu; seyahat, ağırlama, konaklama, eğlence, organizasyon ve dinlenme imkanlarını en iyi hizmet kalitesi ile sunuyor.

NUROL, turizm sektöründe toplam 4.800 m² kongre, sergi, toplantı salonu kapasiteli **Sheraton Hotel Ankara** ve üst segment konuklarına hizmet veren **Lugal a Luxury Collection Hotel Ankara**'ya sahiptir. Müşteri memnuniyeti odaklı, 5 yıldız ötesi tesis ve hizmet kalitesi, çağın gerektirdiği teknolojik gelişmeleri yakından takip eden ve talep doğrultusunda işletmelerini sürekli yenileyen bir hizmet anlayışına sahiptir.

Antalya Kemer'deki 403 oda kapasiteli, 84.000 m²'lik kullanım alanı içinde 60.000 m² yeşil alana sahip 5 yıldızlı tatil köyü **Kulüp Salima**; kaliteli hizmet farkıyla,



dünyanın dört bir yanından gelen konuklarına huzurlu, sıcak ortamlar sunmaya devam etmektedir. **Bosfor Turizm, “A Grubu Seyahat Acentesi”** belgesi ile yurt içi ve yurt dışı uçak bileti talepleri anında karşılamakta, tüm otel rezervasyonları ve havaalanı-otel transferleri ve rehberlik hizmetleri ile özellikle yabancı misafirler için VIP karşılama ve ağırlama, ulaşım, konaklama ve rehberlik gibi hizmetler de sunulmaktadır.

NUROL faaliyetlerinin devam ettiği başka bir ülke olan Gürcistan’da, **Batum’un ilk beş yıldızlı oteli** ve 220 oda ile sosyal bir komplekse sahip **Sheraton Batumi Otel** Grubumuza katılmış bulunmaktadır.



FİNANS

Güçlü derecelendirme notuyla NUROLBank; yatırım bankacılığı ve kurumsal bankacılık hizmetleriyle ülke kalkınmamıza destek oluyor.

Finans sektöründeki faaliyetlerine 1999 yılında başlayan **NUROLBank**, müşterilerine geniş bir yelpazede yatırım bankacılığı ve kurumsal bankacılık hizmetlerini sunmaktadır.

NUROL Yatırım Bankası, Türk Bankacılık sektöründe **Moody's tarafından notlandırması yapıp, notu kamuoyuna açıklanan on sekizinci** ve TSKB'den sonra **Moody's den derecelendirme notu alan ikinci yatırım bankası** olmuştur. Not alındığı an itibarıyla NUROLBank; ülkemizin üç büyük bankası ile aynı risk seviyesine yerleşmiş ve sektör haritasında önemli bir yer edinmiştir.



Nurol Sigorta Aracılık Hizmetleri AŞ, kurulduğu 1994

yılından beri müşteri talep ve çıkarlarını ön planda tutan uygulamalarıyla, sigorta sektöründeki gelişmeleri takip ederek sunduğu hizmetler ve var olduğu projelerle kurumsal sigortacılık alanında adından söz ettirmektedir. Pazarlama, satış ve performans yönetim süreçlerinde kullanılan CRM ile hem Nurol Grubu çalışanlarının hem grup dışı müşterilerin değişen ihtiyaçlarını doğru ürünlerle karşılayarak kaliteli hizmet sunmaktadır.



TİCARET VE HİZMET



NUROL, kaliteli hizmet anlayışını işletme, gayrimenkul yönetimi ile alışveriş, kültür ve eğlence merkezi yönetimine de yansıtıyor.

Var olduğu her alanda kaliteli hizmet üreten NUROL Şirketler Topluluğu ayrıca; Ankara ve İstanbul'da işletmecilik faaliyetlerinde bulunan **NUROL İşletme ve Gayrimenkul Yönetim'i**, **Bodrum Oasis Alışveriş, Kültür ve Eğlence Merkezi**, **İstanbul Oasis**'in işletme yönetimini başarıyla sürdüren Botim'i, yurt içi ve yurt dışına VIP standartlarında hava taksi hizmeti vermeye devam eden **NUROL Havacılık**'ı da bünyesinde barındırmaktadır.

İstanbul'un yeni çekim merkezi Basın Ekspres'te konumlanan **Nurol Park**, Türkiye'nin ilk **"designer outlet"**ine ev sahipliği yapmaktadır. 21 bin metrekare



alan üzerine kurulu Oasis markası, Nurol GYO yatırımıyla Bodrum'dan sonra İstanbulluları hayal ettikleri yaşam merkeziyle buluşturarak 60 mağaza, sinema ve eğlence merkezini perakende sektörünü tanıştırdığı farklı konseptleriyle dikkat çekerek dünyaca ünlü üst segment markaları, erişilebilir fiyatlar üzerinden ziyaretçileriyle buluşturuyor. **1991** yılında Ankara'da AVM sektörünün ilklerinden olan **Karum İş ve Alışveriş Merkezi**'ni işletmek üzere kurulmuş, 2011 yılına kadar bu görevin yanında Nurol Grubu'nun gayrimenkul ve iş merkezlerinin yönetimini üstlenmiştir. Hali hazırda Karum AVM otoparkı ve

Sheraton Ankara Oteli otoparkının işletmesini ve Karum AVM içerisinde yer alan ofis, vitrin vb. gayrimenkullerin kiralanması, gayrimenkullerin bakım ve tadilat işlerinin yaptırılması, kiralama sonrası mal sahibi-kiracı ilişkilerinin takibi ve danışmanlığı ile gayrimenkul yönetimi ve işletmeciliği alanlarında da danışmanlık hizmetlerini sürdürmektedir.

The background of the image is a deep blue night sky filled with numerous stars of varying brightness. In the foreground, the dark, intricate silhouettes of tree branches and leaves are visible, creating a sense of looking up from within a forest. The overall mood is serene and expansive.

OPERASYON HARİTASI

Bir dünya şirketi olan NUROL'un kuruluşundan bu yana yurt içi ve yurt dışındaki **toplam iş hacmi** bugünkü değeriyle **32 milyar ABD Dolarına** yaklaşmaktadır.

NUROL Şirketler Topluluğu ülke kalkınması yanında etik değerlere, insana ve çevreye önem veren ilkelerini de ön planda tutarak sürdürülebilir başarı hedefi doğrultusunda ilerleyen bir dünya şirkettir. Bunu yaparken her zaman olduğu gibi geleneklere bağlılığı koruyarak aynı zamanda çağdaş yeniliklere açıklık vizyonunu benimsemiş olmaktan gurur duyar.

NUROL, adıyla özdeşleşen kalite ve güven başta olmak üzere, üstlendiği sosyal sorumluluk bilinci içinde sunduğu hizmetlerini yurt içi ve yurt dışı ortaklık ve temsilcilikleri ile büyütme, performansını ulusal ve uluslararası pazarlarda da sergilerken çağdaş yönetim anlayışı ile geleceğe rehberlik etmeye devam edecektir.

NUROL Holding şirketlerinin yaptığı istikrarlı yatırımlar sonucunda elde ettiği sürdürülebilir büyüme ile faaliyet ve hizmetlerinin dünyamız üzerindeki yayılımı arka sayfadaki harita kapsamında gösterilmektedir.

NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU

Nurol Holding AŞ

İnşaat ve Taahhüt

Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ*
Nurol GYO AŞ*
Otoyal Yatırım ve İsl. AŞ
Nurol LLC
Nurol Georgia LLC
SGO İnşaat Sanayi ve Ticaret AŞ
RİZE İnşaat Yatırım Sanayi ve Ticaret AŞ

Türkiye, ABD, Afganistan, Bahreyn, Belçika, Birleşik Arap Emirlikleri, Birleşik Krallık, Cezayir, Çek Cumhuriyeti, Demokratik Kongo Cumhuriyeti, Fas, Filipinler, Gürcistan, Hollanda, Irak, Katar, Kazakistan, Libya, Malezya, Mısır, Özbekistan, Pakistan, Polonya, Romanya, Rusya Federasyonu, Suudi Arabistan, Şili, Tacikistan, Tunus, Türkmenistan, Umman, Ürdün.

Vakıf Hizmetleri

Nurol Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı
Nurol Sanat Galerisi

Ticaret ve Hizmet

Botim İsl. Yön. ve Tic. AŞ*
Nurol Havacılık AŞ*
Nurol İsl. ve Gayr. Yön. AŞ*
ROCKLAND

* Ekonomik Görünüm bölümündeki konsolide tablolara dahil olan şirketlerdir.
NUROL HOLDİNG ile birlikte çoğunluk şirketlerin de merkezi Ankara'da olup NUROL İnşaat, NUROL GYO ve NUROL Bank ise İstanbul merkezli olarak konumlanmıştır.

Savunma Sanayii

Nurol Makina Sanayi AŞ*
FNSS Savunma Sistemleri AŞ*
Nurol Teknoloji San. ve Mad. Tic. AŞ*
Nurol BAE Systems Hava Sist. AŞ*
Nurol İleri Teknoloji Savunma Ürünleri*
Madencilik Sanayi Ticaret AŞ*

Madencilik ve Enerji

Nurol Enerji Ür. ve Paz. AŞ*
Nurol Göksu Elekt. Ür. AŞ*
Enova Elektrik Enerjisi Topt. Sat. AŞ*
Nurol Grup Elekt. Topt. Sat. AŞ*
Nurol Solar Enerji Ür. AŞ*
Enova Enerji Ür. AŞ*
Tümada Madencilik San. ve Tic. AŞ*
Gemad Mad. San.ve Tic. AŞ*
BAHÇEŞEHİR Gaz Dağıtım

Turizm

Nurol Otelcilik ve Turizm İşletmeleri AŞ*
Turser Turizm Servis ve Ticaret AŞ*
Nurol Kulüp Salima Turizm İşletmecilik AŞ*
Bosfor Turizm İşletmecilik AŞ*

Finans

Nurol Yatırım Bankası AŞ*
Nurol Sigorta Aracılık Hizm. AŞ*



EKONOMİK GÖRÜNÜM



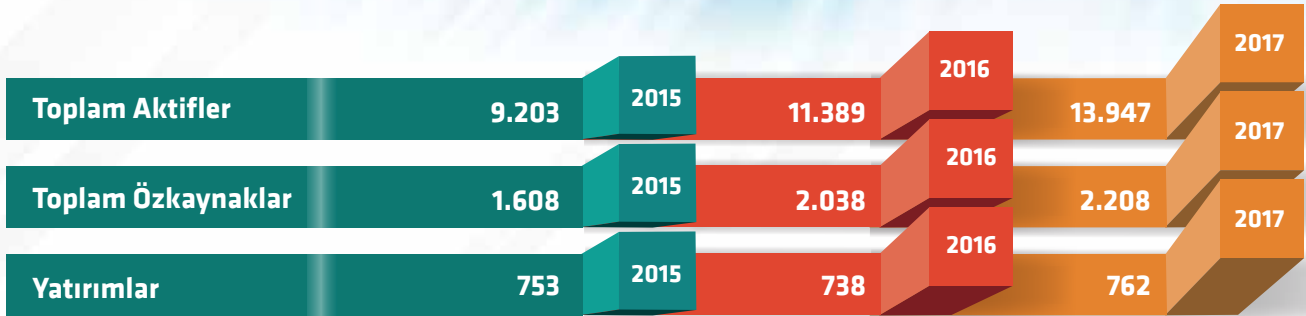
EKONOMİK GÖRÜNÜM

NUROL Şirketler Topluluğu ekonomik görünümünü yansıtacak bazı finansal büyüklükleri inceleyecek olursak; 2017 yılsonu itibarıyla konsolide aktif büyüklüğü 2015 yılına göre %52, satışları %32, brüt karı %77 ve faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK) değerinde ise %115'lik artış oluşmuştur.

2017 yılı itibarıyla Topluluk cirosu içerisindeki en büyük paya %55 oranla inşaat ve gayrimenkul sektörü sahiptir ve onu %35 oranı ile savunma ve imalat sanayi takip etmektedir. 2017 yılı sonunda toplam proje büyüklüğü 32 Milyar ABD Doları düzeyine erişmiştir.

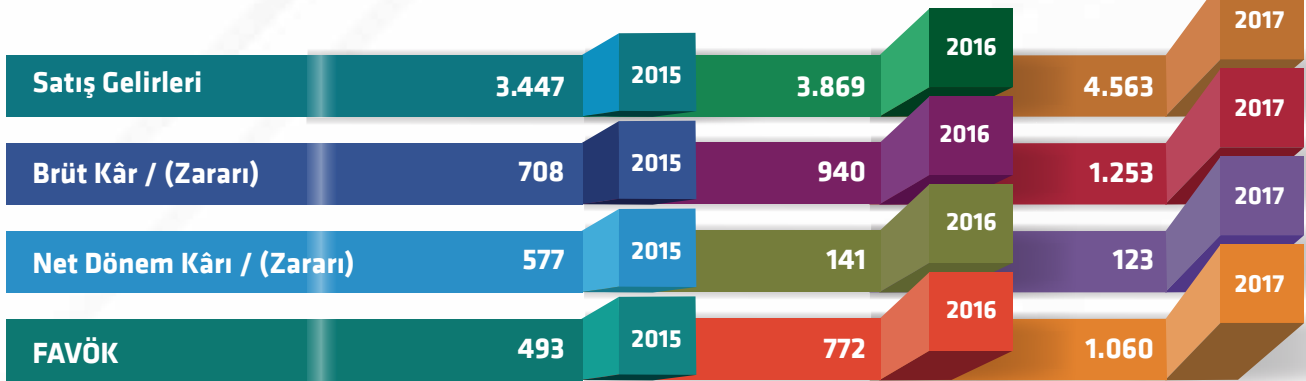
Finansal Göstergeler (Konsolide-UFRS)

Milyon TL.

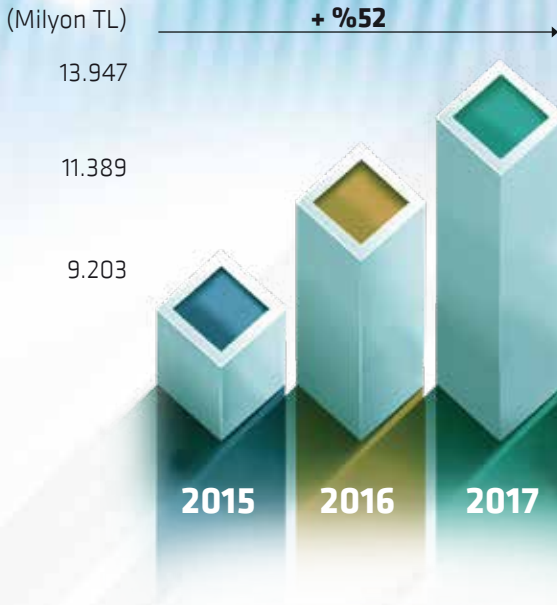


Konsolide Özet Gelir Tablosu

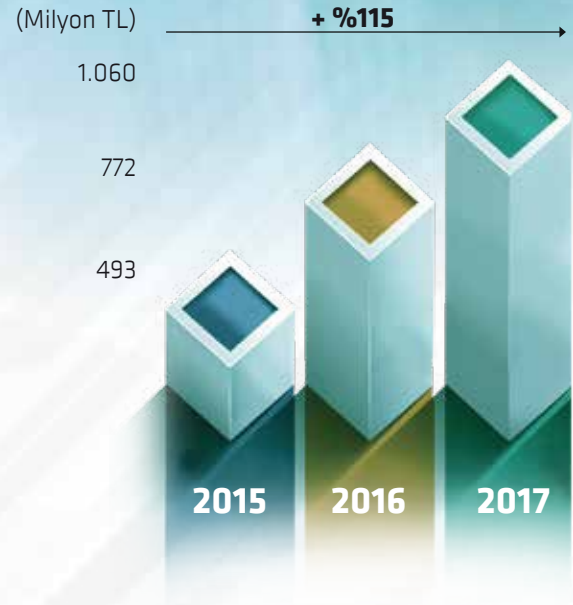
Milyon TL.



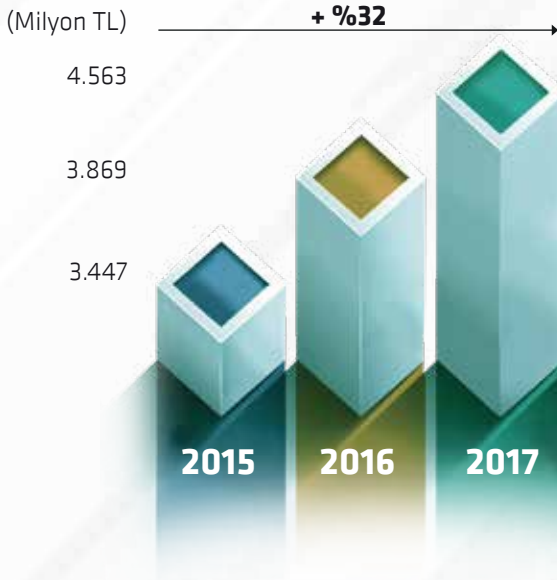
Toplam Aktifler



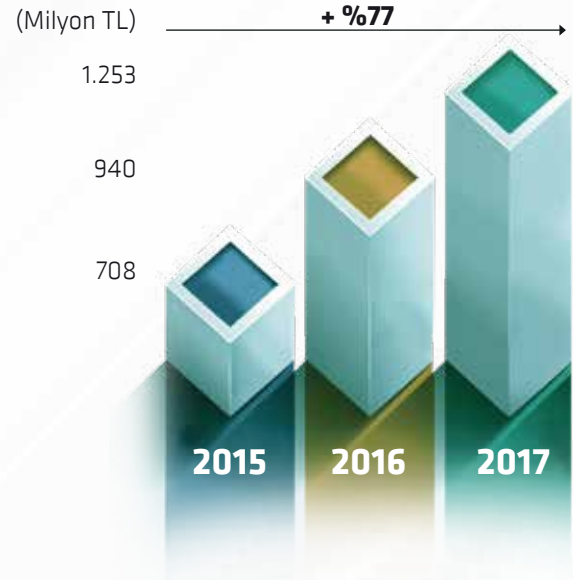
FAVÖK



Satış Gelirleri



Brüt Kâr

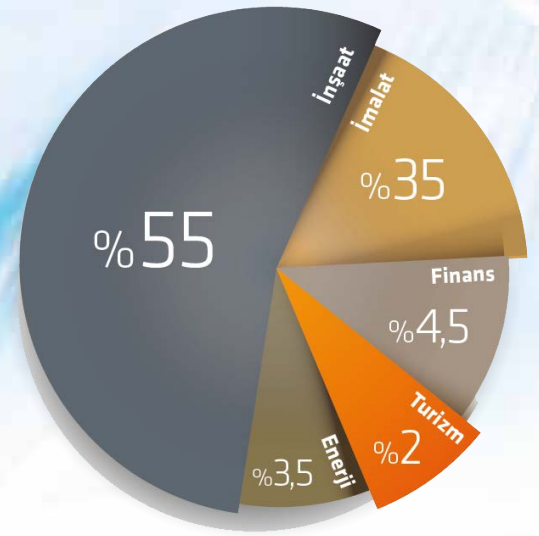


EKONOMİK GÖRÜNÜM

Sektör Bazında Satışlar

Milyon TL

	2015	2016	2017
Satış Gelirleri	3.447	3.869	4.563
Holding	0,24	0,30	0,24
İnşaat	2.170	2.468	2.525
İmalat	1.020	1.138	1.590
Enerji	75	59	153
Turizm	64	57	84
Finans	104	131	196
Hizmet	14	16	15



Yatırımlar (URFS)

Milyon TL

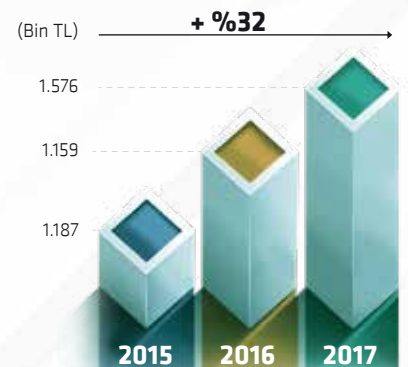
	2015	2016	2017
Otoyol AŞ Yatırımı	8.323	781	815
Maddi Duran Varlık Yatırımları ve Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	311	501	651
Madencilik Yatırımları	29	37	329
Diğer Yatırımlar	36	84	26
Toplam	1.209	1.404	1.820

NUROL Holding satış gelirlerinin **%35**'lik kısmı olan **1.575.849.000 TL**'sini yurt dışı satışlarından elde ederek ülke ekonomisine önemli katkı sağlamaktadır.

Yurt Dışı Satışlar (URFS)

Bin TL

2015	2016	2017
1.187	1.159	1.576



EKONOMİK ETKİ

1. Yaratılan Doğrudan Ekonomik Etki

(Bin TL)

Net Satışlar	4.563.397
Öz kaynak ile yeniden değerlendirme yapılan yatırımlardan elde edilen kâr payı	255.168
Yatırım faaliyetlerinden elde edilen gelir	115.791
Finansal getiri	33.610
Gelirler	4.967.966

2. Dağıtılan Ekonomik Değer

(Bin TL)

Satışların maliyeti (Faaliyet giderleri dahil)	3.356.605
Çalışanlara sağlanan ücret ve faydalar	317.494
Toplumsal yatırım faaliyetleri gideri	4.443
Finansal giderler	673.315
Vergi giderleri (Devlete yapılan ödemeler)	20.529
Gelirler	4.372.386

3. Sağlanan Ekonomik Değer

(Bin TL)

Gelirler	4.967.966
Giderler	4.372.386
Sağlanan Ekonomik Değer	595.580

Notlar:

- 1) Ekonomik Görünüm kapsamındaki tablolarda yer alan tüm rakamlar Uluslararası Finansal Raporlama Standardı (UFRS)'na uygun hazırlanmış ve bağımsız denetimden geçmiştir.
- 2) Net satışlara finansal sektör faaliyetlerinden elde edilen gelirler de dahildir.
- 3) Çalışan ücret ve faydalarına Grup şirketlerinin doğrudan çalışanlarına aittir (Taşeronlar hariçtir.).

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASINA DAHİL OLAN ŞİRKETLERİMİZ

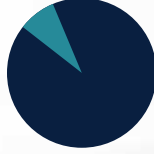


NUROL İNŞAAT

 www.nurolinsaat.com.tr

Ortaklık Yapısı

NUROL Holding %99,90
ÇARMIKLI Ailesi %0,10



Temel Göstergeler

Ortalama Çalışan Sayısı: **9.397**
Toplam Aktifler: **6.496** Milyon TL
Satış Gelirleri: **2.421** Milyon TL
FAVÖK: **550** Milyon TL

NUROL Şirketler Topluluğu'nun ilk ve lider şirketi olan NUROL İnşaat ve Ticaret AŞ, 1966 yılında uluslararası genel müteahhitlik firması olarak kurulmuş, büyük çaplı ve yüksek teknoloji ürünü birçok uluslararası proje ile adını duyurmuştur.

NUROL Şirketler Topluluğu'nun ilk ve lider şirketi olan NUROL İnşaat ve Ticaret AŞ, 1966 yılında uluslararası genel müteahhitlik firması olarak kurulmuş ve faaliyetinin başlangıcından bu yana büyük çaplı ve yüksek teknoloji ürünü birçok uluslararası proje ile adını duyurmuştur.

1980-1990 döneminde NUROL İnşaat ve Ticaret AŞ, uluslararası platformlardaki faaliyetlerini, gerçekleştirdiği Mühendislik-Tedarik-İnşaat esaslı "Anahtar Teslimi" projeler ile petrol üreticisi ülkelere, özellikle Suudi Arabistan Krallığı'na kaydırmış ve ulaşılan başarı seviyesi ile Uluslararası Türk Müteahhitler arasında üstün bir pozisyon kazanmıştır. 90'lı yıllarda ise, ulaşılan pozisyonun da bir sonucu olarak, NUROL İnşaat ve Ticaret AŞ uluslararası faaliyetlerini, alt şirketleri aracılığıyla Rusya Federasyonu'na ve Bağımsız Devletler Topluluğu üyesi ülkelere yöneltmiştir. 1991 yılında, Sovyetler Birliği'nin dağılmasından bir yıl sonra, Türkmenistan'da ilk taahhüt projesi yükümlülük altına alınmış ve bölgede faaliyete geçen ilk batılı şirketler arasında yer alınmıştır. 2000'li yıllara gelindiğinde ise Orta Doğu ve Kuzey Afrika ülkeleri ilgi sahasının odağı haline gelmiş, bu dönem süresince yurt dışı çalışmalara paralel olarak yurt içi çalışmalar da tüm hızıyla devam etmiş, Türkiye'nin önde gelen üstyapı ve altyapı yatırımları çerçevesinde pek çok proje referanslar arasına katılmıştır.



2017 yılı itibarıyla, NUROL İnşaat ve Ticaret AŞ'nin faaliyet sahası, üstün teknolojik ve idari altyapısı, inşaat sektöründeki lider pozisyonu, 9.000'i aşkın teknik ve idari personeli, güçlü makine-ekipman parkı ve finansman temin kabiliyetlerine paralel olarak üç kıtada 15 ülkeye yayılmış bulunmaktadır. 1966 yılında Ankara merkezli olarak kurulmuş ve 2015 yılında İstanbul'da bulunan yeni genel merkezine taşınmış olan NUROL İnşaat, 40'a yakın bağlı şirket ve ortaklıktan oluşan NUROL Grubu'nun çekirdek şirketi olup, **9 milyar ABD Doları mertebesine ulaşan referans proje portföyü** ve **10 milyar ABD Dolarını aşan devam eden proje stoğu** ile sektörünün hemen her dalında önemli projelere imza atmaya devam etmektedir. NUROL İnşaat, ABD'li McGraw Hill'e bağlı "Engineering News Record" tarafından yayınlanan **"Dünyanın En Büyük Küresel Müteahhitleri"** ve **"Dünyanın En Büyük Uluslararası Müteahhitleri"** listelerinin her ikisinde de yer almaktadır.

NUROL İnşaat, sahip olduğu geniş uzmanlık alanı ile, dünya genelindeki büyük çaplı altyapı ve üstyapı

projelerinin başarı ile sonuçlandırılmasında önemli paya sahiptir. NUROL İnşaat'ın Merkez ve Projelerindeki faaliyetlerinin, **ISO 9001** Kalite Yönetim Sistemi, **ISO 14001** Çevre Yönetim Sistemi ve **OHSAS 18001** İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi şartlarına uygunluğu **DakKS** ve **TÜRKAK akreditasyonuna** sahip uluslararası bağımsız belgelendirme firması tarafından periyodik olarak denetlenerek belgelendirilmektedir.

Raporlama kapsamına; İstanbul Nurol Plaza'da yer alan merkez ofisimiz ve 2017 yılında en aktif durumdaki Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Balıkesir-Kırkağaç-Akhisar Kesimi Projesi (Balıkesir Otoyol Projesi), Konya Eyiste Viyadüğü Projesi (Konya EVP), Cezayir Souk Tleta Barajı Projesi (Souk Tleta BP) ve Cezayir Boukhroufa Barajı Projesi (Boukhroufa BP) alınmıştır. Adı geçen projelerin seçilmesinin sebebi; projelerin yönetiminde herhangi bir ortaklık olmayıp tamamen Nurol İnşaat tarafından yönetilmesidir.

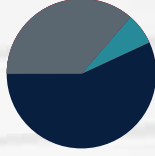
NUROL MAKİNA



www.nurolmakina.com.tr/tr

Ortaklık Yapısı

NUROL Holding	%58,40
NUROL İnşaat	%41,60
Çarmıklı Ailesi	%0,07



Temel Göstergeler

Ortalama Çalışan: **479**

NUROL Makina;
milli kalkınmayı, toplumsal
faydayı, çevreye saygıyı ilke
edinen ve tasarımla
teknolojiyi birleştiren bir
kuruluştur.

1976 yılında kurulmuş olan **NUROL Makina**, 1992 yılından itibaren savunma sanayine yönelik çalışmalara başlamış olup, **Ankara'daki modern tesislerinde 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araç üretimine** devam etmektedir.

NUROL Makina, zırh çeliği işlemek üzere kullandığı beş eksenli lazer kesme cihazı, 7 eksenli robotik kaynak makinası, hidrolik eksantrik presler, ısıtma işlem, lazer tarama ölçüm sistemi ve boyama üniteleri gibi teknolojik alt yapısı ile yüksek üretim kapasitesine sahiptir.

Özgün tasarımları ile kara platformları segmentinde her zaman fark yaratan NUROL Makina; hendek ve engel aşma, yan ve dik meyil tırmanma, engebeli arazi ve derin sulardan geçiş gibi performans testlerinin yapılabilmesini sağlayan bir test alanına sahiptir.

NUROL Makina, başta Türk Silahlı Kuvvetleri ve Emniyet Genel Müdürlüğü olmak üzere yurt içi ve yurt dışına yönelik Ejder YALÇIN, Yörük, Ejder TOMA ve Ejder Kunter üretimini yapmaktadır.

Ejder TOMA, NUROL Makina'nın Savunma Sanayi Başkanlığı Kara Platformları alanında ana yüklenici olarak yer aldığı ilk proje olmuştur. Ejder ailesi askeri şaseye sahip olan Ejder TOMA, sahip olduğu üstün yol ve arazi performansı ve yüksek balistik koruması ile kırsal ve yerleşim alanlarında etkin olarak kullanılmaktadır. Günümüzde Ejder TOMA, iç güvenliğin sağlanması ve sınır ihlallerinin önlenmesinde etkili çözümler sunmakta olup, Emniyet Kuvvetleri, Kara Kuvvetleri Komutanlığı, Jandarma Genel Komutanlığı ve birçok yabancı güvenlik kuvveti tarafından kullanılmaktadır.



Askeri birlikler ile güvenlik güçlerinin gerek meskûn mahal gerekse kırsal alanlardaki yüksek balistik ve mayın, el yapımı patlayıcı tehdidi içeren hareket ihtiyaçlarına cevap vermek üzere geliştirilen Ejder YALÇIN, tam bağımsız süspansiyon sistemi ve yüksek arazi performansı ile muharebe ortamında kendini kanıtlamış bir araçtır. Yüksek taşıma kapasitesi sayesinde araç üzerine farklı faydalı yükler entegre edilerek aracın ihtiyaçlar doğrultusunda en doğru çözümü sunması sağlanmaktadır. Mayınlar ve el yapımı patlayıcılara karşı üstün koruma seviyesi muharebe alanında kanıtlanmış olan Ejder YALÇIN, yüksek mobilite performansını Afrika'dan Avrupa'ya, Orta Doğu'dan, Uzak Doğu'ya, kadar birçok ülkede gerçekleştirilen zorlu saha testlerinde rakiplerini geride bırakarak göstermiştir. Ejder YALÇIN, Sınır Gözetleme ve Güvenlik Aracı, Keşif Aracı, Komuta-Kontrol Aracı, Muharebe Aracı, Personel Taşıyıcı Araç, Anti-Tank, El Yapımı Patlayıcı/Mayın Temizleme Sistemi, Hava Savunma Aracı, Ambulans Aracı, Manuel Kuleli olmak üzere kullanıcının değişik hareket ihtiyaçlarına yönelik özel çözümler sunmaktadır.

NUROL Makina kullanıcıların daha yüksek taşıma kapasitesine sahip lojistik, nakliye, komuta kontrol ambulans gibi araç ihtiyaçlarına yönelik Ejder KUNTER aracını geliştirmiştir. Ejder KUNTER'in özgün tasarımı sayesinde 4x4, 6x4 ve 6x6 varyasyonlarında değişik tiplerde kolaylıkla üretilebilmektedir.

NUROL Makina'nın taktik tekerlekli zırhlı araçlar ailesinin son üyesi, lansmanı IDEF 2017 fuarında yapılmış olan Yörük aracıdır. Artırılabilir balistik koruma seviyesi ve modüler yapısı ile, kullanıcılara sınıfındaki araçların ötesinde operasyonel esneklik sağlamaktadır. Yörük; Muharebe Aracı, Personel Taşıyıcı, Komuta-Kontrol ve Keşif-Gözetleme Aracı gibi birçok görevde kullanıma hazır olup, 7,62mm ve 12,7mm silah, 40mm bomba atar, Hava Savunma ve Anti-Tank Sistemlerinin entegrasyonu yapılabilmektedir.

NUROL Makina, dünyadaki en büyük gücün çalışanlarıyla kocaman bir aile olmak olduğunu bilmekte, kurumsal değerlerine bağlı yenilikçi çalışmalarını, 40 yılı aşkın mühendislik deneyimi ile harmanlayarak savunma alanında faaliyetlerine devam etmektedir. **Milli kalkınmayı, toplumsal faydayı ve çevreye saygıyı ilke edinen, gelişen Türkiye'nin lider üreticisi olarak tasarım ile teknolojiyi birleştiren NUROL Makina sektöründeki yerini her gün daha da sağlamlaştırmaktadır.**

Ortaklık Yapısı

NUROL Holding
BAE Systems Land
& Armaments LP

%51
%49



Temel Göstergeler

Ortalama Çalışan:	875
Toplam Aktifler:	2.112 Milyon TL
Satış Gelirleri:	888 Milyon TL
FAVÖK:	192,5 Milyon TL

FNSS; Savunma sanayinde yerli üretimi arttırmak, geliştirmek ve desteklemek amacıyla kurulmuştur. Türk Kara Kuvvetleri Komutanlığı'nın araç ihtiyacını karşılamak üzere çıktığı bu yolda, dost ve müttefik ülkelerin hizmetine giren ürünleriyle sektörde **dünya liderleri arasında yer almaktadır.**

FNSS'nin ele aldığı ilk büyük savunma sanayi projesi, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyacını karşılamak üzere, paletli Zırhlı Muharebe Araçlarının Türkiye'de üretimini öngören proje olmuştur. Söz konusu proje için FMC ile NUROL arasındaki görüşmeler 1987'de imzalanan "Ortak Girişim Anlaşması" ile sonuçlanmış ve "FMC-NUROL Savunma Sanayii AŞ (FNSS)" adı resmiyet kazanmıştır. Bu Anlaşmaya göre, FNSS'nin %51'i FMC'ye, %49'u ise NUROL'a ait olmuştur. Türkiye'nin ilk büyük Savunma Sanayi projesi olarak nitelendirilen Zırhlı Muharebe Aracı Projesi aynı zamanda başarı ile tamamlanan ilk büyük proje olmasıyla da bilinmektedir. Bu proje, Türkiye'de sektör standardını da belirleyen proje olmuştur.

2005 yılının Ekim ayında Şirketin sermaye yapısı %51 NUROL Holding AŞ %49 UDLP olarak değiştirilmiş, aynı yıl içinde UDLP'nin hisselerini bir dünya devi olan **BAE Systems Land & Armaments LP** satın almıştır. Böylece hisse yapısında çoğunluk Türklere geçmiştir ve FNSS dünyanın güvendiği ve saygı duyduğu Türk savunma şirketi olmuştur.

FNSS;
akıl, teknoloji ve
güçlü öngörleriyle,
geleceği şimdiden
tasarlar.



Ürün ailesi; orta ağırlık sınıfı tanktan, 15 ton ve üstü paletli zırhlı araca, 8x8, 6x6, 4x4 tekerlekli zırhlı araçlardan, zırhlı istihkam iş makinesine, seyyar yüzücü hücum köprüsünden, insanlı ve insanız kule sistemlerine kadar uzanmaktadır.

Performans, detay doğrulama ve kalifikasyon testlerinin ötesinde, muharebe sahasında da yeteneklerini kanıtlayan Seyyar Yüzücü Hücum Köprüsü SAMUR, sınıfında amfibi özelliğe sahip tek araç olan: Amfibi Zırhlı İstihkam İş Makinası KUNDUZ, tank sınıfına yeni bir soluk getiren KAPLAN MT, Orta Sınıf Tank ve Deniz Kuvvetleri Komutanlığı amfibi zırhlı hücum aracı ihtiyacını karşılamak için geliştirme ve seri üretim projesi kapsamında FNSS tarafından envantere teslim edilecek zırhlı amfibi hücum aracı ZAHA gibi çok özel ihtiyaçları barındıran ürünleriyle kendini ispat etmiştir.

FNSS, uluslararası müşterilerine hizmet verebilmek amacıyla Türkiye dışında Malezya, Umman, Endonezya gibi dünyanın farklı bölgelerinde operasyonlarını devam ettirmektedir. Ayrıca FNSS, Suudi Arabistan'da, ortağı olduğu yerel şirketi FNSS Middle East CO. LTD. ile hizmet vermektedir.

1997 yılında ilk ihracatını Birleşik Arap Emirlikleri'ne gerçekleştiren FNSS, bu ülkeye 133 adet ZMA satmıştır. Bu satış ile Türkiye ilk defa bir başka ülkeye ana sistem bazında bir savunma ürünü ihraç etmiştir.

Uzun yılların çabalarının sonucu olarak 2000 yılında Malezya'ya 211 adetlik bir satış gerçekleştirilmiş, bu ihracat projesi de Türkiye'nin bugüne kadar bir defada gerçekleştirdiği en büyük ana sistem ihracatı olmuştur. Aynı proje ile Malezya'ya teknoloji transferi de gerçekleştirilmiştir. Değişik konfigürasyonlarda 56 adet Zırhlı Muharebe Aracını içeren yeni bir sözleşme ise 2008 yılında imzalanmıştır.

Zırhlı Araç Modernizasyonu faaliyetleri çerçevesinde ilk ihracat sözleşmesi 2004 yılında Suudi Arabistan ile imzalanmış olup Suudi Arabistan Kara Kuvvetlerinin değişik tiplerdeki M113 Zırhlı Personel Taşıyıcıları Suudi Arabistan Silahlı Kuvvetleri'nin Al-Kharj Bakım Onarım tesislerinde gerçekleştirilmektedir. Proje çerçevesinde Al-Kharj tesislerinin yönetimi de FNSS tarafından yürütülmektedir.

FNSS ayrıca Filipinler ve Bahreyn ile araç modernizasyonu projeleri gerçekleştirmekte, Belçika ve Birleşik Arap Emirlikleri Ordularına ise M113 ve ZMA tipi araçlar için lojistik ve teknik destek hizmetleri vermektedir.

FNSS Savunma Sanayinde hedef sahasını her geçen gün genişleterek, ihtiyaç, kalite ve güvenlik üçgeninde yaptığı çalışmalarla geleceğin savunma sistemlerini üretmektedir.

Ortaklık Yapısı

NUROL Holding

%100



Temel Göstergeler

Ortalama Çalışan:

279

TÜMAD Projelerinde yatırım ve inşaat aşamalarında olup henüz üretime geçilmediği için finansallar paylaşılmamıştır.



TÜMAD
Türkiye'nin
altın üretimindeki
yeni gücü...

TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş., bünyesinde bulunan maden arama ruhsatlarında değerli ve baz metaller konusunda aramaları, projeleri ve işletmeleri olan orta ölçekli bir Türk madencilik grubudur. Ülkemizin önemli altın üreticileri arasında yer almaktadır.

TÜMAD, 2011 yılında, metalik madencilığe adım atarak, 2012 yılında bünyesine kattığı **Balıkesir İvrindi Projesi**'nde yatırım çalışmalarına, 2014 yılında da Lâpseki Altın Madeni Projesinde yatırım ve inşaat çalışmalarına başlamıştır. 2017 yılı sonunda **Lâpseki Altın Madeni Projesi** kapsamında nihai olarak ilk Altın - Gümüş dore üretilerek tesis faaliyete geçirilmiştir. 2019 yılı sonunda İvrindi Altın Madeninde Altın Gümüş dore külçe üretimi hedeflenmektedir.

Lâpseki Altın Madeni projesinde 475 milyon TL ilk yatırımla başlayan üretim neticesinde, Açık İşletme yöntemiyle elde edilecek, yıllık 1,2 milyon ton tüvenan cevherin, tank liç, kimyasal arıtma, filtre press susuzlaştırma ve katı atık depolama yöntemlerini bir arada bulunduran, **dünyada en iyi uygulanabilir teknoloji ile 10 yılda 403.000 ons kıymetli metal** üretilerek ekonomiye 3 milyar TL doğrudan olmak üzere 10 yılda toplam **12 milyar TL katma değer** sağlaması planlanmaktadır. Proje kapsamında 500 kişiye istihdam sağlanacaktır.



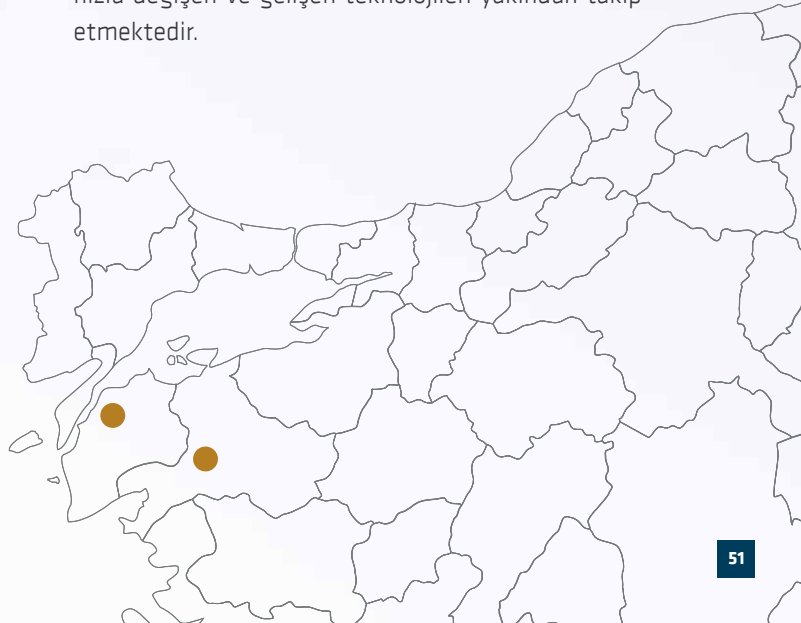
2012 yılında bünyemize kattığımız **Balıkesir İvrindi Projesi**'nde de 700 milyon TL tutarındaki yatırım ve inşaat süreci halen devam etmekte olup, 2019 yılında üretime geçilmesi planlanmaktadır. **Yine açık işletme yöntemiyle, yılda 3 milyon ton tüvenan cevherin** üretilmesi ve **yığın liçi yöntemiyle 15 yılda 1.500.000 ons kıymetli metal üretilerek ekonomiye 9 milyar TL** doğrudan olmak üzere, **15 yılda toplam 36 milyar TL** katma değer sağlanması planlanmaktadır. Proje kapsamında alt işverenlerle birlikte toplamda **1.000 kişiye istihdam sağlanacaktır.**

Her iki proje için de NI-43-101 Kanada standardıyla fizibilite raporları hazırlanmış olup, yine her iki proje de Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) kreditorlüğünde yürütülmektedir. Ayrıca TÜMAD, dünyanın en seçkin uluslararası finans yayınlarından olan **EMEA Finans**'in bankacılık ve finans sektörünün önde gelen katılımcılarının oyları ile belirlediği, **proje finansman ödülleri**nden **"Doğal Kaynaklar Dalında"** en iyi anlaşma ödülünü alan ilk Türk şirkettir.

TÜMAD'ın amacı, ekonomik ve sosyal kalkınmanın çevre korumayla bütünleştiği sürdürülebilir madenciliktir. Bu bağlamda, faaliyetler ve üretim için talep edilen mal ve hizmet tedarikinin zaman, miktar, yer ve kalitede yasal mevzuat ve uluslararası hukuk normlarında en uygun fiyatta yapılmasıdır. İstanbul Altın Piyasası Rafinerisi ve Merkez Bankası TÜMAD'ın hizmet verdiği pazarlardır.

TÜMAD Madenciliğin stratejisi, potansiyel görülen maden sahalarında ileri düzeyde aramalar yaparak ekonomik anlamda ve büyük çapta, kalıcı sürdürülebilir maden işletmeleri yaratmaktır. **Amaç, aramalardan rehabilitasyona kadar madencilik çalışmalarının uygulanması ve yönetilmesindeki süreçlerde dünyada mevcut en üstün çevre, iş sağlığı güvenliği standartlarını uygulamaktır.**

Sonuç olarak; tüm çalışanlarının, beden ve ruh sağlığını korumayı, sürekli iyileşmeyi, gelişmeyi, iş emniyeti, sağlık ve çevre konularında dünyanın en iyi performans gösteren madencilik şirketleri arasında olmayı ilke edinmiştir. Bu ilkeye bağlı kalmak için hızla değişen ve gelişen teknolojileri yakından takip etmektedir.



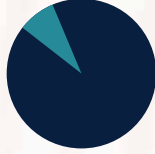
NUROL TEKNOLOJİ

 www.nurolteknoloji.com

Ortaklık Yapısı

NUROL Holding
Çarmıklı Ailesi

%99,83
%0,17



Temel Göstergeler

Ortalama Çalışan:	100
Toplam Aktifler:	391 Milyon TL
Satış Gelirleri:	231 Milyon TL
FAVÖK:	60 Milyon TL



NUROL Teknoloji, 2008 yılında Savunma Sanayinin en önemli ihtiyaçlarından biri olan **ileri balistik zırh malzemeleri üretmek ve personel koruma** ile birlikte **hava-deniz-kara platformları için hafif balistik çözümler** geliştirmek üzere **%100 yerli sermaye** ile kurulmuştur.

NUROL Teknoloji, kuruluşu ile birlikte, Kanunlar kapsamında T.C. Millî Savunma Bakanlığı'ndan "MİLLÎ GİZLİ" ve "NATO GİZLİ" Gizlilik Dereceli Tesis Güvenlik, Üretim İzni, Balistik Test Merkezi Uluslararası NIJ standartları kapsamında 17025 TURKAK akreditasyonu belgeleri, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre ve OHSAS 18001 İSG Sistem Sertifikalarına sahiptir.

NUROL Teknoloji, deneyimli mühendis kadrosu ile ileri balistik zırh konusunda istenilen her türlü tehdit seviyesine göre hibrid balistik çözümler geliştirmektedir. Geliştirilen çözümlerin fiziksel, mekanik ve balistik testleri NUROL Teknoloji laboratuvarlarında yapılmaktadır.

Üretim tesislerinde ileri balistik zırh çözümleri içinde kullanılan seramikler üretilmektedir. Bu ürünlerin kompozit ürünler ile entegrasyonu yapılarak personel koruma için; balistik koruyucu yelekler, balistik koruyucu kalkan, kalkan takımı, el kalkanı, siperlik ve balistik koruyucu kabinler, araç ve yapısal korumalar için; kara, hava, deniz araçları, sivil araçlar, iş makineleri ve yapısal korumaların balistik zırhlandırılmasında kullanılan balistik koruyucu paneller üretilmekte ve zırh sistemleri oluşturulmaktadır. Savunma alanında olduğu gibi sivil ihtiyaçlara yönelik çalışmalarıyla da başarıya ulaşan NUROL Teknoloji, son sistem makinaları ile dik milli kırıcılar için rotor kırıcı uç üretimi de yapmaktadır.

Türk mühendisler tarafından geliştirilen teknolojilerimizle ülkemize yüksek katma değerli ürünler sağlıyoruz.



NUROL Teknoloji, hassas ve gelişmiş üretim teknikleri ile her türlü tehdide karşı, dayanıklı, uluslararası standartlara uygun, hafif ve ergonomik ileri seramik plakaların üretimini balistik koruma seviyesinde yükseklik, ekonomiklik ve çevresel dayanıklılık parametrelerine göre belirlenen Alumina, Silisyum Karbür, Bor Karbür ve Titanium Di-borür kullanarak gerçekleştirmektedir.

Hibrid zırh çözümlerinin bir parçası olan balistik kompozit üretiminde yüksek performanslı kesintisiz elyaflar, değişik özellikler gösteren reçineler ile bir araya getirilmektedir. Kompozit ürünlerde yapılan tasarıma uygun olarak Aramid, yüksek yoğunluklu Polietilen ve Karbon Elyaf ile birlikte S2 ve E-Glass gibi hammaddeler kullanılmaktadır.

NUROL Teknoloji AŞ üretimini, pazarlama ve satış faaliyetlerini 5201 ve 5202 sayılı kanun ve Wassenaar Düzenlemesine uygun olarak yürütmektedir. Bundan dolayı baştan sona kadar süreç hem Türkiye hem de ihracatı yapılan ülke tarafından denetime tabi tutularak ilerlemektedir.

Son kullanıcılar arasında genel olarak Savunma Bakanlığı ve İç İşleri Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlar ile savunma ve güvenlik alanında faaliyet gösteren diğer kurum ve kuruluşlar bulunmaktadır. Başlıca müşteriler arasında, Savunma Bakanlığı'na bağlı kurum ve kuruluşlar, İç İşleri Bakanlığı'na bağlı

kurum ve kuruluşlar, devletlerin savunma ürünü üreten firmaları, savunma ürünleri üreten özel firmalar, kurum ve kuruluşların ihalelerine teklif veren firmalar, savunma ve güvenlik alanında faaliyet gösteren firmalar vardır.

Alanındaki en yüksek teknolojiyi Türkiye'ye kazandırmak vizyonu ile dünyada gelişen malzeme içerikli teknolojileri takip eden, geliştiren ve uygulayan NUROL Teknoloji, deneyimli ve inovatif düşünceye inanan ekibi ile Türkiye'de olduğu kadar dünyanın da öncü kuruluşları arasındaki yerini almıştır.

Türkiye dahil olmak üzere dünyada 20 ülkede faaliyet göstermekte ve ticaret yapmaktadır ve bu sayı sürekli artmaktadır. Yurt dışında faaliyet gösterdiği ülkeler arasında Polonya, Çekya, İtalya, Tunus, Libya, Mali, Kolombiya, Demokratik Kongo Cumhuriyeti, Rusya, Ukrayna, Azerbaycan, Suudi Arabistan, Pakistan, Yunanistan, Hindistan, Umman, Vietnam, Irak ve Bulgaristan sayılabilir.

YÖNETİŞİM

İYİ YÖNETİŞİMİ;

hem **NUROL için bir fırsat,**
hem de paydaşlarımıza
bir **görevimiz** olarak
görüyoruz.

NUROL HOLDİNG;

sorumlu, adil, etik ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla faaliyetlerini yürütmekte, kanun ve düzenlemelere tam uyum sağlamakta, paydaşlara saygılı iş yapma modelini ve toplumsal faydayı gözetmekte, her kademede kurumsal değerlere içten bağlılığı önemsemektedir.

NUROL Holding, kanunlarda yazılı istisnalar dışında, Yönetim Kurulu tarafından yönetilir ve temsil olunur. Yönetim Kurulu; biri Başkan, biri Başkan Yardımcısı ve yedisi üye olmak üzere toplam dokuz kişiden oluşmaktadır. Tüm Yönetim Kurulu eğitim ve iş tecrübesi açısından NUROL Holding'i yönetme yeterliliğine haizdir. Yönetim Kurulu'nun karar alabilmesi için salt çoğunluk yeterlidir, oylar eşit olduğu taktirde o konu gelecek toplantıya bırakılır. İkinci toplantıda da eşitlik olursa öneri reddedilmiş sayılır.

NUROL Holding Şirketleri; NUROL Holding Yönetim Kurulu Başkan ve Yardımcısına bağlı Koordinatörlükler ile birlikte Genel Müdürler tarafından yönetilmektedir. Şirketlerin denetim ve kurumsal iletişim faaliyetleri Holding tarafınca merkezden gerçekleştirilmektedir.

YÖNETİM KURULU VE KOORDİNATÖRLER

31 Ocak 2017 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Yönetim Kurulu üyeleri aşağıdaki tabloda yer aldığı üzere 24 Aralık 2018 tarihine kadar görev yapmak üzere onaylanmıştır.

Görevi	Adı Soyadı
Yönetim Kurulu Başkan	Nurettin ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	M. Oğuz ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Dr. Eyüp Sabri ÇARMIKLI
Ticaret Grubu Koordinatörü	
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürol ÇARMIKLI
İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörü	
Yönetim Kurulu Üyesi	Oğuzhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Gürhan ÇARMIKLI
Yönetim Kurulu Üyesi	Dr. Ahmet PAŞAOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi	Av. Cumhur BOZKURT
Hukuk Baş Müşaviri	
Yönetim Kurulu Üyesi	Kerim KEMAHLI
Finansman Grubu Koordinatörü (CFO)	Gaye ÇARMIKLI
Turizm Grubu Koordinatörü	
İş Geliştirme Koordinatörü	Ceyda ÇARMIKLI KILIÇASLAN

Yönetim Kurulu üyelerinin aday gösterme ve seçim usulü Şirket Ana Sözleşmesi (Madde 13)'ne göre düzenlenmiştir.



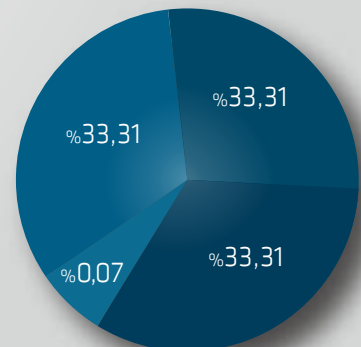
Detaylı Bilgi

Yönetim Kurulu Üyelerimizin biyografileri için: e-sirket.mkk.com.tr/esir/Dashboard.jsp#/sirketbilgileri/11079

ORTAKLIK YAPISI

NUROL Holding ödenmiş sermayesi 776 milyon TL olup sermayenin ortaklar arasındaki dağılım aşağıda sunulmuştur. Ortaklar arasında tüzel kişilik bulunmamaktadır.

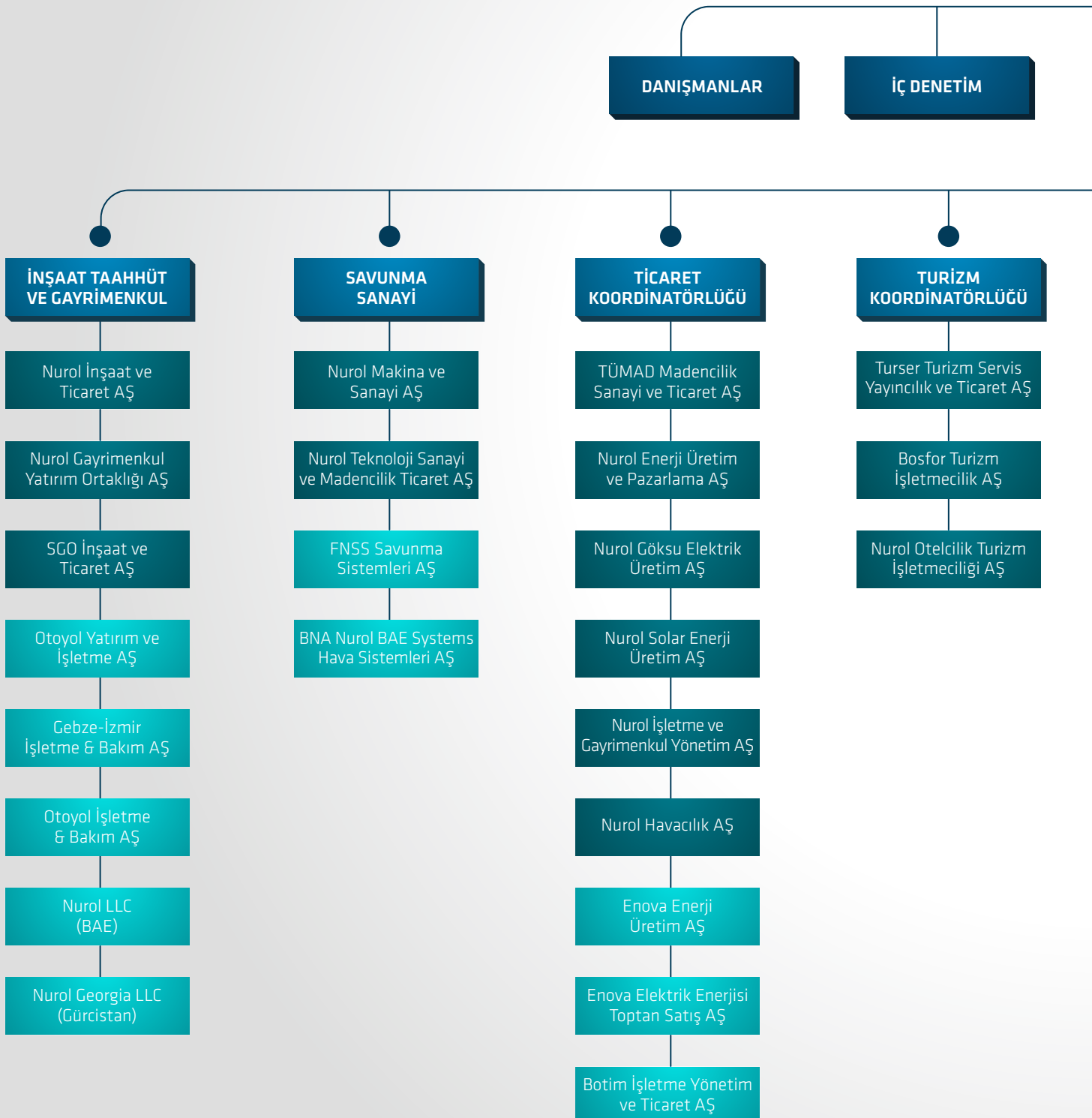
Ortağın Adı Soyadı	Payı (%)
Nurettin ÇARMIKLI	33,31
Erol ÇARMIKLI	33,31
M. Oğuz ÇARMIKLI	33,31
ÇARMIKLI Ailesi Diğer Üyeleri	0,07



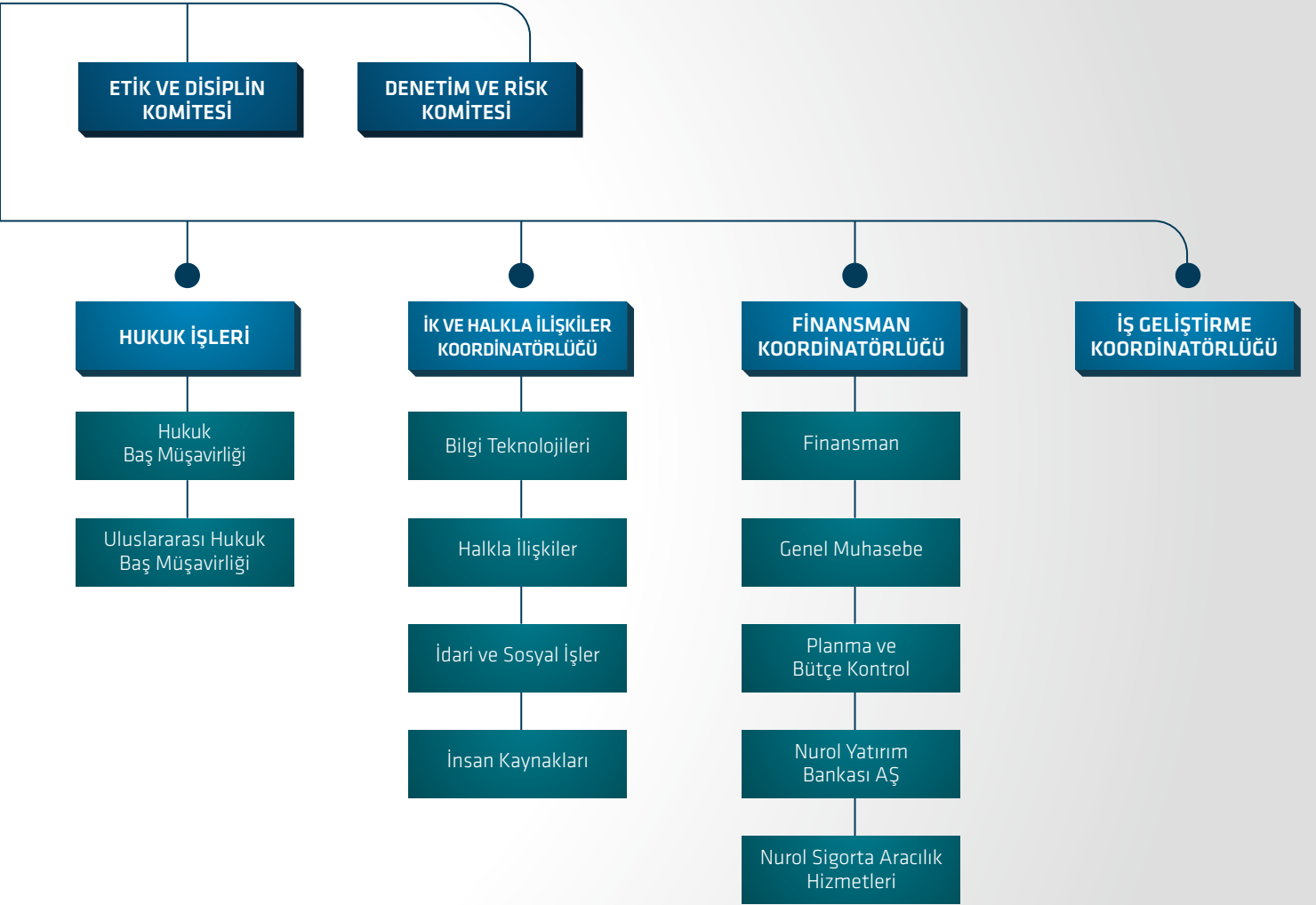
ORGANİZASYON ŞEMASI

NUROL Holding, Şirketler, Bağlı Ortaklık ve İştiraklerin yönetiminin daha açık anlatımı için organizasyon şeması aşağıda sunulmuştur.

NUROL HOLDİNG



YÖNETİM KURULU



Holding Yönetim Kurulu ve Birimleri



Sektörler ve Koordinatörlükler



Şirket ve Koordinatörlüklere Bağlı Bölümler



Bağlı Ortaklık ve İştirakler

YÖNETİŞİM



NUROL olarak

50 yılı aşkın tecrübemizle

riski doğru yönetmenin, fırsatları görebilmenin ve doğru zamanda doğru adımı atabilmenin önemini ve bu konuda **paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımızın bilincindeyiz.**

NUROL, riski; stratejik hedef ve amaçlarına ulaşmasına, kısa, orta ve uzun vadeli performans ve görevlerini olumsuz etkileyebilecek durum ve olaylar şeklinde niteler. Nurol'da, Nurol'un amaç ve hedeflerinin gerçekleştirilmesini engelleyebilecek ve/veya faaliyetlerinin kalitesini düşürebilecek, Nurol'a olan güveni sarsabilecek, yolsuzluğa meydan verebilecek, faaliyetlerin mevzuata aykırı yürütülmesine ve kaynak kaybına sebep olabilecek her türlü olay risk olarak değerlendirilir. Bu durum; çevresel, sosyal, yönetim konuları dahil olmak üzere, her türlü konu için geçerlidir. Çevresel, sosyal konularda ve yönetim alanındaki mevcut risk ve fırsat yönetimimizi; Sürdürülebilirlik Raporu ile taçlandırdığımız sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve BMKİS üyeliğimizin daha da ileriye götüreceğine inanıyoruz.

NUROL, risk gerçekleşmeden önlemek, gerçekleşmemesi halinde kök nedenleri ile etkin bir şekilde mücadele etmek ve gerçekleşme ihtimalinde sonuçlarını azaltmak ve mümkünse sonuçlarını fırsata çevirmek amacıyla sürdürülebilir risk ve fırsat yönetim süreci uygular. Bu süreç

yönetimi ile söz konusu risk yönetimi; riskin tanımlanması, izlenmesi, takibi, analizi, raporlanması, doğru risklerin doğru miktarda alınması, bu risklerin uygun süreçler ile yönetilmesini ve risklerin kabul edilebilir seviyelere düşürülmesini kapsar.

Aynı zamanda, **risklerle birlikte fırsatları da göz önünde bulundurur ve her riskin bir fırsat da içerebileceğinin bilincindedir.**

NUROL Holding, riskleri çok aşamalı olarak takip etmekte ve değerlendirilmektedir. Risk değerlendirmeleri, bölümlerin strateji ve hedefleri kadar, dış/çevresel etkilerin de algılanması ile başlar, tehditlerin ve fırsatların algılanması ve bu tehditlerin/fırsatların Nurol'un risk iştahı doğrultusunda ölçülmesi ile sonuçlanır. Nurol risk değerlendirmelerini senede bir kereden az olmamak kaydıyla düzenli olarak gerçekleştirir. Holding risk ve fırsat değerlendirmesinde aynı zamanda hem Şirketlerin değerlendirilmelerinden yararlanılmakta hem de tüm Şirketler ve paydaşlarımızdan elde edilen bulgular neticesinde konsolide edilen çıkarımlar Şirketlerimizle paylaşılmaktadır.

NUROL İNŞAAT RİSK YÖNETİMİ

NUROL İnşaat süreçlerine ait risk ve fırsatların değerlendirilmesi için 2017 yılında Süreç Risk Değerlendirme çalışmaları başlatılmıştır. Bu çalışmalarda NUROL İnşaat merkez ve projelerinin ilgili faaliyetlerinde risk ve fırsatların belirlenmesi, analiz edilmesi ve daha sonra iyileştirilmesi yoluyla riskin değişip değişmeyeceğinin değerlendirilmesi ile süreçlerinin yönetilmesi amaçlanmıştır. Bu yüzden risk yönetimini etkili ve verimli bir şekilde bütün faaliyetlerin ve süreçlerin içine yerleştirmek için bu kapsamda tüm projelerde "Risk Yönetim Planı" oluşturulmuştur.

Risk Yönetim Planı; süreç risk değerlendirme çalışmalarında değerlendirme yapılacak süreçler ve iç ve dış konularla birlikte riskler belirlenerek oluşturulmaktadır. Plan sonrasında alınacak aksiyonlar takip edilmektedir.

Risk Yönetim Planı yılda en az bir kez ilgili süreç sahibi tarafından gözden geçirilmektedir. Aynı zamanda, projelerde risklerin üç aylık olarak gerçekleştirilecek risk değerlendirme toplantıları ile ele alınmakta ve herhangi bir değişiklik Risk Yönetim Planı'na yansıtılmaktadır. Periyodik olarak gözden geçirme dışında, sözleşme koşullarının değişmesi, yeni tekniklerin geliştirilmesi, yeni bir makine ya da ekipman alınması, iş organizasyonunda veya iş akışında değişiklikler yapılması, yeni hammadde veya yarı mamullerin üretim sürecine girmesi, mevzuatta değişiklik, çevre kazası, iş kazası meydana gelmesi, Risk Yönetim Planındaki önlemlerin tamamlanmaması gibi durumlarda Risk Yönetim Planı gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

"İSG Tehlikeleri Risk Değerlendirmesi" - "Çevre Boyutları Risk Değerlendirmesi" konusunda NUROL İnşaat merkez ofis ve projelerindeki faaliyetlerden kaynaklı çevre boyutlarının belirlenmesi ve etkilerinin değerlendirilmesi ile İSG tehlike ve belirleme ve risk

değerlendirme yöntemleri için "Risk Değerlendirme Prosedürü" oluşturulmuştur. Prosedürün tariflediği şekilde NUROL İnşaat ve projeleri faaliyetlerinin oluşturduğu tehlikeler ve çevre üzerinde oluşan etkilerin boyutları belirlenmekte, riskleri değerlendirilmekte ve kontrol altına alınması ile ilgili yöntemler belirlenmektedir. NUROL İnşaat projelerindeki tüm faaliyetler ve sahalar için işe başlamadan önce Risk Değerlendirmesi yapılmakta ve faaliyet ile ilgili tüm taraflar ile paylaşılmaktadır.

NUROL İnşaat Süreç Risk Değerlendirme çalışması Entegre Yönetim Sistemleri Bölümü koordinasyonunda yürütülmektedir. Süreç risk değerlendirme çalışması yapılırken tüm bölüm temsilcilerinin yer aldığı "Risk Değerlendirme Takımı" kurulmaktadır. Risk Değerlendirme Ekibi yetkin kişilerden oluşmasına rağmen çalışmalara başlamadan önce risk değerlendirme yöntemleri konusunda eğitim verilmektedir.

Projelerimizin süreçlerinin işleyişini tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak ve fikir almak üzere Proje Müdürlüğünün dahil olduğu bir ekiple birlikte süreç risk değerlendirme çalışmaları yapmaktayız. Bu çalışmalar yapılırken ve risklerin yönetim süreçlerinin her aşamasında yüz yüze görüşmeler, e-posta veya resmi yazışmalar yolu ile ilgili iç ve dış paydaş gruplarımızdan gerektiğinde süreç sahipleri vasıtasıyla görüş almaktayız. Projemizde Proje Müdürlüğü liderliğinde "Risk Değerlendirme Süreçleri"ni devam ettirmekteyiz ve periyodik toplantılar düzenleyerek "Proje Süreçleri Risk Yönetim Planı" ile kayıt altına alıp, aksiyonları takip etmekteyiz. Plandaki riskler için belirlenen en uygun faaliyetlere karar vermek ve tüm aktivitelerin gerçekleşmesini sağlamak, Proje Müdürü ve kısım şefleri tarafından sağlanmaktadır.

NUROL MAKİNA RİSK YÖNETİMİ

NUROL Makina Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme Yönetimi anlayışı; önceden edinilmiş tecrübeler ışığında riskleri önleyici ya da proaktif bir bakış açısıyla yönetebilmeyi esas almaktadır.

Bu nedenle; standartlara uygun yöntemleri, doğru değerlendirme yapabilmeyi ve stratejik hedefler ile aynı doğrultuda karşı önlemler planlayabilmeyi hedeflemektedir. Bu yönetim süreci; tüm seviye çalışanların özümsemesini ve sistemin sürekli geliştirilmesini amaçlamaktadır.

Süreçlerde Risk Yönetim Prosedürü ile olasılık ve muhtemel şiddet kapsamında süreç bazlı değerlendirmelere göre dikkate alınan risk yönetimimiz çalışanlarımız ile paylaşılmıştır.

Risk ölçüm ve değerlendirme parametrelerinin standartlaştırılması ve bunların süreklilik yaklaşımı içerisinde raporlanması amacıyla Şirket İçi Yazılım Paketi Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme Modülü geliştirilmiştir. Bu sayede, sağlık, güvenlik, çevre, iş sürekliliği, izlenebilirlik ve diğer **sürdürülebilirlik kavramlarını dikkate alacak şekilde risk değerlendirme ve takip kapsamı genişletilmiştir.**

Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme Modülü Kullanım Talimatı ile risk modülünün kullanımı çalışanlarımız arasında standartlaştırılmıştır. Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Sürecinin koordinasyonu Kalite Güvence Direktörlüğü'ne bağlı olarak Kalite Sistemleri Takım Liderliği tarafından sağlanmaktadır.

Değişen organizasyonel yapı ve faaliyette bulunulan alanlar göz önünde bulundurularak riskler; periyodik olarak gözden geçirilmekte, ilgili revizyonları yapılmakta, kontrol altında tutulmakta ve takip edilmektedir. Tüm yönetim organları ve ilgili bölümler; bu doğrultuda gerekli karşı aksiyon ve önlemleri Şirket hedefleri ile paralel şekilde planlamakta ve izlemektedir. Fabrika içi Entegre Yönetim Sistemi denetimi ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) vb. yetki belgeli bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmektedir.

Süreç bazlı değerlendirmelere ek olarak; operasyonel süreçlerde karşılaşılabilecek iş güvenliği riskleri tüm iç paydaşları kapsayacak şekilde Şirket İçi Yazılım paketi İSG Risk Değerlendirme Modülü üzerinden yönetilmektedir.

NUROL Makina aynı zamanda kendi faaliyetlerini ve etkileşimde olduğu dış faaliyetleri değerlendirmek ve kontrol altında tutmak adına Şirket İçi Yazılım paketi Çevresel Boyutlar ve Etkileri Değerlendirme Modülünü de devreye almıştır. Tüm bu modüllerin yönetimi ile tanımlanan riskler üzerinden çalışanlar önleyici bir yaklaşım için bilgilendirilmekte, gerekli karşı önlem faaliyeti planları oluşturulmaktadır.

İSG ve çevre risklerinin belirlenmesi ve takip edilmesi sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar; İSG ve Çevre Risk Analizi Prosedürü ile yazılı hale getirilmiştir. Proje bazlı risk yönetimi ise Programlar Direktörlüğü koordinasyonunda hayata geçirilmiş olup Risk Yönetimi Prosedürü dikkate alınarak yönetilmektedir.

FNSS RİSK YÖNETİMİ

FNSS; Genel Müdürümüz liderliğinde tüm yöneticiler ile koordinasyon içinde yönetilerek ve organizasyonumuzun her seviyesinde yaygınlaştırılarak desteklenen, Şirket stratejileri doğrultusunda uygulanan, FNSS'nin hedeflerine ulaşmasını engelleyecek potansiyel risklerin öngörülmesi, izlendiği, aksiyon planlarının önceden oluşturulduğu bir risk politikası benimsemiştir. Aynı zamanda, fırsatların yakalanması ve arttırılması için çalışmalar da yapmaktadır.

FNSS'de risk ve fırsatlar, Genel Müdürümüz liderliğinde tüm yönetim kademesinin katılımı ile organizasyonumuzun her seviyesinde yaygınlaştırılarak yönetilir. Şirket stratejileri doğrultusunda uygulanan, FNSS'nin hedeflerine ulaşmasını engelleyecek potansiyel risklerin veya hedeflerin ötesine geçilmesini sağlayacak potansiyel fırsatların öngörülmesi, izlendiği, aksiyon planlarının önceden oluşturulduğu bir politika benimsemiştir.

Stratejik Risk Yönetimi

FNSS'de stratejik risk yönetimi, stratejik hedeflere ulaşmada karşılaşılabilecek riskler ve fırsatlar olarak değerlendirilmektedir. Bu bağlamda, stratejik riskler ve fırsatlarla ilgili aksiyonlar, ağırlıklı olarak ilgili hedef kapsamındaki inisiyatifler olarak tanımlanmaktadır. Stratejik riskler, kurumsal risklerin en üst seviyesinde bulunmaktadır. Üst düzey operasyonel riskler ve operasyonel süreçlerden elde edilen diğer girdiler de stratejik riskleri beslemektedir. Stratejik riskler ve fırsatlar envanteri, dönemsel strateji gözden geçirme toplantılarında üst yönetim katılımı ile değerlendirilmekte ve revize edilmektedir.

Süreç Risk ve Fırsat Yönetimi

Süreç seviyesi risk ve fırsat yönetimi; şirket prensiplerini benimser, kurumsal bilgi paylaşımını destekler, iyi uygulamalar ve süregelen sistemler ile bütünlüklü bir yapıda çalışmayı amaçlar. Süreç sahipleri ile birlikte risk ve fırsatların genel çerçevesi belirlenir ve

tanımlamalar yapılır. Tanımlamalarda sürecin temel unsurlarını değerlendirilir:

- Teknolojik altyapı: Cihaz, ekipman, bilgi teknolojileri altyapısı, tesis, yerleşim
- İnsan faktörü: Yetkinlik, kapasite, süreç içerisinde görev alanların rol ve sorumlulukları, yetkiler
- Süreç metodolojisi: Girdiler ve çıktılar, süreç adımları, kontrol ve izleme kriterleri, kritik adımlar

Aynı zamanda iyileştirme çalışmaları sırasında yapılan incelemeler sürece etki eden bazı temel risk ve fırsat noktalarını gösterebilir. Bu alanlardaki tanımlamalar, sürecin uçtan uca incelenmesine ve bütünlük sağlayıcı bir risk ve fırsat yönetim metodunun takip edilmesine yardımcı olur.

Analiz ve değerlendirmeler ile risk ve fırsata uygun yanıt metodu belirlenerek, ilgili sorumlu tarafından aksiyonları takip edilir. Önceliklendirmeler ve çalışmalar, Üst Yönetim ile paylaşılır. Görüş ve öneriler ile sürekli izleme ve iletişim sürdürülür.

Çevre Risk Yönetimi

FNSS, çevre risk yönetimi kapsamında ilk olarak bünyesinde yer alan bütün işlemler (üretim, bakım, vb.) için girdi-çıkıtı, çevre boyut ve etki analizlerini gerçekleştirmektedir. Bu değerlendirme aşamasında bütün hususlar aşağıda belirtilen üç ana başlık açısından incelenmektedir:

- **Yasal Durum:** Tespit edilen çevre etkileriyle ilgili herhangi bir yasal gereksinim bulunup bulunmadığı,
- **Ortaya Çıkma Sıklığı:** Çevre etkilerinin oluşma sıklığı ve rutin bir işlem olup olmadığı,
- **Çevre Etkisi Büyüklüğü:** Çevre etkilerinin doğal kaynak tüketimi, hava, su, toprak, flora, fauna ve görüntü/imağ üzerindeki etki dereceleri.

Bu değerlendirme neticesinde risk seviyesi yüksek olarak tespit edilen hususlarla ilgili gerekli önlemler ve aksiyonlar en kısa sürede alınarak söz konusu durumun çevre etkisinin düşürülmesi veya oluşumunun engellenmesi sağlanmaktadır. Risk değeri orta seviyede olanlar için iyileştirme çalışmaları belirlenerek ön görülen iş planı çerçevesinde bu çalışmalar hayata geçirilmekte, düşük olanlar ise izleme altına alınarak kontrol altında tutulmaktadır.

FNSS, çevre boyut ve etki analizlerini düzenli periyotlarla ve işlemlerin içeriklerinde herhangi bir değişiklik gerçekleştirilmesi durumunda gözden geçirerek çevre risk yönetiminin sürekliliğini sağlamaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Yönetimi

FNSS olarak İş Sağlığı ve Güvenliği risklerini mevzuatlara ve ilgili standartlara tam uyumlu olacak şekilde yönetmek ilkimizdir. Risk değerlendirmelerinin temelinde gerçekleştirilen bütün faaliyetleri kapsamak ve ilgili bütün paydaşların katılımını sağlamak yer almaktadır.

FNSS’de risk değerlendirmeleri, Risk Değerlendirme Ekipleri tarafından icra edilir. Bu ekipler, faaliyete göre farklı üyeleri kapsar. Risk değerlendirilmesi sürecinde, faaliyetler öncesinde, sırasında ve/veya sonrasında mevcut veya ortaya çıkabilecek tehlike kaynaklarının belirlenmesi, bu tehlike kaynağı ile ilgili mevzuatların ve/veya standartların incelenmesi ve risklerin belirlenmesi adımları takip edilir.

Belirlenen risklerin matematiksel modellemesi için, Fine Kinney Metodu kullanılır.

Olasılık (Zararın gerçekleşme olasılığı), Şiddet (İnsan üzerinde yaratacağı tahmini zarar), Frekans(Tehlikeye zaman içinde maruz kalma tekrarı) değerleri bir tablodan seçilerek toplam risk değeri adı geçen bileşenlerin değerleri çarpımı şeklinde hesaplanır ve risk derecesi bulunur. Risk derecesi altı farklı şekilde bölümlenir:

- **Tolerans Gösterilemez Risk:** Hemen gerekli önlemler alınmalı veya işin durdurulması, tesisin kapatılması vb. düşünülmelidir.
- **Esaslı Risk:** Çevre etkilerinin oluşma sıklığı ve rutin bir işlem olup olmadığı, kısa dönemde “birkaç ay içerisinde” iyileştirilmelidir.
- **Önemli Risk:** Uzun dönemde “yıl içerisinde” iyileştirilmelidir.

Olası riskler izlemeye tabidir önemsiz riskler için önlem planlanmaz. Ancak risk derecesine bakılmaksızın riskin insan üzerinde yaratacağı tahmini zarar olan şiddet değeri 40 ve üzerinde ise mutlaka önlem planlanır.

Risk değerlendirmeleri bütün ilgili faaliyetler için yılda 1 kere güncellenir. Ayrıca, risk değerlendirmeleri yaşanan bütün olaylardan sonra, teknolojik ve altyapı değişimlerini takiben, süreç geliştirmelerine istinaden, ölçüm sonuçları, mevzuat değişiklikleri sonrasında gözden geçirilir ve ihtiyaç halinde güncellenir.

Finansal Risk Yönetimi

Bilanço içi finansal risk yönetiminde Şirket’in varlık ve yükümlülüklerini etkileyebilecek kur riski, faiz riski ve likidite riskleri tanımlanmakta, ölçülmekte, yönetilmektedir. Böylelikle, finansal piyasalarda yaşanan değişikliklerin Şirket’in finansal performansı üzerinde yaratabileceği olumsuz etkiler asgari seviyeye indirilmektedir. Karşılaşılan riskleri asgari seviyeye indirebilmek amacıyla türev finansal araçlardan da yararlanılabilmektedir.

Bilanço dışı finansal riskler, projeler kapsamında oluşan nakit giriş ve çıkışlarının para cinsi bazında uyumsuz olmasından veya planlanan nakit akım tarihlerindeki sapmalardan kaynaklanmaktadır. Bilanço dışı finansal risk yönetimi çerçevesinde, projelerin hedeflenen kârlılıklarını korumaya yönelik finansal risk yönetim teknikleri kullanılmaktadır.

Finansal risklerimiz, kur riski, likidite riski, faiz riski olarak ele alınmaktadır.

Bilgi Güvenliği Risk Yönetimi

FNSS, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) kapsamında şirketin bilgi varlıklarını belirlemekte ve bu varlıklar üzerindeki bilgi güvenliği risklerini değerlendirmektedir. Değerlendirmelerde üç temel unsur ele alınarak şirket bilgi varlıkları gelebilecek tehditlere karşı korunmaktadır. Bu unsurlar aşağıdaki gibidir:

- **Gizlilik (Confidentiality):** Bilginin yetkisiz kişilerin eline geçmesi
- **Bütünlük (Integrity):** Bilginin yetkisiz olarak değiştirilmesi, silinmesi ya da herhangi bir şekilde tahrip edilmesi
- **Erişilebilirlik (Availability):** Bilginin her ihtiyaç duyulduğunda ilgili ya da yetkili kişilerce ulaşılabilmesi

Değişen şartlarda ve periyodik olarak gerçekleştirilen gözden geçirmeler ile sürekli iyileştirme sağlanmakta, şirket çalışanları ve tüm paydaşların da dahil edildiği farkındalık çalışmaları bilgi güvenliği bakış açısının yaygınlaştırılması sağlanmaktadır.

FNSS’de bütün BGYS çalışmaları yönetim gözden geçirme toplantılarında üst yönetime sunulmakta ve üst yönetim desteği alınarak yürütülmektedir.



NUROL TEKNOLOJİ RİSK YÖNETİMİ

NUROL Teknoloji olarak çalışanlarımızın güvenliğine ve müşterilerimizin memnuniyetine ve dolayısıyla da ürünlerimizin kalitesine önem vermekteyiz. Bu durum, bizler için risk yönetimini vazgeçilmez kılmaktadır. Gerek adı geçen nedenler gerekse çevreye karşı olumsuz etkileri sıfır noktasına indirme hedefiyle yıllık bazda risk değerlendirme raporları ve risk yönetimi çalışmaları gerçekleştirmekteyiz.

İnsana ve çevreye zarar verebilecek risklerin de dahil olduğu risklerimizi yönetmek için süreçlere üst yönetim katılımı da sağlanmaktadır.

Projelerimiz kapsamında yürüttüğümüz risk yönetimi çalışmaları ile varsa risklerimizi doğru zamanda harekete geçirilen önleyici planlar ile ortadan kaldırmayı ya da düşük risk seviyesine indirmeyi hedeflemekteyiz. Sürdürülebilirlik konularına dahil olan çevresel, sosyal ve yönetim riskleri üç temel kategoriye ayırarak değerlendirmekteyiz. Bununla birlikte hem sürdürülebilirlik konularının hem de iş modelimiz kapsamındaki diğer konuların bizler için fırsat da doğurabileceğinin bilincindeyiz. Dolayısıyla; söz konusu risklerin gerçekleşme ihtimalinin en aza indirilmesi için her türlü özeni en yüksek düzeyde göstermekteyiz. Önemli iş risklerimiz arasında proje teslimat miktar ve süresi ile ürün kalitemizin etkilenmesi gelmektedir.

Çevre konusundaki risk yönetimi çalışmalarımıza 2017 yılından somut bir örnek olarak; sinter fırınlarının bacalarından çıkan zararlı gazların filtrelenmesi amacıyla bacalara yakıcılar entegre edilmesi ile çevreye verilen olumsuz etkiyi en aza indirmemizi verebiliriz.

İSG alanından bir örnek olarak da fabrika aydınlatmamızın lümen değerleri ölçülüp, ortam aydınlatmasının ilave ışık kaynakları ile etkin bir şekilde yapılması sağlanarak çalışanlarımızın daha güvenli bir iş ortamında faaliyet göstermelerini sağladık.

2018 yılında açılacak olan yeni fabrikamızda da bu risk yönetimi anlayışı baz alınarak, fabrikanın kurulduğu çevre başta olmak üzere, paydaşlarımızın memnuniyeti ön planda tutularak risk değerlendirme raporları hazırlanacaktır.

TÜMAD RİSK YÖNETİMİ

TÜMAD olarak başta madencilik faaliyetleri ile ilgili riskler olmak üzere tüm riskleri sistematik bir metotla yöneterek kabul edilebilir risk seviyelerine düşürmeyi amaçlarız. Risklerimizi doğru tanımlama ve yönetmenin işimizin son derece önemli bir parçası olduğunun bilincindeyiz. Risk değerlendirmesi, risk yönetim sürecinin temelini oluşturur ve bu alanda yapılacak diğer faaliyetleri belirler. Bu nedenle risk değerlendirmesinin yapılması sürecini son derece özenle ve geniş kapsamlı olarak ele alırız. Söz konusu süreç gerçekleştirilirken; hedef, riskin Kurum içerisindeki ilgisi ya da ilgilileri ve dış paydaşlar tanımlanır. Daha sonra bu paydaşlarla görüşmeler yapılarak riskin tanımlanması, gerçekleşme olasılığı, muhtemel şiddeti, oluşma sıklığı gibi bilgilerin tespiti ile riskin oluşması durumundaki muhtemel etkisi ve riski yönetme adımları belirlenir. Bu yöntemle; gözden geçirilecek sistemin en doğru biçimde tanımlanması ve yönetilmesi hedeflenir.

TÜMAD'da risk yönetimi, müdahale seçeneklerinin tanımlanması, müdahale seçeneklerinin değerlendirilmesi, uygulamasının değiştirilmesi, planın uygulanması, riskin izlenmesi ve gözden geçirilmesi şeklinde yürütülür. Projelerimiz kapsamında belirli kararlarda yardımcı olmak veya fark edilmiş riskleri yönetebilmek için uygulanmaktadır.

Bizim için risk yönetimi; kayıpları önlemek ve azaltmak olduğu kadar, fırsatların da tanımlanmasıdır. Konunun önemi nedeniyle risk ve fırsat yönetimi birçok seviyede ele alınmaktadır. Stratejik, kurumsal ve operasyonel seviyelerde uygulanmaktadır. Özellikle finansal risklere odaklanmış olan maden maliyet kontrolleri, bütçe disiplini ve maliyet muhasebesi çalışmalarının yanı sıra sürdürülebilirlik risklerine de odaklı iç denetimler, kreditor denetimleri ve yönetim gözden geçirme toplantıları ile risklerimiz yönetilmektedir.

Sahip olduğumuz ve olmayı hedeflediğimiz standartlar, kreditorlerimizin beklentileri ve onların birikimlerinden faydalanmamız, sürdürülebilirlik boyutlarında vermiş olduğumuz taahhütler risk ve fırsat yönetimimizin gelişimine katkıda bulunmuştur.



ETİK YÖNETİMİ





ETİK,

**en basit anlamıyla;
insan ilişkilerinde genel
geçerliliğe sahip ve evrensel
olarak kabul görmüş
değer yargılarını inceler.
İş etiği ise, iş dünyasındaki
davranışlara rehberlik etmek üzere
geliştirilen ilkeler bütünüdür.**

YÖNETİŞİM

Nurol Etik Politika ve Kuralları en başta Yönetim Kurulu güvencesi altındadır. Nurol değerleri, kültürü ve iş yapış şekline uygun ortamın sağlanması üst yönetimin birincil önceliği ve taahhüdüdür. Çalışanların birincil görevi ise; buna tam uyum sağlamaktır. İlaveten, tüm çalışanlar etik alanındaki uyumsuzlukların bildirimi konusunda yönetime destek vermeleri adına bilinçlendirilir.

POLİTİKALAR VE UYGULAMA ESASLARI

NUROL Topluluk Şirketleri için hazırlanan Etik Kuralları; tüm iş ilişkilerimiz ve işlemlerimize temel teşkil eden düşünce ve davranışlarımız ile bu konularda yerleşmiş standartlarımızdan oluşur. Bu kurallar aynı zamanda tüm faaliyet alanlarında uyulması gereken risk yönetimi, çalışma ilkeleri, etik davranış esasları ve iç kontrolleri belirleyen politikaları açıklamaktadır.

NUROL Grubunun tümünü, bunlar adına hareket eden üçüncü kişileri ve çalışanlarını kapsayan, ortak çalışma prensiplerimiz ve ilkelerimizi oluşturan **“NUROL Etik Kodu”** tüm faaliyetler ile iş ve işlemlerimizde çalışanlara yol gösterici niteliktedir.

Bu kurallar, nerede olduğuna ya da unvanına bakılmaksızın her çalışanın uyması gereken etik çalışma ilkelerini ve esaslarını belirler ve NUROL’da çalışan herkes için geçerlidir. Bütün çalışanlar, nerede olurlarsa olsun; tüm paydaşlarımızla (diğer çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yükleniciler, hissedarlar, rakipler, vb.) ilişkilerinde etik kurallara uygun davranmalıdır. Etik kurallara uygun davranmak NUROL’un itibar ve başarısının korunmasında büyük ve özel önem taşır. Tüm faaliyetlerimizde etik kurallarımızı rehber edinir ve onları, içinde bulunduğumuz topluma olumlu örnek oluşturabilecek seviyede sahipleniriz. Bu anlayışımız ile kimliğimizi olumsuz etkileyecek davranışlardan dikkatle kaçınırız. Etik kuralların ve çalışma ilkelerinin beş temel esası bulunmaktadır:

ETİK KURALLARI VE ÇALIŞMA İLKELERİ



Hesap Verebilirlik: Davranışlarımızdan ve hareketlerimizden hepimiz şahsi olarak sorumluyuz.



Dürüstlük: Hiçbir şey gerçeğin yerini alamaz.



Doğruluk: Yapacağımızı söyler, söylediğimizi yaparız.



Açıklık: Soru sorulduğunda cevaplarımızda samimi olur ve doğrudan yanıtlar veririz.



Saygı: Her bireye değer verir ve her birine onurlu, saygılı ve düşünceli bir şekilde muamele ederiz.



NUROL ETİK KODUMUZ

NUROL Etik Kodumuz aşağıdaki başlıklardan oluşmaktadır:

- İnsan kaynakları ve çalışan ilişkileri
- Müşteriler, tedarikçiler ve yükleniciler ile ilişkiler
- Varlıkların emniyeti ve korunması
- NUROL'a ait bilgilerin korunması
- Sahtekârlığı önleme, doğru muhasebe tutma ve şirket kayıtlarının doğruluğu
- Çıkar çatışmaları
- Toplum ve medya ile dürüst iletişim
- İş sağlığı ve güvenliği
- Ürün kalitesi ve güvenliği
- Çevreye duyarlılık
- Hukuka saygı ve yasalara uyum
- Yolsuzlukla mücadele ve rüşvet
- Kolaylaştırma ödemeleri
- Hediyeler, temsil ve ağırlama
- Danışmanlar
- Ortaklarla çalışmak ve diğer iş düzenlemeleri
- Lobi faaliyeti, siyasi destek ve siyasi bağış
- Sponsorluk
- Afet yönetimi
- Risk yönetimi
- Operasyonel güvence beyanı
- Toplumsal sorumluluk ve gönüllülük
- Hayırseverlik bağışları
- İhlallerin bildirilmesi

Bütün çalışanlar, bu Politikaların ya da tabi olduğu mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenildiği durumlarda, ihlali NUROL'un kurumsal web sitesine (www.nurol.com.tr), etik.bildirim@nurol.com.tr e-posta adresine, Etik ve Disiplin Komitesi veya Etik Yetkilisine ve/veya ilgili Şirket Genel Müdürü'ne bildirmekle yükümlüdür. **Bildirimler telefon yoluyla da 0 312 455 10 05 numaralı Etik Hattımıza yapılabilir.**

Bildirimler isimsiz olarak da yapılabilir. Kişinin, yapmış olduğu bildirim üçüncü şahıslara kesinlikle ifşa edilemez. İhbar ve soruşturma sürecinde gizlilik, objektiflik ve etik kurallara uyum son derece kritik bir konudur. Kasıtlı yanlış bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

Siyasi bağış, siyasi destek vermek amacıyla bir kuruluşa ya da kişiye yapılan ödeme, mal ya da hizmet teminidir. NUROL'un siyasi bağış yapması yasaktır.

NUROL, Etik Kurallarının ihlal edilmemesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur. Bunlar, NUROL Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliğinde tanımlanmıştır. Yapılan bildirimler araştırılır. İhlaller ve inceleme sonuçları Etik ve Disiplin Komitesi ile paylaşılır. Komite hazırladığı raporu Holding Yönetim Kurulu'na iletir.

ETİK VE DİSİPLİN KOMİTESİ

Etik Kurallarının hayata geçirilmesi, sahiplenilmesi, NUROL'un kendi etik ve itibar yönetim ve gelişimi için Etik ve Disiplin Komitesi (EDK) kurulmuştur. EDK; İnsan Kaynakları Koordinatörü, Holding Hukuk Baş Müşaviri, Holding İnsan Kaynakları Müdürü ve İç Denetim Bölümünden iki kişinin katılımı ile oluşan beş kişilik bir komitedir. Etik ve Disiplin Komitesinin çalışma usul ve esasları, NUROL Holding Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esasları Yönetmeliği ile tanımlanmıştır.

Kuralların yürütülmesi NUROL Holding Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda olup, uygulanmasından NUROL Etik ve Disiplin Komitesi sorumludur. Holding Yönetim Kurulu ile EDK, politikaların geliştirilmesi amacıyla Etik Kurallarını yılda en az bir kez gözden geçirir. Gözden geçirme sonuçlarını ve önerilerini Yönetim Kurulu'na bildirir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL Şirketler Topluluğu

ölke kalkınması yanında

**etik değörlere, insana ve
çevreye önem veren**

ilkelerini de ön planda tutarak
sürdürülebilir başarı hedefi
doğrultusunda ilerleyen bir dünya
şirketidir.

NUROL HOLDİNG

sürdürülebilir iş yapış şekli;

1 Topluluk Şirketlerinde var olan **kurumsal değerler** ve iş modelini **küresel bir standarda oturtma,**

2 Sürekli gelişimin **desteklenmesi,**

Dokunulamayan değerlerinin **3** **bütüncül** ve **etkin** bir şekilde **yönetilebilmesine** bir aracı olarak görmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYON VE YAKLAŞIMI

Türkiye'nin köklü kurumlarından biri olarak; çalışanlarımız, hizmet verdiğimiz coğrafyaların toplumları, ülkemiz ve dünyamız için daima elimizden gelenin en iyisini yapmayı ve kendimizi sürekli geliştirmeyi hedefleriz. İşimizi yaparken tüm paydaşlarımızı gözetiriz. Bu doğrultuda; pozitif etkilerimizi en yükseğe taşımaya, negatif etkilerimizi mümkünse oluşmadan önlemeye, değilse en aza indirmeye gayret ederiz. İşimizi etik, sorumlu, güvenilir, paydaşlarımıza ve doğaya saygı duyarak en kaliteli bir biçimde yaparız. Geleceği, hep birlikte uyumlu şekillendirmeyi amaçlarız.

Bu vizyon, yaklaşım ve motivasyon ile yürütmekte olduğumuz sürdürülebilirlik çalışmalarının bir adımı olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine 2018 yılında "katılımcı" statüsünde dahil olduk ve sözleşme kapsamındaki 10 temel ilkeye uygun davranacağımıza ilişkin taahhüdümüzü evrensel boyutta ilan ettik. Bu vesile ile; sürdürülebilirlik farkındalık ve raporlama çalışmalarımızı da hızlandırdık. BMKİS İlerleme Bildiriminin yanı sıra, daha ayrıntılı düzeyde olan ve dünyaca kabul görmüş Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative -GRI) standardının en güncel sürümünde raporlama yapma kararı aldık.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ

NUROL, BM Küresel İlkeler Sözleşmesine dahil olarak dünyamızın temel sorunlarının çözülmesini hedef alan 17 küresel ana hedeften oluşan Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine de hizmet etmeyi amaçlamıştır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) (Sustainable Development Goals-SDGs), Binyıl Kalkınma Hedeflerinin devamı niteliğinde olup, 2012 yılında BM Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı'nda ortaya çıkmış ve 2016 yılında hayata geçirilmiştir. Belirlenen küresel hedefler ile, dünyamızın karşı karşıya olduğu acil ve önemli çevresel, sosyal, insani, ekonomik ve yönetsel sorunların ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

NUROL, sürdürülebilirlik stratejisi, yürüttüğü faaliyetler ile BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine olumlu katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. Bu katkıların bağlantılı olduğu hedefler aşağıda belirtilmiştir.



Bu rapor; **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi** ve daha geniş kapsamdaki BM hedeflerini uygulamamıza yönelik **İlerleme Bildirimi** niteliğindedir.

Rapor içeriğine yönelik geri bildirimlerinizden memnuniyet duyuyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilir iş modelinin benimsenmesi ve yönetilmesi için NUROL Holding ve Şirketlerimiz bünyesinde sürdürülebilirlik yönetim düzenini oluşturduk. NUROL Topluluk kültürümüzün oluşturulması ve özümsetilmesinden başlayarak tüm paydaşlarımıza yönelik sorumluluklarımız ve performansımıza kadar en üst düzeyde Holding Yönetim Kurulumuz sorumludur. Topluluğumuzun ekonomik, sosyal ve çevresel duyarlılık yaklaşımına, işlerin etik yürütülmesine, etkin ve güvenilir yönetim sistemlerinin kurulmasına Yönetim Kurulumuz liderlik eder ve bu doğrultuda rol model oluşturur. Dolayısıyla; Holdingin her alanda olduğu gibi sürdürülebilirlik alanındaki şeffaflık, yönetim ve performansından da birinci derecede Yönetim Kurulu sorumludur. Benzer şekilde; Holding şirketlerinde de en üst düzey sorumluluk Şirketlerin Yönetim Kurullarındadır. NUROL Holding Yönetim Kurulunda sürdürülebilirlik konusu Yönetim Kurulu Üyesi, İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörü Gürol ÇARMIKLI tarafından temsil edilir.

NUROL Holding bünyesinde ve Grup Şirketleri arasında sürdürülebilirlik konusunun yürütülmesi ve koordinasyonu Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından sağlanır. Sürdürülebilirlik yönetimi ve raporlaması için hem NUROL Holding bünyesinde hem de Şirketler bünyesinde sürdürülebilirlik ekipleri ve liderleri belirlenmiştir. Buna ek olarak, ESG Turkey Sürdürülebilirlik Danışmanlığı firmasından konuya ilişkin profesyonel hizmet alınmıştır. Şirket sürdürülebilirlik ekip liderleri hem Şirket içi koordinasyonu hem de Holding Sürdürülebilirlik Ekibi ve danışmanlık firması ile iletişim ve koordinasyon içerisinde ilerlemiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMALARI VE RAPORLAMA SÜRECİMİZ



HAZIRLIK

Sürdürülebilirlik yapılanması ve raporlaması çalışmalarının ilk aşaması olarak öncelikle NUROL Holding AŞ, Topluluk Şirketleri, sektör özellikleri, ürün gamları, paydaşları hakkında araştırma yapılmıştır. Sonrasında, NUROL Holding AŞ ile rapor dahilindeki Şirketlerin üst düzey ve anahtar roldeki yöneticilerinin katıldığı bir sürdürülebilirlik bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantının; yöneticilerin hem sürdürülebilirlikle ilgili bilgi ve farkındalığının artırılması hem de öncelik ve stratejilerin belirlenmesine katkısı olmuştur. NUROL Holding ve Şirketlerinin yapılanması ve sürdürülebilirlik alanındaki temel etkileri incelenmiş ve bu kriterler de göz önüne alınarak Şirketlerle birlikte “Sürdürülebilirlik Ekipleri” belirlenmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK FAALİYET VE PERFORMANSININ BELİRLENMESİ

Her Şirketimizin profili, operasyon ortamı, değer zinciri, yönetim, ekonomi, çevre, sosyal ve etik konularındaki uygulamaları, performans ve hedeflerine yönelik bilgiler sürdürülebilirlik ekiplerinin destekleriyle toplanmıştır. Söz konusu bilgiler; BMKİS ve GRI Standartlarına uygun bir şekilde derlenmiş ve aktarılmıştır.

“Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız” bölümünün ilerleyen kısımlarında NUROL Holding AŞ ve sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan Şirketlerimize ait sürdürülebilirlik yaklaşımları aktarılacaktır. Bu bağlamda; paydaşlarımıza, paydaş diyaloglarımıza, öncelikli sürdürülebilirlik konularımıza, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, değer zinciri konularındaki uygulama, performans ve hedeflerimize yer verilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Raporlamaya dahil olan her bir Şirketimizle kilit paydaşları ve sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için ayrı ayrı çalıştaylar gerçekleştirilmiş, paydaş ve paydaşlarıyla olan diyalogları irdelenmiştir. Tüm bunlar ve birçok paydaş grubundan edinilen bilgiler doğrultusunda danışman kuruluş, üst ve anahtar roldeki yönetici görüşleri ve sürdürülebilirlik ekipleri tarafından sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, kilit paydaşların ve sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi sağlanmıştır. Çalışmalar neticesinde oluşturulan sürdürülebilirlik matrisleri ve paydaş diyalogu tabloları rapor kapsamında paydaşlarımıza sunulmuştur.

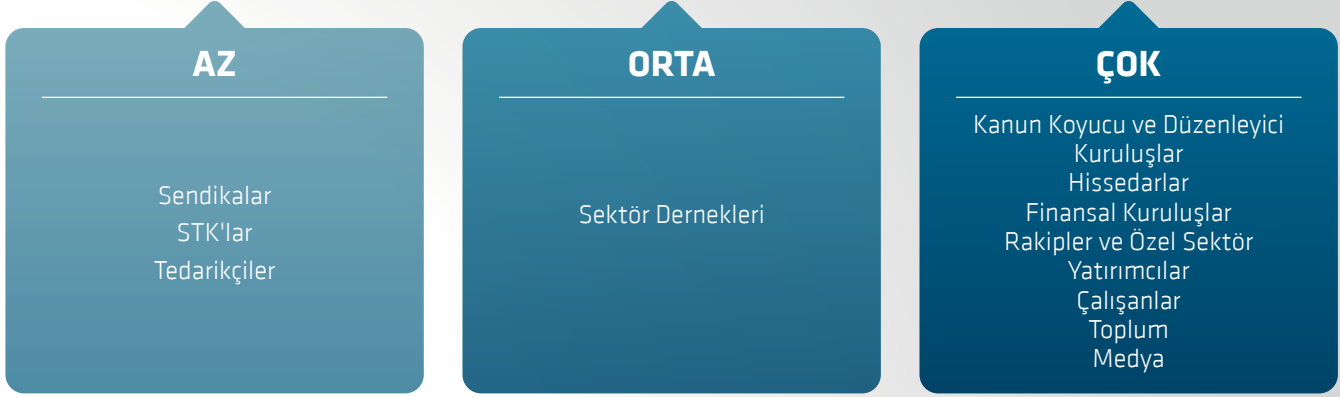
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL HOLDİNG

olarak ilk etapta; Sürdürülebilirlik stratejimize girdi oluşturmak, kilit paydaşlarımızı belirlemek ve onlarla olan diyalogumuzu yönetmek amacıyla yaptığımız çalışmalarımızı sizlerle paylaşıyoruz. NUROL Holding AŞ olarak faaliyetlerimizden etkilenen veya faaliyetlerimizi etkileyen kurum, kuruluş, kişi ve toplulukları paydaşlarımız ifadesiyle nitelendiriyoruz. Kilit paydaşlarımızı ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere NUROL Holding Sürdürülebilirlik Ekibi ve Danışman firmamızla birlikte düzenlediğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” konulu çalıştay neticesinde elde edilen bulguları sizlere sunarız.

PAYDAŞ DİYALOĞU

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde belirledik ve paydaşlarımızı faaliyetlerimizden en çok etkilenen ya da faaliyetlerimizi en çok etkileyen, orta düzeyinde ve az düzeyde etkileyen olarak aşağıdaki şekilde grupladık.



Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız. Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı	Konu Edilen Başlıklar
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, kongre ve seminerler, geliştirilen ortak projeler	Yıllık, gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler(Yatırım Teşvik Konuları, İş Sağlığı Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması, İş Kanunu, Vergi Kanunu)
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Genel Kurul Toplantıları, Şirket Performans Toplantıları, Faaliyet Raporları	Yıllık, 3 ayda 1, gerekli hallerde	Mali durum tabloları, Kurumsal gelişmeler, sektörel gelişmeler
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde	Nakdi ve gayri nakdi krediler, proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, finansal kiralama
Rakipler ve Özel Sektör	Seminerler, Fuarlar, Kongreler, Sektör dernekleri toplantıları, Faaliyet Raporu, kurumsal web sayfası, kurum dergisi (NUROL Dünyası Dergisi), geliştirilen ortak projeler	Yıllık, gerekli hallerde	Sektörel konular
Yatırımcılar	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, genel kurul, sorular, reklamlar	Yıllık, gerekli hallerde	
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, NUROL Dünyası Dergisi, Intranet, İç iletişim materyalleri, Kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde	İSG, Entegre Yönetim Sistemleri, Kişisel Verilerin Korunması Eğitimleri
Toplum	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı, NUROL Sanat Galerisi	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Tanınmış marka tescili
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı, NUROL Sanat Galerisi, NUROL Dünyası Dergisi, reklamlar	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Kurumsal haberler, sektörel konular
Sektör Dernekleri	Dernek toplantıları, kongre ve seminerler, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Sektörel konular, Kalite Kongresi, Küresel İlikeler Sözleşmesi çalışmaları
Danışmanlar	Toplantı ve eğitimler, NUROL Dünyası Dergisi, kurumsal web sayfası, Intranet	İki aylık, gerekli hallerde, talep edildiğinde yüz yüze	Entegre Yönetim Sistemleri
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler	Yıllık, gerekli hallerde	Bilgi İşlem, İdari İşler, Halkla İlişkiler
STK'lar	Toplantılar, Intranet, NUROL Dünyası Dergisi, kurumsal web sayfası	Altı aylık, gerekli hallerde	Bağış, farkındalık ve tanıtım etkinlikleri

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi” kapsamında sağ üst köşede yer aldı.

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem NUROL Holding AŞ hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve NUROL Holding AŞ'nin kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

NUROL Holding AŞ'nin değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.

Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Çok	Başlığın, NUROL Holding AŞ'nin ÇŞY (ESG) performansı açısından önemi	
	Az	Çok	
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Dolaylı Ekonomik Etkiler	Kalite ve Güven Ekonomik Performans Piyasa Varlığı Etik, Rekabet Dışı Davranış Çevreye Duyarlılık	İSG İnsan Odaklılık Risk Yönetimi Ayrımcılığın Önlenmesi Paydaş İletişimi
	Satın alma Uygulamaları	Eğitim Öğretim	

* Tedarik zinciri açısından da önemli konular kırmızı renkte yazılmıştır

NUROL Holding AŞ öncelikleri arasında yer alan konular, Topluluk Şirketleri açısından ortak değerleri oluşturmaktadır. Bu nedenle, 'Etik Yönetimi', 'Risk ve Fırsat Yönetimi', 'NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı', 'Grup İçi İletişim' gibi konular bu Raporun ayrı ayrı bölümlerinde aktarılmıştır. Bunlara ek olarak; 'Kurumsal Sosyal Sorumluluk' bölümü kapsamında NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı ile NUROL Sanat Galerisi faaliyetlerine yer verilmiştir. 'Çevre Duyarlılığımız', 'İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımımız' ve 'Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik' konuları Holding ve raporlamaya dahil olan Şirketlerin her birinin Sürdürülebilirlik Yaklaşımları altında paylaşılmıştır.

ÇEVRE DUYARLILIĞIMIZ

NUROL, doğanın ve kültürel dokunun zarar görmemesine faaliyet alanlarıyla sınırlı kalmaksızın özen gösterir ve onu korumayı Şirket kültürü olarak benimser. Tüm yasal düzenlemelere olduğu gibi, çevre ile ilgili düzenlemelere de uyum sağlar. Sürdürülebilirlik politikalarını tüm yönetim ve üretim süreçlerinde etkin bir biçimde uygulayarak, çevreye zarar vermeyen önleyici yaklaşımları destekler. Daha etkin bir çevre sorumluluğunun yaygınlaştırılması için çaba gösterir ve bu yöndeki çalışmalara destek verir.

Yukarıda bahsettiğimiz çevre duyarlılığı yaklaşımımız tüm NUROL Şirketleri için geçerlidir.

NUROL, sürdürülebilirlik yönetimi kapsamında çevre sorumluluklarını sistematik bir yaklaşımla yönetir. Şirketlerin kendilerine ve paydaşlarına değer katan çevre yönetim sistemleri oluşturmalarına ve amaçladıkları çıktıları elde etmelerine destek olur.

Şirketleri arasında yönetim ve koordinasyon fonksiyonu yürüten NUROL Holding Genel Merkezi olarak Ankara'da beş katlı bir yönetim binası ve İstanbul'da bir ofis katında hizmet verdiğimiz için önemli bir doğrudan çevresel etkimiz bulunmamaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

NUROL, güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları sağlamayı, bu kapsamda gerekli mevzuata uymayı, işçi güvenliği ve sağlığını korumayı, iş kazalarını önleyici şekilde yapılanmayı, çalışmayı ve risk yönetimini, tüm faaliyetlerinin ayrılmaz bir bütünü ve önceliği olarak görür.

NUROL kuruluşlarında potansiyel zararları önlemek üzere yüksek İSG standartları uygular. Geçerli tüm yerel yasalara uyar ve çoğu durumda yasal gerekliliklerin çok daha ötesine geçer. Her çalışan, sağlıklı çalışma ortamını korumak, güvenli çalışma kural ve uygulamalarına uymak, bunun için belirlenen ve kendisine verilen kişisel korunma donanımlarını kullanmak yoluyla iş kazalarını önleyici davranma ve çalışma sorumluluğu altındadır.

NUROL, sağlık ve emniyet bilincini arttırıcı, bunlarla ilgili

hedefleri hakkında bilgi veren, güvenli bir çalışma ortamının sürdürülmesini sağlayan politikalar geliştirir ve uygular. Bununla birlikte, İSG konusunda sistemli ve proaktif çalışmalar yaparak sağlık ve güvenlik kültürünü benimsetmeyi amaçlar. Bu kapsamda farkındalık eğitimleri düzenler ve düzenli olarak "Acil Durum Tahliye Tatbikatı" gerçekleştirir.

Çalışanlarımızın güvenliği ve olası bir acil durumdan en az seviyede etkilenmeleri için "Acil Durum Planı" ile "Acil Durum ve Güvenlik Talimatı" doğrultusunda hareket edilir. Herhangi bir çalışanımızın doğal afet ve acil durumla karşılaşması durumunda destek alabileceği Acil Durum Ekiplerimiz bulunur.

NUROL'da uygulanan risk yönetim süreçlerinde belirtilen kriterlerden sapma olması halinde, tüm iç ve dış paydaşlar ilgili iletişim süreçlerine göre haberdar edilir. Yönetim Kurulu toplantılarımızda İSG faaliyetlerimiz de değerlendirilir.

Yukarıda bahsettiğimiz iş sağlığı güvenliği yaklaşımımız tüm NUROL Şirketleri için geçerlidir.

DEĞER ZİNCİRİMİZDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

NUROL'un amacı, müşterisinin en değerli ve güvenilir firması olmaktır. Söz konusu amacı gerçekleştirmek için müşteri gereksinimlerini en iyi şekilde karşılayan ürünü (mal ve hizmeti) sağlamak daimi bir hedefidir. Bunu da sürekli bir iş birliği ve güven bağı oluşturarak gerçekleştirme kararındadır.

NUROL'un kurum ve kuruluşlar nezdinde kazandığı itibarının, tüm faaliyetlerinde güven, adalet ve sürdürülebilirliğin sağlanarak korunması esastır.

NUROL; müşteri, tedarikçi ve yüklenicilerine, hiçbir ayırım ve aldatma söz konusu olmaksızın, ilgili tüm mevzuata uygun ve doğru iş uygulamalarıyla tutarlı bir şekilde adil ve dürüst davranır. Çalışanlar; NUROL'un rakipleri de dahil, üçüncü kişiler, bu kuruluşların çalışan veya ürünleri hakkında yanlış ya da yanıltıcı yorumlarda bulunamazlar.

Yukarıda bahsettiğimiz değer zincirimizde sürdürülebilirlik yaklaşımımız tüm NUROL Şirketleri için geçerlidir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL HOLDİNG

ve Şirketlerimiz, paydaşlarımızla diyaloglarımızı bazı durumlarda doğrudan yürütmekle birlikte dolaylı olarak çeşitli iş dünyası, sektör ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla da yürütülmektedir.

NUROL ŞİRKETLER TOPLULUĞU KURUMSAL ÜYELİKLERİ

 BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Katılımcısı ve İmzacısı	 Dünya Su Konseyi	 Türk Amerikan İş Konseyi	 Amerikan Kalite Derneği	 Türkiye'de İngiliz Ticaret Odası Derneği
 Avrupa Uluslararası Mühendislik Birliği	 Uluslararası Yol Federasyonu	 Türk Sanayici ve İş İnsanları Derneği	 TÜRKİYE İNŞAAT SANAYİCİLERİ İŞVEREN SENDİKASI	 Türkiye Kalite Derneği
 TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI	 Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği	 Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	 Türkiye Turizm Yatırımcılar Derneği	 Mimar ve Mühendisler Odası
 Türkiye Girişimcilik Vakfı	 TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ	 TÜRKİYE MÜTEAHHİTLER BİRLİĞİ	 Türkiye Madenciler Derneği	 Savunma Sanayi İmalatçıları Derneği (Yönetim Kurulu Üyeliği) *
 Yollar Türk Milli Komitesi	 Altın Madencileri Derneği (Yönetim Kurulu Başkanlığı) *	 Dış Ekonomik İlişkiler Derneği *	 BAE Yürütme Kurulu Üyeliği *	 Orta Anadolu İhracatçıları Birliği *
 İstanbul Ticaret Odası	 İstanbul Maden ve Metaller İhracatçıları Birliği	 Ankara Ticaret Odası	 Ankara Sanayi Odası	 Ankara Genç İş Adamları Derneği
 Ankara Halkla İlişkiler Derneği	 Ar-Ge Merkezleri İletişim ve İşbirliği Platformu	 ODTÜ Teknokent Savunma Sanayii Kümelenmesi	 International Coach Federation	 Society of Human Resources Management
 İnsan Kaynakları Meslek Derneği	 ODTÜ Mezunları Derneği	 Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu	 Lösemili Çocuklar Vakfı	 İstanbul Sanayi Odası
 Türkiye Asfalt Mühendisleri Derneği	 Savunma ve Havacılık Sanayi İhracatçıları Birliği *			

* Yönetimde üyeliğimiz bulunan kurumsal üyeliklerimizdir.

ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMLERİMİZ

Yönetimde bütünsel kalite yaklaşımı ile mükemmellik kültürünü yaşam biçimi olarak benimsiyoruz.

Nurol Grup Şirketleri'nde, kalite yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi, bilgi güvenliği yönetimi, sera gazı yönetimi, enerji yönetim sistemi, savunma, havacılık ve uzay sistemlerinde kalite yönetimi gibi yönetim sistemlerinin uluslararası standart gerekliliklerine göre uygulanmasını ve kalıcı, sürekli iyileşen, sürdürülebilir yapılar olmasını hedefliyoruz.

Bu hedeflere ulaşmak için Grup şirketlerimizin tüm çalışanlarına yönelik, çalışma hayatlarında fark yaratarak çalıştıkları kurumların rekabet gücünün yükseltilebileceği, tüm süreçlerindeki iyileştirmelerin, geliştirmelerin ve sonuçlarının, en iyi uygulamaların paylaşıldığı ve tartışıldığı toplantılar, eğitimler, firma ziyaretleri, çalıştaylar gibi çeşitli faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Bu faaliyetleri Nurol Holding "Nurol kalite portalı" ve "Nurol Dünyası" dergisinde tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

SAHİP OLUNAN STANDART VE SERTİFİKALAR

Standart, Sertifika, Belge	NUROL İNŞAAT	NUROL MAKİNA	FNSS	NUROL TEKNOLOJİ	TÜMAD
AQAP-2110 NATO Kalite Sistem Standardı		✓	✓		
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
12047 Hizmet Yeterlilik Belgesi		✓			
EN ISO 3834-2 Kaynaklı İmalat Yeterlik Belgesi		✓			
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
NATO Tesis Güvenlik Belgesi	✓	✓	✓	✓	
MİLLİ GİZLİ Tesis Güvenlik Belgesi	✓	✓	✓	✓	
ISO 17025 Balistik Test Laboratuvarı			✓	✓	
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi			✓		
OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓
SA 8000 Sosyal Uygunluk Yönetim Sistemi					✓
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi		✓			

Akreditasyonlar

TÜRKAK	✓		✓	✓	
DakkS	✓				

✓ Sertifikasyon çalışmaları başlamıştır.

✓ Belge alınmıştır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Nurol İnşaat'tan biyoçeşitliliği korumaya yönelik büyük hareket (Dünya Gazetesi)

Hersek Lagünü dikkate alınarak inşaatı yapılan, Osman Gazi köprüsüne verilen kavis ve alınan önlemler sayesinde 113 olan kuş türü sayısı 202'ye çıktı. Böylece önemli bir sulak alan olan Hersek Lagünü'nde biyoçeşitliliğin artması sağlandı.



TÜMAD Madencilik'in Lâpseki ve İvrindi Madeni projelerindeki başarısı

EMEA FINANCE "2017 Yılı Proje Finansman Ödülleri" kapsamında, TÜMAD Madencilik Sanayi ve Ticaret AŞ'nin Lâpseki ve İvrindi Altın Madeni projeleri "Doğal Kaynaklar Dalında En İyi Anlaşma" ödülüne layık görüldü.

nurol
İNŞAAT



Nurol İnşaat yetkin eğitimi ve eğitimliyi teşvik ediyor. (Manisa'da Gündem Gazetesi)

Nurol İnşaat ve Ticaret AŞ, "Ümraniye-Ataşehir-Göztepe Metrosu İnşaat ve Elektronik Sistemler Temin, Montaj ve İşletmeye alma" kapsamında istihdam etmek üzere, Manisa Celal Bayar Üniversitesi ile meslek yüksekokullarından mezun olan öğrenciler için eğitim protokolü imzaladı. Protokol, üniversite tarafından önerilen nitelikli öğrencilerin, belli bir dönem eğitime ve sonrasında sınava tabi tutularak, başarılı olanların belirtilen işlerde istihdam edilmesini sağlıyor.



EBRD'den Nurol Holding'e Sürdürülebilir Kalkınma için yatırım kredisi (Akşam Gazetesi)

Sürdürülebilir projeleri desteklemesiyle bilinen, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), TÜMAD tarafından geliştirilen, Çanakkale ve Balıkesir'deki iki altın madeninin inşaatı, geliştirilmesi ve işletilmesi için Ziraat ve Akbank'ın da içinde bulunduğu konsorsiyumla birlikte toplamda 200 milyon USD'lik kredi sağlandı.

Nurol Holding Ar-Ge ve inovasyona yön verenler arasında yerini almakta. (Günboyu Gazetesi)

Nurol Holding; Mimar ve Mühendisler Grubu Ar-Ge ve inovasyon Zirvesi ve Sergisi'ne katılım sağlayarak, Ar-Ge ve inovasyonun Türkiye'nin sürdürülebilir büyümesindeki önemini desteklediğini gösterdi.



DÜNYAYI İNŞA EDİYORUZ

Türkiye Kazanıyor

Yurtdışı Müteahhitlik ve Teknik Müşavirlik Sektörü
Değerlendirme Toplantısı ve Ödül Töreni

Nurol İnşaat, en başarılı müteahhitlik şirketleri arasında

Nurol İnşaat, uluslararası inşaat sektörü dergisi Engineering News Record (ENR) tarafından belirlenen En Büyük Uluslararası Müteahhitleri arasında son 10 yıldır sürekli yer almaktadır. Söz konusu listeye giren NUROL İnşaat'ın referans projeleri altyapı projelerinden yol projelerine, boru hattı projelerinden tünel projelerine, sulama sistemlerinden su arıtma tesislerine, hidroelektrik santrallerden anahtar teslimi üretim tesisleri, iş ve ticaret merkezi konut ve sosyal merkez projelerine vb. çok geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır.

Nurol Holding'den sevgi engel tanımaz projesine destek (Sözcü Gazetesi)

Nurol Holding, 1996 kurulan ve bir Engelli Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi olan, Bodrum Sağlık Vakfı Engelliler Merkezi'ne katkı sağlamakta ve destek vermektedir.



Üniversitemiz Savunma Sanayi İçin Araştırmacı Yetiştirme Programı (SAYP) Protokolüne Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.'de Katıldı (www.milscint.com)

TOBB ETÜ'nün Savunma Sanayi Müsteşarlığı (SSM) ile ortaklaşa sürdürdüğü ve lisansüstü programı öğrencilerinin savunma sanayi alanında faaliyet gösteren şirketlerde araştırmacı olarak çalışabilmesine yönelik

"Savunma Sanayi İçin Araştırmacı Yetiştirme Programı (SAYP)" protokolüne Nurol Makina ve Sanayi A.Ş.'de dahil oldu.

FNSS Savunma Sistemleri AŞ'nin başarısı (Makina Magazin Dergisi)

FNSS Savunma Sistemleri AŞ; TÜSAYDER tarafından "Güçlü Türkiye için Yerli Yerinde Satınalma" başlığı ile düzenlenen ve Türkiye'deki faal 500 satınalma profesyoneli bir araya getiren 6. Satınalma ve Tedarik Yönetimi Zirvesine katılım sağladı. Zirve kapsamında, FNSS "Samur" Seyyar Yüzücü Hücum köprüsü projesi nedeniyle "Purchasing Excellence Türkiye 2016 - En iyi Yerleştirme Projesi" ödülüne layık görüldü.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



NUROL İNŞAAT

**Engineering News Record (ENR) tarafından belirlenen
Dünyanın En Büyük Uluslararası Müteahhitleri arasında son
13 yıldır sürekli yer almaktadır.**

NUROL İnşaat olarak 01 Ağustos 2017 tarihinde Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak sözleşmenin 10 temel evrensel ilkesine uygun davranacağı taahhüdünde bulunduk.

Dünya üzerinde adil su kullanımı bilincini geliştirmek amacıyla her düzeyde en etkili kararların alınması da olmak üzere, su varlığının korunması, geliştirilmesi, planlamaları, su seviyesi kullanımı yönetimi için, kritik yaşam kaynaklarının küresel sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla çalışan Dünya Su Konseyi'nin de üyelerindeniz.

TÜSİAD'ın Enerji Verimliliği Görev Gücü ile Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu faaliyetlerine katılım göstermekte ve alınan kararları takip etmekteyiz. TÜSİAD; İklim Değişikliği Çalışma Grubu altında üç alt çalışma grubu oluşturmuştur. Bu alt gruplar; İklim Değişikliği ve Düşük Karbon Ekonomisi Alt Çalışma Grubu, Finansman Modelleri ve Teşvikler Alt Çalışma Grubu ve Sıfır Atık Alt Çalışma Grubudur. NUROL İnşaat olarak; TÜSİAD'ın söz konusu çalışmalarına dahil olarak ülkemiz çevre mevzuatının hazırlanmasında görüş bildiriminde bulunuyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekreteryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Gruplarına üyeliğimiz ile toplantıları takip etmekte ve katılım göstermekteyiz. Tedarik Zinciri Çalışma Grubu aracılığıyla sektörde yoğun biçimde kullanılan alt yüklenicilerle elde edinilen deneyimlerimizi paylaşıyor ve alt yüklenici yönetim

süreçlerinin geliştirilmesine katkıda bulunmayı hedefliyoruz. İnşaat sektörü emek yoğun ve zor şartları barındırabilen bir sektör niteliğindedir ve bu nedenle kadın istihdam oranları düşük düzeydedir. Kadının Güçlenmesi Çalışma Grubuna katılım ile endüstrinin bu alandaki deneyimlerinden faydalanarak Şirketimiz içerisinde gelişme yaratmayı amaçlıyoruz.

ABD'li "Engineering News Record" (ENR.com) tarafından yayımlanan Dünyanın En Büyük Uluslararası Müteahhitleri listesinde de yer alan NUROL İnşaat'ın referans projeleri bağlamındaki çalışma alanları; altyapı projeleri, karayolları, otoyollar, demiryolu ve metro sistemleri, tüneller, gaz / petrol boru hatları ve ilgili tesisler, sulama / drenaj sistemleri, barajlar ve hidroelektrik santraller, su temini ve pis su sistemleri, kentsel / endüstriyel arıtma tesisleri ve katı atık tesisleri, anahtar teslimi üretim tesisleri ile sanayi kompleksi projelerini, sanayi siteleri, iş ve ticaret merkezi projelerini, lüks / toplu konut ve sosyal merkez projeleri / otel, tatil köyü ve turistik tesis projeleri ile spor kompleksi ve stadyum projelerini içermektedir.

NUROL İnşaat ekonomik, sosyal ve çevresel konularda faaliyetlerini düzenli aralıklarla izlemektedir. Projelerimizde çevresel ve iş sağlığı güvenliği alanlarında performanslar, projeler tarafından düzenlenen "İSG-Ç Aylık Raporu" aracılığı ile; hedef programları ise aylık "Hedef Takip Raporları" ile takip edilmektedir. Buna ek olarak; iş ilerlemeleri ve iş programına uyum "Günlük Rapor" ve "Aylık Faaliyet Raporları" ile, bütçe uyumu ise aylık raporlar ile kontrol edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

NUROL İnşaat olarak kilit paydaşlarımızı ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere NUROL İnşaat Sürdürülebilirlik Ekibi ve Danışman firmamızla birlikte düzenlediğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” konulu çalıştay neticesinde elde edilen bulguları sizler ile paylaşıyoruz.

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde en çok, orta düzeyinde ve az düzeyde olacak şekilde aşağıdaki gibi grupladık.

AZ

Üniversiteler
Sigorta Şirketleri
Sektörel Dernekler
STK'lar

ORTA

Medya
Rakipler

ÇOK

Müşteriler
Çalışanlar
İş Ortakları
Alt Yükleniciler / Tedarikçiler
Finansman Sağlayıcılar
Düzenleyiciler ve Kanun
Koyucular
Yerel Toplum

Paydaş Diyalogu Platformları

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız. Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı	Konu Edilen Başlıklar
Müşteriler	Ziyaretler, diyaloglar, işveren denetimleri, kreditor denetimleri, e-posta, yazışma, toplantılar, raporlamalar, sözleşmeler, faaliyet raporları	Günlük, haftalık, aylık ve gerekli hallerde	Proje görüşleri, proje teslimleri, hakediş ödemeleri, imalat, malzeme, İş Sağlığı ve Güvenliği, çevre, proje ile ilgili teknik ve idari konular
Alt Yükleniciler	Toplantılar, diyaloglar, teklifler, sözleşmeler, resmi yazışmalar, diyaloglar, e-postalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler, saha ziyaretleri, uyarı ve güvenlik levhaları, raporlamalar	Günlük, haftalık, aylık ve gerekli hallerde	Proje ile ilgili teknik ve idari konular, çizim teslimleri, İSG, kalite, çevre, hakediş ödemeleri, iş teslimleri
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, yazışmalar, e-postalar, eğitimler, İSG kurulları, denetimler	Günlük, haftalık, aylık ve gerekli hallerde	Ödemeler, standartlar, kalite, İSG, çevre, sektörel gelişmeler
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaretler, diyaloglar, yazışmalar, toplantılar, saha denetimleri, seminerler	Yıllık ve gerekli hallerde	İş, SGK, İSG, çevre kanunları, kamulaştırma, izinler
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantısı, İcra Kurulu Toplantısı, yazışmalar	Aylık ve gerekli hallerde	Proje ilerlemesi, kalite, İSG, çevre, şantiye yönetimi
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, e-postalar, toplantılar, duyuru panoları, intranet, eğitimler, sözleşmeler, NUROL İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonu	Günlük, haftalık, aylık ve gerekli hallerde	Çalışan görev tanımları, şantiye bilgilendirmeleri, Entegre Yönetim Sistemleri bilgilendirmeleri, İSG ve çevre bilgilendirmeleri, özlük hakları, idari işler
Sendika	Toplantılar, yazışmalar	Yıllık, aylık ve gerekli hallerde	İSG, çalışanların özlük hakları
Finansman Sağlayıcılar	Bölge ve Proje Müdürlüğü, Muhasebe Birimi ziyaretleri, Resmi yazışmalar, diyaloglar, ziyaretler	Aylık veya gerekli hallerde	Projeler, yatırımlar, mevduat işlemleri, ödemeler, İSG, çevre
Toplum	Resmi yazışmalar, diyaloglar	Aylık ve gerekli hallerde	Proje ile ilgili talep ve şikayetler, çevre, proje bilgilendirmeleri, kamulaştırma
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, sosyal medya, Proje Müdürlüğü ziyaretleri	Gerekli hallerde	Proje tanıtımı, proje ilerlemesi ve projelerle ilgili çeşitli haberler, sosyal sorumluluk haberleri,
STK'lar	E-postalar, yazışmalar	Yıllık ve gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler, belgelendirme
Danışmanlar	Yazışmalar, şantiye ziyaretleri, toplantılar, çalıştaylar	Aylık ve gerekli hallerde	Proje uygulanması, iş ilerlemesi, iş programı, hakedişler, İSG, çevre
Sigorta Şirketleri	Karşılıklı yazışmalar, koordinasyon toplantıları, saha gezileri	Gerekli hallerde	Proje tüm riskler sigortası ve araç ve nakliye sigortaları

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayında; Şirket başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi” kapsamında sağ üst köşede gösterdik.

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem NUROL İnşaat hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata

geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve NUROL İnşaat'ın kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

NUROL İnşaat'ın değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.

Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Çok	Başlığın NUROL İnşaat'ın ÇSY (ESG) performansı açısından önemi	
		Az	Çok
	Çok		Ekonomik Performans İSG Öngörülemez ÇSY Riskleri Yerel İstihdam Çevre Yönetimi Güvenlik Uygulamaları Dolaylı Ekonomik Etkiler Tedarikçilerin Çevresel Denetimleri Tedarikçilerin Sosyal Denetimleri Atık Yönetimi Su Yönetimi Eğitim İşgücü / Yönetim ilişkileri
	Az		Yolsuzlukla Mücadele Emisyon Yönetimi

* Tedarik zinciri açısından da önemli konular kırmızı renkte yazılmıştır

Gebze-Orhangazi-İzmir Otoyolu Balıkesir-Kırkağaç-Akhisar Kesimi Projemiz; Balıkesir ve Manisa illeri sınırları içerisinde kalan köy ve mahallelerin bulunduğu yerleşim yerlerinden geçmektedir. Bu nedenle; projedeki önemli sürdürülebilirlik konularından birisi de “Yerel Toplum ile İlişkiler” ve buna bağlı olarak yerel toplumdaki alınan şikâyetlerdir. Proje başlangıç aşamasından beri, yerel toplum şikâyet ve taleplerini; ilgili bölüm amirleri, proje müdürü ve idari işler birimlerimiz tarafından halkla, muhtarlarla yüz yüze görüşmeler, yerinde ziyaretler, resmi yazışmalar, bazen de proje işvereni aracılığıyla yürütmekteyiz. Şikâyetin oluşmasından başlayarak, şikâyet nedeni ortadan kalkıncaya kadar yerel halk ile iletişimimizi kesmemekteyiz. Bunun ötesinde; faaliyetlerimizde özen göstererek ve yerel halkın var olan taleplerini

dinlemek, çözmek odaklı yaklaşarak şikâyet oluşmamasına gayret etmekteyiz

Örnek vermek gerekirse; proje güzergahı boyunca tarıma büyük ölçüde elverişsiz yerel halka ait araziler, yerel halktan onayı alınarak proje ihtiyaçları doğrultusunda depo alanı olarak kullanılmaktadır. İş bitiminde ise düzeltilerek tarıma elverişli hale getirilerek yerel halk için fayda yaratılmaktadır.

Projemiz kapsamında 2017 yılı toplam vatandaş şikâyeti dilekçe sayısı 135 adet, yıl içerisinde çözüme kavuşturulmuş ve yanıtlanmış şikâyet sayısı 131 adet, çözüme kavuşturulamamış ya da yanıtlanmamış şikâyet sayısı 4 adettir.



Boukhroufa Barajı Projesi

Boukhroufa Barajı Projesi; Cezayir'in kuzeydoğusunda El Tarf ili içerisinde Akdeniz sahiline ve Tunus sınırına 20 km mesafededir. Proje ile hem yerel hem de ulusal düzeyde katkı sağlanacaktır. Ülkenin bu bölgesi sahil şeridindeki diğer bölgelere göre daha az gelişmiş olduğundan Proje, bölge gelişimi için önemli bir yer teşkil etmektedir. Ayrıca bölge; kışın yoğun yağış almakta ve bölgede taşkınlar olmaktadır. Barajın tamamlanması ile taşkınlar kontrol altına alınabilecektir. Ek olarak; baraj, bölgedeki fosfat madenlerinin işletilmesinde su kaynağı olarak kullanılacağından Cezayir için ulusal bir öneme de sahiptir.

Personel alımında bölge insanına öncelik verilmiş ve yerel istihdam sağlanması amaç edinilmiştir. Sertifika alınması gerekli olan bazı meslek dallarında (Makine operatörü, ateşçi belgesi v.b.) çalışanlara eğitim verdirerek çalışanların sertifika alımı desteklenmiştir. Bununla birlikte; Cezayirli çalışanların sendika üyesi olmalarını teşvik etmiş ve kendilerine Cezayir kanunları çerçevesinde haklar tanınmıştır. Tazminat hakkı da sağlanmıştır.

Şantiyenin malzeme ihtiyacı öncelikli olarak **projeye yakın bölgelerden tedarik** edilerek, **bölge ekonomisine katkı** sağlanmıştır.

Souk Tleta Barajı Projesi ise Cezayir'deki bir diğer projemizdir ve proje kapsamında malzeme temini bölgeden yapılmaya çalışılarak bölge ekonomisine katkı amaçlanmıştır. Haftalık, aylık ve 3 aylık planlamalar ile malzeme temini sağlanmaktadır. Personel alımında yerel halka öncelik verilerek yerel istihdamın artırılması hedeflenmiştir.

NUROL İnşaat **politika ve değerlerinde İş Kanunu'na aykırı şekilde personel çalıştırılmayacağı taahhüt edilmiştir. Mevzuata uyum ve çocuk işçiliğinin önlenmesi için alt yüklenici ve tedarikçilerimizin de tüm çalışan kayıtları alınarak uyuma yönelik kontrol edilmektedir.**



Souk Tleta Barajı Projesi



NUROL İNŞAAT VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

NUROL İnşaat, kaliteli üretim faaliyetlerini yürütürken, doğal çevrenin korunmasını da amaç edinmiştir. Bu bağlamda; gelecek nesillerden ödünç aldığımız çevreye ilişkin olarak aşağıdaki çevre politikamızda yer alan ilkeleri hayata geçirmeyi taahhüt ederiz:

- Sürekli gelişme anlayışı içinde hava, su, toprak kirlenmesini önlemek;
- Yürürlükte bulunan çevre ile ilgili yasal mevzuat, idari düzenlemelere ve kendiliğinden tabi olunan kurallara uymak;
- Tasarım faaliyetlerinin, proje uygulama safhalarındaki çevre etkilerini en aza indirecek şekilde gerçekleştirmek;
- Koşullara müdahale edilemeyen durumlarda, çevre üzerinde önemli ve olumsuz etkileri olabilecek üretim faaliyetlerine dahil olmamak;
- Mühendislik prensipleri çerçevesinde, faaliyetlerimizde çevre dostu girdiler kullanmak;
- Kamu, özel sektör kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile edinilen çevre tecrübelerini paylaşmak;
- Üretim faaliyetleri kapsamında doğal kaynakların en etkin biçimde kullanımına ve bu bağlamda kaynak tasarrufu ve yeniden kazanıma özen göstermek;
- Çalışan, tedarikçi ve alt yüklenicilerimiz başta olmak üzere; tüm paydaşların çevre bilincine ulaşmasını sağlamak.

2017 yılında çevre mevzuatına uyulmamasından ötürü herhangi bir yaptırım ya da cezaya tâbi olunmamıştır. Projelerde atıklar, kirleticiler açısından önemli bir dökülme, yayılma oluşmamıştır. Yapılan denetimlerimizde çevreye önemli düzeyde olumsuz etkide bulunan tedarikçimize rastlanmamıştır.

Projelerimizde toz ölçümleri düzenli olarak yapılmış ve tozu azaltmak için birçok önlem alınmıştır. Projelerimiz kapsamındaki çalışma sahalarında IUCN Kırmızı Liste Türleri ve Ulusal Koruma Listesine dahil türler bulunmamakta ya da bulunan yerlerde de raporlama döneminde söz konusu türler etkilenmemiştir.



Detaylı Bilgi

IUCN Kırmızı Liste Türleri için: www.iucnredlist.org/search/list?taxonLevel=Amazing&searchType=species

Çevre Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (İnsan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
Çevre Eğitimleri	2.411	3,37
Genel Eğitimler	33.148	37,72



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Projelerimizde çevre boyut etki analizi çalışması sırasında tüm emisyon kaynakları belirlenerek gerekli yasal izin süreçleri takip edilerek bu emisyonlar kontrol altında tutulmaktadır.

Asfalt plenti, kırış döküm sahası gibi faaliyetlerden kaynaklı olarak otoyol projelerimizde emisyonlar oluşmaktadır. Asfalt plentleri için emisyonlar takip edilmekte ve yasal izin süreçlerine dahil edilmektedir. Kırış döküm sahalarında ise buhar kazanından kaynaklı emisyonlar oluşmaktadır. Ölçümler gerçekleştirilmekte ancak ülkemizdeki projelerimiz için emisyon iznine tabi değildir.

Beton santrali ve taş ocaklarından kaynaklı olarak toz emisyonları oluşmaktadır. Partiküler Madde 10 (PM10) ve çökebilir toz değerleri periyodik olarak ölçülmekte, sahada çok sayıda toz önleyici tedbir (toz bariyerleri, arazöz kullanımı, pulvarize sistemler vb.) alınmaktadır.

Yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız aşağıda yer almaktadır.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	Balıkesir OP	Konya EVP	Boukhroufa BP	Souk Tleta BP	Toplam
Yakıt					
Dizel (jeneratör/Isınma)	104		1.495	5.230	6.829
LNG	5.129				5.129
CNG		980.501			980.501
Dizel (araç)	36.241.380	1.494	82.083	3.564	36.328.521
Elektrik					
Şebekeden Alınan Elektrik	5.009	884	8.527	1.835	16.255
Toplam Enerji Tüketimi	36.251.622	982.879	92.106	10.629	37.337.235

Sera Gazı Emisyonları (ton CO2-eşdeğer)	Balıkesir AOP	Konya EVP	Boukhroufa BP	Souk Tleta BP	Toplam
Kapsam 1	2.513.479	57.299	5.796	610	2.577.184
Kapsam 2	614	108	1.267	273	2.262
Toplam Enerji Tüketimi	2.514.092	57.408	7.063	883	2.579.446

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Su Yönetimi

Projelerimizde planlama aşamasında gerekli altyapı araştırmaları yapılarak uygun atık su bertaraf yöntemi belirlenir. Herhangi bir kanalizasyon hattının bulunmadığı projelerimizde evsel atık sularımız için kampta yaşayan personel sayısına bağlı olarak foseptik uygulaması ya da arıtma sistemleri kullanılır.

Kamplarda kalan kişi sayısına bağlı olarak foseptik oluşturulacak ise gerekli izinler alınır ve sızdırmazlık kontrollerinin ardından foseptik kullanılır. Atık suların uygun biçimde deşarj edebilecek kuruluşlar (belediye vb.) ile görüşülerek protokol yapılır ve bu protokole uygun olarak da belirli periyotlarla atık sular vidanjör aracılığı ile alınarak deşarj alanına iletilir.

Personel sayılarının foseptik için uygun olmadığı durumlarda paket atık su arıtma sistemleri kurularak faaliyetleri kontrollü biçimde takip edilir.

Şirket / Yerleşke Adı	Çekilen Su Miktarı (m ³)	Çekilen Ortam	Deşarj Edilen Su Miktarı (m ³)	Deşarj Ortamı	Geri Dönüştürülen Su Miktarı (m ³)	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)
Balıkesir Otoyol Projesi	14.410	Yeraltı suyu	10.950	Biyolojik Arıtma sonrası Yüzey suyu (Üzüm çayı)		
			3.459	Kanalizasyona		
Konya Eyiste Viyadüğü Projesi	12.890	Yüzey suyu	560	Vidanjör	39,6	
Boukhroufa Barajı Projesi	224.000	Yüzey suyu	18.250	Yüzey suyu (Boukhroufa Deresi)	18.720	144.000
	14.070	Yeraltı suyu	5.475	Biyolojik Arıtma		
Souk Tleta Barajı Projesi	16.128	Yeraltı suyu	16.128	Oued Smar Arıtma sonrası Bougdura Nehri		1.290
NUROL İNŞAAT TOPLAM	236.890	Yüzey suyu			18.759,6	145.290
	44.608	Yeraltı suyu				

Atık Yönetimi

Atıklar; **atık yönetim** planına uygun olarak ayrı ayrı toplanmakta ve belirlenen lisanslı kuruluşlara verilerek atık cinsine bağlı olarak geri dönüşüm ya da bertaraf sağlanmaktadır. Atık miktarları aylık olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Bununla birlikte; çalışanlarımıza atık yönetimi konularında periyodik olarak eğitim vererek projelerimizde atık yönetiminin belirlenen ilkelere uygun olarak gerçekleştirilmesi sağlanmaya çalışılmaktadır.

Bizim için önemli bir konu olan **atık yönetiminde** ise; 2017 yılında Balıkesir Otoyol Projemizde yaklaşık 50 ton ve 363 adet araç lastiğinden oluşan tehlikeli atık, 2,1 ton ambalaj atığından oluşan tehlikesiz atık oluşmuştur. Bu atıkların 16,6 tonu ve tüm lastikler usulüne uygun olarak bertaraf ettirilmiş ve 36,3 tonu ise geri dönüştürülmüştür.

Konya Eyiste Viyadüğü Projemizde yaklaşık 200 litre atık yağ, 182 kg tehlikeli diğer atık, 12 adet filtreden oluşan tehlikeli atık ile evsel tehlikesiz atık oluşmuştur. Evsel atıklar ile diğer atıkların 132 kg usulüne uygun olarak bertaraf ettirilmiştir.

Boukhroufa Barajı Projemizde yaklaşık 1.920 litre madeni yağ, 15 kg tıbbi atık ve 47 adet aküden oluşan tehlikeli atık, 65 ton tehlikesiz evsel atık oluşmuştur. 182 ton inşaat demiri geri dönüştürülmüştür.

Souk Tleta Barajı Projemizde yaklaşık 4.800 litre yağ, 7,5 ton plastik atık, 135 ton evsel atık ile 182 ton demirden oluşan tehlikesiz atık oluşmuştur. Evsel atıkların tamamı usulüne uygun olarak bertaraf ettirilmiş ve plastik, demir ve yağların tamamı geri dönüştürülmüştür.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

NUROL İnşaat, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmesi veya isteklerinin öğrenilmesi için her ay tüm projelerimizde İSG-Ç Kurul toplantısı yapar. Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği konularında görüşleri projelerimizde belirlenen çalışan temsilcileri aracılığıyla İSG-Ç Kurul toplantılarında alınır. İSG-Ç Kurul toplantılarına Proje Müdürü, Bölüm temsilcileri, İşyeri Hekimi, Çalışan ve formen temsilcileri de katılır.

İSG-Ç Kurulu oluşturmanın yasal yükümlülük olmadığı durumlarda (farklı ülke, çalışan sayısı vb.) da NUROL İnşaat projelerinde İSG-Ç Kurulu oluşturulur ve aylık olarak toplantıları düzenlenir. İSG-Ç Kurul Toplantı gündeminde, ilgili ay içerisinde meydana gelen iş kazaları ve ramak

kalalar, projede meydana gelen emniyetsiz hareket ve durumlar, acil durum hazırlıkları, İSG ve çevre aksiyonları, periyodik kontroller, eğitim plan ve faaliyetleri, yıllık iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili plan ve değerlendirmeleri, işverenin İSG ve çevre konularındaki bildirimleri, şikâyetleri ve iyileştirmeye açık öneriler yer almaktadır. Toplantı sonunda toplantı kararları kayıt altına alınmaktadır. Alınan kararlar gerçekleştirilmek üzere ilgililere duyurulur, ilan panolarında yayınlanır.

NUROL İnşaat iş güvenliği yönetimini OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile sertifikalandırmıştır.

İSG Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
İSG Eğitimleri	28.675	28,61
Tüm Eğitimler	33.148	37,72

Toplam Kaza Sayısı, Frekansı ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı	Toplam Kaza Frekansı	Toplam Kaza Ağırlık Oranı
	2017		
NUROL İNŞAAT	90	2,81	21,84

* İSG performansına yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar için "Performans Göstergeleri Detaylarımız" bölümüne bakabilirsiniz.

NUROL İNŞAAT DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Türkiye Sekreteryası tarafından oluşturulan Tedarik Zinciri ve Kadının Güçlenmesi Çalışma Gruplarına üyeliğimiz ile toplantılarını takip etmekte ve katılım göstermekteyiz. Tedarik Zinciri çalışma grubu aracılığı ile sektörümüzde yoğun biçimde kullanılan alt yüklenicilerimiz ile edindiğimiz deneyimleri paylaşırken alt yüklenici yönetimi süreçlerimizi geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

Alt yüklenici ve tedarikçilerimiz ile projelerimizde yapılan bilgilendirme toplantıları aracılığı ile Çevre ve İSG konularında farkındalıkları arttırılmaya çalışılmaktadır. Ortak eğitim programları düzenlenmekte, sahada belirlenen eksiklikler Entegre Yönetim Sistemleri Temsilcilerimiz aracılığı ile takip edilmektedir. Projelerimizde alt yüklenici ve tedarikçilerimiz deneyimli denetçi ekibimiz ile periyodik denetlenir. Özellikle yasal uyum çerçevesinde gerçekleştirilen denetimlerde görülen eksikliklerin iyileştirilmesine destek olunmaktadır. Birlikte çalıştığımız alt yüklenicilere yönlendirmeler yapılmakta, uygulamalar ile dolaylı yoldan etkileyebildiğimiz süreçler geliştirilmeye çalışılmaktadır. Bununla birlikte; alt yüklenicilerde, personel özlük haklarının karşılanması gibi, yasalara uyum çerçevesindeki konular özellikle takip edilir.

Ana tedarikçilerimiz denetim planlarına dahil edilerek çevre ve İSG konularında yasalara uyum durumları değerlendirilmekte ve sapmalar var ise açılan düzeltici faaliyetler aracılığı ile takip edilmektedir. Gereken durumlarda takip denetimleri gerçekleştirilmektedir.

NUROL İnşaat alt yüklenici seçim süreçlerine çevresel ve sosyal konularının da dahil edilmesini planlamaktadır.

Alt yüklenicilerden çevre performansları hakkında ihale aşamasında soru listesi aracılığıyla bilgi almayı hedeflemekteyiz. İlgili prosedür çalışmaları 2017 yılının son çeyreğinde başlatılmış olup 2018 yılında yayınlanması hedeflenmektedir.

2017 yılında yapılan tedarikçi denetimleri kapsamında Balıkesir Otoyol Projemizde ikinci taraf denetim planımız doğrultusunda 10 tane alt yüklenicimiz, 4 tane ana tedarikçimiz proje iç denetçilerimiz tarafından Çevre, Kalite ve İSG denetimi yapılmıştır. Bu denetimlerde iş güvenliği ve çevre konuları güncel mevzuatlar ışığında denetlenmektedir. Planlı denetimlerimiz yıllık olarak gerçekleştirilmekte, denetim sonuçları firmalarla "Denetim Raporu" adı altında paylaşılmakta ve bulgularının aksiyon takibi yapılmaktadır.

Konya Eyişte Viyadük Projemizde haftalık periyotta alt yüklenicilerin de katılımı ile İSG-Ç saha turları ile denetimler yapılmaktadır. Uygunsuzluklar rapor halinde alt yüklenicilere ile paylaşılmış ve uygunsuzluklar için düzeltici faaliyet başlatılarak süreç takip edilmektedir. 2017 yılında 17 adet İSG-Ç saha turu yapılmıştır.

Cezayir'deki projelerimizden Boukhroufa Barajı'nda alt-yükleniciler yönetim ve İSG-Ç ekipleri tarafından sürekli olarak gözlemlenmekte ve gerek yazı ile gerek uygunsuzluk açma yolu ile uyarılar yapılarak takip edilmektedir. Souk Tleta Barajı'nda ise; aylık saha turlarında alt yüklenicilerin çalışma koşulları denetlenmekte varsa uygunsuzluk açılarak düzeltilmesi sağlanmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



NUROL MAKİNA

olarak yerli tedarikçilerimiz, yan sanayilerin gelişmesi için yoğun emek harcıyoruz.

NUROL Makina savunma sanayindeki 25 yılı aşkın tecrübesi ve yüksek kabiliyetleri ile zırhlı araç alanında özgün sistem tasarımları yapmakta ve üretimini gerçekleştirilmektedir. Üretilen platformların hareket kabiliyet testleri NUROL Makina bünyesinde yer alan test parkuru ve havuzunda gerçekleştirilmektedir. Savunma sanayinin yüksek kalite beklentilerinin bilinciyle kalite yönetim faaliyetlerimiz; tasarım aşamasından teslimat aşamasına kadar uluslararası kalite ve askeri standartlara uygun olarak yürütülmektedir. Dolayısıyla; üretim kalitemize ek olarak çevresel, sosyal ve yönetsel konulara da özen gösterilmektedir. Bu bağlamda; TS EN ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001:2017 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarımız

bulunmaktadır. Kalite Güvence ve Kontrolü, giriş kalite kontrollerinden son ürün kontrollerine kadar ölçüsel boyut kontrol ekipmanları (CMM-Coordinate Measurement Machines), tahribatsız muayene altyapısı ve alanında sertifikalı uzman personel ile gerçekleştirilmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimize girdi oluşturmak, kilit paydaşlarımızı belirlemek ve onlarla olan diyalogumuzu yönetmek amacıyla “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayını gerçekleştirdik. Kilit paydaşlarımızı ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere NUROL Makina Sürdürülebilirlik Ekibi ve Danışman firmamızla birlikte düzenlediğimiz çalıştay neticesinde elde ettiğimiz bulgular aşağıdaki gibidir.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde belirledik ve paydaşlarımızı faaliyetlerimizden en çok etkilenen ya da faaliyetlerimizi en çok etkileyen, orta düzeyinde ve az düzeyde etkileyen olarak aşağıdaki şekilde grupladık.

AZ

STK'lar

ORTA

Sektör Dernekleri
Toplum

ÇOK

Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar
Hissedarlar
Rakipler ve Özel Sektör Çalışanlar
Müşteriler
Medya
Tedarikçiler



Paydaş Diyalogu Platformları

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız. Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı	Konu Edilen Başlıklar
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Denetimler, ziyaretler, kongre, konferans ve seminerler, e-devlet sistemi, Entegre Çevre Bilgi Sistemi, TSE	Altı ayda bir, gerekli ve zorunlu hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler, İSG, İŞKUR, Standartlar
Hissedarlar	Yönetim kurulu toplantıları, Faaliyet Raporları	Üç ayda bir, yıllık	İSG gelişmeleri kaza oranları takibi, mevcut ve potansiyel projelerin statüleri hakkında bilgiler
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları	Yıllık, gerekli hallerde	Proje ve yatırım konuları
Rakipler ve Özel Sektör	Yurt içi ve dışı sektörel fuarlar, sektörel etkinlikler, Savunma Sanayi Başkanlığı'nın düzenlediği konferans, kongre, toplantı vb. organizasyonlar, kurumsal web sayfası Nurol Holding Faaliyet Raporu,	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Sektörel konular
Müşteriler	Kurumsal web sayfası, reklamlar, ziyaretler, temsilcilikler, büyükelçilik ve ataşelikler, fuarlar, Savunma Sanayi Başkanlığı, Savunma ve Havacılık Sanayii İmalatçılar Derneği	Sürekli	Ürün ve kabiliyetler, projeler, teklif, tanıtım faaliyetleri
Çalışanlar	Eğitimler, aylık ve haftalık bültenler	Yıllık, aylık, haftalık	Mevzuat, eğitim programı ve sürekli iyileştirme programı dahilindeki eğitimler, aylık belirlenen konular dahilinde bültenler
Sendika	Toplantılar, yazışmalar	Yıllık, aylık ve gerekli hallerde	İSG, çalışanların özlük hakları
Toplum	Sosyal medya, kurumsal web sayfası, ürün web sayfaları, Nurol Holding Faaliyet Raporu,	Sürekli	Ürün ve yetenekler, kurumsal gelişmeler, etkinlikler
Medya	Sektörel yayınlar, basın bültenleri, kurumsal web sayfası, sosyal medya platformları, Nurol Holding Faaliyet Raporu, Reklamlar, Nurol Dünyası Dergisi, yurt içi ve dışı devlet/özel televizyon kanalları	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Kurumsal haberler, fuar, seminer, kongre vb. organizasyonlar, sektörel konular, kurumsal gelişmeler
Sektör Dernekleri	Dernek toplantıları, kongre ve seminerler, ödül süreçleri	Yıllık, gerekli hallerde	Kalite Derneği, SASAD ve Kaizen paylaşım etkinlikleri, Kalite Çemberi ve Kaizen ödül süreci, sürekli iyileştirme ve sürdürülebilirlik çalışmaları
Danışmanlar	Toplantı ve eğitimler, Kalite, İSG danışmanlığı, çevre danışmanlığı	Gerekli hallerde, zorunlu hallerde	İSG, yönetim sistemleri, sürekli iyileştirme faaliyetleri, tehlikeli madde faaliyetleri
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler, eğitimler	Gerekli hallerde, yıllık	İşletme bakım onarım, satın alma, planlama ve tedarik
STK'lar	Kurumsal web sayfası, sosyal medya, Nurol Dünyası Dergisi	Gerekli hallerde	Sosyal sorumluluk projeleri, tanıtım etkinlikleri



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi” kapsamında sağ üst köşede yer aldı.

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem NUROL Makina hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata

geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve NUROL Makina’nın kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

NUROL Makina’nın değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.

Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Başlığın NUROL Makina ÇSY (ESG) performansı açısından önemi	
	Az	Çok
Çok	Çevre Yönetimi Emisyon Yönetimi	Ürün Güvenilirliği Ekonomik Performans Dolaylı Ekonomik Etkiler Malzemeler Atık Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan Odaklılık Risk Yönetimi Eğitim Öğretim Tedarikçi Yönetimi
Az		

* Tedarik zinciri açısından da önemli konular kırmızı renkte yazılmıştır

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL Makina ürettiği ve geliştirdiği ürünleri ile sürdürülebilir büyümesini sağlamakta, ihracatı ile ülke ekonomimize katkı sağlamakta, Ar-Ge faaliyetleri ile teknoloji gelişimine destek olmakta ve yerli tedarikçilere desteği ile ülke kalkınmamıza destek olmaktadır. NUROL Makina bu sayede kendi ekonomik performansını iyileştirmenin yanı sıra dolaylı olarak olumlu ekonomik etkiler de sağlamaktadır.

NUROL Makina bünyesinde üretim ve kaynak kullanım veriminin artırılması adına yenilenme yaklaşımı ile stratejik hedefler göz önünde bulundurularak yatırım faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Raporlama döneminde hayata geçirilen yatırımlarımızdan bazıları aşağıda verilmiştir:

Kaynak Robotu Yatırımı

Bu yatırımla, üretim kapasitesi artışı elde edilmiş, esnek üretim potansiyeli oluşturulmuş, süreçler tekrar edebilir hale getirilmiştir. Duvar hazırlık, çatım ve ana kaynak proseslerinin robot ile yapılması ile %40 oranında iyileşme gözlenmiştir.

5 Eksenli Lazer Kesim Merkezi Yatırımı

Zırh çeliği kesimi alanında teknik donanım olarak üst seviye firmalardan biri olmak vizyonu ile yapılan yatırım sonrasında kesim toleranslarının müşteri talebini karşılayacak seviyeye getirilmesi sağlanmış, mevcut lazer kesim kapasitesi artırılmış ve kesim kabiliyetlerimiz geliştirilmiştir.

Üretim Takip Sistemi

Operasyonlar arası anlık parça takibini yapmak, bekleme sürelerini analiz edebilmek, net işçilik sürelerini belirlemek, anlık duruş bildirimlerini görmek, önceliklendirme sürecini otomatik yönetebilmek ve doluluk oranları üzerinden iş yükü dengeleme analizini yapabilmek adına Üretim Takip Sistemi kademeli olarak devreye alınmıştır. Yatırım ile gerçek zamanlı üretim verisi elde edilmekte ve raporlanmaktadır.

Lazer Tarama Ölçüm Sistemi (Laser Tracker)

Lazer Tarama Ölçüm Sisteminin devreye alınması ile büyük parçaların "Taşınabilir Kollu Ölçüm Cihazı (Portable CMM)" ile ölçümü sırasında yaşanan zaman kaybının önüne geçilmiş ve kullanım kolaylığı elde edilmiştir. Örnek parça üzerinde yapılan çalışma sonrasında, Taşınabilir Kollu Ölçüm Cihazı yardımıyla yaklaşık 3 saatte yapılan veri toplama işlemi Lazer Tarama Ölçüm Sistemi ile 30 dakikada tamamlanabilmektedir.

Bu ve benzeri yatırımlar doğrultusunda artan operasyonel yetkinlikleri ve özgün tasarım araçlarının üstün performansları ile NUROL Makina sürdürülebilir büyümesine devam etmiştir. 2017 yılı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu değerlendirmesi kapsamında; satış sıralamasında 350., ihracat sıralamasında 295., savunma ihracat sıralamasında ise 7. sıraya yükselmiştir.

Nurol Makina'nın faaliyet gösterdiği alanda hammadde

olarak kullanılan malzemeler temel olarak metal ve türevleridir. Proseslerden hurda çıkışı çok az olmakta ve geri dönüşüme gidecek malzeme miktarı da buna bağlı olarak düşük olmaktadır. Hammaddelerin hemen hemen tamamı proseslerde tüketilmektedir.

2017 yılında kullanılan hammaddenin, yaklaşık olarak %2'lik kısmı geri dönüştürülen hurda malzemedен oluşmaktadır.

NUROL MAKİNA VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

Nurol Makina olarak; çevre yönetim sistemi etkileşimlerini gözden geçiren, çevreyi koruma bilincini tüm paydaşlarına aşılamayı görev ve sorumluluk olarak gören ve tüm iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenabilir olduğu inancıyla gereken bilinç ve kültürün oluşturulması hedefi ile hareket etmekteyiz.

Bu doğrultuda;

- Yasal mevzuat ile ulusal ve uluslararası ilgili standartlara uymayı,
- Tüm çevre tehlikelerimizi sürekli gözden geçirerek kontrol altına almayı ve olası tüm çevre risklerini en aza indirmeyi,
- Her zaman yeniliklere açık olmayı temel felsefemiz olarak benimseyerek çevre performansını sürekli iyileştirmeyi ve yapılan iyileştirmeleri sürekli kılmayı,
- Çevre bilincini tüm çalışanlarımızda yükseltmek için eğitimler, çalıştaylar, seminerler gibi çeşitli faaliyetler düzenleyerek kalıcı bir Şirket kültürü oluşturmayı,
- Çalışanlarımız, alt yükleniciler, stajyerler ve ziyaretçilerin sağlıklı ve güvenli; çevreye duyarlı bir işyerinde bulunmasını sağlamak ve herkesin sağlığını korumak ve geliştirmek için gerekli faaliyetleri yürütmeyi,
- Kaynakların verimli kullanımı ve etkin bir atık yönetimi ile çevre dostu bir yaklaşımı benimseyerek, çevreye verilen zararı en aza indirmeyi,
- Çevresel etkilerin, yaşam döngüsü içerisinde istem dışı şekilde artmasını önleyecek bir yaklaşım kullanarak, kuruluşun mal ve hizmetlerinin; tasarım, imalat, dağıtım, tüketim ve elden çıkarmasının kontrol edilmesini düzenlemeyi,
- İnsana ve çevreye olan sorumluluklarımız konusunda tüm paydaşlarımızı bilinçlendirerek, katılımlarını sağlamayı bu amaç doğrultusunda eğitim ve çeşitli faaliyetler düzenlemeyi, taahhüt ederiz.

Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara tam uyum ilkesiyle hareket etmekteyiz. Çevre yönetim sistemimiz uygunluğu, yeterliliği ve etkinliğini sürekli iyileştirmek ve performansımızı geliştirmek amacıyla ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi standardında bir yönetim sistemi kurduk ve sürdürüyoruz. Bu kapsamda; çevre politikası, çevre yönetim süreçleri (Çevresel risk ve fırsatlar, acil duruma hazır olma ve müdahale, iletişim, uygunluk yükümlülükleri, ölçme, analiz ve değerlendirme süreci vb.) ve çevresel performans kriterlerini oluşturduk.

Çevre performans kriterlerini oluştururken havaya emisyonu, suya ve toprağa bırakılan kirleticileri, enerji kullanımı, enerji salımı (örneğin, ısı, gürültü, ışık vb.), atık, hammadde ve doğal kaynakların kullanımı, vb. parametreleri değerlendirmekteyiz. Temel olarak sera gazı salımı ve doğal kaynak tüketimini azaltmak, geri dönüştürülen atık miktarını artırmak üzere çalışmaktayız.

Çevre konusunda ulaşmayı hedeflediğimiz amaçlarımızı; Şirketimizin çalışanları ve bu hedeflere ulaşmayı etkileyebilecek tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Çevre Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
Çevre Eğitimleri	2.300	5
Tüm Eğitimler	9.200	20

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Isınma kaynaklı doğal gaz kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız aşağıda yer almaktadır.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		2017
Yakıt		
Doğal Gaz *		16
Elektrik		
Şebekeden Alınan Elektrik		796.680
Toplam Enerji Tüketimi		796.696

Sera Gazı Emisyonları (ton CO2-eşdeğer)		2017
Kapsam 1		0,81
Kapsam 2		97.593,30
Toplam Enerji Tüketimi		97.594,10

Su Yönetimi

NUROL Makina suyun değerli bir varlık olduğunun bilinciyle su kaynaklarının iktisadi bir biçimde kullanılmaması ve kirlenmemesi adına üzerine düşen görevi yerine getirme bilincindedir.

Şirket / Yerleşke Adı	Çekilen Su Miktarı (m ³)	Çekilen Ortam	Deşarj Edilen Su Miktarı (m ³)	Deşarj Ortamı	Geri Dönüştürülen Su Miktarı (m ³)	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)
NUROL Makina	12.235	Şebeke	-	Kanalizasyon	0	0

Atık Yönetimi

Atıklar NUROL Makina tesislerinde yönetmeliklere uygun olarak depolanır ve sevki yapılır. Atıkların bertaraf edilmesinde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetki belgesine sahip profesyonel bir firmadan danışmanlık hizmeti alınmaktadır. Firma bertaraf yöntemini “Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği” kapsamındaki “D10: Yakma” bertaraf yöntemini kullandığını belirtmiştir. 2017 yılında çıkışı yapılan tıbbi atık miktarı yaklaşık 25 kg, diğer tehlikeli atık miktarı ise 30 kg’dır.

2017 yılında **çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeni** ile NUROL Makina’ya herhangi bir parasal ceza veya **yaptırım uygulanmamıştır**. Aynı zamanda; **çevresel etkilerle ilgili resmi mekanizmaları aracılığıyla yapılan herhangi bir şikâyet bulunmamaktadır**.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

NUROL Makina, çalışanlarına sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlamaktadır. İş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemleri almakta, çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermektedir.

Çalışan temsilcileri “İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan temsilcisinin nitelikleri ve seçilme usul ve esaslarına ilişkin tebliğ” maddeleri gereğince seçimle gerçekleştirilmektedir. Tebliğ gereği 101 ile 500 çalışanı olan işyerlerinde bulunması gereken çalışan temsilcisi sayısından daha fazla olarak 5 çalışan temsilcisi belirlenmiştir. Söz konusu temsilciler tüm çalışanların katıldığı seçimle tespit edilmiştir. Tüm çalışanların İSG sorunları çalışan

temsilcileri aracılığıyla her ay gerçekleşen İSG Kurulunda dile getirilmektedir.

İSG faaliyetlerinin takibi için Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı işveren vekili olarak atanmıştır. Yönetim Gözden Geçirme Toplantılarında İSG konusu ele alınmakta ve üst yönetime raporlanmaktadır.

NUROL Makina’da üst yönetim bazında haftalık İSG toplantıları düzenlenmektedir. Aylık olarak İSG kurul toplantıları yapılmakta ve bu toplantıda riskler gözden geçirilmektedir. Yılda bir olmak üzere de Kalite Güvence Direktörlüğü tarafından iç tetkik yapılmaktadır. İç tetkik sırasında Genel Müdür veya Genel Müdür Yardımcıları da bulunabilmektedir.

İSG Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
İSG Eğitimleri	5.520	12
Tüm Eğitimler	9.200	20

NUROL Makina’da kazalar, yaralanmanın büyüklüğüne bakılmaksızın kayıt altına alınır. En geç üç iş günü içerisinde SGK’ya bildirilir. Kaza istatistikleri aylık olarak üst yönetime e-posta yoluyla, diğer çalışanlara ise iş güvenliği panolarından duyurulur. Duyuruda kaza çeşitleri, yaralanma bölgeleri, kazanın gerçekleştiği alanlar istatistiklerle belirtilir. 2017 yılında toplam 29 iş kazası gerçekleşmiş ve bu kazalardan toplam 51 kayıp gün meydana gelmiştir.

Toplam Kaza Sayısı, Frekansı ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı	Toplam Kaza Frekansı	Toplam Kaza Ağırlık Oranı
	2017		
NUROL MAKİNA	29	4,51	0,008

* İSG performansına yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar için “Performans Göstergeleri Detaylarımız” bölümüne bakabilirsiniz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL MAKİNA DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

NUROL Makina, tasarım ve üretimini yaptığı ürünlerin uluslararası kalite ve askeri standartlara uygun olarak kalifikasyonuna da önem vermektedir. Yenilikçi ürünler geliştirilirken ürünlerde yerlilik oranının en üst düzeye çıkarılması amacıyla da çalışmalar yapılmaktadır. Ayrıca, ürünün tasarımı safhasında başlayan ve ömür devri boyunca devam eden lojistik destek konsepti de NUROL Makina tarafından önem verilen hususlardan birisidir. Kullanıcıdan gelen geri bildirimlere gösterilen hassas yaklaşım ve sistemlerin ömür devri boyunca sağlanan bakım ve onarım hizmetleri, NUROL Makina ile kullanıcı arasındaki bağı sağlamlaştırarak kullanıcı memnuniyetinin sağlanmasında belirleyicidir.

Raporlama döneminde, alt yüklenici seçimi ve geliştirilmesi süreçlerinin desteklenmesi adına, Operasyonlar Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı olarak Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü yapılanması oluşturulmuştur.

NUROL Makina, yardımcı sanayi yönetim stratejisini ulusal ve uluslararası rekabet koşullarına ve ulusal savunma stratejisi gereksinimlerine göre belirlemektedir. Bütün bunların yanı sıra, proje bazlı üretim yapılması, üretim kapasitesindeki artışın yardımcı sanayi ile desteklenmesi ihtiyacını önceliklendirir. Bu sayede; malzeme stok seviyelerini ve altyapı yatırımlarını en aza indireyecek,

uzmanlaşan tedarikçiler ile satış dalgalanmalarında yaşanabilecek kayıpların önüne geçebilecektir. Bu doğrultuda, yan sanayi değerlendirme ve geliştirme faaliyetleri, Kalite Güvence Direktörlüğü koordinasyonunda, Yan Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü, Planlama ve Tedarik Müdürlüğü ve Operasyonlar Direktörlüğü katkıları ile gerçekleştirilmektedir. Amacımız; sürekli olarak yapılan kalite denetimleri ile NUROL Makina bünyesine yeni tedarikçi firma katılımını sağlamak ve mevcut tedarikçilerin sürekli gelişimini desteklemektir. Yeni firmaların katılımı, ihtiyaçlar doğrultusunda yapılan analizler ve NUROL Makina ile çalışmak isteyen aday firmaların değerlendirme sonuçları üzerinden gerçekleştirilmektedir.

Seçim planlama süreci; Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü tarafından aday firmalara yapılan ilk ziyaret sonrasında, aday olarak görülen firmalar ile Bilgi Değişimi ve Gizlilik Anlaşması imzalanır. Sonrasında yardımcı sanayi adayı ile Firma Tanıtım Kartı ve Tedarikçi Yeterlilik ve Kalite Yönetimi Sistemi Değerlendirmesi için Kontrol Listesi paylaşılır.

Aday firmalar kalite denetimlerinde aşağıda belirtilen maddeler üzerinden değerlendirmeye tabi tutulur:

- Kalite yönetim sistemleri değerlendirmelerinde ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi isterleri temel alınır.
- İş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi değerlendirmelerinde TS ISO EN 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001-2014 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi isterleri temel alınır.
- İnsan kaynağı değerlendirmelerinde, aday firmada resmi olarak çalışan personel listesi, çalışanların SGK kayıtları, görev - sorumluluk tanımları ve sorumlu oldukları operasyon adımları üzerinden yetkinlik doğrulamaları göz önünde bulundurulur.
- Üretim Değerlendirmesi
 - Kaynaklı imalat EN 1090-1 (Yapısal Komponentlerin Uygunluk Denetimi İçin Gereksinimler) ve TS EN ISO 3834-2 (Metalik Malzemelerin Ergitme Kaynağı İçin Kalite Şartları) standartları referans alınır.
 - Talaşlı imalat
 - Kesim ve büküm
 - Kaplama
 - Boya
 - Üretim genel değerlendirme
 - Genel değerlendirme

Genel değerlendirme sürecinde ise firmanın parça hareketi için altyapı uygunluğu, ara ürün/bitmiş ürün stok alanlarının uygunluğu, ölçüm ekipmanları, tahribatsız muayene, ısıtma işlem altyapıları, ürün sevkiyat tedbirleri ve bilgi teknolojileri altyapısı sorgulanır.

Tüm bu kriterler dikkate alınarak yapılan değerlendirmeler sonrasında denetimi tamamlanan firmaya Tedarikçi Değerlendirme Formu iletilir. Mutabık kalınan denetim raporu ve firma yetkinliği bu değerlendirme sonrasında yayınlanır.

Yardımcı sanayi ile paylaşılan değerlendirme raporuna istinaden uygunsuzlukların kontrolü için ara denetim yapılır. Uygun görülmesi durumunda, Tedarikçi Onay Sertifikası firma ile paylaşarak yılda bir kez ara denetim düzenlenir.

Kalite denetimleri sırasında ortaya çıkan bulgulara istinaden, aday firmalarımıza Kalite Yönetim Sistemi konusunda destek verilir. Ek olarak, yardımcı sanayilerimizin üretimleri sırasında tespit edilen uygunsuzluklar için kök neden analizleri yapılır. Bunlar için Yardımcı Sanayi Değerlendirme ve Geliştirme Müdürlüğü ile karşı önlem faaliyetleri planlanır. Bu durumda ana beklentimiz; firmalara üretim ve kalite faaliyetlerini kendi bünyesinde yönetebilme, kontrol ve raporlama yetkinliklerini arttırma, ürün izlenebilirliği ve kayıtlarının muhafazası için altyapıya sahip olma gibi anahtar teslim ürün sunabilme kabiliyetinin kazandırılmasıdır.

Bu süreç üzerinden belirlenen yan sanayilerimiz, Ankara, Sakarya, İstanbul, Eskişehir, Bursa, İzmir, Konya, Çorum, Sivas illerinde konumlanmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



FNSS'nin yüksek Ar-Ge kabiliyeti Teknoloji Yol Haritasının kılavuzluğuyla hedef ürüne erişilmesini sağlamaktadır.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Misyonumuzda da açıkça belirttiği üzere; tüm paydaşlarımızı koruma ve onlara yaratıcı çözümlerle değer katma amacı ile faaliyetlerimize devam etmekteyiz. FNSS faaliyetleri paydaşlarımızın faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenmekte, benzer şekilde FNSS'nin faaliyetleri paydaşlarımızı da etkileyebilmektedir. Bu nedenle, FNSS olarak stratejik plan durum analizi çalışmalarında önemli bir yer tutan paydaş analizi ile beraber stratejilerimizi şekillendiriyoruz.

Kilit paydaşlarımızı ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere FNSS Sürdürülebilirlik Ekibi ve Danışman firmamızla birlikte düzenlediğimiz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" konulu çalıştay neticesinde elde edilen bulguları sizlerle paylaşıyoruz.

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde belirledik ve paydaşlarımızı faaliyetlerimizden en çok etkilenen ya da faaliyetlerimizi en çok etkileyen, orta düzeyinde ve az düzeyde etkileyen olarak aşağıdaki şekilde grupladık.

En çok etkileşim içerisinde olduğumuz paydaşlarımızı; müşteriler, çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler/alt yükleniciler, sektör ve kamu kuruluşları, üniversiteler, medya, toplum ve sivil toplum kuruluşları olarak belirledik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Paydaş Diyalogu Platformları

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız. Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Paydaşlar	Yaklaşımımız	İletişim Kanallarımız
Müşteriler (Tedarik Makamları ve Son Kullanıcılar)	Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak, bu ihtiyaçları karşılayacak ürünleri ve yaratıcı çözüm önerilerimizi hızlı ve esnek iş modelleri ile sunmak ve müşterilerimizle güvene dayalı uzun süreli ilişkiler kurmak müşteri yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Projelerimizde, yükümlülüklerimizi eksiksiz ve zamanında yerine getirmek ve müşteri memnuniyetini sağlamak en önemli hedeflerimizdir.	İş geliştirme toplantıları ve ziyaretleri, projeler kapsamındaki tüm faaliyetler, testler, fuarlar, son kullanıcı eğitimleri, tatbikatlar, müşteri memnuniyeti anketleri
Çalışanlar	FNSS olarak nitelikli insan kaynağı istihdam etmek ve çalışanlar tarafından tercih edilen bir iş veren olmak önceliklerimiz arasındadır. Bu kapsamda çalışanlarımıza ve insana verdiğimiz değer FNSS kültürünün çok önemli bir parçası olup, İnsan Kaynakları stratejilerimiz ve uygulamalarımız buna göre şekillenmektedir. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimi için çok çeşitli eğitim programları, performans yönetimi ve kariyer planlaması uygulanmaktadır. Çalışan hakları konusunda her türlü mevzuata tam uyum sağlamakla birlikte, bunun üzerinde yan haklar sağlanmakta ve rekabetçi ücret politikaları uygulanmaktadır. Öte yandan çalışanların şirket karar alma süreçlerine aktif katılımını sağlamak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını ölçmek amacıyla çeşitli iletişim mecraları geliştirilmiştir. Öneri sistemi ve çalışan anketleri ile çalışanların görüş ve önerilerini paylaşmaları teşvik edilmekte, dönemsel olarak yapılan çalışan memnuniyeti anketi ile daha iyi bir çalışma ortamı için gerçekleştirilecek iyileştirmeler için önemli girdiler elde edilmektedir. İş sonuçları ve şirket için önemli gelişmeler şirket içi dergiler, bilgilendirme e-postaları ve çeşitli toplantılarda çalışanlarla paylaşılarak şeffaf bir çalışma ortamı yaratılmaktadır. Çalışanların hem birbirleri ile iletişim için kullandıkları hem de şirket faaliyetlerinden en hızlı şekilde haberdar olmalarını sağlayan intranet'in yanı sıra kurumsal web sitesi ve aylık çıkartılan "Bizden Haberler" Dergisi, çeşitli sosyal faaliyetler de diğer iletişim araçlarımız arasında sayılabilir.	Aylık çalışan toplantısı, Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları, Proje Gözden Geçirme Toplantıları, Tüm Çalışanlar Toplantısı (All Employee Meeting), FNSS Bizden Haberler Dergisi, sosyal faaliyetler, intranet ve web sitesi, çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketleri, FNSS marka algısı anketleri, eğitimler, bilgilendirme e-postaları
Hissedarlar	Hissedarlarımıza karşı en temel sorumluluklarımız FNSS'nin; yasal düzenlemeler ile tam uyum içerisinde çalışmasını, stratejik büyüme hedeflerine katma değer yaratarak ulaşmasını sağlamaktır. FNSS'nin hissedarlarıyla iletişim sağladığı başlıca mecra Yönetim Kurulu Toplantıları'dır. Yönetim Kurulu Toplantılarında şirket faaliyetleri ile ilgili detaylı sunumlar ve raporlamalar yapılmaktadır. FNSS'nin "Açıklık" prensibini de dikkate alınarak Hissedarlara şirket ile ilgili detaylı sunumlar ve raporlamalar yapılmaktadır.	Yönetim Kurulu Toplantıları, FNSS Faaliyet Raporu, projelerle ilgili düzenlenen organizasyonlar
Tedarikçiler	Tedarikçilerimiz, projelerimizin yürütülmesinde en önemli paydaşlarımızdandır, bu doğrultuda tedarikçilerimizle uzun vadeli ve güçlü iş birlikleri kurulması FNSS için her zaman öncelikli olmuştur. Tedarikçilerimizle birlikte büyümek ve gelişmek stratejik hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Tedarikçi performans yönetimi, tedarikçi geliştirme faaliyetleri ile hem FNSS hem tedarikçilerimiz için kazan kazan politikası hayata geçirilmektedir. Bununla birlikte, savunma sanayimizin yerleşme politikaları doğrultusunda yerli firmalarla daha fazla çalışmaya özen gösterilmektedir. Tedarik zinciri yönetimimizde kullanılan tedarikçi portalı ile tedarikçilerimizle sürekli ve şeffaf bir iletişim sağlanmaktadır. Çevrimiçi tedarikçi portalı, ziyaretler ve denetimler FNSS'nin tedarikçilerle olan diyalogunda kullandığı başlıca mecralardır. Tedarikçi Günleri, Endüstriyel Yetkinlik Değerleme ve Destekleme Programında (EYDEP) FNSS'nin üstlendiği rol ile paydaşlık ve ortak hedef sürekliliği sağlanmaktadır.	Tedarikçi ziyaretleri ve denetimler, tedarikçi geliştirme faaliyetleri ve EYDEP çalışmaları, tedarikçiler için düzenlenen organizasyonlar "Tedarikçi Günü" vb., projelerde tedarikçiler ile ortak geliştirme çalışmaları, tedarikçi portalı
Kamu ve Sektör Kuruluşları	FNSS, ilişkili olduğu kamu kuruluşlarının mevzuat çalışmalarına görüş desteği vermekte, sektöre ilişkin bilgi taleplerini sektörel kanallar üzerinden karşılamakta, sektörel ve ulusal gelişim amacıyla oluşturulan proje ve inisiyatiflere destek vermektedir. İlişkili kamu kuruluşlarının mevzuatlarına tam uyum sağlanmaktadır.	Projelerle ilgili raporlar ve teklifler, ziyaretler ve toplantılar, Savunma Sanayi Fuarları, kongreler, forum ve seminerler, SASAD, DEİK, IMMIB vb. üyelikler
Üniversiteler	Nitelikli iş gücüne ulaşmak ve yaratmak konusunda üniversiteler ile birlikte adım atmak ve karşılıklı gelişimi desteklemek önceliklerimiz arasındadır. Üniversitelerle birlikte araştırma geliştirme projeleri, bitirme projeleri, farklı staj programları, aday mühendis programları yürütülmektedir. Savunma sanayinde oldukça önemli olan akademik altyapının sağlanması için çalışanlarımızın lisansüstü programlara katılımı desteklenmektedir.	SAYP vb. programlar, Ar-Ge projeleri, kariyer günleri, staj programları, bitirme projeleri, üniversite kulüpleri ile iş birlikleri ve öğrenci temsilcileri
Medya	Şirketimiz, ulusal ve uluslararası medyayla sürekli iletişim halinde kalmayı, basın ve sosyal medya mecraları aracılığı ile medyayı doğru ve zamanında bilgilendirmeyi hedeflemektedir.	Basın toplantıları, dergi röportajları, sosyal medya ağıları, fuarlar
Toplum ve Sivil Toplum Kuruluşları	İçinde bulunduğumuz topluma en yakın çevremizden başlayarak değer katmak ve destek olmak önceliklerimiz arasındadır.	FNSS web sitesi, Mil-Design Yarışması, seminerlere katılım, STK üyelikleri, bağışlar ve sponsorluklar

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi” kapsamında sağ üst köşede yer aldı.

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem FNSS hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata geçirdiğimiz

uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve FNSS’nin kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

FNSS’nin değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.

Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Çok		
	Az	Başlığın FNSS ÇSY (ESG) performansı açısından önemi	
		Dolaylı Ekonomik Etkiler	İnovasyon ve Teknoloji Yönetimi Ekonomik Performans Piyasa Varlığı Yolsuzlukla Mücadele Su Yönetimi Atık Yönetimi ve Kirleticiler Satın alma Uygulamaları İSG
			İşgücü / Yönetim İlişkileri Eğitim Güvenlik Uygulamaları Müşteri Bilgilerinin Gizliliği Politik Geçerlilik/İtibar Gizlilik İlkesi İş Stratejisi
			Tedarikçilerin Çevre Değerlendirmesi Yolsuzlukla Mücadele Etik Rekabet Dışı Davranış

* Tedarik zinciri açısından da önemli konular kırmızı renkte yazılmıştır



FNSS'nin sürdürülebilirlik öncelikleri arasındaki konulara yaklaşımı ve konuyu yönetimine aşağıda yer verilmiştir.

FNSS kurumsal stratejisinin temel amacı; Kurumun bir bütün olarak toplam değerini, parçalarının bütününden daha fazla artırmaktır. **Ar-Ge departmanı**, ürün portföyü stratejisinden yararlanarak ve teknoloji yol haritasını kılavuz edinerek kurumsal stratejiyi destekleme vizyonuna sahiptir. Hedef ürünün hedef özelliğinin sağlanabilmesi adına gereken teknolojilerin belirlenmesi ve önceliklendirilmesi, teknoloji yol haritası sürecinin ana yapısıdır. Şirketlerin strateji, Ar-Ge hedefleri, pazar hedefleri ve yatırım kararlarının uyumu sürdürülebilir başarı için bir zorunluluktur. **Teknoloji yol haritası savunma sanayi gibi dinamikleri hızlı ve sert bir şekilde değiştiği ekosistemlerde rekabetçi kalabilmek ve uzun vadeli sürdürülebilir başarı için vazgeçilmez bir araçtır.** Şirketimizde, teknoloji yol haritası oluşturma metodolojisi, pazar, ürün özellikleri, teknoloji kırımları ve nihai yol haritası gibi bazı çalıştaylara dayanmaktadır. Bu çalıştaylar, kurumsal Şirket stratejisi ve Ar-Ge stratejisi arasında bağlantıyı sağlayıp, Ar-Ge biriminin değişen yeni teknolojilere hızlı adapte olabilmesi için itekleyici bir güç rolü üstlenmektedir.

Teknoloji yol haritası, Ar-Ge projelerinin tamamını şirket içi iş planındaki kontratlı projeler ve hedef projelerin kilometre taşlarına bağlar ve bu bağlantı neticesinde Şirketin kurumsal stratejisi ile Ar-Ge hedefleri daha uyumlu hale gelir.

Teknoloji yol haritasının ana çıktıları, ihtiyaç duyulan teknoloji yatırımları, teknoloji önceliklendirmeleri, kısa ve orta dönem Ar-Ge stratejileri ve eylem planları, geliştirilecek iç yetkinliklerin belirlenmesi ve stratejik teknoloji geliştirme ortaklık kararlarıdır.

FNSS; **Şirket ve müşteri bilgilerinin gizliliğinin korunmasında** gösterdiği önem ve dikkati, paydaşlarının (şirket çalışanları, temsilciler, danışmanlar, tedarikçiler, çözüm ortağı kişi ve kuruluşlar ve yönetim kurulu üyeleri de dahil olmak üzere) **kişisel verilerinin gizliliğinin korunması yönünde de göstermektedir.**

FNSS, bir savunma sanayii şirketi olması nedeniyle müşteri, şirket ve paydaş bilgilerinin gizliliği konusunun öneminin bilincindedir ve hedeflerini gerçekleştirirken bu bilinçle hareket etmektedir. **NATO Tesis Güvenlik Belgesi**'ne sahiptir ve **çalışanların kişi güvenlik belgesi** bulunmaktadır. Bu bağlamda;

- Paydaşlarla yapılan gizlilik sözleşmelerinde yürürlük süresi sona ermiş olsa dahi sözleşme hükümlerine uygun şekilde sınıflandırılan ve paylaşılan bilgilerin taraflarca korunması sağlanmaktadır.
- FNSS, 2 Aralık 2016 tarihinde ISO/IEC 27001:2013 sertifikası almaya hak kazanmıştır. Belgelendirmenin gerçekleştiği tarihten bu yana standardın gereklerine tam uyumun sağlanması amacıyla tüm idari ve teknik gereklilikleri yerine getirilmektedir.
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin devamlılığının sağlanması ve uygulamaların güncel tutulabilmesi amacıyla Şirket çalışanlarından oluşan bir "Bilgi Güvenliği Komitesi" bulunmaktadır. Bilgi güvenliğinin sağlanması amacıyla yürütülecek çalışmalar, alınacak önlemler ve ihlal durumlarının değerlendirilmesi işlemleri bu komite tarafından yürütülmektedir.
- Yeni çalışanlarına verilen oryantasyon eğitimlerinde gizlilik konusuna önemli yer ayrılmaktadır. Ayrıca farkındalık eğitimleri e-learning yöntemi ile her yıl yenilenmektedir.
- Paydaşlarla paylaşılacak belgeler kapsadıkları bilgilerin niteliği gereği belirlenen gizlilik sınıflarına göre işaretlenmekte, işaretlerin niteliğine göre saklanma, paylaşılma, imha ve yok etme usulleri belirlenmekte, bu usullere uygun işlem yürütülmesi amaçlanmaktadır.
- Bilgiler, bilmesi gereken prensibine göre paylaşılmakta ve belirli süreler sonunda yok edilmesi sağlanmaktadır. Elektronik ortamdaki bilgiler için de gerekli önlemler alınmaktadır.
- FNSS, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyum süreci kapsamında danışmanlık hizmeti almakta, uygulamalarını bu yönde geliştirmeyi hedeflemektedir.



FNSS Etik Kurulu yolsuzlukla mücadele etmek ve etik kural ihlallerini değerlendirmek amacıyla her bir paydaş tarafından atanan birer kişi ve FNSS Etik Yetkilisi olmak üzere üç temsilciden oluşmaktadır. FNSS Etik Kurulu, Yönetim Kurulu'na doğrudan rapor vermektedir. 2017 yılı içerisinde herhangi bir etik ihlal bildiriminde bulunulmamıştır.

FNSS Yönetişim Kuralları hakkında bilgi almak, öneride bulunmak ve etik ihlalleri bildirmek için, FNSS Etik kurulu yetkililerine çeşitli şekillerde ulaşım yolu bulunmakta olup ayrıca, paydaşlara ve diğer herkese etik@fnss.com.tr adresinden konu ile ilgili isimsiz bildirimlerde bulunma imkânı tanınmaktadır.

FNSS VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

FNSS Çevre Politikası, FNSS İSG Politikası ile entegre bir biçimde aşağıda sunulmuştur:

İSG ve çevrenin korunması, FNSS'nin temel önceliklerindendir. FNSS, bu konularda yürütülecek tüm çalışmalarda ve atılacak adımlarda, çalışanlarının ve ilgili tarafların yararını gözetir. Her FNSS çalışanının ortak sorumluluğu, FNSS'nin İSG ve çevre yönetim sistemleri ile ilgili performansını artırmak, sürekli gelişmesi için çaba harcamaktır.

FNSS:

- İSG konularında güvenli çalışma ortamı yaratmak ve riskleri en aza indirmek için gerekli önlemleri alır,
- Sağlık bozulmalarını ve yaralanmaları önleyici tedbirler alır,
- Çevre kirliliğinin ve çevresel kazaların önlenmesi için çaba harcar,
- Yeni üretim süreçlerinin ve ürünlerinin planlanması ve hizmete alınması sırasında, İSG ve çevre koruması uygulamalarını göz önünde bulundurur,
- Faaliyetlerinde, İSG ve çevre ile ilgili mevzuat ve diğer şartlara uyar,
- İSG ve Çevre Yönetim Sisteminin geliştirilmesi için tüm çalışanlar ve ilgili taraflar ile iletişime önem verir, gerekli eğitim ve ekipmanları sağlar,
- Sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı, doğal kaynakların verimli kullanılması ve atıkların azaltılmasını hedefler, İSG ve çevre ile ilgili amaç ve hedeflerini yerine getirmek için gerekli yönetim mekanizmalarını seferber eder.

Çevre Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)	
	2017	2017	2016
Çevre Eğitimleri	302	0,32	0,28
Tüm Eğitimler	42.063	44,75	51,90

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Faaliyetlerimizde enerji verimliliğinin sağlanması, enerji maliyetlerimizin ve sera gazı salımlarımızın azaltılması çevre alanında önemseydiğimiz konular arasında gelmektedir. Ofis binalarımıza ait klima santrallerinde 2016 yılında yapılan motor sürücü ve çalışma zamanı takvimlemeleri, 2017 yılında imalat atölyelerinde bulunan havalandırma sistemlerine de uygulanmıştır. Uygulama neticesinde; ekipmanların enerji tüketimlerinde %30'un üzerinde iyileşme sağlanmıştır. Enerji Tesis geneline basınçlı hava sağlayan kompresörlerimiz ve su tesisatımızı besleyen hidroforlar çıkış modülasyonlu ve sürücülü modellerle değiştirilmiştir.

Ayrıca yenilenebilir enerji kullanan ve enerji üretimi alanında kendi kendine yetebilen FNSS'nin ilk adımlarını atmak adına 50kWp kapasiteli güneş enerji santrali (GES) ve günlük 15m³ sıcak kullanım suyu kapasiteli güneş paneli uygulamaları için üst yönetim onayı alınmıştır. Güneş paneli 2018, GES 2019 yılı içerisinde hayata geçirilecektir.

Yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız aşağıda yer almaktadır.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (Gj)		2017
Yakıt		
Doğal Gaz		27.251
Elektrik		
Şebekeden Alınan Elektrik		17.639
Toplam Enerji Tüketimi		44.890
Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ -eşdeğer)		2017
Kapsam 1		1.370,75
Kapsam 2		2.160,73
Toplam Enerji Tüketimi		3.531,48

Su Yönetimi

Yaşamın ve canlıların en önemli kaynağı olan suyu daha iyi yönetebilmek için FNSS su tüketimini kaynağına göre ölçülebilir hale getirmiştir. Gereksiz su tüketimini engellemek adına su kaçakları yaşadığımız ana su hattı tesisatı yenilenmiştir. Çevre sulama saatlerini buharlaşmanın az olduğu zamanlarda gerçekleştirerek fazla tüketimin önüne geçmek hedeflenmiştir. Ayrıca biyolojik arıtım sistemimizin etkin çalışabilmesi ve deşarj suyu kalitesini düşürmemesi için yemekhane ve araç yıkama gider hatları, pişirme ve madeni yağların karışmasını engellemek adına, yağ sıyrıcı sistemler ile bütünleştirilmiştir.

FNSS'de iki adet biyolojik, bir adet kimyasal arıtma tesisi mevcuttur. Yeraltı ve yerüstü su kaynakları potansiyelinin korunması ve su kirliliğinin önlenmesi amacı ile çevre izni kapsamında biyolojik arıtma ve kimyasal arıtma tesisinden belirlenen periyotlarda numuneler alınarak deşarj sularının uygunluğu kontrol edilmektedir. Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre deşarj edilen su ile ilgili parametreler sınır değerlerin altındadır. Ayrıca her ay içinde belirli periyotlarda FNSS'de bulunan KOİ cihazı ile deşarj suyunun uygunluğu kontrol edilmektedir.

Şirket / Yerleşke Adı	Çekilen Su Miktarı (m ³)	Çekilen Ortam	Deşarj Edilen Su Miktarı (m ³)	Deşarj Ortamı	Geri Dönüştürülen Su Miktarı (m ³)	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)
FNSS	41.250	Kuyu Suyu	22.275	Yüzey suyu (Kuru dere)	0	0

Atık Yönetimi

Fabrika sahasında oluşan tehlikeli atıklar Atık Yönetimi Yönetmeliği esasları göz önünde bulundurularak yerinde ayrıştırılır, geçici atık depolama alanında depolanır ve ilgili lisanslı tesislere bertaraf edilmek üzere gönderilir. Tehlikeli atıklar ADR yükümlülüklerine uygun şekilde taşınır ve atık gönderme işlemi MOTAT sistemi üzerinden takip edilir. Atık piller geri kazanılmak ve/veya bertaraf edilmek üzere yetkili derneğe (TAP) gönderilirken, benzer şekilde oluşan atık yağlar da belirlenen kategorileri doğrultusunda yetkili geri kazanım veya bertaraf firmalarına gönderilmektedir.

Tehlikesiz atıklar, tehlikeli atıklardan ayrı toplanıp depolanarak geri dönüşüm firmalarına gönderilir.

İmalat süreçlerinde verimliliği sağlamak amacı ile bazı projeler geliştirilmiştir. Bu kapsamda üretimde kullanılan iş talimatlarının dijital ortama taşınması ile maliyet, iş yapış hızı ve kâğıt tüketim verilerinde verimlilik sağlanmıştır.

FNSS'de farklı bölümlerden çalışanların katılımıyla oluşturulan çevre gönüllüleri ekibi ile her hafta çöp toplama kampanyası gerçekleştirilmekte ve çevre bilincini artırmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

FNSS İSG politikamız, Çevre Politikamız ile birlikte Çevre Duyarlılığımız başlığı altında sunulmuştur. FNSS olarak çalışanlarımızı ve diğer ilgili tarafları korumak en temel önceliğimizdir. Bu amaç doğrultusunda riskleri en aza indirerek sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, yeni ürün ve süreçlerde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını göz önünde bulundurmaya, mevzuatlara ve uluslararası standartlara uymaya, gerekli iletişimi sağlayarak İSG yönetim sistemi ve uygulamalarının sürekli iyileşmesini sağlamaya taahhüt ediyoruz.

İSG kültürümüzü sürekli iyileştirme bakış açısı ile her daim geliştirip, "SIFIR" kaza hedefimizi sürekli kılmayı amaçlıyoruz.

Çalışma alanlarına odaklı özel projeler ve proje ekipleri oluşturularak, çalışma alanlarımızın güvenliğini arttırıyoruz. Güvenli çalışma alanlarımız içerisinde, güvenlik iklimi ve kültürünü en üst seviyeye taşıyarak tüm işletme sınırları dâhilinde yaralanmaları önlemek ve olası sağlık bozulmalarının önüne geçmek için çalışıyoruz.

2009 yılından beri uyguladığımız 'Davranış Odaklı Risk Yönetimi' modelimiz ile riskli davranışları tespit ediyoruz. En sık görülen riskli davranışları analiz ediyor, onların altında yatan kök sebepleri buluyor, sonrasında risk kontrol hiyerarşisini takip edip gerekli önlemleri alarak riskli davranışları yok etmeye çalışıyoruz.

Davranış Odaklı Risk Yönetimi modelimizi iki ana destek noktasından oluşturduk:

1. Eğitimler (Davranış Odaklı Risk Yönetimi ve Gözlemci Eğitimi)

Davranış Odaklı Risk Yönetimi Eğitimi; içeriğinde davranış, etiketleme, dikkatsizlik vb. kavramların İSG ile olan ilişkisinin aktarıldığı eğitimimizdir.

Gözlemci Eğitimi; Gözlem Ekiplerinde görev alacak gönüllü gözlemci çalışanlarımıza dönem hedeflerinin, gözlem sırasında yapılması gerekenlerin paylaşıldığı eğitimimizdir.

Bu iki eğitim de Temel İSG Eğitimlerinden bağımsız olup birer gün (8 saat) sürmektedir.

2. Gözlem Programı

Gözlem programımız ise 2017 yılı sonu itibarıyla 21. dönemini tamamlamış olup (3 dönem/yıl) her dönemde 14 gönüllü gözlemcimiz ile tüm alanlarımızdaki güvenli ve riskli davranışlarımızın tespiti yine çalışanlarımız tarafından yapılmaktadır. Takdir ve geri bildirim mekanizmaları kullanılarak güvenli davranışlar pekiştirilmektedir. Böylece, riskli davranışları hep birlikte yok etmeye çalışıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Mutlu ve iyi çalışan, verimli ve sağlıklı işyeri bakış açısı ile çıktığımız yolda, bireysel sağlığın sadece fiziki sağlık hali olmadığı farkındalığı ile çalışanlarımızın “İyilik Halini” tam zamanlı çalışan işyeri psikoloğumuz ile destekliyor ve geliştiriyoruz.

İSG gibi önemli bir konuda her türlü iletişimin çok değerli olduğunu biliyoruz. Bu sebeple öneri, ramak kala, güvensiz durum ve davranış bildirimi konusunda çok çeşitli araçlar kullanarak tüm çalışanlarımızın yanında ziyaretçilerimiz ve alt işverenlerimiz ile iletişimi de sürekli kılıyoruz.

Aldığımız geri bildirimler ile her yıl en az bir defa uzun soluklu bir İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası düzenliyoruz. Bel Koruma, El Parmak Koruma, Servislerde Emniyet Kemer kampanyası düzenlediğimiz kampanyalarımızdan sadece birkaçıdır.

Ayrıca, dört çalışan temsilcimiz ile de tüm çalışanlarımızın seslerine kulak veriyor, haftalık olarak düzenlenen İSG

Odak Grup toplantılarımız, iki haftada bir toplanan İSG Kurulumuz ve yılın her çeyreğinde gerçekleşen İSG Gözden Geçirmelerinde üst yönetimimize aktarıyoruz.

FNSS’de İSG ve İyilik Hali Uygulamalarımızı İnsan Kaynakları Direktörlüğüne bağlı birimler vasıtasıyla yürütüyoruz. Bu şekilde yapılandırılmış bir organizasyon ile bağımsız ve hızlı karar alıyor, risklerin azaltılması için alınacak önlemleri hızlıca uygulamaya alabiliyoruz. İSG süreçlerine, FNSS İSG ve FNSS Çevre Politikalarımız doğrultusunda yön veriyor, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği, BAE Systems Safety standartlarını takip ediyoruz. Müteahhit ve alt işveren çalışmalarında İSG prosedürümüz ile üçüncü tarafların güvenliğini sağlıyoruz.

İSG gibi hayati bir konuda eğitimin öneminin farkındayız. Yasal İSG eğitimlerinin yanında çalışanların yapmış oldukları işlere özel çeşitli riskler konusunda da eğitimler düzenliyoruz.

İSG Konulu Eğitim Saatleri		Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)	
		2017	2017	2016
İSG Eğitimleri		11.711	16,25	22,23
Tüm Eğitimler		42.063	44,75	51,90

Toplam Kaza Sayısı, Frekansı ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı	Toplam Kaza Frekansı	Toplam Kaza Ağırlık Oranı
	2017		
FNSS	37	1,44	9,34

* İSG performansına yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar için “Performans Göstergeleri Detaylarımız” bölümüne bakabilirsiniz.

FNSS VE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

FNSS Tedarik Zinciri Yönetimi birkaç temel başlık altında incelenebilir:

Mevcut Tedarik Zinciri Yönetimi

Türk Silahlı Kuvvetleri ile müttefik ülke silahlı kuvvetleri için, paletli ve tekerlekli zırhlı araç aileleri ile silah sistemlerinin tasarım ve üretiminde önder bir kuruluş olarak FNSS değer zincirimizin ilk halkası ham madde, diğer hizmet ve malların tedariki ile başlar. Değer zincirimizin tüm aşamalarında olduğu gibi tedarik zincirinde de güvenlik öncelik verdiğimiz konular arasında yer alır. Bunun yanı sıra çevresel, sosyal ve etik şartların karşılanması da kalite ile birlikte değerlendirilen konular

arasında bulunur. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda sorumlu üretim ve tüketim uygulamalarının yaygınlaşmasında tedarik zinciri yönetimi önemli rol oynar. Tedarik zincirimizi şeffaf, hızlı ve doğru satın alma süreçleri sağlamak için kurduğumuz Tedarikçi Portali üzerinden yönetiyor, mevcut tedarikçilerimizi sürekli geliştirmeye ve tedarikçi portföyümüze de FNSS değerlerine uygun yeni firmalar katmayı hedefliyoruz.

Yeni Tedarikçi Seçim Süreci:

Tedarik Zinciri Direktörlüğü olarak FNSS ile çalışmak için bizlere başvuran ya da bizim tarafımızdan yapılan firma araştırması neticesinde uygun gördüğümüz firmaları, Kalite Birimine iletmemiz ile yeni tedarikçi seçim sürecini başlatmış oluruz.

Yeni tedarikçiler için; Kalite Bölümü, firmadan gelen alt yüklenici ve yan sanayi firma bilgi formunu inceler. Ön değerlendirme sonucu olumlu ise; firmanın tedarikçi olabilmesi için bir sonraki aşama olan inceleme ve değerlendirme faaliyeti yapılmasına karar verir. Aksi halde yeni bir alternatif tedarikçi arayışına başlanır. Mevcut tedarikçiler için, alt yüklenici ve yan sanayi firma bilgi formuna gerek kalmadan doğrudan inceleme ve

değerlendirme faaliyeti süreci başlatılır. Yapılan inceleme ve değerlendirme faaliyeti sonucu firma için Tetkik Puanı belirlenir. Tetkik Puanına göre tedarikçi sınıflandırması yapılır.

Tespit edilen bulgular var ise bunların kapatılması için firmaya düzeltici, önleyici faaliyet raporu gönderilir. Aynı düzeltici, önleyici faaliyet raporu tedarikçiye iki kez bildirilmesine rağmen tedarikçi tarafından uygunsuzluk giderilmiyorsa, firma ile ticari ilişkinin başlatılmaması ya da durdurulması konusu gündeme gelebilir.

Ticari ilişki başlatılan ya da devam ettirilen firmalar için Teslimat Puanı takibi başlatılır veya devam ettirilir.

Nicel Tedarikçi Performans Değerlendirme Sistemi:

FNSS'de tedarikçinin kalite performansını etkileyen iki ana değişkeni vardır. Bunların biri tetkik puanı, diğeri ise teslimat puanıdır. Bu değişkenlerin ağırlığı belirlenir. Parçaların reddedilme nedenleri kategorize edilir ve standartlaştırılır. Tüm bu değişkenler; amacı genel tedarikçi performans notu oluşturmak olan bir

matematiksel formülde yer alır. Bu formül, Bilgi İşlem Bölümümüzün de desteği ile Endüstriyel Finans Sistemi'ne (Industrial Finance Systems-IFS) tamamen entegredir. Ortaya çıkan bu formül sayesinde, sürekli ve daha kapsamlı bir araç olarak tedarikçi performansını nicel olarak değerlendirir.

Tedarikçi Geliştirme / İyileştirme Çalışmaları:

Tedarik Zinciri Direktörlüğü tedarikçileri ile karşılıklı güven çerçevesinde ortak hedef anlayışına dayalı iş birliklerini hayata geçirmeye odaklanmaktadır. Bu vizyon doğrultusunda tedarikçilerin altyapılarını ve teknik yeterliliklerini iyileştirmelerine yönelik gerçekleştirdiği çalışmaları 2017 yılında da devam ettirmiş ve destek amaçlı birçok tedarikçi ziyareti yapılmıştır.

FNSS, tedarikçi eğitimlerini tedarikçi geliştirilmesinin en

önemli unsurlarından biri olarak görmektedir. Bu anlayış doğrultusunda 2017 yılının mart ayında Ankara OSTİM OSSA Konferans Salonu'nda tedarikçilere birçok konuda bilgi verilmiştir. Bu genel bilgilendirmenin yanı sıra, dönem dönem firmalarımıza ihtiyaç dahilinde toplu eğitimler verdiğimiz gibi, firma ziyaretlerimizde de tasarım, üretim ve kalite bölümlerinden destek alıp çeşitli bilgilendirmeler yapmaktayız.

Firmalarla Ortak Toplantılar

Tedarikçilerimizden aldığımız ürünlerin kalite süreci sonucunda reddedilen parçalarını takip edip firmalarla tek tek iletişime geçeriz. Her yıl olduğu gibi bu yıl da Kalite

Bölümümüz ile birlikte ret oranı yüksek firmalarımızı belirli dönemlerde çağırıp ret sebepleri hakkında konuşup iyileştirme önerilerimizi sunduk ve çok ciddi gelişmeler gördük.

Tedarikçi Portalı

Siparişlerin yayınlanmasından itibaren tedarikçiler ile ilgili işlemler FNSS Kurumsal Kaynak Planlama programı olan IFS aracılığıyla yürütülebilmektedir. Tedarikçiler için sevkiyat, kalite kontrol, fatura, ödeme sürecinin takip ve gerçekleştirilmesi için gerekli faaliyetleri bu portal üzerinden yürütmektedir. Bu sistem; tedarikçilerimizin

siparişleri ile ilgili 'Teknik Dokümanlarda' talep edecekleri değişiklik isteklerini kontrollü bir ortamda FNSS'ye aktarabilmelerine de imkân sağlar. Bu durum tedarikçilerimizin 'Tasarım Geliştirme' faaliyetlerine katkıda bulunmalarına olanak sağlar.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



NUROL TEKNOLOJİ olarak vizyonumuz;
deneyimli ve inovatif düşünceye sahip çalışanlarımız
sayesinde alanımızdaki en yüksek teknolojiyi ülkemize
kazandırmak ve dünyanın öncü kuruluşları arasındaki
yerimizi korumaktır.

Şirketimiz; küresel çaptaki çalışmalarında, uzun vadeli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında ilkeli ve özenli çalışmayı taahhüt eder. İş sağlığı-güvenliği, çevre ve kalite yönetim sistemleri standartları şartlarına uyar ve önemser. Bu bağlamda; uluslararası OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi belgelerine sahiptir. Ayrıca 'NATO GİZLİ' ve 'MİLLİ GİZLİ' Gizlilik Dereceli Tesis Güvenlik Belgesi ve Üretim İzin Belgesi gereklerini yerine getirmiş ve belgeleri elde etmiştir.

Bu Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla gerçekleştirmekte olduğumuz faaliyetlerin çevresel, sosyal ve ekonomik açıdan etkilerini paylaşırken aynı zamanda bu konulardaki yönetim yaklaşımı ve önümüzdeki senelerdeki hedefleri mümkün olduğunca nicel değerler ile sunmayı amaçladık.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

NUROL Teknoloji olarak, Rapor çalışmalarına başlamadan önce Sürdürülebilirlik Ekibi adı altında farklı disiplinlerden uzmanların katılımını dikkate alarak yedi kişiden oluşan bir çalışma grubu oluşturduk. Bu çalışma grubumuz haftalık düzenli toplantılar gerçekleştirdi. NUROL Teknoloji Sürdürülebilirlik Ekibi ve Danışman firmamızla birlikte düzenlediğimiz "Paydaş Analizi ve Önceliklendirme" çalışmayı neticesinde kilit paydaşlarımızı ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirledik. Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde en çok, orta düzeyinde ve az düzeyde olacak şekilde aşağıdaki gibi grupladık.

AZ

Toplum
Üniversite
Medya

ORTA

Kreditörler
Rakipler
İş Ortakları
Grup Şirketleri

ÇOK

Çalışanlar
Müşteriler
Tedarikçiler
Hissedarlar
Kanun Koyucu ve Düzenleyiciler
Alt Yükleniciler



Paydaş Diyalogu Platformları

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız. Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Diyalogun Sıklığı	Konu Edilen Başlıklar
Kanun Koyucu ve Düzenleyici Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, kongre ve seminerler, geliştirilen ortak projeler	Gerekli hallerde	Mevzuata ilişkin görüşler (Yatırım Teşvik Konuları, İş Sağlığı Güvenliği, Kişisel Verilerin Korunması, İş Kanunu, Vergi Kanunu, proje konuları)
Hissedarlar	Yönetim Kurulu Toplantıları, Genel Kurul Toplantıları, Şirket Performans Toplantıları, Faaliyet Raporları	Yıllık, 3 ayda 1, gerekli hallerde	Mali durum tabloları, kurumsal gelişmeler, sektörel gelişmeler
Finansal Kuruluşlar	Ziyaret ve diyaloglar, Faaliyet Raporları, UFRS denetim raporları, şirket performans raporları, kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde	Nakdi ve gayri nakdi krediler, proje ve yatırım konuları, mevduat işlemleri, finansal kiralama
Rakipler	Seminerler, fuarlar, kongreler, sektör dernekleri toplantıları, Faaliyet Raporu, kurumsal web sayfası	Yıllık, gerekli hallerde	Sektörel konular
Müşteriler	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu	Gerekli hallerde	Sektörel konular, projeler, sözleşmeler
Çalışanlar	Eğitimler, sosyal etkinlikler, NUROL Dünyası Dergisi, Intranet, İç iletişim materyalleri, Kurumsal web sayfası	Yıllık, 6 aylık, gerekli hallerde	İSG, Entegre Yönetim Sistemleri, Kişisel Verilerin Korunması Eğitimleri
Toplum	Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Tanınmış marka tescilli
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, Faaliyet Raporları, kurumsal web sayfası, sosyal medya, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sponsorluklar, NUROL Dünyası Dergisi, reklamlar	Yıllık, aylık, gerekli hallerde	Kurumsal haberler, sektörel konular
Grup Şirketleri	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, Faaliyet Raporu, NUROL Dünyası Dergisi, Nurol Holding aktiviteleri	Gerekli hallerde	Sürdürülebilirlik çalışmaları, süreç çalışmaları, ortak projeler
Alt Yükleniciler	Toplantılar, kongre, seminerler, fuarlar, kurumsal web sayfası, faaliyet raporu, firma tesisleri	Gerekli hallerde	Ortak projeler, sözleşmeler, satın alma, kalite
İş ortakları	Toplantılar, seminerler, eğitimler, fuarlar, kongreler	Gerekli hallerde	Ortak projeler
Tedarikçiler	Toplantılar, teklifler, sözleşmeler	Yıllık, gerekli hallerde	Satın alma, idari işler, mali işler, sözleşmeler
Üniversite	Seminerler, eğitimler, fuarlar, kongreler, kurumsal web sayfası, geliştirilen ortak projeler, kariyer günleri	Gerekli hallerde	İşe alım, birlikte geliştirilen ortak projeler, danışmanlık



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayında; kurumsal başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konuları, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi” kapsamında sağ üst köşede belirttik.

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem NUROL Teknoloji hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata

geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve NUROL Teknoloji’nin kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

NUROL Teknoloji’nin değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.

Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Çok	Başlığın NUROL Teknoloji’nin ÇSY (ESG) performansı açısından önemi		Az
		Finansal ve Ekonomik Performans	Müşteri memnuniyeti	
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Çok	Topluma katkı	İş Sağlığı ve Güvenliği	Az
		Yerel satın alma politikaları	Etik ilkeler ve etik uygulamalar	
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Orta	Finansal ve Ekonomik Performans	Risk yönetimi	Orta
		Enerji, su ve atık yönetimi		
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Orta	Müşteri sağlığı ve güvenliği		Orta
		Çalışanların performans yönetimi		
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Orta	Çalışanların eğitim ve gelişim planlaması		Orta
		Çalışan memnuniyeti		
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Az	İklim değişikliği ve sera gazı yönetimi		Az
		Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik		
Başlığın, paydaşların değerlendirme ve kararlarına etkisi	Az	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği		Az

* **Tedarik zinciri** açısından da önemli konular **kırmızı** renkte yazılmıştır

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

NUROL Teknoloji'nin en önemli varlıklarından birisi, **Şirket çalışanlarının sahip olduğu entelektüel sermayedir.** Bu nedenle; **çalışanların performans yönetimi, eğitim ve gelişim planlamalarının** etkin bir biçimde yapılması NUROL Teknoloji tarafından öncelikli konular arasında belirlenmiştir.

Sosyal etkinliklerin düzenlenmesi, iletişimin güçlendirilmesi, çalışan memnuniyeti değerlendirmelerinin yapılması, ekip çalışmasının desteklenmesi, Şirket kültürüne uygun çalışma koşul ve ortamının sağlanması, başarıların ödülleriyle teşvik edilmesi, memnuniyeti artırıcı uygulamaların yapılmasına önem verilmektedir.

Çalışanlarımızın teknik ve sosyal birikimlerinin artırılması, inisiyatif alabilmelerinin sağlanması ve kişisel gelişim düzeylerinin yükseltilmesi; kendilerinin, Şirketimiz projelerinde en etkin çözümü bulabilmelerine yardımcı olacaktır.

Şirketimiz kadrolarına yeni dahil olan her çalışmamız oryantasyon eğitimi almaktadır. Çalışanların performans yönetimi, mesleki eğitim ve gelişim planlamaları yöneticileri tarafından yapılmaktadır.

2018 yılı içerisinde söz konusu çalışmaların; İnsan Kaynakları Bölümü koordinasyonu ile çalışan verimliliği ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir. Devam eden süreçte; sürekli öğrenme ve performans değerlendirmesinin giderek daha etkin bir şekilde olması amaçlanmaktadır.

Şirket politikası gereği kadın erkek eşitliğini her alanda kullanan ve bu kapsamda istihdam yaratan bir şirket olmuştur. **Geliştirdiği ve ürettiği her üründe kendi personeliyle birlikte destek aldığı yan sanayi kuruluşlarına da destek vermiş, denetlemiş ve benimsemiş olduğu insan hakları ve eşitlik ilkesini çalışma yaptığı tüm kurumlara benimsetmiştir.**

NUROL kurumsal kimliği, **çalışanların şirket kültürü ve**

etik değerlerine bağlılığı ile perçinlenmektedir. Bu durumun desteklenmesi için NUROL Holding Genelge ve Yönetmeliklerini temel almaktayız. Değerlerimiz arasında **doğruluk, saygı, çalışan hakları, iş sağlığı güvenliği, müşteri memnuniyeti, çevre bilinci, kaliteli ürün, eğitim, yolsuzlukla mücadele, milli kabiliyetler ve yerli üretim başta** gelmektedir.

NUROL Teknoloji Balistik Zırh Çözümleri üretmekte olduğundan **Müşteri Sağlığı ve Güvenliği** konusu son derece önem taşımaktadır. Benzer şekilde, **müşteri memnuniyetini** de oluşturacak en önemli faktör müşteri sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, ürünlerimizin kalitesidir. Bu konu, NUROL Teknoloji'de Hammadde Girdi Kalite Kontrol ve Tasarım Aşaması olarak iki temel başlık altında değerlendirilmektedir.

Ürünlerimiz doğrudan son kullanıcıya yönelik olduğundan hatasız olarak ulaştırılması gerekmektedir. Bu yüzden, tüm üretim aşamalarımız titizlikle gerçekleştirilmekte, ulusal ve uluslararası mevzuatlar takip edilmektedir. Buna ek olarak; üretim esnasında üretimi gerçekleştiren **işçilerin sağlık ve güvenliği** de değerlendirilmesi gereken bir konudur. Hammadde Girdi Kalite Kontrol süreçlerinde ulusal ve uluslararası insan sağlığı ve güvenliği mevzuatlarını takip ederek tedarikçilerimizin de ilgili mevzuatlara uyduklarının takibi gerçekleştirilmektedir.

Ürünlerimizin kullanım yer ve şartları farklılık gösterdiği ve hayati önem taşıdığından sürekli iyileştirme ve geliştirmeye açıktır. Dolayısıyla; **Ar-Ge** bölümü mevcut pazarı sürekli takip etmekte, yeni hammadde ve ürün seçeneklerini incelemekte, bu amaçla tedarikçilerle birlikte projeler gerçekleştirebilmektedir.

Personel koruyucu ürünlerimiz kullanıcı tarafından giymekte veya taşınmaktadır. Ürünlerimizin vücut ergonomisine uygun ve hafif yapıda, çok farklı arazi koşullarında ve uzun süreli kullanımda olması Ar-Ge ihtiyacını arttırmaktadır.

NUROL TEKNOLOJİ VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

NUROL Teknoloji olarak çevre konusuna yaklaşımımızı "faaliyetlerimizi her zaman çevreye duyarlı yürütmek" anlayışımız şekillendirmektedir. Çevresel etkilerimizi ölçümlemek ve azaltmak amacıyla çevresel yönetim sistemini benimsemiş durumdayız. Bu doğrultuda, dış denetimden geçerek elde edilebilen ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahibiz. Faaliyetlerimizin yasal yükümlülüklerle ve ötesindeki standartların gerekliliklere uyum seviyesini düzenli aralıklarla değerlendiririz.

Şirketimizde çevre bilincinin gelişmesi, enerji, su tüketiminin azalması ve atık yönetimi için çalışanlara eğitimler verilmektedir.

Çevre Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
	2016	
Çevre Eğitimleri	48	0,46
Tüm Eğitimler	1.358	13,07
		2016
		0,8
		14,9

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Şirketimiz; iklim değişikliklerinin önlenmesi, doğal yaşam dengesinin korunması, tasarruf ve kaynaklarımızın heba edilmemesi amacıyla enerji, su ve atık yönetimi yapmaktadır. Faaliyetlerimizi; minimum enerji, su tüketimi ve minimum atık oluşumu ilkesiyle gerçekleştirmekteyiz. Yarattığımız sera gazlarının en aza indirgenmesi için önlemler almaktayız. Bacalarımızın gaz emisyon ölçümlerini yasal mevzuatlara uygun bir şekilde yaptırmakta, sürekli iyileştirme bilinci ile yenileme ve verimlilik çalışmaları yapmaktayız. Enerji tüketimlerinin azaltılması amacıyla şirketimizde tasarruflu teknolojik ekipmanlar tercih edilmektedir.

Faaliyetlerimizin daha verimli, etkin ve çevreye duyarlı bir şekilde yürütülebilmesi amacıyla yatırımlarımız da devam etmektedir. Bu amaçla; yakın gelecekte altyapısı daha modern ve ileri teknoloji ile donatılmış bir tesiste faaliyetlerimizi devam ettirmeyi hedeflemekteyiz.

Tesisimizde yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimlerimiz ve sera gazı emisyonlarımız aşağıda yer almaktadır.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)	2017
Yakıt	
Doğal Gaz*	1.983,24
Dizel (jeneratör/Isınma)	144
Dizel (araç)	1.394,53
Elektrik	
Şebekeden Alınan Elektrik	26.637,14
Toplam Enerji Tüketimi	30.159

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ -eşdeğer)	2017
Kapsam 1	206,45
Kapsam 2	3.263,05
Toplam Enerji Tüketimi	3.469,50

Su Yönetimi

Şirketimizde doğal bir kaynak olan suyun korunması için özen gösterilmektedir. Üretimde harcanan su miktarının en aza indirilebilmesi amacıyla kapalı çevrim su sistemi bulunmaktadır.

Şirket / Yerleşke Adı	Çekilen Su Miktarı (m ³)	Çekilen Ortam	Deşarj Edilen Su Miktarı (m ³)	Deşarj Ortamı	Geri Dönüştürülen Su Miktarı (m ³)	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)
NUROL Teknoloji	11.940	Şebeke	11.940	Kanalizasyon	0	0

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Atık Yönetimi

Nurol Teknoloji'de oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların bertarafı Çevre İl Müdürlüğü'ne bildirilen endüstriyel atık yönetim planında belirtildiği üzere yasal mevzuata uygun geçici atık depolama alanında toplanmaktadır. Depolanan tüm atıklar lisanslı atık bertaraf firmaları tarafından alınarak mevzuata uygun bir şekilde bertaraf ettirilmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

NUROL Teknoloji uzun vadeli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında ilkeli ve özenli çalışmayı küresel çapta taahhüt etmektedir. Ürünlerimizin güvenilirliğinin yanı sıra, üretimde yer alan çalışanlarımızın da sağlığı ve güvenliği bizim için çok önemlidir. İSG çalışmaları Şirketimizin kuruluşundan itibaren her seviyedeki çalışanımız ile birlikte yapılmaktadır. İş sağlığı güvenliği şartlarına uyan ve önemseyen Şirketimiz, OHSAS 18001:2007 İSG Yönetim Sistemi sertifikasına sahiptir. Kuruluşumuzdan itibaren belgelendirme çalışmalarımız devam etmektedir. İSG kapsamında ve yönetici temsilcilerinden oluşan bir kurul oluşturularak yasal standartların uygulanması ve çalışan sağlığının korunması için faaliyetler yapılmıştır.

Tehlikeli sınıfta yer alan fabrikamızda, çalışanlarımızın sağlığı için standartların üzerinde koruma ekipmanları, ortam altyapısı için yatırımlar gerçekleştirilmiştir. Çalışanlarımızın tamamı, İSG komitesinde temsilci bulundurarak temsil edilir. Komite yönetiminde; müdür seviyesindeki yetkililerin yanı sıra, işçi temsilcileri, iş güvenliği uzmanı, iş yeri doktoru, sağlık personeli ve diğer

Tesis içerisinde üretimde oluşabilecek dökülme ve sızıntı durumlarındaki müdahale yöntemleri tanımlanmış olup ilgili personellere eğitimler verilmiştir.

2017 yılında 180 adet ahşap palet, 3.615 kg kâğıt ve 4.515 kg plastik ambalaj geri dönüşüme gönderilmiştir.

yetkililer bulunmaktadır. Tesisimizde, İSG kurulunda çalışan temsilcisi ve idari katılımcı sayıları artırılabacaktır.

Çalışanlarımız düzenli olarak sağlık kontrollerinden geçirilmektedir. Çalışanlarımızın güvenliği için iş makine ve ekipmanlarımızın risk analizleri yapılarak, sürekli iyileştirmeleriyle yaralanmalarının önlenmesine çalışılmaktadır. Makine başı çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amacı ile İSG eğitimlerinin yanı sıra, makine kullanımları esnasında oluşabilecek riskler için de güvenlik eğitimleri verilmektedir.

Çalışma ortamında havadaki toz miktarının azaltılması için havalandırma sistemlerinde özel filtre sistemleri kullanılmaktadır. Daha aydınlık bir ortam ve temiz bir havada çalışabilmesi için mevcut altyapının daha da geliştirilmesi planlanmıştır.

Tehlikeli sınıfta bulunmamıza rağmen mesleki hastalık tanısı konmuş çalışanımız bulunmamaktadır. Yapılan önleyici faaliyetlerin başarılı olması bunun en önemli nedenlerinden biridir.

İSG Konulu Eğitim Saatleri		Toplam Eğitim Saati (insan.saat)		Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)	
		2017		2017	2016
İSG Eğitimleri		456		4,38	3,83
Tüm Eğitimler		1.358		13,07	14,9

Toplam Kaza Sayısı, Frekansı ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı	Toplam Kaza Frekansı	Toplam Kaza Ağırlık Oranı
	2017		
NUROL Teknoloji	3	2,14	2,85

* İSG performansına yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar için "Performans Göstergeleri Detaylarımız" bölümüne bakabilirsiniz.

NUROL TEKNOLOJİ DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Günümüzde ticari kaygılar yerini çevresel ve sosyal kaygılara bırakmakta, firmalardan bu kaygıları giderecek adımlar atmaları ve bunları sürdürülebilir hale getirmeleri beklenmektedir. Dolayısıyla Şirketimiz için tedarik zincirinde de sürdürülebilirlik öncelikli konular arasındadır. Şirketimizin çevresel, ekonomik ve sosyal konularda daha bilinçli olmasına ek olarak tedarikçilerimizin de söz konusu bilince sahip olmasını amaçlamaktayız. Bizim müşterilerimize ve topluma karşı yükümlülüklerimiz olduğunun bilincindeyiz ve tedarikçilerimizin de bize mal ve hizmet tedarikinde aynı ilke ve şartlara uyum göstermesini bekliyoruz. Bu ilkeler;

- Tüm mevzuat, kanun ve kurallara uymak
- Çalışanlara güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak
- Çevreye saygılı ve duyarlı olmak
- Etik ve dürüst davranmak

Tedarikçilerimizden sürdürülebilir bir tedarik ve satın alma zinciri oluşturmak için taleplerimiz;

- Kaliteli mal ve hizmet
- Zamanında ve eksiksiz teslimat
- Mevzuata ve standartlara uyum
- Sürekli iyileştirme

NUROL Teknoloji olarak en az yılda bir olmak üzere belirli zaman aralıklarında tedarikçi değerlendirmeleri yapıyor, beklenen performansın altında kalan tedarikçi firmaları onaylı tedarikçi listesinde pasif hale getiriyoruz.

Tedarikçilerimizde sürdürülebilirlik boyutlarının iyileştirilmesi için ilgili hedefleri belirlemeyi vizyonumuz dahilinde hedefliyoruz. İlerleyen yıllarda tedarikçilerimizi insan hakları, işgücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele, vb. kriterlere göre değerlendirme ve seçmeyi planlıyoruz. Bu doğrultuda, önümüzdeki yıllarda tedarikçilerimizi geliştirmek adına da uygulamalara başlamayı amaçlıyoruz.

Ülkemiz savunma sanayi sektörü alımlarında; malzemenin yerli üretim olması özellikle önem verilen ve tercih edilen bir kriter olduğundan ihale ve şartnameler kapsamında yerli katkı oranları belirtilmektedir. Şirketimiz, bahse konu ihalelere girdiği için yerli tedarikçi kullanım kriteri, Şirketimizin yerel tedarikçi seçim, geliştirme ve kullanımını da dolaylı olarak olumlu yönde etkilemektedir.

Tedarikçilerimizi yurt içi ve yurt dışı tedarikçiler olmak üzere ikiye ayırıyoruz. Bu tedarikçiler içerisinde hem ana hammadde ve proje kalemlerini aldığımız firmalar hem de yardımcı malzemeler, sarf malzemeler ve diğer altında

gruplayabileceğimiz firmalar bulunmaktadır. Tedarikçilerimiz büyük çaplı uluslararası şirketler olabildiği gibi, yerel, küçük çaplı yan sanayi firmaları da olabilmektedir.

Buna ek olarak; yerli üreticiyi desteklemek ve yaratılan katma değerün ülkemizde kalması ülke ekonomisi açısından önem teşkil etmektedir. Kullandığımız hammadde ya da yarı mamullerde mümkün olduğunca yurt dışına bağımlılığı azaltmak amacıyla da yerli tedarikçiyi desteklemek Şirket strateji ve politikamız halini almıştır. Yurt içinde muadili olan ürünleri yerli tedarikçilerden temin etmek her zaman önceliğimiz olmuştur.

NUROL Teknoloji 2017 yılında 320'si yurt içi ve 75'i yurt dışı olmak üzere toplam 395 tedarikçiden malzeme ve hizmet satın alımı gerçekleştirmiştir.

Yurt dışı tedarikçilerimiz, ABD, İngiltere, Fransa, Almanya, İtalya, Norveç, İsrail, Çin ve yurt içi tedarikçilerimiz, Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Konya, Manisa'da bulunmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



TÜMAD MADENCİLİK'in

Lâpseki ve İvrindi Altın Madeni projeleri EMEA FINANCE “2017 Yılı Proje Finansman Ödülleri” kapsamında, “Doğal Kaynaklar Dalında En İyi Anlaşma” ödülüne layık görüldü.

TÜMAD olarak amacımız, ekonomik ve sosyal kalkınmanın çevre korumayla bütünleştiği sürdürülebilir madenciliktir. Bu bağlamda, faaliyetler ve üretim için talep edilen mal ve hizmet tedarikinin zaman, miktar, yer ve kalitede, yasal mevzuat ve uluslararası hukuk normlarında en uygun fiyatta yapılmasıdır.

Proje fizibilite raporlarımızı, NI-43-101 Kanada standardına uygun hazırladık ve her iki projemiz de Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) kreditorliğünde yürütülüyor. Ayrıca TÜMAD olarak; dünyanın en seçkin uluslararası finans yayınlarından olan “EMEA Finance”in proje finansman ödüllerinden “Doğal Kaynaklar Dalında” en iyi anlaşma ödülünü alan ilk Türk şirketi olduk. Söz konusu ödüller, bankacılık ve finans sektörünün önde gelen katılımcılar tarafından verilen oylar ile belirlenmektedir.

Sürdürülebilirliğin belirli alanlarında; kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili standart şartlarının, kreditorlerimizin ortaya koyduğu gerekliliklerinin karşılanması sağlanmaktadır. Tâbi olduğumuz mevzuat açısından ilgili ve bağımsız akredite kuruluşlar tarafından aylık, üç aylık ve altı aylık aralıklarla denetlenmektedir.

Şirketimizde; sürdürülebilir madencilik ve şeffaf yönetim anlayışımız doğrultusunda; ulusal ve uluslararası standartlara uyumu, kreditor beklentilerini karşılamayı kapsayan ve bununla birlikte Entegre Yönetim Sistemlerine altyapı tesis edecek politikalar oluşturduk. Bu amaçla; İSG, Çevre, Kalite, İnsan Kaynakları, Toplum İlişkileri, Tedarik Zinciri ve Sürdürülebilirlik Politikaları oluşturarak, personelimizin adı geçen politikalar doğrultusunda eğitimlerini gerçekleştirdik.

Tüm paydaşlarımıza; maden sahalarımızın, taahhüt ettiğimiz şekilde, çevresel değerleri, çalışanlarımızın ruh ve beden sağlığını koruyan, politikalarımızla uyumlu bir yaklaşım içerisinde yönetileceğinin imzalı teyidini “Saha Taahhütleri” aracılığıyla işletmelerimize asarak ilan ettik.

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

TÜMAD olarak kilit paydaşlarımızı ve öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek üzere TÜMAD Sürdürülebilirlik Ekibi ve Danışman firmamızla birlikte düzenlediğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” konulu çalıştay neticesinde elde edilen bulguları sizler ile paylaşıyoruz.

Kilit paydaşlarımızı faaliyetlerimizden etkilenme ya da faaliyetlerimizi etkileme derecesine göre üç farklı kategori içerisinde en çok, orta düzeyinde ve az düzeyde olacak şekilde aşağıdaki gibi grupladık.

AZ

Sektör örgütleri
Rakipler
Danışmanlık ve
Mühendislik Firmaları

ORTA

Tedarikçiler
Alt işveren (Müteahhitler)

ÇOK

Yerel Halk
Çalışanlar
Kanun Koyucu ve Düzenleyiciler
Kreditörler
Medya
STK'lar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Paydaş Diyalogu Platformları

Paydaşlarımızın, sürdürülebilirlik konularında bizlerden beklentilerini öğrenmek ve bu konularda paydaşlarımızı bilgilendirmek için çeşitli diyalog platformları kullanırız. Bu bağlamda; paydaşlarımızla diyalog platformlarımızı, diyalog frekansımızı ve diyaloglarımızda konu edilen önemli başlıkları aşağıda sunarız:

Paydaşlar	Diyalog Platformları	Temel Konular ve Çekinceler
Yerel topluluklar	Paydaş diyalog toplantıları, kreditorle toplantılar, basınla görüşmeler, web sitesi, e-posta, telefon	Madencilik faaliyetlerinde kullanılacak siyanür yüzünden 50km yarıçaplı alanda canlı yaşamı sona erecek midir? Siyanürün kanser yapıcı etkisi var mıdır?
		Siyanür buharlaşıp yağmurlarla yaşam alanlarımıza ve sağlığınıza etki edecek midir? Ağır metaller aktif hale geçip kirlilik yaratacak mıdır?
		Siyanürün ve ağır metallerin yaşam ve geçim kaynaklarımız üzerindeki olası etkileri nelerdir?
		Su kaynakları ve zirai ürünleri toz ve kimyasallardan korumak için alınan temel çevresel önlemler nelerdir? Toz ve kimyasallar geçim kaynağımız olan sebze meyve ve diğer mahsul üretimimizi etkileyecek midir?
		Madencilik faaliyetindeki patlatmalardan dolayı, yerleşim alanlarımız zarar görecektir midir? Köylerimiz taşınma durumunda kalacak mıdır? Siyanür Çanakale Ege Denizi vasıtasıyla Yunan Adalarına taşınıp denizi kirliletecek midir?
		Maden alanlarına erişim için köy yollarını kullanacak mısınız? Bu yollar oluşacak trafik yoğunluğu için yeterli midir? Kaza riski nedir? Ne gibi önlemler düşünülmektedir?
Yerel topluluklar ve devlet yerel otoriteleri	Paydaş diyalog toplantıları, yerel otoritelerle görüşmeler, kreditorle toplantılar, basınla görüşmeler, web sitesi, e-posta, telefon	Atıklar için yapılacak barajlar sağlam mıdır? Barajlar çatlırsa nelerle karşılaşırız? Maden kapanınca Yığınlar ne olacaktır?
		Maden işletmesi sınır ve içinde kalan su kaynaklarımızın yerine köylerimize yeni içme ve kullanma suyu ile ilgili alınan temel koruyucu önlemler nelerdir? Kaynaklar yeterli olacak mıdır? Yaz aylarında su sıkıntısı yaşanır mı?
		Maden sahasına yakın orman alanlarında yangın riski var mıdır? Bu risk için önlem alınacak mıdır?
STK'lar	Paydaş diyalog toplantıları, STK'lar ile görüşmeler, web sitesi, e-posta, telefon	Madenin yöre halkına istihdam ve ticari anlamda katkıları nelerdir? Vasıfsız elemanlar için Şirket tarafından nasıl bir yol izlenecektir?
		Siyanür kullanımının biyolojik çeşitliliğe etkisi nasıl olacaktır? Faaliyetlerin Kaz Dağları Milli Parkı'na mesafesi nedir?

Paydaşlarımızın endişelerini; broşürler, filmler, basın toplantıları, bültenler, bilimsel raporlar ve örneklerle odak grup, STK ziyareti, maden turlarıyla gideriyoruz. Kullanılan bilgilendirme materyalleri kapsamında; işletmelerimizin uygulanabilir en iyi teknolojileri, siyanür kodu, politikalar, yönetim planları ve sahip olunan uluslararası standart sertifikasyonları yer almaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ

Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemek adına gerçekleştirdiğimiz “Paydaş Analizi ve Önceliklendirme” çalıştayında; Şirket başarımız ve paydaşlarımız üzerindeki etkileri en yüksek olan sürdürülebilirlik konuları ile, kilit paydaşlarımızın en fazla önemsedikleri ve bilgi edinmek istedikleri konuları öncelikli sürdürülebilirlik konularımız olarak ele aldık. Bu konular, aşağıda yer alan “Öncelikli Konular Matrisi” kapsamında sağ üst köşede gösterdik.

Sürdürülebilirlik strateji ve yaklaşımımızın bir parçası olarak Raporumuz kapsamında; hem TÜMAD hem de kilit paydaşlarımız için önemli olan konulara yönelik yönetim yaklaşımımız, politikalarımız, hayata

geçirdiğimiz uygulamalar, elde ettiğimiz performans ve hedeflerimize dair bilgi vermeye özen gösterdik.

Bunun yanında ağırlıklı olarak paydaşlarımız için önem taşıyan konulara (Matrisin sol üst köşesinde) ve TÜMAD'ın kurumsal başarısına etkisinin yüksek olduğunu düşündüğümüz diğer konulara (Matrisin sağ alt köşesindeki) yönelik bilgileri ise yönetim yaklaşımı ve uygulamalarımız çerçevesinde değinmeye çalıştık.

TÜMAD'ın değer zinciri kapsamında, kurumsal sınırları dışında da, önem taşıyan konuları aşağıdaki matriste kırmızı yazı karakteri ile belirginleştirerek ifade ettik.



* **Tedarik zinciri** açısından da önemli konular **kırmızı** renkte yazılmıştır

TÜMAD, faaliyet yürüttüğü yörelerde, karşılıklı güvene dayalı, değerlere saygılı, açık ve şeffaf iletişimle, yöre halkının faaliyetlere desteğini sağlama amaçlı, sosyal onay, şikâyet ve geri bildirim, paydaş katılımı, yerel satın alma, yerel istihdam anlayışı ve yönetimiyle, çevreyi koruyarak ekonomik ve sosyal kalkınma sağlar.

Faaliyet gösterdiği bölgelerdeki toplumların sorumlu birer üyesi şeklinde davranarak, bulunduğu sosyal çevrede doğru anlaşılacak, mevcut çevresel ve sosyal koşullarla uyumlu çalışmak, yerel değerlere ve farklı kültürlerle saygılı olmak ve en nihayetinde **"sosyal onay"** çerçevesinde çalışmaya da aynı derecede önem verir.

Yürütmekte olduğumuz her iki projede de **sosyal etki değerlendirmeleri** yapılmıştır. Bu kapsamda; yerel toplumların ihtiyaçlarını öğrenme amaçlı maden etrafındaki yöre halkı ve diğer paydaşlardan gelen görüş ve geri bildirimleri toplayıp derlenmiştir. Sosyal etkideğerlendirmelerinin bir diğer faydası da paydaş

katılım ve toplum ilişkilerini geliştirmek ve şekillendirmek yönünde ip uçları taşımasıdır. Bu sayede; çalışanlara ideal bir çalışma ortamı ve tercih edilen bir maden işletmeciliği ve sahası yaratılmış olacaktır.

Yerel istihdam, Şirketin maden arama ve işletme faaliyetlerinden etkilenen bölge halkına doğrudan sağladığı faydalardandır. Proje bölgelerimizde yerel istihdam olanaklarını en yüksek düzeye çıkartmak ve iş imkanlarının etkilenen tüm yerleşim yerlerine ayırımcılıktan uzak, eşit bir şekilde dağıtılmasını sağlamak ve sürecin şeffaf bir şekilde yürütülmesini sağlamak açısından yerel istihdam prensiplerinin iyi tanımlanması büyük önem taşımaktadır.

Yerel satın alma; Madencilik faaliyetleri için yerel mal ve hizmetlerin kullanılması, ekipman kiralama, ulaşım hizmetlerinden yararlanma ve depo, arazi, mesken, bina, vb. kiralama, yiyecek ya da yemek hizmetleri satın alma vb. ihtiyaçlar mevcut TÜMAD Yerel Satınalma Yönetim Planı ile temin edilmeye devam edilecektir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

TÜMAD VE ÇEVRE DUYARLILIĞI

TÜMAD; arama, yatırım-inşaat, üretim, kapanma ve rehabilitasyon süreçlerinde, maden başlamadan önceki, hava, su, toprak kalitesi, bitki-hayvan türleri, kültürel ve sosyal varlıkla ilgili temel verilere sahiptir. Çevre yönetim planları, koruma ve kalkınma programları, etki azaltıcı önlemlerle çevresel etkileri en aza indirerek, faaliyet öncesi tüm değerleri koruyacaktır.

TÜMAD olarak tüm işletmelerimizde sera gazı ve toz emisyonları, su yönetimi, toprak koruma, biyoçeşitlilik, gürültü, titreşim yönetimine ilişkin süreçlerde kendi teknik standartlarımıza ek olarak ulusal ve uluslararası yönetmeliklerdeki yaptırım ve limitlere de uymayı taahhüt ederiz.

Şirketimiz tüm işletme ve projelerinde, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve kredilendirme kuruluşlarına yönetmelik ve taahhütlerimize uyulacağı konusunda teminat verilmiştir. Bu bağlamda; üretim süresince de Çevre Bölümümüz tarafından aşağıda belirtilen periyodik çevresel ölçümler ve analizler yapılması ya da yaptırılması hedeflenmiştir:

- Patlatma, patlatma anında gürültü, saatlik
- HCN gazı, farklı lokasyonlarda, günlük
- H₂S gazı, farklı lokasyonlarda, günlük
- SO_x, NO_x, 6 aylık
- Yeraltı suyu debi ölçümü, aylık
- Meteorolojik verilerin alınması, anlık
- Gözlem kuyularında su seviye ölçümü, haftalık
- Partikül toz ölçümü, saatlik
- Çöken toz ölçümü, aylık
- PM 10, PM 2,5 Ağır metal analizleri, haftalık
- Su numuneleri (günlük, haftalık, aylık)
- Çevre alanı kontrolleri
- Günlük olarak maden sahası atıklarının toplanması
- Tehlikeli atıkların bertaraf ve geri kazanımı
- Katı atık depolama alanı analizleri

Her iki Projemiz için de Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği kapsamında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) Raporu hazırlanmış, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından ÇED Olumlu Kararı alınmıştır.

ÇED sürecinin tamamlanmasından sonra; Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development /EBRD) isimli kuruluşun Performans Koşulları (PK) uyarınca Projelerimizle ilgili bir Çevresel ve Sosyal Durum Tespiti (ÇSDT) Çalışması Şubat 2017'de tamamlanmış ve Projelerimiz kapsamlı bir Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) sürecinden geçmiştir.

ÇSED süreci, Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemimiz ile desteklenmiştir. TÜMAD, Çevresel ve Sosyal Yönetim Sisteminin bir parçası olarak aşağıda sayılan Yönetim Planlarını ve Çerçeveslerini geliştirerek uygulamaya almıştır:

- Çevresel ve sosyal yönetim sistemi çerçevesi
- Hava kalitesi yönetim planı
- Çerçeve biyoçeşitlilik eylem planı
- Toplum sağlığı, güvenliği ve emniyet yönetim planı
- Toplum kalkınma çerçevesi
- Kültürel miras yönetim planı
- Alt İşveren yönetim planı
- Siyanür yönetim planı
- Acil durum eylem planı
- Patlayıcılar ve tehlikeli maddeler yönetim planı
- İK eğitim planı
- İş gücü yönetim Planı
- Kavramsal maden kapama çerçevesi
- Gürültü ve titreşim yönetim planı
- İSG eğitim planı
- Döküntü temizleme planı
- Paydaş katılım planı
- Yerel tedarik yönetim planı
- Trafik yönetim planı
- Sağlık ve güvenlik yönetim planı
- Atık yönetim planı

Şirketimizde çevre bilinci ve performansımızın gelişmesi, enerji, su tüketimimizin azalması ve atık yönetimimiz için çalışanlarımıza eğitimler verilmektedir.

Çevre Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
Çevre Eğitimleri	2.181	12
Tüm Eğitimler	7.557	45

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Yakıt kullanımımız ve elektrik tüketimimizden kaynaklanan enerji tüketimleri ve sera gazı emisyonlarımız aşağıda yer almaktadır. Sera gazı Kapsam 1 emisyonlarımıza kullandığımız 648 ton patlayıcıdan kaynaklanan 215,7 tCO₂e düzeyindeki emisyon da dahil edilmiştir.

Kurum İçi Enerji Tüketimi (GJ)		2017
Yakıt		
LNG		2.074
Dizel (Jeneratör/Isınma)		25.002
Dizel (Araç)		75.006
Elektrik		
Şebekeden Alınan Elektrik		55.386
Toplam Enerji Tüketimi		157.468

Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ -eşdeğer)		2017
Kapsam 1		9.670,5
Kapsam 2		3.254,2
Toplam Enerji Tüketimi		12.924,7

Su Yönetimi

Lâpseki İşletmemiz, “sıfır deşarj” prensibiyle faaliyet göstermektedir. Uygulanabilir en iyi teknolojinin kullanılması sayesinde tesisten çıkan atıklar kimyasal arıtmadan geçirilerek filtre preslerden geçirilir. Sonuçta; atık suyun % 80’i geri kazanılarak tesiste kullanılmaktadır.

Şirket / Yerleşke Adı	Çekilen Su Miktarı (m ³)	Çekilen Ortam	Deşarj Edilen Su Miktarı (m ³)	Deşarj Ortamı	Geri Dönüştürülen Su Miktarı (m ³)	Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m ³)
TÜMAD	33.696	Kuyu Suyu	0	-	0	26.282

Atık Yönetimi

Maden yatağının her bir bölümünde yapacağımız madencilik faaliyetlerinden dolayı oluşacak atıkların miktarlarını, fiziksel ve kimyasal özelliklerini ve tehlikelerini belirlemek, değerlendirmek ve belgelemek için bir Atık Yönetim Planı yaklaşımı uygulamaktayız.

Söz konusu yaklaşım; TÜMAD atık envanterinin yönetilmesini ve envanterin çevre üzerindeki uzun vadeli fiziksel, kimyasal davranış ve etkilerini gösteren güncel bir kavramsal modeli barındırmaktadır. Bu model, testler ve izleme çalışmalarından elde edilen sonuçlarla

doğrulanmaktadır. Pasa malzemesinin uygun şekilde ayrılması, taşınması, depolanması ve yönetimi ile ilgili olan TÜMAD Atık Envanteri ve Atık İzleme Prosedürü tarafından desteklenmektedir.

2017 yılında 4.050 kg tehlikeli madde ile kirletmiş atığın yanı sıra; 650 kg kâğıt ve karton, 4.600 kg plastik, 3.750 kg metal ve 7.729 kg diğer maddelerden atık oluşmuştur. Söz konusu maddeler, yetkili kuruluşlar aracılığıyla usulüne uygun bir biçimde taşınarak bertaraf ettirilmiş ya da geri kazanımı sağlanmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLKELERİMİZ

Şirket kültürümüz, insana verdiğimiz değer ve paydaşlarımıza verdiğimiz önem ve sorumluluktan ötürü iş sağlığı ve güvenliği konusu temel önceliklerimiz arasında yer alır. Bu yaklaşımımızdan hareketle, tüm çalışanlarımızın, ruh ve beden sağlıklarının korunması için, ulusal mevzuatın ötesinde, uluslararası kredi kuruluşlarına da taahhütler de bulunduk ve bu taahhütlerimizi gözetmekteyiz. İşletmelerimizde; İş Sağlığı ve Güvenliği, Acil Durum ve Trafik Yönetim Planları oluşturduk ve uyguluyoruz.

- Paydaş diyalogları
- Yeni istihdam edilen personele işletmeye özgü İSG Eğitimi
- Günlük, haftalık, aylık İSG toplantıları
- İşletmelerde revir, ambulans, tam zamanlı doktor
- Çalışanlara detaylı yıllık ve altı aylık tıbbi taramalar
- Kaza olay raporlamaları
- İş ve özel yaşam arasındaki dengenin korunduğu insan kaynakları yaklaşımı
- Katılım ve danışma mekanizmasının dahil edildiği şeffaf yönetim
- Anket ve araştırmalar

İSG Bölümümüzün nihai hedefi, her bir çalışma gününün sonunda, tüm doğrudan ve dolaylı çalışanlarımız ile birlikte madenlerimizin yakınlarında yaşayan komşularımızın da güvende ve ruh ve bedenlerinin sağlıklı bir şekilde yaşamlarına devam ettiği, İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü kazandırmaktır. Bu amaçla aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmektedir:

İSG Konulu Eğitim Saatleri	Toplam Eğitim Saati (insan.saat)	Çalışan Başına Verilen Eğitim Saati (saat/insan)
	2017	2017
İSG Eğitimleri	2.720	16
Tüm Eğitimler	7.557	45

Toplam Kaza Sayısı, Frekansı ve Ağırlık Oranı	Kaza sayısı	Toplam Kaza Frekansı	Toplam Kaza Ağırlık Oranı
	2017		
TÜMAD	52	3,07	0,07

* İSG performansına yönelik detaylı bilgi ve açıklamalar için "Performans Göstergeleri Detaylarımız" bölümüne bakabilirsiniz.



TÜMAD DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

TÜMAD'ın amacı; Tedarik Zinciri Politikası ile şeffaf, etkin iletişim yöntemlerini kullanarak başta iç müşteriler, tedarikçiler olmak üzere tüm paydaşlarının memnuniyetini sağlayan, prestijli, saygı duyulan ticari bir ortak olmaktır. Bu nedenle, temel olarak aşağıda yer verilen konulara dikkat ederiz:

- Şirketin temel değerleri, stratejik hedefleri ve vizyonu ile uyumlu,
- Yasa ve yönetmeliklere birebir uyumlu hukuk birimi ile koordinasyon içinde sözleşme yönetimini kapsayan,
- Etik, şeffaf, izlenebilir, raporlanabilir, adil yürütülen, sürdürülebilir,
- Mal ve hizmet tedarikçilerinin seçiminde paydaş katılımının ve yerel satın almanın yer aldığı, yerel tedarikçilerin eğitilip desteklendiği,
- Tüm talebin istenilen zaman, fiyat, miktar ve kalite kriterlerinde gerçekleştirildiği kurumsal kaynak planlamasıyla bütünsel,
- Anket ve görüşmelerle desteklenen müşteri memnuniyeti odaklı,
- Şirket adına doğrudan veya dolaylı olarak gerçekleştirilen tüm mal ve hizmet satın alımlarına uygulanan bir tedarik zincirini ve
- Tedarikçilerin arasında rekabeti, gerektiğinde canlı rekabeti sağlayan e-ihale, e-satın alma yapabilen,
- Acil koşullarda, normal yöntemlerle gerçekleştirilemeyen faaliyete acil alım yetkisinin olan,
- Hukuk, yönetim ve iletişim koordinasyonunu bünyesinde bulunduran bir tedarik zinciri yönetimini hedefleriz.

TÜMAD; mevcut en iyi teknoloji, en iyi proje finansmanı, Uluslararası Siyanür Yönetim Kodu (International Cyanide Management Code-ICMC) uygunluğu, yerel satın alma, yerel tedarikçilerin eğitilmesi ve desteklenmesi sonucu bölgesel ve ulusal tedarikçilerle rekabetin sağlanmasını amaçlamaktadır. E-satın alma, e-ihale ve bunların Kurumsal Kaynak Planlaması (Enterprise Resource Planning-ERP) sistemi ile entegrasyonu bu amaçla gerçekleştirilen çalışmalardır.





NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI



**NUROL
GRUBU** olarak;
Çalışanlarımız **geleceklerini
beklentilerine göre
şekillendirirken,**
onlara yürütmekte oldukları
görevlerde **başarı** ve
**verimlerini arttırıcı eēitim
fırsatları yaratmak** temel
yaklaşımımızdır.

NUROL TOPLULUĞU ÇALIşMA HAYATI





Usta, bütün bildigini çıraklarına öğreten, ertesi gün de yeniden öğretebilecek yeni bilgiler üretebilen insandır.

Nurettin ÇARMIKLI



İNSAN KAYNAĞIMIZ

Nurol Topluluğu olarak farklı ülkelerde, farklı sektörlerde hizmet vermemize rağmen, insan kaynakları politikamız, insana bakış açımız ortaktır.

Günümüzün gelişen teknolojisine ayak uydururken aslında tüm işimizin kalbini insan unsurunun oluşturduğunun bilinciyle Topluluk olarak gerek müşterilerimizle gerekse çalışanlarımızla kurduğumuz karşılıklı güven, insani değerlere saygılı, sevgi, adalet, vefa ve paylaşmaya dayalı bir ilişkimiz vardır.

“Harcı en iyi karan ile duvarı en iyi öreni bir araya getirerek” ekip çalışmasına, takım ruhuna inanan, zamanı doğru kullanan, sosyal sorumluluk duyarlılığı yüksek, şirketine gönülden bağlı ve yüksek nitelikli insan gücü kazandırmak öncelikli hedeflerimizdendir.

Yarım asrı aşan tecrübemizle; **“Usta, bütün bildiğini çıraklarına öğreten, ertesi gün de yeniden öğretebilecek yeni bilgiler üretebilen insandır.”** düsturunu benimseyerek NUROL kültürü çerçevesinde kurum bağlılığı yüksek, değer yaratan, yeniliklere açık çalışan profili oluşturmak amacımızdır.

Bizim için başarının altın anahtarı insan faktörüdür. Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde sürdürülebilir rekabet için bilgi üretmemiz, bu bilgiyi paylaşp, Kuruma mâl etmemiz ve bilginin irfana dönüşmesini sağlamamız gerekmektedir. Sahip olduğumuz bilgi kaynaklarını doğru kullanarak, bu bilginin kararlara, ürün ve hizmetlere, tutum ve davranışlara yansımaları

sağlamak tüm şirketlerimizin en önemli amaçlardan biridir. İşte bu bilgiyi üreten, kullanan ve irfana dönüştüren insandır. Bu sebeple sürdürülebilir rekabet avantajı elde etmenin yolu insanı merkeze almaktan geçmektedir.

Gelişimin ve üretimin büyük ölçüde insan üzerinden yapıldığı düşünöldüğünde **insanı merkeze almadan yenilikçi ve öğrenen bir Kurum olmamız mümkün olmayacaktır.** Bu, tüm paydaşlarımızın huzur içinde çalışması ve uzun vadeli ve istikrarlı çalışmalar için de gereklidir. **Çalışanlarımızın mutluluğunun mutlu müşteriler ve mutlu iş ortakları yaratacağına inanıyor, onlara değer veriyor ve memnuniyetini sağlamak için emek sarf ediyoruz.**

Tarafsız ve eşit fırsat anlayışıyla yapılan kariyer yönetimi ile şirketlerimizin uzun vadeli hedeflerini belirleme ve geliştirme imkanlarını yaratarak, farklı bakış açıları ve bilgi birikimlerine sahip çalışanları bir araya getirerek, sürekli öğrenme ve gelişimlerini destekleyerek motivasyonlarına önemli bir katkıda bulunmaktayız. Böylece şirketimizin faaliyetlerini sürdürmesi için gerekli entelektüel ve yaratıcı kapasiteyi oluşturacağımıza yürekten inanıyoruz.

Çalışanlarımızın gönlünde taht kurmak için insan odaklı bir anlayışın benimsenmesi gerektiğine inanıyor, bunun da her alanda başarıyı getireceğini biliyoruz.

NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI



ÇALIŞMA HAYATI

Topluluğumuzun insan odaklı yönetim anlayışı içerisinde, çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimle birlikte, onların zihinsel yetenekleri, kişilik özellikleri ve kendilerini geliştirme düzeyleri göz önüne alınarak kariyer planlarına yön verilir. Bu yöntemle; çalışanlarımızın iş tatminini, Şirkete bağlılığını sağlarız. Ayrıca, çalışanlarımızın kariyer yönetim planları kapsamında şirket içi yatay ve dikey görevlendirilmesini destekleriz.

Kritik görevlere yapılan atamalar için **çalışanlarımızın iş başarısı, performans düzeyi** ve bulunduğu grup içinde yapılan **yetkinlik bazlı seçmeye dayalı ölçütler** esas alınır. Performans yönetim sistemiyle belirlenen eğitim ile desteklenen çalışanlarımızı geleceğe iyi birer yönetici adayı olmak üzere hazırlamaktayız.

Çalışanlarımızın kariyer hedeflerine yatırım yaparak, Şirketimizin faaliyetlerini sürdürmesi için gerekli entelektüel ve yaratıcı kapasiteyi oluşturmanın gereğine yürekten inanıyoruz. Bu nedenle; Şirketlerimizin uzun vadeli hedefleri doğrultusunda çalışanlarımızın kendilerini geliştirmelerini destekleriz. Tarafsız ve eşit fırsat anlayışıyla yapılan kariyer yönetimi ile onların yükselmelerine fırsat tanırız. Topluluk Şirketlerimizde doğan fırsatları önce çalışanlarımız ile paylaşarak dolaylı olarak kendilerinin kariyer gelişmelerine katkıda bulunur, güvenimizi ortaya sereriz.

NUROL çatısı altında yer alan her çalışan;

- Karşılıklı saygı ve sevgiyle hareket eder, diğerlerinin işine ve zamanına kıymet verir. Kendisinden beklenileni

zamanında, açık ve doğrulukla yerine getirir.

- Mesai arkadaşlarına ve başkalarına karşı açık, dürüst ve samimi davranır. Yaş, cinsiyet, dil, ırk, inanç, siyasi düşünce ayrımcılığı yapmaz. Hizmet verilen kişi ve kuruluşlar ile toplumsal çevrelerin faydasını gözetir biçimde hareket eder. Tüm faaliyetlerde açık, dürüst ve doğrudan davranır. Şeffaf, adil, sorumlu davranır ve hesap verebilir olur.
- Kişisel hedeflerini değil, her zaman Şirket menfaatlerini ön planda tutar. Bu amaçla birbirlerine anlayışlı, dostça ve teşvik edici davranır. İş birliği ruhunun yaşandığı ideal bir ekip çalışması ortamını teşvik eder ve sağlar.

Her seviyedeki çalışanın saygıdeğer ve onurlu bir birey olarak değerlendirilmesi, NUROL'un güvencesi altındadır. Her çalışan, ilgili mevzuatına uygun olarak, ırkı, ulusal kökeni, dini inancı, yaşı, fiziki engelliliği, cinsiyeti veya cinsel yönelimine bakılmaksızın kişisel nitelikleri, tecrübeleri, disiplin anlayışı ve çalışma verimi temelinde değerlendirilir. Çalışanların, bunlardan herhangi birinde NUROL politikasına aykırı bir durumu görmesi halinde yöneticilerine bildirmesi gerekir.

NUROL çalışanlarının hak ve yükümlülükleri ile çalışma koşulları Personel Yönetmeliği içeriğinde ilan edilmiştir. Yönetmelik kapsamında terfiler; ücret, yan haklar ve ödüllendirme; çalışma koşulları; izinler; ceza ve sosyal yardımlar düzenlenir. Çalışanlarımıza sağlanan sosyal yardımlar arasında yemek, doğum, evlenme, ölüm, giyecek, ulaşım yardımları yer almaktadır.

ÇALIŞAN PROFİLİMİZ

Çalışan profilimize ilişkin bazı temel veriler burada paylaşılmakla birlikte; iç paydaşlarımıza ilişkin yaş, cinsiyet, yönetim kademesi gibi birçok kırılımdaki eğitim, iş sağlığı ve güvenliği, izin kullanımı ve tutunma oranı gibi birçok konuda Şirket bazında bilgiye Raporumuzun “Performans Göstergeleri Detaylarımız” başlığı altında yer verdik. Bazı bilgilerde değişimin de gözükmesi açısından geçtiğimiz üç yıla ilişkin veri sunduk.

Aşağıda İnsan Kaynaklarımıza ilişkin bazı temel veriler sunulmuştur. Bu veriler; Sürdürülebilirlik Raporu kapsamımıza dahil Şirketlerimizin 2017 faaliyet yılına aittir.



TOPLAM ÇALIŞAN
11.664



TOPLAM EĞİTİM
SAATİ
93.326 İNSAN.SAAT



İSG EĞİTİMLERİ
49.082 İNSAN.SAAT



ÇEVRE EĞİTİMLERİ
7.242



İŞE ALINAN
ÇALIŞAN
563



ÇALIŞAN DEVİR
HIZI
%11



TAŞERON İŞÇİLERİN İSG
DENETLEMESİ DAHİLİYETİ
%99,5



DOĞUM İZNİ
ALAN ÇALIŞAN
47



DOĞUM İZNİNDEN SONRA
İŞE DÖNÜŞ ORANI
%96



İŞ KAYNAKLI CİDDİ
YARALANMA ORANI
0



İŞ KAYNAKLI ÖLÜM
YARALANMA ORANI
0,02

NUROL TOPLULUĞU ÇALIŞMA HAYATI

İLETİŞİM KURALLARI

NUROL Holding Şirketler Topluluğunda, tüm kurumsal iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi ve iyileştirilmesi için İç ve Dış Paydaşlar ile iletişim ve bilgi alışverişinin belirlenmiş kurallar ve mevzuat çerçevesinde yürütülür. Kurumsal iletişimin amacı; çalışanlar ve birimlerin birbirleriyle uyumlu ve koordineli çalışması, sorunların en kısa sürede çözülmesi, yaratıcı gücün oluşturulması ve tüm bunların sürdürülebilir olmasını sağlamaktır. Çevre bilinci ve toplumsal fayda, iletişim politikalarının temel unsurlarıdır.

Tüm çalışanlar üçüncü şahıs ve kurumların kişilik ve ticari haklarına riayete ve kişisel verilerin korunmasına özel bir önem göstermek ve bu konulardaki yasal düzenlemelere uymak ile yükümlüdürler.

İç Paydaşlarla İletişim Faaliyetleri ve Kuralları:

İç İletişim; NUROL'un vizyon, misyon, iş strateji ve hedeflerini gerçekleştirebilmesini sağlayacak ve organizasyonel verimliliği doğrudan etkileyecek nitelikte yapılır. Bu durum; zamanında, doğru, anlaşılır, düzenli ve hedeflenmiş bir iletişimi zorunlu kılar.

İç paydaşlarla yapılan başlıca iletişim faaliyetleri aşağıdakileri kapsar:

- Dahili yayınlar, intranet üzerinden yapılan paylaşımlar ve duyurular
- Toplantılar ve toplantı tutanakları
- Elektronik postalar
- Sosyal sorumluluk aktiviteleri, iş dışı sosyal birliktelikler ve sosyal kulüp aktiviteleri
- Kutlamalar
- Taziyeler
- Şirkete katılma ve ayrılma bildirimleri

Sosyal aktiviteler Koordinatörlük onayı ile Halkla İlişkiler bölümü tarafından gerçekleştirilir ve bu aktiviteler ile ilgili tüm bildirimler NUROL intranette ve e-posta ile çalışanlara duyurulur.

Acil Durumlarda İletişim:

Acil Durum (kaza, yangın, sel, sabotaj, olağanüstü hâl, üretimdeki tehlikeli durumlar vb.) ile karşılaşıldığında kiminle, nasıl ve ne zaman iletişim kurulacağı, iç ve dış iletişim için gerekli süreçler Holding ve Topluluk Şirketlerinde belirlenmiştir. Bu tip durumlarda; vakit

geçirmeksizin Koordinatörlük'e bilgi de verilir. Ayrıca, Topluluk Şirketleri tarafından periyodik olarak yapılan 'Acil Durum Analizleri ve Risk Değerlendirmeleri' Yönetim Kurulu toplantılarında sunulur.

Dış Paydaşlarla İletişim Kuralları:

Dış iletişimler, NUROL'a olan güven ve itibarı doğrudan etkileyecek nitelikte olduğundan zamanında, doğru, anlaşılır, düzenli ve hedeflenmiş bir iletişimi zorunlu kılar.

Dış paydaşlarla yapılan iletişim faaliyetlerinin başlıca olanları aşağıdakiler olmakla birlikte, tüm dış iletişim faaliyetlerini kapsar:

- Kamuoyu açıklamaları
- Reklam, sponsorluk, sosyal sorumluluk, bağış, ilan, broşür ve tanıtıcı diğer basılı malzemeler
- Faaliyet raporları
- Yazışmalar
- Sosyal medya
- Fuar, kongre, çalıştay vb. faaliyetler
- Asılsız haberlere karşı açıklama ve tekzipler

Basın bültenleri, basın toplantıları, basından NUROL'a yönelik bilgi ve röportaj talepleri doğrultusunda yapılacak kamuoyu açıklamaları, her türlü fikri mülkiyet hakları, marka ve patent hakları ve başvuruları ile ilgili açıklamalar, NUROL'un sermayedar, yönetim kurulu ve yöneticileri hakkındaki bilgilendirmeler ve duyurular, NUROL'un iş birlikleri, birleşme, devralma, satın alma, dış kaynak kullanımı, yeniden yapılanma hakkındaki bilgi ve duyurularını kapsar.

NUROL adına yapılan bu tür açıklamalar tam, doğru, anlaşılabilir, anında, zamanında ve gerçekçi olmalı; hatalı, yanlış yönlendirmeye, yanlış anlamaya yol açabilecek ifadeler içermemeli ve NUROL'un itibarı en üst düzeyde gözetilmelidir.

Reklam, sponsorluk, sosyal sorumluluk, bağış, ilan, broşür ve tanıtıcı diğer basılı malzemeler, NUROL Kurumsal Kimlik Kılavuzunda belirtildiği şekilde yürütülür. Bu faaliyetlerde, sosyal sorumluluk bilinci ile hareket edilir.

Hissedarlara, yatırımcılara ve kamuya sunulan Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları, İnsan Kaynakları ve Halkla İlişkiler Koordinatörlük'ü koordinasyonunda ve Holding Yönetim Kurulu'nun bilgisi dahilinde hazırlanır.

Tüm dış iletişim faaliyetlerinde Kurumsal Kimlik Kılavuzunda yer alan kurumsal renk örnekleri, marka ve logo standartları, sunum, bülten, yazışma örneklerinin kullanılması ve kullanılan tüm materyallerde marka ve telif hakları ile uyarılarına yer verilmesi esastır.

Web sitesi, sosyal medya ve iletişim araçları üzerinden veya yazılı basım olarak dağıtılan yayın, paylaşım, dergileri kapsayan sosyal medya faaliyetlerinin modern, etkin ve yaygın olarak yürütülmesi esas olup, sosyal medya ağlarının kullanılması ve içerik temini Koordinatörlük tarafından yapılır. NUROL çalışanları, sosyal medya ve iletişim sitelerine, şirket veya şahsi bloglarına, video ve fotoğraf paylaşım sitelerine, tartışma grup ve forumlarına veya çevrimiçi sözlük ve ansiklopedileri içeren tüm sosyal medya ağlarına katılım ve paylaşımlarında, NUROL faaliyetlerine, bilgilerine, çalışma koşullarına, marka ve logosuna yer veremez. NUROL'un sahip olduğu ve yönettiği sosyal medya ağlarına katılırken çalışanlar yukarıda belirtilen esaslara uyarlar.

NUROL hakkında görsel ve yazılı medyada yer alan haberlere ilişkin duyuru, açıklama ve tekzipler ile dedikodu, söylenti ve asılsız mahiyetteki haber veya açıklamalara karşı herhangi bir yorumda bulunulmaz. Ancak NUROL çıkarlarının korunması için gerekli görülürse, bu tür asılsız haberler için Koordinatörlük tarafından gerekli tekzip veya yasal talep ve takibat yapılır.

Kurumsal İletişim Kuralları tüm NUROL çalışanlarını kapsamakta olup, bu kurallara aykırı davranışlar, işten çıkarma da dahil olmak üzere disiplin suçu oluşturur. İhlaller, disiplin cezalarına tabidir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK





**Çalışanlarımız,
Ülkemiz ve dünya**
için daima daha iyi
gerçekleştirmek adına
adımlar atıyoruz.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK BİLİNCİMİZ

50 yılı aşan köklü geçmişimize ait itibarımızı, kalite ve güven üzerine inşa ettik. Güvenilirliğimize ve markamıza olan sarsılmayan inancımız da ilk günden bu yana hiç değişmeyen bir başka özelliğimizdi. Ne yaptysak hep insanla, insan için ve insan adına yaptık. Bu sağlam çatı altında gelenekleri yenilikle birleştirdik. Çağdaş ve ilerici hamlelerle yarattık geleceğimizi. Yüksek başarının; sadece yerel değil, global dünya kültürünü benimsemenin neticesi olduğunu gördük. Bu inancımızla evrensel ilkeler öneren ve yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımı olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesini Katılımcı statüsünde imzaladık. Toplumun bir parçası olduğumuzun bilinciyle Şirket hedefleri ile ülke ve toplum çıkarlarının uyum içinde olmasına özen gösterdik. İçinde yer aldığımız sosyal sorumluluk projeleriyle de binlerce insanın hayatına dokunmaya çalıştık. Ne mutlu bize ki son yarım yüzyılı maziye teslim ederken, gelecek 50 yıllara uzanan yeni yolların ilk adımlarını da birlikte atıyoruz.

NUROL olarak başarı alanlarımızı yurt dışı ortaklık ve temsilciliklerimiz ile büyötmeye, üstün performansımızı

ulusal ve uluslararası pazarlarda da sergilerken kurumsal yönetim anlayışı ile etik ve ahlakı değerlerimizden vazgeçmeden geleceğe rehberlik etmeye devam edeceğiz.

Türk özel sektörünün önde gelen köklü kuruluşu olarak, Türkiye'ye ve dünyaya eserleriyle imza atan NUROL Şirketler Topluluğu; çatısı altında değişik sektörlerde faaliyet gösteren şirketleri, bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve dünya çapında on bini aşan çalışanından aldığı güçle yarattığı toplumsal ve ekonomik değerlerin kalitesiyle her zaman gurur duymaktadır.

Toplumsal yaşamın vazgeçilmez unsurlarından biri olan iletişimin, amaçları kadar araçları da çeşitlilik göstermektedir. Biz kurumsal iletişim programlarımızı mümkün olduğunca geniş bir yelpazede değerlendirmeye özen gösteriyoruz, çünkü ancak böylelikle farklı alanlara ilgi duyan bireylere ulaşabileceğimize inanıyoruz. Eğitimin, kültürün, sporun, çevre korunmasının yanı sıra kullandığımız iletişim kanallarından bir diğeri de sanat.



NUROL EĞİTİM, KÜLTÜR VE SPOR VAKFI

ÇARMIKLI Ailesi tarafından milli kültürümüzün geçmişle bağlarını koruyarak tanıtımı ve geliştirilmesi, ülkemizin çağdaş medeniyet seviyesine ulaşması ve uluslararası düzeyde layık olduğu yeri alması yolundaki çalışmalara katkıda bulunmak amacıyla 1996 yılında NUROL Eğitim, Kültür ve Spor Vakfı kurulmuştur.

Nurettin ÇARMIKLI, Erol ÇARMIKLI ve Mehmet Oğuz ÇARMIKLI kardeşlerin aynı sermaye olarak verdikleri gayrimenkulleri ve nakdi bağışlarıyla Ankara'da kurulmuş bulunan NUROL Vakfı, portföyündeki varlıkların getirileri ve Grup Şirketleri'nden her yıl sağlanan finansman desteği ile faaliyetlerini yürütmektedir. Yarım asrı geçen şirket kültürü ve sahip olduğu değerlerinin doğal bir parçası olarak toplumun yaşam kalitesini artırmaya yönelik faaliyetlere de önem veren **NUROL, daha iyi bir gelecek yaratma yolunda çağdaş eğitime, spora, kültüre ve sanata destek verme geleneğini sürdürmektedir.**

Vakfın yönetimi; dokuz üyeden oluşan Vakıf Mütevelli Heyeti içerisindeki beş üyenin oluşturduğu Yönetim Kurulu tarafından onaylanmasıyla gerçekleşir.

NUROL Vakfı, sosyal sorumluluk bilinci içinde gençlerin eğitim ve kültürel gelişimine ağırlık vermek üzere yaptığı katkıların sürdürülebilir fayda sağlamasına

önem vermektedir. **Bu anlamda maddi olanakları yetersiz başarılı öğrencilere çeşitli eğitim kademelerinde burs olanağı sağlanarak yardımda bulunulur** ve eğitim durumları yakından takip edilir.

NUROL Vakfı, eğitime destek faaliyetleri kapsamında Türkiye'nin dört bir yanında okullar, kütüphaneler, spor, eğitim ve kongre salonları, sinema ve tiyatro gibi kültürel bina donanımı ve çevre düzenlemeleriyle birlikte inşa ederek Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlamış olup Türk Milletinin hizmetine sunmaya bugün de devam etmektedir.

Kültürel mirasımızla ilgili duyarlılığın artırılması, milli değerlerimizin korunması, tanıtılması ve geliştirilmesi amacıyla yayınlanan kitap ve belgesel filmlerin hazırlanmasında finansman desteği sağlayan NUROL Vakfı, bunların geniş kitlelere ulaşmasında da etkin rol üstlenmiştir. Vakıf, hazırladığı sanatsal ve kültürel projeleriyle faaliyetlerin değişik mecralarda paylaşımına aracılık etmekten gurur duymaktadır.

Osmanlı tarihi araştırmacısı, yazar ve müzikolog Emre Aracı daimî olarak NUROL Vakfı tarafından desteklenmekte ve gerek albümleriyle gerekse dünyanın dört bir yanında verdiği konserlerle ülkemizi müzik alanında başarıyla temsil etmektedir.

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



Yayınlarımız



Kilimanjaro Dağı tırmanışı sponsorluğu



23 Nisan kutlamaları



Müzikolog Emre Aracı CD'leri



Dost Yaşam Vakfı
gönüllü ziyaretleri

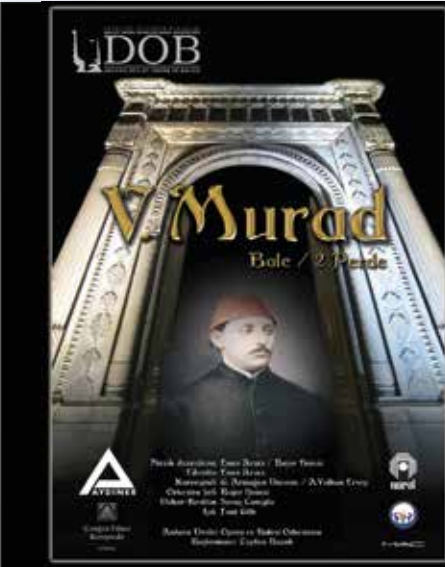
DOST YAŞAM VAKFI
DOST YAŞAM DOWN SENDROMU VAKFI



Çalılıkusu Balesi



Sevda Cenap And
Uluslararası Ankara Müzik Festivali sponsorlukları



Murad Balesi



BM "UNITE" kampanyası desteği

Her yıl uluslararası çapta yapılan **Cinsiyete Dayalı Şiddetle Mücadelede 16 Günlük Aktivizm** kampanyasına binalarımızı tıncıncu şıklandırarak ve Nural Plaza çalışanları ile tıncıncu gylınererek katılım gösterdik.



Üniversiteler Güneş Enerjili Araba Yarışmaları
takım sponsorluğu

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



Sokak Hayvanları yararına düzenlenen sergi



Tomurcuk Vakfı gönüllü ziyaretleri



NUROL Tiyatro Topluluğu



Runtalya - TOFD desteği



Arhavi Çarmıklı Eğitim ve Kültür Merkezi



ODTÜ Spor Takımları sponsorluğu



SevdaCenap And
Uluslararası Ankara Müzik Festivali sponsorlukları



Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Konserleri



Ağrı Dağı tırmanışı sponsorluğu



Eğitime destek için çeşitli şehirlerde okul yapımı

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



Toygun Orbay



Adnan Turani



Nuri Aba



Mahmut Karatoprak



Devrim Erbil



Işıl Özışık



İsmail Acar



Hikmet etinkaya



Duran Karaca



Nuri İyem



Jale Yılmabaşar



Ayhan Türker



NUROL SANAT GALERİSİ

Nurol Sanat Galerisi olarak Nisan 2002 tarihinden bu yana Ankaralı sanatseverlere Kavaklıdere'deki salonumuzda hizmet vermekteyiz. Bunu yaparken de sanat galerilerinin işlevinin ne denli önemli olduğunun bilincindeyiz. Galeriler izleyiciyle sanatın ve sanatçının buluşma noktasıdır. Siz işinizi doğru yapmalısınız ki; sizi ciddiye alıp izlemeye gelen sanatsever hayal kırıklığı yaşamasin, zamanını değerli kılsın ve galeride geçirdiği zamanın ona katkısı olsun. Nurol Sanat Galerisi, Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfı bünyesinde, Ankara kültür ve sanat yaşamına bu bilinçle katkıda bulunmak amacıyla yola çıkmış olup, çok özenli davranarak bu amacı gerçekleştirme yolunda ilerlemektedir.

Galerimiz her sanat sezonunda ortalama sekiz ya da dokuz sergi programlamakta ve bunun yanında söyleşi, imza ve tanıtım günleri yapmaktadır. Tabii ki bir serginin organizasyonu, davetiyeleri dağıtıp, açılış kokteyli yapmaktan ibaret değildir. Bizim sergi planlarımız bir yıl önce, sergi hazırlıklarımız ise yaklaşık iki ay öncesinden başlar.

Galerimiz her sergiye kapsamlı bir katalog yaparak hem galerimiz hem de sanatçı için kalıcı bir belge oluşturmaktadır. Katalogların yansıra kültüre katkıda bulunmak amacı ile bugüne dek başta Bihret Mavitan, Cemal Nadir ve Mehmet Güler yüz olmak üzere sanat yayınları hazırladık. Önümüzdeki yıllarda sanat kitaplarımızın sayısını artırmak da amaçlarımız arasındadır. Katalogun yanı sıra davetiyeler, basın duyuruları, diğer yazılı ve görsel malzemeler de titizlikle hazırlanır. Bir serginin iyi duyurulması, sanatseverler ve basınla iyi ilişkiler kurmak ve bunun kalıcılığını sağlamak galerinin en önemli görevlerinden bize göre. Sergiler açarsınız ama önemli olan izlenilirliği en yüksek noktaya çekebilmek, sanatseverin, yarattığınız sıcak ortamları bütünleşerek defalarca galeriye gelmesini sağlayabilmektir.

Biz Nurol Sanat Galerisi olarak zaman içinde bir sanatçı kadrosu oluşturup sanatçılarımızla belirli aralıklarla sürekli çalışmak arzusundayız. Galerimiz bu sanatçıların Ankara'daki adresi olmalı ve sergileri dışında da izleyici aradığında bu sanatçılarla galerimiz kanalıyla ilişki kurabilmeli diye düşünüyoruz.

Galerimizde her ay söyleşiler ve değişik çalışmalar düzenliyoruz. Bu söyleşiler, serginin sanatçısıyla veya farklı kesimden bir kişiyle değişik konularda da gerçekleştirilmekte.

"Hasan Pekmezci baskı resim uygulaması", "Nazlı Eray İmza ve Söyleşi" etkinliklerimiz arasındadır. Bunları yaparak, izleyicilerin yalnızca sergiler için değil farklı amaçlarla da galerimize uğraması, bilgilenmesi, eğlenmesi ve böylelikle sanat ve kültürün yaşamlarında daha fazla yer alması sağlanabilir diye düşünüyoruz. Sözün kısası, Nurol Sanat Galerisi'nin yalnızca galeri değil, nitelikli bir kültür ve sanat ortamı olarak algılanması için her türlü gayreti gösteriyoruz.

Galerimiz; üniversitelerin güzel sanatlar fakülteleriyle de ilişkiler kurarak öğrenci sergileri düzenlemektedir. Galerimiz Nurol Eğitim Kültür ve Spor Vakfınca kurulmuştur. Ancak, varoluşumuz ve sürekliliğimiz kurumumuz kadar sanatçı ve sanatseverlerin ilgisiyle önemini daha da artırmaktadır.

Galeride sergilenen eserler daha sonra **Bodrum OASIS**'deki Sanat Galerimizde sanatseverlerin beğenisine sunulmaktadır. Galeride, açtığı sergiler yanında düzenlediği sanatsal atölye çalışmaları, söyleşiler, imza günleri ve panellerle de başkentin nitelikli ve tercih edilen kültür ve sanat ortamı haline gelmiştir.

PERFORMANS DEĞERLEMEMİZ





NUROL HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	Hedef Yılı	Hedef
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2018	NUROL Holding Sürdürülebilirlik Komitesinin Yönetim Kurulu kararı ile kurulması
		NUROL Grup Şirketleri bünyelerinde Sürdürülebilirlik Ekiplerinin oluşturulması
Yönetişim	2018	Nurol Holding Yönetişim ilkelerinin güncellenip yayımlanması ve kitapçık halinde basılarak dağıtımı
		Entegre Kaynak Planlaması (Entegrated Resource Planning – ERP) sistemine geçiş
		Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet Yönetmeliği'nin güncellenmesi
		Nurol Etik ve Disiplin Komitesi Çalışma Usul ve Esaslarını İlişkin Yönergesi'nin güncellenmesi
		İç Denetim Yönetmeliği'nin güncellenmesi
		İç Denetim Raporlama Standartları Yönergesi 'nin güncellenmesi
		Kurumsal İletişim Yönetmeliği'nin güncellenmesi
		Eğitim Yönetmeliği'nin güncellenmesi
İnsan Kaynakları	2018	Holding çalışanlarımızın toplamda en az 800 insan*saat eğitim alması

NUROL İNŞAAT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	Hedef Yılı	Hedef
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2018	2018 faaliyet yılı için BMKİS ve GRI Standartlarında Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanması amacıyla bir danışmanlık firması ile sözleşme yapılması
Yönetim Sistemleri	2018	OHSAS 18001 standardının revize olmasına paralel ISO 45001:2018 standardına yayınlandığı ilk yıl geçiş yapılması
		2017 yılında alınmış tüm projelerde doküman yazılım sisteminin kullanılması
Yönetişim Kuralları	2018	Yönetişim Kurallarının yayınlanması ve çalışan farkındalığı arttırma faaliyetleri yürütülmesi
Eğitim (İSG)	2018	Proje genelinde Nurol İnşaat personeline 30 dk/ay eğitim verilmesi
Eğitim (İSG-Ç)	2018	Kalite, Çevre ve İSG konularında merkez personeli kişi başı eğitim oranının 100 dk/ay olması
İSG Yönetimi	2018	Olay inceleme süreçleri konusunda proje personeli yetkinliklerinin arttırılması
İSG Operasyonel Kontroller	2018	Projelerde en az 50 adet tehlike bildirim kartı doldurulması
		Projelerde en az 20 adet ramak kala kartı bildirimi
		Proje Yönetimi katılımıyla 12 kez iş güvenliği saha turu gerçekleştirilmesi
İş Kazaları	2018	Kaza Ağırlık Oranı değerinin 2 üzerine çıkmaması
		(Kaza Ağırlık Oranı = Toplam İş Günü Kaybı * 1.000 / Toplam Çalışma Saati)
		Kaza Sıklık Oranı değerinin 20 üzerine çıkmaması
		(Kaza Sıklık Oranı = Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı/Toplam Çalışma Saati x 1.000.000)
Acil Durum Yönetimi	2018	En az 2 adet acil durum tatbikatı düzenlenmesi
İletişim	2018	İletişim, Katılım ve Danışma Prosedürü hazırlanarak yayınlanması
		Katılım ve danışma süreçlerine çalışanların daha etkin katılımının sağlanması amacıyla "Nurol İnşaat Aile Sohbetleri Organizasyonu" rehberinin hazırlanması
Alt Yüklenici Yönetimi	2018	Alt yüklenicilerin seçiminde İSG ve çevre konularının daha etkin yer alması amacıyla Proje Alt Yüklenici İhale Paketleri kapsamında Alt Yüklenici İSG-Ç Değerlendirme Formu oluşturulması

NUROL TEKNOLOJİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	Hedef Yılı	Hedef
Yönetim Sistemleri	2018	Ergazi Balistik Test Laboratuvarı'nın TÜRKAK tarafından akredite edilmesi için hazır hale getirilmesi
Süreç Yönetimi	2018	Süreçlerin yeniden yapılandırılması ve SAP tasarım çalışmalarının başlatılması
Eğitim	2018	Çalışan başına en az 15 saat eğitim alınması
		ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi eğitimleri alınması
Eğitim (Çevre)	2018	Çalışanların çevre bilincinin artırılması ve geri dönüşüm atık depolama alanının etkin kullanımının sağlanması amacı ile eğitim alınması
Enerji Yönetimi	2018	Enerji birim maliyeti hesaplanması etkin enerji yönetimi için fırın vb. ekipmanlara enerji analizörleri ve uzaktan izleme sistemi takılması
Emisyon Yönetimi	2018	Zararlı gazların havaya karışmaması için bertaraf edilmesi amacı ile yakıcısı olmayan fırınlara yakıcı sistemi kurulması
		Sera Gazı Emisyon ölçümü yapılması
Su Yönetimi	2018	Kapalı sistem kullanılarak su kaybının minimize edilmesi
		Su tesisatlarının kirlenme ve pası önleyecek şekilde yapılandırılması
Atık Yönetimi	2018	Plastik, kâğıt ve karton atıklarının bir önceki yıla oranla %10 azaltılması
İş Kazaları	2018	"0" iş kazası olması
Kaza Frekansı	2018	Kaza frekansını 4,0 değerinin altında tutulması
Performans Yönetim Sistemi	2019	Performans yönetim sisteminin kurulması
Gelişim Planlama	2018	Önceki yıllara göre daha fazla çalışanımıza yüksek lisans desteği verilmesi
Yetenek Yönetimi	2020	Görev tanımlarının güncellenmesi
		Kariyer haritalarının oluşturulması
Çalışan Memnuniyet Anketi	2019	Çalışan memnuniyet anketi yapılması
Çalışan Bağlılığı	2018	Çalışan sadakatini artırmaya yönelik faaliyetler yapılması
Tedarikçi Yönetimi	2018	Onaylı tedarikçi sayısının geçen yıla göre %10 oranında artırılması

FNSS SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	Hedef Yılı	Hedef
Eğitim	2018	Yıllık eğitim planı gerçekleştirme oranının %90'ın üzerinde olması
Çalışan Gelişimi (Eğitim)	2018	Liderlik kültürünün geliştirilmesi amaçlı faaliyetler yapılması
		Mavi yaka çalışanların teknik gelişimleri için teknik yetkinlik matrisi hazırlanması
		Mavi yaka çalışanların İngilizce bilgilerini arttırmaları için olanak sunulması
		Beyaz yaka çalışanlarımızla koçluk programının gerçekleştirilmesi
		Mavi yaka çalışan gelişiminin desteklenmesi
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (Enerji ve Emisyon Yönetimi)	2018	Günlük 15m3 sıcak kullanım suyu kapasiteli güneş paneli kurulması
	2019	50 kWp kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali kurulması
Yönetim Sistemleri	2018	AQAP 2110 Rev D Geçiş
	2019	Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre için Entegre Yönetim Sistemi Geçiş
Süreç Yönetimi	2019	Süreçlerin yeniden yapılandırılması ve performans yönetiminin iyileştirilmesi
Risk ve Fırsat Yönetimi	2018	Risk ve fırsat yönetiminin kurumsallaştırılması
Yerileştirme Yönetimi	2018	Yerli ve milli sanayinin sistematik şekilde desteklenmesi

NUROL MAKİNA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	Hedef Yılı	Hedef
Yönetim Sistemleri	2018	"NATO GİZLİ" tesis güvenlik belgelerinin temini için gerekli denetimlerden geçerek belgelerin alınması
		"MILLİ GİZLİ" tesis güvenlik belgesinin yenilenmesi için gerekli denetimlerden geçerek belgelerin alınması
Su Yönetimi	2018	Fabrikamız genelinde belirlenen lokasyonlarda enerji tüketiminin anlık olarak izlenebilmesi
Yetenek Yönetimi	2018	Yönetici Eğitim Programı (YEP) gerçekleştirilmesi
		Yetenek ve Kariyer Yönetim Sistemi kurulması
Eğitim	2018	Mükemmeliyet merkezi personelleri ile Şirket içinde eğitim planı oluşturulması ve sürekli iyileştirme faaliyetlerine ilişkin en az 30 saat eğitim sağlanması
		İç eğitim saatinin 2017 yılına göre %20 oranında artırılması
		Dış Eğitim saatinin 2017 yılına göre %10 oranında artırılması
Eğitim (İSG)	2018	İSG eğitimlerinin yılda en az 12 insan/saate çıkarılması
İSG Yönetimi	2018	İSG anlayışının Şirket kültürümüzün bir parçası olması için hedeflerin belirlenerek bölümlerle paylaşılması ve takip edilmesi. Bu konularda uyarıcı afiş ve görsellerin oluşturulması
		İSG alanında uyarıcı afiş ve görsellerin oluşturulması ve kullanılması
		Kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarının 2017 yılına göre %15 oranında düşürülmesi
Çalışan Memnuniyeti Anketi	2018	Çalışan memnuniyetinin 2017 yılına göre %3 oranında artırılması

TÜMAD SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Hedef Alanı	Hedef Yılı	Hedef
Sürdürülebilirlik Yönetimi	2018	Sürdürülebilirlik politikası oluşturulması
Sosyal Uygunluk Standardı (SA8000)	2018	Farkındalık eğitimleri ve sertifikasyon altyapı dokümantasyon hazırlıklarının tamamlanarak SA8000 sertifikasyonunun alınması
Uluslararası Siyanür Yönetim Kodu (ICMC)	2020	ICMC eğitimlerin tamamlanması, boşluk analizi gerçekleştirilmesi ve koda uygunluğun sağlanarak sertifikanın alınması
Entegre Yönetim Sistemi	2018	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesinin alınması
		ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesinin alınması
		ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesinin alınması
Su Yönetimi	2018	İşletme su bütçesinin yapılması ve ham su kullanımının azaltılması
İş Kazaları	2018	"0" iş kazası olması
Kaza Frekansı	2018	Kaza frekansının 8,0 altında olmasının sağlanması
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	2018	2 tedarikçimize sosyal uygunluk kriterlerini de içeren denetim yapılması

PERFORMANS DEĞERLEMELERİMİZ

İSG Göstergelerimiz

Standardize İSG Yönetimine Dahil Çalışanlar*		Sayı**	Toplama Oran
NUROL Holding	Sisteme dahil çalışanlar	105	82%
	Sisteme dahil ve Kurum tarafından denetlenenler	105	82%
	Sisteme dahil ve Kurum dışından denetlenenler	105	82%
	Toplam Çalışan Sayısı	128	100%
NUROL İnşaat	Sisteme dahil çalışanlar	2.191	100%
	Sisteme dahil ve Kurum tarafından denetlenenler	2.191	100%
	Sisteme dahil ve Kurum dışından denetlenenler	1.941	89%
	Toplam Çalışan Sayısı	2.191	100%
NUROL Makina	Sisteme dahil çalışanlar	488	100%
	Sisteme dahil ve Kurum tarafından denetlenenler	488	100%
	Sisteme dahil ve Kurum dışından denetlenenler	488	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	488	100%
FNSS	Sisteme dahil çalışanlar	1.055	100%
	Sisteme dahil ve Kurum tarafından denetlenenler	1.055	100%
	Sisteme dahil ve Kurum dışından denetlenenler	1.055	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	1.055	100%
NUROL Teknoloji	Sisteme dahil çalışanlar	281	100%
	Sisteme dahil ve Kurum tarafından denetlenenler	281	100%
	Sisteme dahil ve Kurum dışından denetlenenler	281	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	281	100%
TÜMAD	Sisteme dahil çalışanlar	365	100%
	Sisteme dahil ve Kurum tarafından denetlenenler	365	100%
	Sisteme dahil ve Kurum dışından denetlenenler	365	100%
	Toplam Çalışan Sayısı	365	100%

* İSG yönetiminin tanınmış standartlar (ISO gibi) ya da yasal gereksinimler kapsamında yapılmasıdır.

** Tablodaki çalışan sayılarına taşeron çalışanları da dahildir.

İSG Performans İndikatörleri	Yıllık Toplam Çalışma Saati	İş kaynaklı yaralanmalar				Ciddi yaralanmalar				İş nedenli ölümler			
		Çalışan (tamsayı)	Taşeron (tamsayı)	Toplam (tamsayı)	Toplamın Oranı	Çalışan (tamsayı)	Taşeron (tamsayı)	Toplam (tamsayı)	Toplamın Oranı	Çalışan (tamsayı)	Taşeron (tamsayı)	Toplam (tamsayı)	Toplamın Oranı
NUROL Holding	299.520	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
NUROL İnşaat	6.345.623	30	59	89	2,81	0	0	0	0,00	0	1	1	0,03
NUROL Makina	1.254.160	29	0	29	4,62	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
FNSS	1.670.977	12	0	12	1,44	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
NUROL Teknoloji	280.800	1	2	3	2,14	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
TÜMAD	1.564.282	7,00	17	24,00	3,07	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Toplam	11.415.362	79	78	157	2,75	0	0	0	0,00	0	1	1	0,02

*Oranlama katsayısı olarak 200.000 değeri kullanılmıştır.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ

İSG Performans İndikatörleri	Yıllık Toplam Çalışma Saati	İş kaynaklı hastalık vakaları				İş kaynaklı hastalıklar nedeniyle ölümler			
		Çalışan (tamsayı)	Taşeron (tamsayı)	Toplam (tamsayı)	Toplamın Oranı	Çalışan (tamsayı)	Taşeron (tamsayı)	Toplam (tamsayı)	Toplamın Oranı
NUROL Holding	299.520	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
NUROL İnşaat	6.345.623	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
NUROL Makina	1.254.160	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
FNSS	1.670.977	0	0	37	0,00	0	0	0	0,00
NUROL Teknoloji	280.800	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
TÜMAD	1.564.282	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
Toplam	11.415.362	00	0	37	0,00	0,00	0	0	0,00

*Oranlama katsayısı olarak 200.000 değeri kullanılmıştır.

Yönetim Kurulları Yaş Dağılımı

Yönetim Kurulu Yaş Dağılımı (%)	30 Yaş Altı			30-50 Arası			50 Yaş Üstü		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
NUROL Holding	0%	0%	0%	44%	40%	33%	56%	60%	67%
NUROL İnşaat	0%	0%	0%	19%	10%	5%	19%	24%	24%
FNSS	0%	0%	0%	25%	25%	25%	75%	75%	75%
NUROL Makina	-	-	-	50%	50%	50%	50%	50%	50%
NUROL Teknoloji	0	0	0	50%	50%	33%	50%	67%	67%
TÜMAD	-	-	-	43%	-	-	57%	-	-

PERFORMANS DEĞERLEMELERİMİZ

Çalışan Profili Kırılımlarımız

'Çalışan Profili Kırılımlarımız' başlığı altında yer alan rakamlar, yalnızca doğrudan istihdam edilen ve Nuroİ İnşaat'ın rapor kapsamındaki 4 projesine ait verilerden derlenmiştir.

Yıllara Göre Çalışan Sayısı	Erkek			Kadın			Toplam		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
NUROL Holding	80	79	74	48	47	42	128	126	116
NUROL İnşaat	2.119	2.853	2.153	72	94	57	2.191	2.947	2.210
NUROL Makina	414	443	352	41	32	29	455	475	381
FNSS	792	660	534	148	120	90	940	780	624
NUROL Teknoloji	84	81	58	20	14	11	104	95	69
TÜMAD	166	44	19	31	9	2	197	53	21
Toplam	3.655	4.160	3.190	360	316	231	4.015	4.476	3.421

Çalışan Sayısı	Beyaz Yaka		Mavi Yaka	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
NUROL Holding	80	48	-	-
NUROL İnşaat	175	48	1.944	24
NUROL Makina	146	41	268	-
FNSS	482	147	310	1
NUROL Teknoloji	48	16	36	4
TÜMAD	68	22	98	9
Toplam	999	322	2.656	38

Çalışan Sayısı	Tam Zamanlı		Yarı Zamanlı	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
NUROL Holding	77	43	3	1
NUROL İnşaat	2.118	72	1	-
NUROL Makina	414	41	-	-
FNSS	787	147	5	1
NUROL Teknoloji	82	20	2	-
TÜMAD	166	31	-	-
Toplam	3.644	358	11	2

PERFORMANS GÖSTERGELERİ DETAYLARIMIZ

Engelli Personel Sayısı	Erkek			Kadın			Toplam		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
NUROL Holding	2	2	2	1	1	1	3	3	3
NUROL İnşaat	8	0	4	1	1	0	9	1	4
NUROL Makina	4	5	7	0	0	0	4	5	7
FNSS	23	19	16	1	0	0	24	19	16
NUROL Teknoloji	2	2	2	0	0	0	2	2	2
TÜMAD	6	0	0	0	0	0	6	0	0
Toplam	45	28	31	3	2	1	48	30	32

Çalışan Sayısı	Türkiye		Yurt Dışı	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
NUROL Holding	80	48	-	-
NUROL İnşaat	1.881	60	238	12
TÜMAD	166	31	-	-
FNSS	792	148	-	-
NUROL Teknoloji	84	20	-	-
NUROL Makina	414	41	-	-
Toplam	3.417	348	238	12

Çalışan Sayısı	Belirli Süreli		Belirsiz Süreli	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
NUROL Holding	-	-	80	48
NUROL İnşaat	188	6	1.931	66
TÜMAD	-	-	166	31
FNSS	38	4	754	144
NUROL Teknoloji	2	-	82	20
NUROL Makina	-	-	414	41
Toplam	228	10	3.427	350

PERFORMANS DEĞERLEMELERİMİZ

İşe Alım ve Çalışan Devir Hızları

İşe Yeni Alınan Çalışan Sayısı	Erkek			Kadın		
	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş Üstü
NUROL Holding	7	9	2	-	2	1
NUROL İnşaat	16	17	6	3	5	1
NUROL Makina	16	42	5	8	7	-
FNSS	82	85	3	31	6	-
NUROL Teknoloji	12	6	-	4	1	-
TÜMAD	67	89	5	12	13	-
Toplam	200	248	21	58	34	2

Çalışan Devir Hızı *	Erkek						Kadın						Ortalama Çalışan Sayısı
	30 Yaş Altı		30-50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		30 Yaş Altı		30-50 Yaş Arası		50 Yaş Üstü		
	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran	Sayı	Oran	
NUROL Holding	2	2%	7	5%	8	6%	-	0%	1	1%	1	1%	128
NUROL İnşaat	40	2%	143	7%	50	2%	5	0%	11	1%	-	0%	2.191
NUROL Makina	35	8%	41	9%	10	2%	3	1%	4	1%	-	0%	455
FNSS	11	1%	23	3%	4	0%	3	0%	4	0%	2	0%	903
NUROL Teknoloji	10	10%	10	10%	5	5%	3	3%	-	0%	-	0%	104
TÜMAD	10	5%	24	12%	5	3%	1	1%	2	1%	-	0%	197
Toplam	98	2%	224	6%	77	2%	14	0%	20	1%	3	0%	3.978

* Çalışan Devir Hızı = İşten Ayrılan Çalışan Sayısı / Ortalama Çalışan Sayısı

Eğitim Göstergelerimiz

Çalışan başına sağlanan ortalama eğitim saati (Saat)	Erkek			Kadın			Toplam		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
NUROL Holding	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00
NUROL İnşaat	32,89	-	-	4,82	-	-	37,72	-	-
NUROL Makina	14,25	10,38	5,69	7,67	2,48	1,53	21,92	12,86	7,22
FNSS	43,49	51,45	39,16	52,84	56,80	47,86	96,33	108,25	87,02
NUROL Teknoloji	-	-	-	-	-	-	0,00	0,00	0,00
TÜMAD	16,00	-	-	16,00	-	-	32,00	-	-
Toplam	108	63	46	82	60	50	190	123	96

Çalışan başına sağlanan ortalama eğitim saati (Saat)	Beyaz Yaka						Mavi Yaka					
	Erkek			Kadın			Erkek			Kadın		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
NUROL Holding	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	-	-	-	-	-	-
NUROL İnşaat	13,00	-	-	-	-	-	25,00	-	-	-	-	-
NUROL Makina	11,13	6,67	5,28	7,67	2,48	1,53	3,12	3,71	0,42	-	-	-
FNSS	48,28	52,31	50,71	52,99	56,80	47,86	36,05	49,99	21,90	30,50	-	-
NUROL Teknoloji	13,48	13,19	6,83	11,30	24,86	7,64	24,78	38,05	14,47	-	-	-
TÜMAD	1.024,00	-	-	306,00	-	-	1.714,00	-	-	132,00	-	-
Toplam	1.111	73	64	379	85	58	1.803	92	37	163	-	-

GRI İÇERİK İNDEKSİ



Bu Rapor NUROL Holding ve raporlamaya dahil olan Şirketlerinin 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 tarihleri arasındaki sürdürülebilirlik performans ve uygulamalarına yönelik bilgileri içermektedir.

Raporun içeriği, Küresel Raporlama İlkeleri Standartları: Temel seçeneği gerekliliklerine uygun olarak geliştirilmiştir. Materiality Disclosures Service (Önceliklendirme Saydımlık Hizmeti) için GRI Hizmetleri; GRI içerik indeksinin açıkça sunulduğu ve 102-40 ile 102-49 arasındaki bildirimler için referansların rapor içeriğindeki uygun bölümlere atıf yaptığını inceler.

GRI 101: Temel 2016

GRI 102: Genel Bildirimler 2016

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
Organizasyonel Profil	102-1 Kuruluşun adı	Rapor Hakkında	7
	102-2 Faaliyetler, markalar, ürünler ve hizmetler	Kurumsal Profilimiz	12,13; 32,33; 18-29
	102-3 Genel merkezin yeri	NUROL Holding Hakkında	32-33
	102-4 Operasyon merkezlerinin yeri	NUROL Holding Hakkında	32-33
	102-5 Sahiplik ve yasal form	Kurumsal Yönetim	55
	102-6 Hizmet verilen pazarlar	NUROL Holding Hakkında	32-33
	102-7 Kuruluşun ölçeği	Ekonomik Görünüm	36-39
	102-8 Çalışanlar ve diğer işçiler hakkında bilgi	NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı; Performans Değerlememiz	140-141; 160-161
	102-9 Tedarik zinciri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 98, 108-109, 118-119, 127, 135
	102-10 Kuruluş ve tedarik zincirinde önemli değişiklikler	GRI İçerik Endeksi	Raporlamanın ilk yılıdır
	102-11 İhtiyatlılık ilkesi veya yaklaşımı	Risk ve Fırsat Yönetimi	59-65
	102-12 Dış tanınırlık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	84-85
	102-13 Dernek ve kuruluşlara üyelikler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	85
Strateji	102-14 Üst düzey karar vericiden beyan (CEO ya YK Başkanı Mesajı)	Yönetim Kurulu Başkanımızın Mesajı	8-9
	102-15 Anahtar etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi	59-65
Etik ve Bütünlük	102-16 Değerler, ilkeler, standartlar ve davranış normları	Kurumsal Profilimiz	14-15
	102-17 Etik ile ilgili tavsiye ve şikayet mekanizmaları	Etik Yönetimi	69-71
Yönetim	102-18 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim	55-57
	102-19 Yetki delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	78
	102-20 Ekonomik, çevresel ve sosyal konular için üst düzey sorumluluk	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	78
	102-21 Paydaşlara ekonomik, sosyal, çevresel konularda danışmanlık	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	78-81
	102-22 En yüksek yönetim organının bileşimi ve komiteleri	Kurumsal Yönetim; Performans Göstergeleri; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	55, 57, 71, 78, 161
	102-23 En yüksek yönetim organı başkanı	Kurumsal Yönetim	55
	102-29 Ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerin belirlenmesi ve yönetilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	79, 82-83, 90-93, 101-104, 114-119, 121-124, 129-131
	102-32 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	78

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
Yönetim	102-33	Kritik çekincelerin iletişimi	Nurol Topluluğu Çalışma Hayatı
	102-34	Kritik sorunların sayısı ve içeriği	NUROL Holding ve Sürdürülebilirlik
Paydaş Katılımı	102-40	Paydaşların listesi	NUROL Holding ve Sürdürülebilirlik
	102-41	Toplu iş sözleşmeleri	GRI İçerik Endeksi
	102-42	Paydaşları belirleme ve seçme	NUROL Holding ve Sürdürülebilirlik
	102-43	Paydaş katılımına yaklaşım	NUROL Holding ve Sürdürülebilirlik
	102-44	Anahtar konular ve çekinceler	NUROL Holding ve Sürdürülebilirlik
Raporlama Uygulaması	102-45	Konsolide finansal tablolara dahil olan kuruluşlar	NUROL Holding Hakkında
	102-46	Rapor içerik ve konu sınırlarını tanımlama	Rapor Hakkında
	102-47	Öncelikli konular listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	102-48	Verilen bilgilerdeki yeniden düzenlemeler	GRI İçerik Endeksi
	102-49	Raporlamadaki değişiklikler	GRI İçerik Endeksi
	102-50	Raporlama dönemi	Rapor Hakkında
	102-51	Son raporun tarihi	GRI İçerik Endeksi
	102-52	Raporlama döngüsü	Rapor Hakkında
	102-53	Raporla ilgili sorular için iletişim bilgileri	Arka Kapak
	102-54	GRI Standartlarına uygunluk beyanı	Rapor Hakkında
	102-55	GRI içerik dizini	GRI İçerik Endeksi
	102-56	Dış denetim	Rapor Hakkında; Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Ekonomik Performans

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Kurumsal Profilimiz, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	32, 33, 36, 60-65, 92-93, 103-104,
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Kurumsal Profilimiz, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	36-39, 60-65, 74, 76-77, 82, 92-93, 103-104, 113, 123, 131
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Kurumsal Profilimiz	36,38, 60-65
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Doğrudan ekonomik değer	Kurumsal Profilimiz	39, 42, 44, 46, 48
	201-2	İklim değişikliği nedeniyle oluşan finansal yaptırımlar, diğer riskler ve fırsatlar	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	60-65, 95, 116, 125, 132
	201-4	Devletten alınan mali yardımlar	Kurumsal Profilimiz	39

Dolaylı Ekonomik Etkiler

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	82, 92-93, 103, 113-114, 123, 131
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	82, 92-93, 103-104, 113-114, 131
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	82, 92-93, 103-104, 113-114, 131
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Kurumsal Profilimiz	18-29
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92-93, 103-104, 113-114, 131

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	68-69, 71, 92, 113
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	68-69, 71, 92, 115, 131
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92, 115

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2	Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında yapılan iletişim ve eğitimler	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	205-3	Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Malzeme			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
GRI 301: Malzeme 2016	301-2	Firmanıza alınan geri dönüşümlü malzemeler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	301-3	Geri alınan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
GRI 302: Enerji 2016	302-1	Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	302-4	Enerji tüketiminin azaltılması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	302-5	Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Su			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
GRI 303: Su 2016	303-1	Kaynaklara göre su çekimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	303-2	Su çekilmesinden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	303-3	Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su miktarı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	303-4	Su deşarjı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	303-5	Su tüketimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Biyolojik Çeşitlilik			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
GRI 304: Biyolojik Çeşitlilik 2016	304-1	Korunan alanlar ve korunan alanlar dışındaki yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralan, yönetilen veya bunlara komşu operasyonel sahalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	304-2	Faaliyetlerin, mal ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	304-3	Korunan veya restore edilen habitatlar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	304-4	Faaliyetlerden etkilenen alanlar içindeki habitatlardaki IUCN Kırmızı Liste ve Ulusal Koruma Listesi türleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
---------------	----------------	-------------------------	------------------

Emisyonlar

GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	Doğrudan (Kapsam 1) Sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	95, 106, 116, 125, 133
	305-2	Dolaylı enerji (Kapsam 2) Sera gazı emisyonları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	95, 106, 116, 125, 133
	305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	95, 105, 115, 116, 125, 130, 132
	305-7	Azot oksitler (NOX), sülfür oksitler (SOX) ve diğer önemli hava emisyonları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	95, 130, 132

Atık Sular ve Atıklar

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	76-77, 92, 103, 113, 123, 131-133
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	76-77, 96, 106, 116, 117, 125, 126, 132, 133
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	96, 106, 116, 117, 125, 126, 132, 133
GRI 306: Atık Sular ve Atıklar 2016	306-1	Kalite ve alıcı ortama göre su deşarjı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	96, 106, 116, 117, 125, 126, 133
	306-2	Tip ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	96, 106, 116, 117, 125, 126, 133
	306-3	Önemli dökülmeler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	96, 106, 116, 117, 125, 126, 133
	306-4	Tehlikeli atıkların taşınması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	96, 106, 116, 117, 125, 126, 133
	306-5	Su deşarjlarından, akıştan etkilenen su kütleleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	96, 106, 116, 117, 125, 126, 133

Çevresel Uyum

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	60-65, 76-77, 92, 103, 113, 123, 131
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	60-65, 76-77, 94, 105, 115, 124, 132
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	60-65, 94, 105, 115, 124, 132
GRI 307: Çevresel Uyum	307-1	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	60-65, 94, 105, 115, 124, 132

Tedarikçinin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 92, 94, 98, 103, 105, 108, 113, 115, 119, 123, 127, 131, 132, 135
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 92, 98, 103, 105, 108-109, 113, 115, 118-119, 123, 127, 131-132, 135
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 92, 98, 103, 105, 108-109, 113, 118-119, 123, 127, 131-132, 135
GRI 308: Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi 2016	308-1	Çevresel kriterler kullanılarak izlenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	98, 108-109, 118-119, 127, 132, 135
	308-2	Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 94, 98, 105, 108-109, 118-119, 127, 132, 135

İstihdam

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı	76-77, 92-93, 123, 131, 140
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı	76-77, 92-93, 123, 131, 140
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz	92-93, 164

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
İstihdam			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	Yeni çalışan işe alımlar ve çalışan devir hızı	Performans Değerlememiz
	401-2	Tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
	401-3	Doğum izni	Performans Değerlememiz
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2018	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	403-2	Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
	403-3	Mesleği ile ilgili yüksek insidans veya yüksek hastalık riski olan işçiler	Performans Değerlememiz
	403-4	İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	403-5	İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	403-6	İşçi sağlığının teşviki	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
	403-7	İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	403-8	İş sağlığı ve güvenliği sistemi kapsamındaki işçiler	Performans Değerlememiz
	403-9	İşe bağlı yaralanmalar	Performans Değerlememiz
	403-10	İşe bağlı hastalıklar	Performans Değerlememiz
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı, Performans Değerlememiz
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Performans Değerlememiz
	404-2	Çalışan becerilerini geliştirmek ve oryantasyon için programlar	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, NUROL Topluluğu Çalışma Hayatı
Çocuk İşçiler			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1	Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk oluşturan faaliyet ve tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

GRI Standardı	Standardın Adı	Rapordaki Bildirim Yeri	Bildirim Sayfası
---------------	----------------	-------------------------	------------------

Yerel Topluluklar

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92-94, 98, 130-132
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92-94, 98, 130-132
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92-94, 98, 130-132
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmesi ve geliştirme programları ile yürütülen faaliyetler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92-94, 98, 130-132
	413-2	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmesi ve geliştirme programları ile yürütülen faaliyetler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	94, 98, 130-132

Tedarikçinin Sosyal Değerlendirmesi

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 92-93, 97, 103, 108-109, 117-118, 123-124, 126-127, 131, 134-135
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 92-93, 97, 103, 108-109, 117-118, 123-124, 126-127, 131, 134-135
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 92-93, 98, 103, 108-109, 118-119, 123, 127, 131, 134-135
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1	Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	98, 108-109, 118-119, 124, 127, 134-135
	414-2	Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	83, 97, 98, 108-109, 118-119, 124, 127, 134-135

Kamu Politikası

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	71, 76-77
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	71, 76-77
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	71, 76-77
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1	Siyasi katkılar	GRI Standardı İçerik İndeksi	NUROL Topluluk Şirketleri tarafından siyasi destek ve bağışta bulunulmamaktadır.

Müşteri Sağlık ve Güvenliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	71, 92-93, 101, 109, 113-114, 118-119, 124, 127
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	69, 71, 76-77, 92-93, 98, 101, 109, 113-114, 118-119, 124, 127
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	71, 92-93, 98, 101, 109, 118-119, 124, 127
GRI 416: Müşteri Sağlık ve Güvenliği 2016	416-1	Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	92-93, 98, 101, 118-119, 124, 127
	416-2	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin uygunsuzluk vakaları	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	97, 118-119, 127

Müşteri Gizliliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	Öncelikli konu ve sınırlarının tanımı	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	63, 71, 85, 108, 113-114, 121, 142
	103-2	Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	63, 71, 85, 108, 113-114, 121, 142
	103-3	Yönetim yaklaşımının değerlendirilmesi	Yönetişim, Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	63, 85, 108, 114, 121, 143
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kayıplarına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	108, 114-115, 121

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ

BMKİS İÇERİK İNDEKSİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketleri sorumluluk sahibi bir biçimde faaliyet göstermeye ve toplumu desteklemeye teşvik eden bir girişimdir. Bu doğrultuda UN Global Compact, şirketlerin sadece mali kaynaklarına değil, aynı zamanda insanlara, toplumlara ve gezegene değer katmalarını sağlamaya gayret gösterir. UN Global Compact, 145 ülkede 12,000 imzacısı ile dünyanın en geniş gönüllü kurumsal sürdürülebilirlik girişimi niteliğini taşımaktadır.

Konular	Küresel İlkeler	Sayfa Numarası
İnsan Hakları	İlke 1: İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermelidir.	69-71, 139-140
	İlke 2: İşletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.	69-71
İş Gücü	İlke 3: İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;	Toplu sözleşme yoktur.
	İlke 4: Zorla çalıştırma ve zorunlu çalıştırmanın her türünün ortadan kaldırılmasına;	81-83, 139-140
	İlke 5: Çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına;	81-83, 93, 139-140
	İlke 6: İşe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.	139-140
Çevre	İlke 7: İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli desteklemeli;	83, 94-96, 105-106, 115-117, 124-126, 132-133
	İlke 8: Daha yüksek çevresel sorumluluğu teşvik etmek için gerekli girişimlerde bulunmalı;	83, 94-96, 105-106, 115-117, 124-126, 132-133
	İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesi ve yaygınlaştırılmasını teşvik etmelidir.	83, 94-96, 105-106, 115-117, 124-126, 132-133
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10: İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	69-71, 92-93, 113-115, 123-124, 130-131





Arjantin Caddesi No: 7
Gaziosmanpaşa - Çankaya / ANKARA

MERSİS No: 0632004250100014
Ticaret Sicil: Ankara - 74588

T: 0 312 455 10 00
F: 0 312 455 10 60

www.nurol.com.tr
info@nurol.com.tr

**NUROL Holding Sürdürülebilirlik
Raporu ile ilgili irtibat için;**

Bahar KOVALI
Basın ve Halkla İlişkiler Kıdemli Müdürü
bahar.kovali@nurol.com.tr

**Raporlama Danışmanlığı ve Tasarım
ESG Turkey Danışmanlık**

www.esgturkey.com
esg@esgturkey.com





**Bu rapor %100 geri dönüşümlü
kâğıda basılmıştır.**

NUROL Holding Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") sadece bilgilendirme amaçlı olarak hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmamaktadır. Bu Raporda yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak hazırlanmış olup, raporda yer alan hedefler, içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi Raporda yer alan bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

